

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

Zmluvné strany:

Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Centre pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie v Námestove, so sídlom Nám. A. Bernoláka 378/7, Námestovo, PSČ: 029 01, zastúpená predsedníčkou **Mgr. Andreou Hvolkovou**, ktorá je oprávnená na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy

a

Centrum pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie, Nám. A. Bernoláka 378/7, PSČ 029 01, IČO: 37976699, Zastúpená **PhDr. Zuzanou Matejčíkovou Šarekovou**, riaditeľkou CPPPaP Námestovo

uzatvárajú

Kolektívnu zmluvu na rok 2023

uzatvorenú v súlade s § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.

Zmluvné strany sa dohodli na priaznivejších pracovných podmienkach **nad rámec právnych predpisov** (Zákoník práce, Kolektívna zmluva vyššieho stupňa a pod.) v nasledovných oblastiach:

Pracovné podmienky

Zamestnávateľ poskytne nepedagogickým zamestnancom s plným pracovným úväzkom dovolenku vo výške 5 dní nad výmer uvedený v ods. 3. (§ 231 ods. 1 ZP).

Zdravotnícka starostlivosť

Zmluvné strany sa dohodli, že pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca budú postupovať nasledovne:

1. Pri prvej dočasnej pracovnej neschopnosti v roku 2023 predstavuje denná výška náhrady príjmu 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca (§ 8 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov).
2. Pri každej ďalšej dočasnej pracovnej neschopnosti v roku 2023 predstavuje denná výška náhrady príjmu 60 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca (§ 8 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov).
3. Pri dočasnej pracovnej neschopnosti z dôvodu hospitalizácie predstavuje denná výška náhrady príjmu 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca (§ 8 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov).

Stravovanie zamestnancov

Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumou vo výške 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

Zmluvné strany sa dohodli:

Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelením vo výške 1 % a
- b) ďalším prídelením vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Zásady na tvorbu a použitie sociálneho fondu tvoria súčasť tejto Kolektívnej zmluvy a sú uvedené v prílohe č. 1.

Záverečné ustanovenia

Táto Kolektívna zmluva je výsledkom kolektívneho vyjednávania medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou. Sociálne výhody, pracovné podmienky a podmienky zamestnávania vyjednané v Kolektívnej zmluve platia pre všetkých zamestnancov zamestnávateľa, nielen pre členov odborov.

Zamestnávateľ sa zaväzuje na základe písomného súhlasu zamestnanca, vykonávať zrážky zo mzdy zamestnanca v prospech účtu Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku,

vo výške 0,50 % čistej mzdy vo výplatný termín a odvedie ho na účet odborovej organizácie č. ú. SK82 0900 0000 0000 1149 1378.

Odborová organizácia sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi na splnenie jeho povinnosti uvedenej v predchádzajúcom odseku všetky zúčtovacie údaje a písomné dohody o zrážkach zo mzdy zamestnancov nimi vlastnoručne podpísané.

CPPPaP Námestovo sa riadi Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa, ktorá je záväzná pre zamestnávateľov podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov platnou pre rok 2023.

Kolektívna zmluva je vyhotovená v dvoch exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane po jednom podpísanom vyhotovení.

Zmluvné strany vyhlasujú, že túto Kolektívnu zmluvu si prečítali, súhlasia s jej obsahom, a preto ju bez nátlaku, ako prejav slobodnej vôle podpisujú.

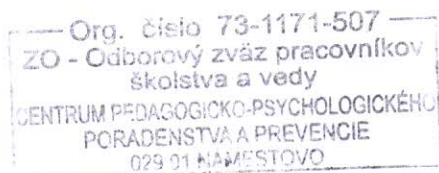
Táto Kolektívna zmluva je záväzná i pre prípadných nástupcov zmluvných strán

Doplnenie Kolektívnej zmluvy sa vykonáva dodatkom.

Námestovo, 14.12.2022

Prílohy:

Príloha č. 1 Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu



Mgr. Andrea Hvolková
predseda výboru odborovej organizácie

Centrum pedagogicko-psychologického
poradenstva a prevencie
Nám. A. Bernoláka 376/7
029 01 Námestovo
IČO: 37976699 DIČ: 2022101796

PhDr. Zuzana Matejčíková Šareková
riaditeľka CPPPaP Námestovo