

Pamiatkový úrad Slovenskej republiky

**Základná organizácia Slovenského odborového zväzu
verejnej správy a kultúry pri Pamiatkovom úrade SR**

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme

obdobie od 15.12.2022 – 31.8.2024

PUSR-2022/24501-2/102761

V súlade s ustanovením § 2 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022 zmluvné strany:

Pamiatkový úrad Slovenskej republiky, zastúpený generálnym tajomníkom Ing. arch. Pavlom Ižvoltom, PhD., (ďalej len „zamestnávateľ“) na jednej strane

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry pri Pamiatkovom úrade Slovenskej republiky (ďalej len „odborová organizácia“), zastúpená predsedom závodného výboru PhDr. Karlom Práškom na druhej strane

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Predmetom tejto kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok, vrátane platových podmienok, podmienok zamestnávania, pracovného času, dovolenky, odchodného, odstupného, dovolenky, odmien, stravovania, sociálnych podmienok, tvorby a čerpania sociálneho fondu.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa, vykonávajúcich práce vo verejnom záujme.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie – závodného výboru a revíznej komisie.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej zástupcu – predsedu závodného výboru, za jediného predstaviteľa všetkých verejných zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborových orgánoch, t. j. na

účasť na odborových schôdzach, konferenciách, zjazdoch a odborárskom vzdelávaní služobné voľno s náhradou platu v sume ich funkčného platu v rozsahu dva dni ročne. Zamestnávateľ podľa svojich prevádzkových možností bezplatne poskytne pracovné prostriedky a priestory úradu na vykonávanie činnosti odborovej organizácie, potrebné na výkon funkcie v odborových orgánoch.

Článok 7

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky z platu členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu vo výške 1% z čistého mesačného príjmu člena základnej organizácie. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do dvoch pracovných dní po termíne vyúčtovania platu.

Článok 8

Dlhodobu uvoľneného odborového funkcionára po skončení funkčného obdobia zamestnávateľ zaradí na jeho pôvodnú prácu a pracovisko. Len v prípade, že sa táto práca nevykonáva alebo pracovisko bolo zrušené, je zamestnávateľ povinný zaradiť ho na inú prácu zodpovedajúcu pracovnej zmluve.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať predsedu závodného výboru na operatívnu poradu vedenia, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov, vrátane bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Zamestnávateľ vopred prerokuje s predsedom závodného výboru zmenu organizačnej štruktúry, v dôsledku ktorej dôjde u zamestnávateľa k hromadnému prepúšťaniu v zmysle príslušných ustanovení Zákonníka práce. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné predpisy organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie odborovej organizácii.

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 11

Zamestnávateľ sa zaväzuje prerokovať každú zmenu platného organizačného poriadku s odborovou organizáciou.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 13

Zmluvné strany sa v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie 1.1.2023 – 31.8.2024, (ďalej len „Kolektívna zmluva vyššieho stupňa“) dohodli na pracovnom čase zamestnancov v dĺžke 37 a ½ hodiny týždenne, bez započítania prestávky na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút

a tento čas je rozvrhnutý na 5 dní (pondelok až piatok). U zamestnancov v dvojzmennej prevádzke je to 36 a $\frac{1}{4}$ hodiny týždenne a u zamestnancov v trojzmennej a nepretržitej prevádzke 35 hodín týždenne.

Článok 14

U zamestnávateľa sa uplatňuje pružný pracovný čas. Dĺžka a rozvrhnutie pevnej a voliteľnej pracovnej doby je určená osobitnou smernicou.

Článok 15

Zamestnávateľ umožní zamestnancovi po dohode s priamym nadriadeným zamestnancom výkon príležitostnej práce z domácnosti alebo na inom dohodnutom mieste (ďalej len „práca z domácnosti“), ak to umožňuje charakter a druh práce, ktorý zamestnanec vykonáva podľa pracovnej zmluvy. Rozsah práce z domácnosti je maximálne päť dní v kalendárnom mesiaci. Zamestnanec je povinný elektronicky zaslať/predložiť vedúcemu zamestnancovi výkaz práce, ktorú v domácnosti vykonával bezodkladne, najneskôr prvý deň v práci, ktorý nasleduje po dni práce z domácnosti.

Článok 16

Prácu nadčas nariadi zamestnávateľ len v prípade, ak nemožno inak zabezpečiť riadne plnenie úloh úradu. Plat za prácu nadčas, alebo jej kompenzácia vo forme náhradného voľna bude zamestnancom poskytovaná v zmysle zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“).

Článok 17

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi vo verejnej službe, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Zamestnanec mladší ako 33 rokov preukáže trvalú starostlivosť o dieťa čestným vyhlásením a kópiou rodného listu dieťaťa, ktoré predloží osobnému úradu.

Článok 18

Zamestnávateľ vytvorí zamestnancom podmienky pre prehľbovanie kvalifikácie. Zvyšovanie kvalifikácie umožní zamestnávateľ zamestnancovi len pokiaľ je to v súlade s potrebami zamestnávateľa.

Článok 19

Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce, patrí:

- a) odstupné nad rozsah uvedený v § 76 ods. 1 a 2) Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu, ak pracovný pomer u zamestnávateľa trval najmenej 1 rok;
- b) odstupné nad rozsah uvedený v § 76 ods. 1 a 2) Zákonníka práce v sume dvoch funkčných platov, ak pracovný pomer u zamestnávateľa trval najmenej 5 rokov.

Článok 20

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce a ktorý bude vykonávať práce spojené s likvidáciou organizácie až do skončenia likvidácie zamestnávateľa alebo jeho časti, odstupné vo výške uvedenej v článku 19 tejto zmluvy.

Článok 21

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí a preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok, alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, odchodné vo výške dvoch funkčných platov (podľa § 76a ods. 1 Zákonníka práce), ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru, alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení. Odchodné zvýšené o sumu vo výške ďalšieho naposledy priznaného funkčného platu patrí zamestnancom, ktorí odpracovali v Pamiatkovom úrade Slovenskej republiky a u jeho právnych predchodcov viac ako 20 rokov.

Článok 22

Na požiadanie bude zamestnávateľ predkladať závodnému výboru informácie o dohodnutých nových pracovných pomeroch a informácie o ukončených pracovných pomeroch.

Článok 23

V prípade uplatnenia práva kontroly dodržiavania pracovnoprávnych a platových podmienok, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy sa odborová organizácia zaväzuje včas oznámiť rozsah kontroly zamestnávateľovi a túto vykonať v termíne dohodnutom so zamestnávateľom.

Platové podmienky

Článok 24

- 1) Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona o odmeňovaní a stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
- 2) Podľa Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa sa základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme zvýši od 1. januára 2023 o 7% a od 1. septembra 2023 o 10%. Zmluvné strany sa zaväzujú, že zvýšenie platových taríf v zmysle tohto bodu alebo prípadnej zmeny zákona o odmeňovaní nebude mať nepriaznivý vplyv na výšku ostatných zložiek funkčných platov, ktoré boli zamestnancom priznané.
- 3) Táto kolektívna zmluva upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Článok 25

Do doby rozhodujúcej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o jej využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 26

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti a je zaradený do platovej triedy 1 až 4, môže určiť zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe. Ide o tieto pracovné činnosti: kurič, vodič motorového vozidla, informátor, údržbár.

Článok 27

- 1) Zamestnancom, ktorí vykonávajú prevažne duševné pracovné činnosti a sú prijatí na dobu určitú na zastupovanie počas dlhodobej dočasnej pracovnej neschopnosti, dlhodobého neplateného voľna, materskej a rodičovskej dovolenky a zamestnancom vykonávajúcim práce na projektoch financovaných z grantov alebo fondov Európskej únie a Nórskeho

finančného mechanizmu môže zamestnávateľ určiť tarifný plat v najvyššom platovom stupni tarifnej triedy, v ktorej je zaradená činnosť, ktorú bude vykonávať.

- 2) Ďalšie predĺženie, alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov, alebo nad dva roky je v podmienkach úradu možné na vykonávanie týchto dohodnutých prác:
- a) práce vedy alebo výskumu,
 - b) práce na projektoch financovaných Európskou úniou,
 - c) práce na projektoch financovaných Nóorskymi fondmi,
 - d) informátor,
 - e) vodič.

Článok 28

Priznanie osobného príplatku zamestnancovi je spravidla možné až po uplynutí skúšobnej doby. V mimoriadnom prípade (zamestnanec už u zamestnávateľa pracoval, resp. v súlade s pracovnou zmluvou má funkčný plat stanovený už s prihliadnutím na prípadnú prácu nadčas) môže byť priznaný osobný príplatoek pri nástupe. Priznanie, zníženie, zvýšenie alebo odňatie osobného príplatku sa riadi § 10 ods. 2 zákona o odmeňovaní.

Článok 29

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku vo výške ich funkčného platu. Odmena bude zamestnancovi vyplatená vo výplatnom termíne za kalendárny mesiac, v ktorom dosiahol uvedený vek.

Článok 30

V zmysle § 129 Zákonníka práce je mzda splatná pozadu za mesačné obdobie a zamestnávateľ ju vypláca zamestnancom na pracovisku, pokiaľ nepožiadali o jej poukázanie na účet v banke, a to v termíne 14. dňa každého mesiaca.

Článok 31

Zamestnávateľ sa zaväzuje polročne informovať odborovú organizáciu o čerpaní mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 32

- 1) Zamestnávateľ zabezpečuje pre zamestnancov stravovanie prostredníctvom elektronických stravovacích poukážok alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie podľa Zákonníka práce. Stravovacia poukážka alebo finančný príspevok na stravovanie patrí zamestnancovi aj počas výkonu práce z domu a počas čerpania dovolenky.
- 2) Zmluvné strany sa dohodli na hodnote denného stravného vo výške uvedenej v osobitnom predpise. Okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce zamestnávateľ poskytne aj príspevok zo sociálneho fondu podľa internej smernice o tvorbe a použití sociálneho fondu.

Článok 33

Sociálny fond sa tvorí:

- a) povinným prídélom vo výške 1,0%,
- b) ďalším prídélom vo výške najmenej 0,05 %, zo súhrnu hrubých funkčných platov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za kalendárny rok,

- c) z ďalších zdrojov podľa internej smernice o tvorbe a použití sociálneho fondu (napr. zostatku prostriedkov sociálneho fondu z predchádzajúceho roku).

Článok 34

Zmluvné strany sa dohodli, že používanie prostriedkov zo sociálneho fondu sa bude realizovať na základe rozpočtu príjmov a výdavkov sociálneho fondu, schváleného zamestnávateľom po predchádzajúcom súhlase predsedu závodného výboru odborovej organizácie.

Článok 35

Prostriedky sociálneho fondu budú použité nasledovne:

- a) na príspevky na stravovanie, vo výške stravovacej poukážky uvedenej v osobitnom predpise,
- b) na nenávratnú sociálnu výpomoc poskytnutú zamestnancovi najviac do výšky priemerného mesačného platu úradu za predchádzajúci rok. V prípade viacerých závažných situácií môže zamestnanec dostať ďalšiu nenávratnú sociálnu výpomoc, pričom celková výška poskytnutej nenávratnej sociálnej výpomoci v kalendárnom roku nesmie presiahnuť výšku jeden a pol násobku priemerného mesačného platu úradu za predchádzajúci rok.

Článok 36

Každé čerpanie prostriedkov sociálneho fondu v jednotlivých plneniach bude zamestnávateľ realizovať až po schválení generálnym tajomníkom a predchádzajúcom súhlase predsedu závodného výboru odborovej organizácie.

Článok 37

Zamestnávateľ poskytne polročne odborovej organizácii prehľad o tvorbe a použití sociálneho fondu.

Článok 38

Zamestnávateľ poskytne pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca náhradu príjmu v dennej výške náhrady príjmu 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca. Uvedená náhrada príjmu sa poskytuje najviac za prvých desať dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku.

Článok 39

- 1) Objekty v správe zamestnávateľa, ktorých priestory umožňujú využitie na rekreačné, resp. dočasné ubytovacie účely, budú slúžiť tomuto účelu zamestnancom úradu a ich rodinným príslušníkom. Za používanie týchto priestorov budú zamestnancom úradu a ich rodinným príslušníkom účtované ceny podľa sadzovníka dohodnutého a schváleného zamestnávateľom a odborovou organizáciou.
- 2) Dôchodcom – bývalým zamestnancom, ktorí u zamestnávateľa pracovali do odchodu do dôchodku, bude využitie objektov na rekreačné pobyty poskytované ako riadnym zamestnancom úradu.

Článok 40

- 1) Zamestnancom, ktorí bezplatne darujú krv alebo iný biologický materiál, zamestnávateľ poskytne na čas jeho odberu a regeneráciu deň voľna s náhradou mzdy. Dňom voľna je deň, v ktorom zamestnanec daruje krv alebo iný biologický materiál v príslušnom zdravotníckom zariadení.

- 2) Ak zamestnanec vyčerpal dovolenku, na ktorú mu vznikol nárok predchádzajúci kalendárny rok, zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi na jeho žiadosť jeden deň služobného voľna s náhradou mzdy podľa § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce v každom kalendárnom polroku.

Článok 41

- 1) V rámci bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zamestnávateľ postupuje podľa platnej Smernice Pamiatkového úradu Slovenskej republiky č. 1/2021 o bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zo dňa 1.12.2021 a Smernice Pamiatkového úradu Slovenskej republiky č. 5/2021 o poskytovaní osobných ochranných prostriedkov zo dňa 1.12.2021.
- 2) Zamestnávateľ zabezpečí na všetkých pracoviskách lekárničku a poverí zamestnanca, ktorý bude zodpovedať za jej dostupnosť, používanie a dopĺňovanie.
- 3) V súvislosti s opatreniami na predchádzanie vzniku a šíreniu prenosných ochorení alebo opatreniami pri ohrození verejného zdravia nariadených príslušným orgánom, zamestnávateľ postupuje podľa osobitných ustanovení v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu.

Článok 42

Zamestnávateľ sa zaväzuje v súčinnosti s odborovou organizáciou vykonať ročnú previerku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci na všetkých pracoviskách zamestnávateľa. Zápisnicu z tejto previerky bude predkladať odborovej organizácii a nadväzne v spolupráci s odborovou organizáciou zamestnávateľ prijme opatrenia na odstránenie nedostatkov zistených previerkou.

Článok 43

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie vo výške 4,5% z objemu zúčtovaných plátov.

Článok 44

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie 15.12.2022 – 31.8.2024.

Článok 45

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 46

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 47

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zástupcov zamestnávateľa a odborovej organizácie.

Článok 48

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 49

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jedna kópia zmluvy bola k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre odborovú organizáciu v rámci jej pôsobnosti.

Článok 50

- 1) Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.
- 2) Kolektívna zmluva sa zverejňuje v Centrálnom registri zmlúv a účinnosť nadobudne deň po jej zverejnení v registri a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Táto zmluva bola zmluvnými stranami podpísaná v Bratislave dňa

.....

PhDr. Karel Prášek
predseda Výboru ZO SLOVES
pri Pamiatkovom úrade SR

.....

Ing. arch. Pavol Ižvolt, PhD.
generálny tajomník
Pamiatkového úradu SR