

Reg. č.: 166/2012

Dohoda o spolupráci

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov

uzatvorená medzi zmluvnými stranami :

Názov: **Odborové združenie sestier pri Detskej fakultnej nemocnici Košice**
zápis v registri Občianskych združení: 16.07.2012
Sídlo: DFN - Tr. SNP 1 , 040 01 Košice
IČO: 42 250 277
Zastúpené : PhDr. Kurcinová Hedviga
bankové spojenie: SK85 7500 0000 0040 1804 8916

(ďalej len „**odborová organizácia**“)

a

Názov: **Detská fakultná nemocnica Košice**
Sídlo: Trieda SNP 1, 040 11 Košice
IČO: 00 606 715
Zastúpená : MUDr. Andrej Koman
bankové spojenie: SK50 8180 0000 0070 0028 0825

(ďalej len „**zamestnávateľ**“)

(Odborová organizácia a Zamestnávateľ ďalej len „**Zmluvné strany**“)

Čl. I.

Preambula

Zmluvné strany ako účastníci tejto Dohody sú sociálnymi partnermi a v tomto svojom postavení a spolupráci uzatvárajú predmetnú Dohodu.

Čl. II.

Predmet a účel dohody

1. Zmluvné strany v rámci vzájomnej spolupráce a na základe uzatvorených Dohôd o zrážkach zo mzdy zamestnancov – členov odborovej organizácie uzatvárajú túto Dohodu, ktorej predmetom je záväzok Zamestnávateľa vykonávať zrážky zo mzdy zamestnancom, ktorí sú členmi odborovej organizácie..
2. Zamestnávateľ uznáva právo odborovej organizácie na výkon jej činnosti a jej pôsobenie u Zamestnávateľa. Zamestnávateľ ďalej uznáva, že odborová organizácia na svoju činnosť v zmysle ustanovení zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, ďalej len „**Zákonník práce**“, potrebuje materiálne zabezpečenie a za účelom zabezpečenia a úhrady svojich pohľadávok uzatvorila so zamestnancami

Zamestnávateľa , ktorí sú jej členmi, Dohody o zrážkach zo mzdy, ktoré sa vykonávajú z ich vyplácanej čistej mzdy.

Čl. III.

Zmluvné práva a povinnosti

1. Zamestnávateľ a odborová organizácia sa dohodli, že odborová organizácia predloží Zamestnávateľovi PLATNE uzatvorené Dohody o zrážkach zo mzdy, ktorých predmetom je zabezpečenie a realizácia pravidelného výkonu zrážok zo mzdy zamestnanca **vo výške 1 %** z jeho dosiahnutej čistej mzdy a úhrada takto vykonanej zrážky v prospech odborovej organizácie.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že Zamestnávateľ po posúdení predložených Dohôd o zrážkach zo mzdy bude vykonávať pravidelné mesačné zrážky zo mzdy zamestnanca podľa podmienok dohodnutých so zamestnancom v Dohode o zrážok zo mzdy a tieto následne odvádzať v prospech odborovej organizácie.
3. Zrážku zo mzdy zamestnávateľ vykoná z každej čistej mzdy vyplatenej zamestnancovi, ktorý uzatvoril predmetnú Dohodu o zrážkach zo mzdy, a to na základe jeho pracovnej zmluvy.
4. Zamestnávateľ vykoná zrážku zo mzdy a túto uhradí podľa Dohody o zrážkach zo mzdy v prospech odborovej organizácie a to do 10 - tich kalendárnych dní od uhradenia čistej mzdy.
5. Zamestnávateľ sa zaväzuje zrážky zo mzdy uhrádzať na účet odborovej organizácie, uvedený v ID údajoch o tejto zmluvnej strane, sumárne za všetkých jej členov, v jednej dávke.
6. Zmluvné strany sa dohodli, že zrážky zo mzdy budú vykonávané odo dňa predloženia predmetnej Dohody o zrážkach zo mzdy zamestnancom zamestnávateľovi, a to odo dňa nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.
7. Zmluvné strany sa dohodli, že Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii mesačne výkaz o vykonaných zrážkach, z ktorého bude zrejmá (identifikovateľná) každá zrážka zo mzdy zamestnanca – člena odborovej organizácie a priradená, ku konkrétnej Dohode o zrážkach zo mzdy.
8. OZS pri DFN Košice deklaruje, že disponuje od každého zamestnanca – člena OZS pri DFN potvrdeným formulárom – Informovanie dotknutej osoby o získaní jej osobných údajov odborovým združením sestier pri Detskej fakultnej nemocnici Košice.
9. OZS pri DFN Košice berie na vedomie, že účelom spracovania osobných údajov je zabezpečenie riadneho plnenia ustanovení, vyplývajúcich z uzatvorených Dohôd o zrážkach zo mzdy.

40. Pravidelné mesačné zrážky zo mzdy bude zamestnávateľ vykonávať podľa ustanovenia § 131 Zákonníka práce a ďalších všeobecne záväzných právnych predpisov.
11. Zmluvné strany sa dohodli, že túto Dohodu je možné ukončiť len vzájomnou dohodou. Táto Dohoda sa uzatvára na dobu platnosti a účinnosti aktuálnej podnikovej Kolektívnej zmluvy, ktorá je uzatvorená medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou.

Čl. III. Záverečné ustanovenia

1. Táto Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu poslednou zo zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia tejto dohody v Centrálnom registri zmlúv.
2. Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach, pričom každá zo zmluvných strán obdrží po jednom vyhotovení.
3. Dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných očíslovaných dodatkov.
4. Práva a povinnosti zmluvných strán touto zmluvou neupravené sa riadia ustanoveniami zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisoch.
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že právne úkony urobili slobodne, vážne, bez nátlaku, nie v tiesni a bez toho, že by pre niektorú zo zmluvných strán vznikla obzvlášť nevýhodná situácia a ich zmluvná voľnosť nie je obmedzená. Zmluvu si prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu túto podpisujú.

V Košiciach, dňa 14/12/2022

V Košiciach, 12.12.2022

PhDr. Hedviga Kurci dsedníčka
Odborová organizácia

MUDr. Andrej Koman, riaditeľ
Zamestnávateľ