

**D O H O D A**  
**číslo: 18/36/053g/1**

**o poskytnutí kompenzačných príspevkov integračnému podniku podľa § 53g zákona  
č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v  
znení neskorších predpisov**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších  
predpisov  
medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Poprad**

Sídlo: Hraničná 667/13, 058 01 Poprad  
V meno ktorého koná riaditeľ úradu: Mgr. Veronika Brijová  
IČO: 30 794 536  
DIČ:  
Bankové spojenie:  
Číslo účtu v tvare IBAN:  
(ďalej len „úrad“)

a

**Integračným podnikom**

Názov/obchodné meno: Hrhovské služby, s r. o.  
Sídlo zamestnávateľa: SNP 10, 053 02 Spišský Hrhov  
Sídlo/prevádzka: ČSA 280/33, 053 02 Spišský Hrhov  
V mene ktorého koná (meno a priezvisko): PhDr. Vladimír Ledecký  
IČO: 36 593 168  
DIČ:  
SK NACE Rev2 (kód/text): F 43.39.0/Ostatné stabebné kompletizačné  
a dokončovacie práce  
Číslo účtu v tvare IBAN:  
Zapísaný v Obchodnom registri vedenom na Okresnom súde Košice pod číslom: 16561/V,  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

## **Článok I. Účel a predmet dohody**

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní kompenzačných príspevkov integračnému podniku v zmysle § 53g zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „SR“) v zmysle:
  - a) Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím SA.40975 (2015/X) v platnom znení.
  - b) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)
  - c) Zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o sociálnej ekonomike“).
2. Predmetom dohody je poskytovanie kompenzačných príspevkov integračnému podniku zo strany úradu a záväzok integračného podniku uplatňovať si svoj nárok v prípade zamestnávania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
3. Kompenzačné príspevky poskytnuté na základe tejto dohody pozostávajú z príspevku zo zdrojov štátneho rozpočtu SR.

## **Článok II. Práva a povinnosti integračného podniku**

1. **Integračný podnik má na základe tejto dohody právo na poskytnutie kompenzačných príspevkov v súlade s priznaným štatútom registrovaného sociálneho podniku počas doby trvania nároku na:**
  - a) **Znevýhodnené** osoby podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike, v počte: - z toho značne znevýhodnené osoby v počte- (ak sa s úradom nedohodne písomne inak).
  - b) **Znevýhodnené** osoby podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike, v počte: 3 pracovné miesta (ak sa s úradom nedohodne písomne inak).
  - c) **Zraniteľné** osoby podľa § 2 ods. 6 zákona o sociálnej ekonomike, v počte: - (ak sa s úradom nedohodne písomne inak).

Znevýhodnené a zraniteľné osoby podľa tohto článku písm. a), b), c) musia v prípade uplatnenia podpory v zmysle Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávajú znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím SA.40975 (2015/X) v platnom znení spĺňať aj definíciu znevýhodneného/ značne znevýhodneného pracovníka/pracovníka so zdravotným postihnutím podľa nariadenia (EÚ) č. 651/2014.

2. **Integračný podnik** si uplatňuje kompenzačné príspevky na zamestnanca(ov) v **celkovom počte: 3** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) v štruktúre podľa tabuľky:

P. č. PM (poradie musí byť totožné v celej dohode)	Meno a priezvisko	Profesia	Kód ISCO – 08	Typ osoby <sup>1</sup>	Dátum vzniku pracovného pomeru	Maximálna mesačná výška celkovej ceny práce (CCP) zamestnanca, na ktorého podporu zamestnávania sa poskytujú príspevky		
						Mzda (v €)	Poistné <sup>2</sup> (v €)	Spolu CCP (v €)
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1.	Peter Bosák	majster v stavebníctve	3123000	Z - ZP	01.05.2009	740	260,48	1 000,48
2.	Peter Seman	majster v stavebníctve	3123000	Z - ZP	17.10.2016	740	260,48	1 000,48
3.	Marek Bednár	majster v stavebníctve	3123000	Z - ZP	17.10.2016	740	260,48	1 000,48
<b>SPOLU</b>								<b>3 001,44</b>

**Integračný podnik** sa zaväzuje:

3. **Predložiť úradu** za každého zamestnanca(ov), na zamestnávajú ktorého(ých) sa poskytujú kompenzačné príspevky najneskôr **do 10 kalendárnych dní od účinnosti tejto dohody**:

- kópiu **pracovnej zmluvy (vrátane jej dodatkov)** uzatvorenej v zmysle zákona č. 311/2001 Zákonníka práce v platnom znení (ďalej len „Zákonník práce“) a **platový dekrét**, resp. iný relevantný doklad, ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy, rozsah pracovného času,
- podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.

4. **Dodržiavať počet a profesijnú štruktúru zamestnancov na zamestnávajú ktorých sa poskytujú kompenzačné príspevky** v súlade so znením Čl. II bod 2, pridelovať

<sup>1</sup> Znevýhodnená osoba z dôvodu dlhodobej nezamestnanosti (Z-DNO), znevýhodnená osoba z dôvodu zdravotného postihnutia (Z-ZP), znevýhodnená osoba z iného dôvodu ako zdravotného postihnutia, DNO a ISCED (Z- z iného dôvodu), znevýhodnená osoba z dôvodu dosiahnutého nižšieho vzdelania (Z – ISCED, zraniteľná osoba (Z), značne znevýhodnená osoba (Z – ZN)

<sup>2</sup> Úhrada poistného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie, platené zamestnávateľom.

týmto zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a platiť im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu v stanovenom výplatnom termíne (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).

5. **Viesť osobitnú evidenciu zamestnávania zamestnancov**, na zamestnávanie ktorých sa poskytujú kompenzačné príspevky na základe tejto dohody, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú.
  
6. **V súlade s článkom III.** tejto dohody **predkladať úradu mesačne počas doby poskytovania kompenzačných príspevkov na mzdové náklady, najneskôr do 30 dní od skončenia mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje v 2 vyhotoveniach žiadosť o úhradu platby** a zároveň **1 originál a 1 kópiu dokladov** preukazujúcich vynaložené náklady **na úhradu mzdy a úhradu preddavku na poistné** na povinné verejné zdravotné poistenie, **poistného** na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie za zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje finančný príspevok. **Za tieto doklady sa považujú najmä:** mzdový list alebo výplatná páska, evidencia dochádzky (v prípade, ak má zamestnanec mentora, alebo asistenta), vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu integračného podniku, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby a **v prípade platby realizovanej v hotovosti aj kópiu časti pokladničnej knihy účtovnej jednotky** za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza. Lehota na predloženie žiadosti o úhradu platby sa považuje za splnenú, ak je doručená na úrad v papierovej forme alebo prostredníctvom elektronického podania opatreného elektronickým podpisom najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v tomto bode.
  
7. **V súlade s článkom III.** tejto dohody **predkladať úradu počas doby poskytovania kompenzačných príspevkov na  dodatočné náklady** spojené so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave, **najneskôr do 30 dní od skončenia mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje (v ktorom výdavok vznikol) v 2 vyhotoveniach žiadosť o úhradu platby** a zároveň **1 originál a 1 kópiu dokladov** preukazujúcich vynaložené dodatočné náklady. **Za tieto doklady sa považujú najmä:** faktúra, dodací list, príjmový a výdavkový pokladničný doklad, originály výpisov z bankového účtu, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby. evidencia dochádzky, výplatná listina, mzdový list, výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov, ako i dokladov o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie – mesačný/é výkaz/y preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie o uskutočnení platby a v prípade platby realizovanej v hotovosti aj kópiu časti pokladničnej knihy účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza. Lehota na predloženie žiadosti o úhradu platby sa považuje za splnenú, ak je doručená na úrad

v papierovej forme alebo prostredníctvom elektronického podania opatreného elektronickým podpisom najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v tomto bode.

8. **V súlade s článkom III.** tejto dohody **predkladať úradu mesačne počas doby** poskytovania kompenzačných príspevkov na **náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám okrem osôb**, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu **spočívajúcom v ich zdravotnom stave**, najneskôr do 30 dní od skončenia mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje v 2 vyhotoveniach **žiadosť o úhradu platby** a zároveň **1 originál a 1 kópiu dokladov** preukazujúcich vynaložené náklady. **Za tieto doklady sa považujú najmä:** faktúra, resp. účtovný doklad za vyškolenie zamestnanca (mentora), ktorý je určený na pomoc znevýhodneným osobám, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení, evidencia dochádzky (mentora, v ktorej je povinný vyčíslieť počet hodín venovaný mentorovaniu a počet hodín inej činnosti), mzdový list alebo výplatná páska zamestnanca, ktorý je určený na pomoc znevýhodneným osobám (mentora), vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu integračného podniku, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby a **v prípade platby realizovanej v hotovosti aj kópiu časti pokladničnej knihy účtovnej jednotky** za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza. Integračný podnik je povinný pri prvej žiadosti o úhradu platby predložiť pracovnú zmluvu zamestnanca (mentora), ktorý poskytuje pomoc znevýhodnenému pracovníkovi, vrátane jej dodatkov, pracovnú náplň, rozsah jeho pracovného času. V pracovnej zmluve je integračný podnik povinný uviesť koľko hodín z pracovného času sa bude mentor venovať pomoci znevýhodnenému pracovníkovi a aj meno znevýhodneného pracovníka, ktorému sa bude pomoc poskytovať. Lehota na predloženie žiadosti o úhradu platby sa považuje za splnenú, ak je **doručená na úrad** v papierovej forme alebo prostredníctvom elektronického podania opatreného elektronickým podpisom najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v tomto bode.
9. **Oznámiť** úradu písomne **každú zmenu** dohodnutých podmienok **v lehote najneskôr do 30 kalendárnych dní** odo dňa kedy skutočnosť nastala.
10. **Oznámiť** úradu písomne **v lehote najneskôr do 7 siedmich kalendárnych dní každé skončenie pracovného pomeru** zamestnanca(ov), na zamestnávanie ktorého(ých) sa poskytujú kompenzačné príspevky na základe tejto dohody odo dňa kedy skutočnosť nastala. Súčasne predložiť kópiu dokladu o skončení pracovného pomeru, potvrdenú kópiu odhlášky zo zdravotného poistenia, sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia.
11. **Preukázať dodržiavanie podmienok tejto dohody na vyžiadanie úradu, umožniť výkon fyzickej kontroly** a poskytovať pri tejto kontrole súčinnosť, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody, a to aj po ukončení platnosti tejto dohody až do 31.12.2028.

12. **Umožniť** povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a ďalším kontrolným orgánom a orgánom auditu nahliadnuť do svojich účtovných výkazov, bankových výpisov a ďalších dokladov a umožniť vykonanie kontroly a auditu priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody, a to aj po ukončení ich trvania až do 31.12.2028. V prípade, ak zamestnávateľ neumožní výkon kontroly a auditu vzniká zamestnávateľovi povinnosť vrátiť poskytnuté finančné príspevky v plnej výške.
13. **Vytvoriť** povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a ďalších kontrolných a auditorských orgánov, vykonávajúcim kontrolu, primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly a poskytnúť im pri jej výkone potrebnú súčinnosť a všetky vyžiadané informácie a listiny, týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.
14. **Uchovávať túto dohodu**, vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého finančného príspevku až do **31.12.2028**.
15. Integračný podnik nesmie prijať kompenzačné príspevky na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytuje podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmienne vrátného finančného príspevku. Ak tak urobí, je povinný **informovať o tejto skutočnosti úrad a vrátiť** úradu finančné prostriedky, duplicitne poskytnuté na zamestnávanie **zamestnanca**, najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa vyzvania na ich vrátenie zo strany úradu.

### **Článok III. Práva a povinnosti úradu**

**Úrad sa zaväzuje:**

1. **Poskytnúť integračnému podniku kompenzačné príspevky** spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb v zmysle Čl. II bod 1, 2, 3 po splnení podmienok tejto dohody **v sume maximálne do výšky 36 392,01 EUR** nasledovne:
  - a) **Finančný príspevok na úhradu mzdových nákladov** spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb

Meno a priezvisko	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	50 %/ 40%/ 75%/ 25 % oprávnených vynaložených nákladov (v €)		Najviac 50%/ 40% / 60%/ 25 % z celkovej ceny práce vypočítanej v priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Doba poskytovaná príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Maximálny celkový finančný príspevok na PM (v €) (stl. 6*stl. 7)
		stl.3	stl.4				
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
Peter Bosák	1 000,48	75%	750,36	750,35	750,35	12	9 004,20
Peter Seman	1 000,48	75%	750,36	750,35	750,35	12	9 004,20
Marek Bednár	1 000,48	75%	750,36	750,35	750,35	12	9 004,20
<b>Spolu maximálna výška príspevku na úhradu mzdových nákladov (v €)</b>							<b>27 012,60</b>

b) **Finančný príspevok na úhradu  dodatočných nákladov**  spojených so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave<sup>3</sup>

Meno a Priezvisko	Výška je 100 % skutočne vynaložených nákladov	<u>Najviac 2,5 alebo najviac 1,2 násobok CCP</u> vypočítanej v priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR (v €)
		stl.3
Peter Bosák	Výška je 100 % skutočne vynaložených nákladov	3 126,47
Peter Seman	Výška je 100 % skutočne vynaložených nákladov	3 126,47
Marek Bednár	Výška je 100 % skutočne vynaložených nákladov	3 126,47
<b>Spolu maximálna výška príspevku na úhradu dodatočných nákladov (v €)</b>		<b>9 379,41</b>

c) **Finančný príspevok na úhradu  nákladov**  vynaložených na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám **okrem osôb**, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave

<sup>3</sup> § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike v platnom znení

Meno a priezvisko	Mesačná výška je 50 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov (v €)	Najviac 50% z celkovej ceny práce vypočítanej v priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR (v €)	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Celkový finančný príspevok na PM (v €) (stl. 3*stl. 4)
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5
-	Mesačná výška je 50 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov	-	-	-
-	Mesačná výška je 50 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov	-	-	-
-	-	-	-	-
<b>Spolu maximálna výška príspevku na úhradu nákladov (v €)</b>				-

- V súlade s bodom 1 tohto článku **poskytovať** integračnému podniku, počas trvania zamestnania, kompenzačné príspevky na jeho účet mesačne, najneskôr do 30 dní odo dňa predloženia kompletných dokladov podľa článku II. bod 6, 8 tejto dohody.

V súlade s bodom 1 tohto článku **poskytovať** integračnému podniku počas trvania zamestnania, kompenzačné príspevky na dodatočné náklady spojené so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave na jeho účet **priebežne, najneskôr do 30 kalendárnych dní** odo dňa predloženia kompletných dokladov podľa článku II. bod 7, tejto dohody.
- Úrad je povinný overiť si trvanie zamestnania v systéme Sociálnej poisťovne prostredníctvom informačného systému služieb zamestnanosti pri kontrole prvej žiadosti o úhradu platby.
- V prípade, ak úrad zistí v predložených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predložených dokladov, lehota na vyplatenie kompenzačného príspevku **podľa Čl. III. bod 2** neplynie, a to až do skončenia kontroly pravosti a správnosti predložených dokladov, alebo do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov tak, ako je to uvedené v článku II. bod 6, 7, 8 tejto dohody.
- Ak úrad pri kontrole dokladov predložených k žiadosti o úhradu platby zistí nedostatky týkajúce sa neúplnej, oneskorenej, omylom na iný účet uhradenej, avšak dodatočne doplatenej/uhradenej mzdy (resp. jej časti) a prislúchajúcich odvodov preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom, **bezodkladne vyzve integračný podnik** na ich odstránenie a stanoví lehotu na ich odstránenie individuálne, podľa charakteru konkrétneho nedostatku.
- V prípade, ak integračný podnik **nepreukáže** za sledovaný mesiac skutočne vynaložené náklady v lehote stanovenej v článku II. bod 6, 7, 8 tejto dohody, alebo úradom určenej lehoty, úrad kompenzačné príspevky za toto obdobie neposkytne.



7. V prípade dôvodného podozrenia, že konaním integračného podniku došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie kompenzačných príspevkov až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.
8. **Vrátiť** zamestnávateľovi originál dokladov predložených podľa článku II. bod 6, 7, 8 tejto dohody do **60 kalendárnych dní** odo dňa ich predloženia. Za deň predloženia dokladov sa v tomto prípade považuje deň, keď sa predložená žiadosť o platbu stala kompletnou, resp. deň odstránenia zistených nezrovnalostí v predložených dokladoch.
9. Pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

#### **Článok IV. Oprávnené náklady**

1. Za oprávnené náklady sa v zmysle tejto dohody považujú len tie náklady, **ktoré vznikli integračnému podniku v súvislosti so zamestnávaním osôb** v zmysle Čl. II bod 1 najskôr odo dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku za obdobie **od 17.09.2018 do 31.08.2019** a boli skutočne vynaložené integračným podnikom (uhradené z účtu/účtov integračného podniku) a sú riadne odôvodnené, preukázané. V prípade platieb v hotovosti sú výdavky oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v deň platby nie je mínusový.
2. Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré integračný podnik vynaložil na zamestnávanie zamestnanca(ov) z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle Čl. II. písm. a), b), c).
3. Výdavky v súvislosti s kompenzačnými príspevkami sú oprávnené len v tom prípade, ak spĺňajú podmienky hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti.
4. Výdavky možno považovať za oprávnené v prípade, ak integračný podnik účtuje v systave podvojného účtovníctva.
5. Výdavky v súvislosti s kompenzačnými príspevkami sú oprávnené, ak boli vynaložené v zmysle nariadenia (EÚ) č. 651/2014 v platnom znení.
6. Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú:
  - 6.1 **Mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb sa poskytujú mesačne najviac:**
    - a) počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o znevýhodnenú osobu, a ak ide o značne znevýhodnenú osobu<sup>4</sup> najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, počínajúc kalendárnym mesiacom nasledujúcim po kalendárnom mesiaci, v ktorom pracovný pomer vznikol,
      1. vo výške **50 % oprávnených nákladov** skutočne vynaložených na zamestnanca, ktorý je **znevýhodnenou osobou z dôvodu dlhodobej nezamestnanosti** alebo dosiahnutého nižšieho vzdelania,<sup>5</sup> **najviac vo výške 50 % z celkovej ceny práce** vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky

<sup>4</sup> Čl. 2 ods. 99 nariadenia (EÚ) č. 651/2014 v platnom znení

<sup>5</sup> § 16 ods. 4 písm. b) zákona č.245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v platnom znení

za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, **t.j. na rok 2018 v sume maximálne 625,29 €**,

2. **vo výške 40 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z iného dôvodu** ako podľa prvého bodu alebo podľa písmena b) v tejto podkapitole, **najviac vo výške 40 % z celkovej ceny práce** vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje **t.j. na rok 2018 v sume maximálne 500,23 €** alebo

b) **počas zamestnávania** zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcim v jeho zdravotnom stave, **vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, najviac vo výške 60 % z celkovej ceny práce** vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje **t.j. na rok 2018 v sume maximálne 750,35 €**, alebo

c) **počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov**, ak ide o zraniteľnú osobu, počínajúc kalendárnym mesiacom nasledujúcim po kalendárnom mesiaci, v ktorom pracovný pomer vznikol, **vo výške 25 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zamestnanca, najviac vo výške 25 % z celkovej ceny práce** vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, **t.j. na rok 2018 v sume maximálne 312,64 €**.

6.2 **Výška dodatočných nákladov spojená so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave<sup>6</sup> na jedného zamestnanca je 100 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov, najviac:**

a) **2,5 násobok celkovej ceny práce** vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje **t.j. na rok 2018 v sume maximálne 3 126,47 €**, počas prvých troch rokov trvania zamestnania,

b) **1,2 násobok celkovej ceny práce** vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, **t.j. na rok 2018 v sume maximálne 1 500,70 €**, počas každých ďalších troch rokov trvania zamestnania.

Oprávnenými nákladmi sú náklady podľa Čl. 34 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 651/2014 v platnom znení nasledovne:

a) náklady na úpravu priestorov;

b) náklady na úpravu alebo získanie vybavenia alebo na získanie a validáciu softvéru pre pracovníkov so zdravotným postihnutím vrátane upravených alebo pomocných technologických zariadení, ktoré sú dodatočnými nákladmi k nákladom, ktoré by

<sup>6</sup> § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike v platnom znení

príjemca pomoci znášal, keby zamestnal pracovníkov, ktorí nie sú zdravotne postihnutí;

- c) náklady priamo spojené s dopravou pracovníkov so zdravotným postihnutím do miesta práce a na činnosti súvisiace so zamestnaním;
- d) mzdové náklady za hodiny, počas ktorých je pracovník so zdravotným postihnutím na rehabilitácii;
- e) ak príjemca pomoci poskytuje chránené zamestnanie, náklady na výstavbu, inštaláciu alebo modernizáciu výrobných jednotiek príslušného podniku a akékoľvek administratívne náklady a náklady na dopravu, za predpokladu, že sú priamym dôsledkom zamestnávania pracovníkov so zdravotným postihnutím. Náklady v zmysle písmena f) sú oprávnené len v prípade, ak integračný podnik zamestnáva najmenej 30 % zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím z celkového počtu zamestnancov podniku.

**Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré sú v súlade so schválenou kalkuláciou dodatočných nákladov, ktorá je prílohou k žiadosti o poskytnutie kompenzačných príspevkov. Kalkulácia dodatočných nákladov je nemenná a záväzná počas doby trvania dohody.**

### **6.3 Kompenzačný príspevok na náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave sa poskytuje mesačne najviac:**

**počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, a ak ide o značne znevýhodnenú osobu, najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov.** Mesačná výška kompenzačného príspevku podľa písm. c) na jedného zamestnanca je **50 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov, najviac 50 % z celkovej ceny práce** vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, **t.j. na rok 2018 v sume maximálne 625,29 €.**

**Oprávnenými nákladmi sú náklady podľa Čl. 35 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 651/2014 v platnom znení nasledovne na:**

- a) **zamestnávanie zamestnancov výhradne na dobu strávenú poskytovaním pomoci znevýhodneným pracovníkom** počas obdobia maximálne 12 mesiacov po prijatí znevýhodneného pracovníka do zamestnania alebo počas obdobia maximálne 24 mesiacov po prijatí značne znevýhodneného pracovníka do zamestnania;
- b) **vyškolenie takéhoto zamestnanca na pomoc znevýhodneným pracovníkom.**

Poskytovaná pomoc pozostáva z opatrení na podporu samostatnosti znevýhodneného pracovníka a jeho prispôsobenia sa pracovnému prostrediu, zo sprevádzania tohto pracovníka pri sociálnych a administratívnych procedúrach. Oprávnenými nákladmi sú náklady len **na nevyhnutný čas strávený poskytovaním pomoci znevýhodneným pracovníkom**, t. z. ak sa mentor zo svojho 8 hodinového pracovného času venuje pomoci znevýhodnenému pracovníkovi 2 hodiny, oprávnené sú náklady na jeho celkovú cenu prácu za dve hodiny. **V prípade neprítomnosti na pracovisku znevýhodneného pracovníka z akéhokoľvek dôvodu, sa príspevok neposkytuje.**

- 7. V prípade úhrad spotrebného materiálu sú výdavky uhrádzané v hotovosti oprávnené, ak hotovostné platby jednotlivo neprekročia sumu 500 €, pričom maximálna hodnota

realizovaných úhrad v hotovosti v jednom mesiaci nepresiahne 1 500 eur. Pri právnických osobách sa zakazuje platba v hotovosti, ktorej hodnota prevyšuje 5 000 €.

8. Dohodnutá výška kompenzačných príspevkov sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa).
9. Výdavky odo dňa zrušenia/zániku štatútu registrovaného sociálneho podniku nemožno považovať za oprávnené.
10. Výdavky sú oprávnené, ak boli vynaložené ako bežné (nie kapitálové výdavky) a boli účtované priamo do spotreby, t. j. ako výdavky príslušného účtovného obdobia. K tejto skupine patrí nákup neodpisovaného majetku (hmotného a nehmotného), ktorý sa bežne účtuje pri jeho obstaraní do výdavkov priamo do spotreby, t. j. drobného hmotného a dlhodobého hmotného majetku, ktorého vstupná cena vrátane dopravy a montáže neprevyšuje 1 700 Eur a nehmotného majetku, ktorého vstupná cena neprevyšuje 2 400 Eur.

## **Článok V. Osobitné podmienky**

1. **Integračný podnik, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.**
2. Integračný podnik berie na vedomie, že kompenzačné príspevky sú prostriedkami vyplatenými zo štátneho rozpočtu SR a EÚ. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti, zákon č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
3. Uzatvorením tejto dohody nevzniká integračnému podniku nárok na uhradenie nákladov v prípade, ak v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladov aj ich nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.
4. **V prípade, ak zamestnanec na ktorého zamestnávanie sa poskytujú kompenzačné príspevky podľa tejto dohody skončí pracovný pomer v integračnom podniku, nárok na kompenzačné príspevky zaniká dňom nasledujúcim po dni skončenia pracovného pomeru.**
5. Integračný podnik **nemôže dočasne pridelit'** zamestnanca/ov, na ktorého/ých zamestnávanie sa mu poskytujú kompenzačné príspevky v zmysle tejto dohody na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi v zmysle § 58 Zákonníka práce. Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný **bez vyzvania vrátiť'** úradu finančné prostriedky, poskytnuté na zamestnávanie **tohto zamestnanca**, najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa dočasného pridelenia (ak sa s úradom nedohodne na inej lehote).

6. Integračný podnik je povinný účtovať v sústave podvojného účtovníctva podľa osobitného predpisu<sup>7</sup>. Účtovným obdobím registrovaného sociálneho podniku je kalendárny rok.
7. Z dôvodu, aby nedošlo k duplicite financovania rovnakých výdavkov na tú istú osobu v tom istom čase, kompenzačné príspevky **nemôžu byť poskytnuté integračnému podniku** na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aký sa poskytuje iný príspevok podľa zákona o službách zamestnanosti, alebo podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmiennečne vratného finančného príspevku.
8. Ak sa pri výkone **finančnej kontroly na mieste** zistí porušenie finančnej disciplíny, oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak príjemca príspevku odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny odo dňa skončenia kontroly, správne konanie sa nezačne.
9. **V prípade, ak integračnému podniku boli kompenzačné príspevky poskytnuté neoprávnené, je povinný vrátiť** ich na účet úradu, do 30 kalendárnych dní odo dňa vyzvania na ich vrátenie zo strany úradu.
10. Obdobie nároku kompenzačných príspevkov podľa tejto dohody zaniká dňom zrušenia/zániku štatútu registrovaného sociálneho podniku.

## **Článok VI. Skončenie dohody**

1. Túto dohodu je možné **skončiť** na základe vzájomnej **písomnej dohody** účastníkov tejto dohody.
2. Každý z účastníkov dohody je oprávnený **odstúpiť od dohody** v prípade jej **závažného** porušenia. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje **písomné oznámenie o odstúpení** doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody.
3. Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje **na strane zamestnávateľa** viacnásobné porušenie (aspoň 2 krát) povinností ustanovených v **článku II. v bodoch 3, 9, 10** a porušenie povinností ustanovených v **článku II. v bode 16**. **Na strane úradu** porušenie povinností podľa článku **III. v bode 2**.
4. Odstúpenie od dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.

## **Článok VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia**

1. **Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom** k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, **na základe písomného návrhu jednej zo strán** tejto dohody.

---

<sup>7</sup> Zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov

2. V každom písomnom styku sú účastníci dohody povinní uvádzať číslo tejto dohody.
3. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v SR, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
4. Podporu integračnému podniku je možné poskytnúť iba v súlade s osobitnými predpismi v oblasti štátnej pomoci<sup>8</sup>. Právnym základom pre poskytovanie pomoci je
  - Zákon č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len zákon o štátnej pomoci).
  - Nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis alebo
  - Nariadenie Komisie (EÚ) č. 1408/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis v sektore poľnohospodárstva.
  - Nariadenie Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy.
5. Integračný podnik súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z tejto dohody v rozsahu: názov, sídlo, miesto prevádzky, počet osôb na zamestnávanie ktorých sa poskytujú kompenzačné príspevky, výška kompenzačných príspevkov.
6. Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.
7. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
8. Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v článku VI. v bodoch 1 a 2 tejto dohody, pokiaľ nedôjde k odstúpeniu od dohody podľa článku VI. bodu 3 tejto dohody.
9. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každý z účastníkov dohody dostane jeden rovnopis. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni, ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Poprade, dňa 21.11.2018

V Poprade, dňa 21.11.2018

PhDr. Vladimír Ledecký  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

Mgr. Veronika Mlynárová  
riaditeľka Úradu PSVR Poprad

---

<sup>8</sup> § 7 Zákon o štátnej pomoci