



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

## DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

**Zamestnávateľ:** názov: **Národný ústav detských chorôb**  
so sídlom: Limbová 1, 833 40 Bratislava  
IČO: 00 607 231  
štatutárny orgán: MUDr. Peter Bartoň, riaditeľ  
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

**a**

**Zamestnanec:** meno a priezvisko: **Monika Bendová**  
dátum narodenia:  
osobné číslo:  
bydlisko:  
pracovná pozícia:  
výška pracovného úväzku: 1,00  
(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

### I.

#### Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzkov Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzkov Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

### II.

#### Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatit' Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch,



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.
- 2.3. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.
- 2.4. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.
- 2.5. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.
- 2.6. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:
  - a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
  - b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. **Zákonník práce** v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
  - c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.7. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.8. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
  - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
  - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
  - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.10. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.11. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

### III.

#### Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie  
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku  
Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left( \frac{K}{1096} * A * I \right) - \left( \frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie  
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku  
K = počet odpracovaných dní  
I = koeficient pôvodného úväzku  
Y = počet neodpracovaných dní  
V = koeficient nového úväzku

## IV. Trvanie Dohody

- 4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

## V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj dorúčením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce,





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.

- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Bratislave dňa 16-12-22

\_\_\_\_\_  
Zamestnávateľ

\_\_\_\_\_  
Zamestnanec







## DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „*Dohoda*“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „*Občiansky zákonník*“) medzi týmito zmluvnými stranami:

**Zamestnávateľ:** názov: **Národný ústav detských chorôb**  
so sídlom: Limbová 1, 833 40 Bratislava  
IČO: 00 607 231  
štatutárny orgán: MUDr. Peter Bartoň, riaditeľ  
(ďalej len „*Zamestnávateľ*“)

**a**

**Zamestnanec:** meno a priezvisko: **Renata Brunovská**  
dátum narodenia:  
osobné číslo:  
bydlisko:  
pracovná pozícia:  
výška pracovného úväzku: 1,00  
(ďalej len „*Zamestnanec*“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „*Zmluvné strany*“ alebo jednotlivu „*Zmluvná strana*“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

### I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „*Stabilizačný príspevok*“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

### II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch,



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.
- 2.3. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.
- 2.4. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.
- 2.5. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.
- 2.6. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:
  - a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
  - b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. **Zákonník práce**);
  - c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.7. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.8. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
  - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
  - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
  - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.10. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.11. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

### III.

#### Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie  
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku  
Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left( \frac{K}{1096} * A * I \right) - \left( \frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie  
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku  
K = počet odpracovaných dní  
I = koeficient pôvodného úväzku  
Y = počet neodpracovaných dní  
V = koeficient nového úväzku

## IV. Trvanie Dohody

- 4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

## V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce,





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.

- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Bratislave dňa 15.12.22

\_\_\_\_\_  
**Zamestnávateľ**

\_\_\_\_\_  
**Zamestnanec**





## DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

**Zamestnávateľ:** názov: **Národný ústav detských chorôb**  
so sídlom: Limbová 1, 833 40 Bratislava  
IČO: 00 607 231  
štatutárny orgán: MUDr. Peter Bartoň, riaditeľ  
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

**a**

**Zamestnanec:** meno a priezvisko: **Mária Černá**  
dátum narodenia:  
osobné číslo:  
bydlisko:  
pracovná pozícia:  
výška pracovného úväzku: 1,00  
(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivo „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

### I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzkov Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzkov Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „Stabilizačný príspevok“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

### II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch,





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatiť preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.
- 2.3. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.
- 2.4. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.
- 2.5. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.
- 2.6. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:
  - a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
  - b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
  - c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.7. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.8. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
  - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
  - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
  - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.10. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.11. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

### III.

#### Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie  
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku  
Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left( \frac{K}{1096} * A * I \right) - \left( \frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie  
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku  
K = počet odpracovaných dní  
I = koeficient pôvodného úväzku  
Y = počet neodpracovaných dní  
V = koeficient nového úväzku

## IV.

### Trvanie Dohody

- 4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

## V.

### Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť pristúpiť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj dorúčením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť pristúpiť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce,





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.

- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Bratislave dňa 16.12.2022

---

Zamestnávateľ

---

Zamestnanec







# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

## DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

**Zamestnávateľ:** názov: **Národný ústav detských chorôb**  
so sídlom: Limbová 1, 833 40 Bratislava  
IČO: 00 607 231  
štatutárny orgán: MUDr. Peter Bartoň, riaditeľ  
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

**Zamestnanec:** meno a priezvisko: **Dáša Gašparovičová**  
dátum narodenia:  
osobné číslo:  
bydlisko:  
pracovná pozícia:  
výška pracovného úväzku: 1,00  
(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

### I.

#### Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „Stabilizačný príspevok“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

### II.

#### Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch,



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.
- 2.3. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.
- 2.4. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.
- 2.5. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.
- 2.6. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:
  - a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
  - b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
  - c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.7. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.8. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
  - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
  - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
  - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.10. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.11. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

### III.

#### Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie  
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku  
Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left( \frac{K}{1096} * A * I \right) - \left( \frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie  
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku  
K = počet odpracovaných dní  
I = koeficient pôvodného úväzku  
Y = počet neodpracovaných dní  
V = koeficient nového úväzku

## IV. Trvanie Dohody

- 4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

## V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce,





**NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB**  
**Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika**

dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.

- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Bratislave dňa 16.12.22

---

**Zamestnávateľ**

---

**Zamestnanec**







# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

## DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

**Zamestnávateľ:** názov: **Národný ústav detských chorôb**  
so sídlom: **Limbová 1, 833 40 Bratislava**  
IČO: **00 607 231**  
štatutárny orgán: **MUDr. Peter Bartoň, riaditeľ**  
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

**a**

**Zamestnanec:** meno a priezvisko: **Jana Matúšková**  
dátum narodenia:  
osobné číslo:  
bydlisko:  
pracovná pozícia:  
výška pracovného úväzku: **1,00**  
(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

### I.

#### Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

### II.

#### Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch,



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.
- 2.3. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.
- 2.4. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.
- 2.5. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.
- 2.6. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:
  - a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
  - b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
  - c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.7. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.8. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
  - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
  - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
  - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.10. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.11. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

### III.

#### Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie  
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku  
Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left( \frac{K}{1096} * A * I \right) - \left( \frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie  
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku  
K = počet odpracovaných dní  
I = koeficient pôvodného úväzku  
Y = počet neodpracovaných dní  
V = koeficient nového úväzku

## IV. Trvanie Dohody

- 4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

## V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj dorúčením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce,





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.

- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Bratislave dňa 15.12.2022

\_\_\_\_\_  
Zamestnávateľ

\_\_\_\_\_  
Zamestnanec







**NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB**

**Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika**

## **DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU**

*(ďalej len „Dohoda“)*

*uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:*

**Zamestnávateľ:** názov: **Národný ústav detských chorôb**  
so sídlom: **Limbová 1, 833 40 Bratislava**  
IČO: **00 607 231**  
štatutárny orgán: **MUDr. Peter Bartoň, riaditeľ**  
(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

**a**

**Zamestnanec:** meno a priezvisko: **Eleonóra Strážayová**  
dátum narodenia:  
osobné číslo:  
bydlisko:  
pracovná pozícia:  
výška pracovného úväzku: **1,00**  
(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivu „**Zmluvná strana**“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

### **I.**

#### **Predmet Dohody**

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

### **II.**

#### **Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku**

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch,



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.
- 2.3. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.
- 2.4. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.
- 2.5. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.
- 2.6. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:
  - a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
  - b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
  - c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.7. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.8. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
  - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
  - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
  - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.10. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.11. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

### III.

#### Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$



**NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB**  
**Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika**

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie  
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku  
Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left( \frac{K}{1096} * A * I \right) - \left( \frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie  
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku  
K = počet odpracovaných dní  
I = koeficient pôvodného úväzku  
Y = počet neodpracovaných dní  
V = koeficient nového úväzku

#### **IV.** **Trvanie Dohody**

- 4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

#### **V.** **Záverečné ustanovenia**

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj dorúčením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce,





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.

- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Bratislave dňa 16.12.2022

---

Zamestnávateľ

---

Zamestnanec







# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

## DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Občiansky zákonník**“) medzi týmito zmluvnými stranami:

**Zamestnávateľ:** názov: **Národný ústav detských chorôb**  
so sídlom: Limbová 1, 833 40 Bratislava  
IČO: 00 607 231  
štatutárny orgán: MUDr. Peter Bartoň, riaditeľ  
(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

a

**Zamestnanec:** meno a priezvisko: **Mgr. Daniela Tančáková**  
dátum narodenia:  
osobné číslo:  
bydlisko:  
pracovná pozícia:  
výška pracovného úväzku: 1,00  
(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivu „**Zmluvná strana**“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

### I.

#### Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzkov Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzkov Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

### II.

#### Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch,



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.
- 2.3. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.
- 2.4. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.
- 2.5. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.
- 2.6. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:
  - a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
  - b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. **Zákonník práce** v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
  - c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.7. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.8. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
  - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
  - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
  - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.10. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.11. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

### III.

#### Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left( \frac{K}{1096} * A * I \right) - \left( \frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

K = počet odpracovaných dní

I = koeficient pôvodného úväzku

Y = počet neodpracovaných dní

V = koeficient nového úväzku

## IV.

### Trvanie Dohody

- 4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

## V.

### Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.

- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce,





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.

- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Bratislave dňa 16.12.2022

\_\_\_\_\_  
**Zamestnávateľ**

\_\_\_\_\_  
**Zamestnanec**







## DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

**Zamestnávateľ:** názov: **Národný ústav detských chorôb**  
so sídlom: Limbová 1, 833 40 Bratislava  
IČO: 00 607 231  
štatutárny orgán: MUDr. Peter Bartoň, riaditeľ  
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

**a**

**Zamestnanec:** meno a priezvisko: **Katarína Tóthová**  
dátum narodenia:  
osobné číslo:  
bydlisko:  
pracovná pozícia:  
výška pracovného úväzku: 1,00  
(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

### I.

#### **Predmet Dohody**

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzkov Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzkov Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

### II.

#### **Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku**

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch,



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neuplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.
- 2.3. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.
- 2.4. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.
- 2.5. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.
- 2.6. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:
  - a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
  - b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. **Zákonník práce** v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
  - c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.7. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.8. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
  - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
  - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
  - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.10. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.11. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

### III.

#### Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left( \frac{K}{1096} * A * I \right) - \left( \frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

K = počet odpracovaných dní

I = koeficient pôvodného úväzku

Y = počet neodpracovaných dní

V = koeficient nového úväzku

## IV.

### Trvanie Dohody

- 4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

## V.

### Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj dorúčením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce,





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.

- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Bratislave dňa 16.12.2022

---

**Zamestnávateľ**

---

**Zamestnanec**







# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

## DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

**Zamestnávateľ:** názov: **Národný ústav detských chorôb**  
so sídlom: Limbová 1, 833 40 Bratislava  
IČO: 00 607 231  
štatutárny orgán: MUDr. Peter Bartoň, riaditeľ  
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

**Zamestnanec:** meno a priezvisko: **Mgr. Erika Zacharová**  
dátum narodenia:  
osobné číslo:  
bydlisko:

Petržalka

pracovná pozícia:  
výška pracovného úväzku: 1,000  
(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)  
sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

### I.

#### Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

### II.

#### Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.
- 2.3. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.
- 2.4. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.
- 2.5. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.
- 2.6. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:
  - a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
  - b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „Zákonník práce“);
  - c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.





**NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB**  
Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

- Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.
- 2.7. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.8. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
  - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
  - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
  - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.10. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.11. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

### III.

#### Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left( \frac{K}{1096} * A * I \right) - \left( \frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

K = počet odpracovaných dní

I = koeficient pôvodného úväzku

Y = počet neodpracovaných dní

V = koeficient nového úväzku

## IV.

### Trvanie Dohody

- 4.1 Táto Dohoda sa skončí:
- uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
  - z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
  - z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

## V.

### Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom





## NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.

- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Bratislave dňa 16.12.2022.....

—  
**Zamestnávateľ**

—  
**Zamestnanec**







# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

## DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

**Zamestnávateľ:** názov: **Národný ústav detských chorôb**  
so sídlom: Limbová 1, 833 40 Bratislava  
IČO: 00 607 231  
štatutárny orgán: MUDr. Peter Bartoň, riaditeľ  
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

**a**

**Zamestnanec:** meno a priezvisko: **Mgr. Viera Volovičová**  
dátum narodenia:  
osobné číslo:  
bydlisko:  
pracovná pozícia:  
výška pracovného úväzku: 1,000  
(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)  
sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

### I.

#### Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

### II.

#### Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.
- 2.3. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.
- 2.4. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.
- 2.5. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.
- 2.6. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:
  - a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
  - b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
  - c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.7. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.8. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
  - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
  - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
  - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.10. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.11. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

### III.

#### Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left( \frac{K}{1096} * A * I \right) - \left( \frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie  
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku  
K = počet odpracovaných dní  
I = koeficient pôvodného úväzku  
Y = počet neodpracovaných dní  
V = koeficient nového úväzku

## IV. Trvanie Dohody

- 4.1 Táto Dohoda sa skončí:
- uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
  - z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
  - z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

## V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Bratislave dňa 16.12.2022

\_\_\_\_\_  
Zamestnávateľ

\_\_\_\_\_  
Zamestnanec







**NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB**  
Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

## DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

**Zamestnávateľ:** názov: **Národný ústav detských chorôb**  
so sídlom: Limbová 1, 833 40 Bratislava  
IČO: 00 607 231  
štatutárny orgán: MUDr. Peter Bartoň, riaditeľ  
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

**a**

**Zamestnanec:** meno a priezvisko: **Mgr. Slavomíra Vargová**  
dátum narodenia:  
osobné číslo:  
bydlisko:  
pracovná pozícia:  
výška pracovného úväzku: 1,000  
(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)  
sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

### I.

#### Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

### II.

#### Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.
- 2.3. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.
- 2.4. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.
- 2.5. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.
- 2.6. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:
  - a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
  - b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
  - c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.7. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.8. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
  - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
  - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
  - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.10. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.11. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

### III.

#### Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left( \frac{K}{1096} * A * I \right) - \left( \frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie  
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku  
K = počet odpracovaných dní  
I = koeficient pôvodného úväzku  
Y = počet neodpracovaných dní  
V = koeficient nového úväzku

## IV. Trvanie Dohody

- 4.1 Táto Dohoda sa skončí:
- uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
  - z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
  - z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

## V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Bratislave dňa 16.12.2022

\_\_\_\_\_  
**Zamestnávateľ**

\_\_\_\_\_  
**Zamestnanec**







**NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB**  
Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

## **DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU**

(ďalej len „*Dohoda*“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „*Občiansky zákonník*“) medzi týmito zmluvnými stranami:

**Zamestnávateľ:** názov: **Národný ústav detských chorôb**  
so sídlom: Limbová 1, 833 40 Bratislava  
IČO: 00 607 231  
štatutárny orgán: MUDr. Peter Bartoň, riaditeľ  
(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

**a**

**Zamestnanec:** meno a priezvisko: **Mgr. Jarmila Trajdová**  
dátum narodenia:  
osobné číslo:  
bydlisko:  
pracovná pozícia:  
výška pracovného úväzku: 1,000  
(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivu „**Zmluvná strana**“)  
sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

### **I.**

#### **Predmet Dohody**

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

### **II.**

#### **Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku**

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.
- 2.3. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.
- 2.4. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.
- 2.5. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.
- 2.6. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:
  - a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
  - b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „Zákonník práce“);
  - c. neprítomností v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.7. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.8. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
  - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
  - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
  - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.10. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.11. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

### III.

#### Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left( \frac{K}{1096} * A * I \right) - \left( \frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie  
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku  
K = počet odpracovaných dní  
I = koeficient pôvodného úväzku  
Y = počet neodpracovaných dní  
V = koeficient nového úväzku

## IV. Trvanie Dohody

- 4.1 Táto Dohoda sa skončí:
- uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
  - z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
  - z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

## V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.





**NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB**  
**Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika**

- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Bratislave dňa .....16.12.2022.....

**Zamestnávateľ**

**Zamestnanec**







# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

## DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

**Zamestnávateľ:** názov: **Národný ústav detských chorôb**  
so sídlom: Limbová 1, 833 40 Bratislava  
IČO: 00 607 231  
štatutárny orgán: MUDr. Peter Bartoň, riaditeľ  
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

**a**

**Zamestnanec:** meno a priezvisko: **Mgr. Simona Schmidtová**  
dátum narodenia:  
osobné číslo:  
bydlisko:  
pracovná pozícia:  
výška pracovného úväzku: 1,000  
(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivo „Zmluvná strana“)  
sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

### I.

#### Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

### II.

#### Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zraží odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.
- 2.3. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.
- 2.4. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.
- 2.5. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.
- 2.6. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:
  - a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
  - b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
  - c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.7. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.8. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
  - a. ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
  - b. ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
  - c. okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
  - d. skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.10. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.11. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
  - a. ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
  - b. ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - c. ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - d. ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

### III.

#### Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left( \frac{K}{1096} * A * I \right) - \left( \frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

K = počet odpracovaných dní

I = koeficient pôvodného úväzku

Y = počet neodpracovaných dní

V = koeficient nového úväzku

## IV.

### Trvanie Dohody

- 4.1 Táto Dohoda sa skončí:
- uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
  - z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
  - z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

## V.

### Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.





## NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Bratislave dňa .....*16.12.2022*.....

**Zamestnávateľ**

**Zamestnanec**







# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

## DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

**Zamestnávateľ:** názov: **Národný ústav detských chorôb**  
so sídlom: Limbová 1, 833 40 Bratislava  
IČO: 00 607 231  
štatutárny orgán: MUDr. Peter Bartoň, riaditeľ  
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

**a**

**Zamestnanec:** meno a priezvisko: **Mgr. Beata Schiavone Babjaková**  
dátum narodenia:  
osobné číslo:  
bydlisko:  
pracovná pozícia:  
výška pracovného úväzku: 1,000  
(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)  
sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

### I.

#### Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „Stabilizačný príspevok“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

### II.

#### Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon č. 578/2004 Z. z.“) vykonávajúceho



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.
- 2.3. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.
- 2.4. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.
- 2.5. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.
- 2.6. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:
  - a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
  - b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
  - c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.7. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.8. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
  - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
  - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
  - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.10. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.11. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

### III.

#### Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left( \frac{K}{1096} * A * I \right) - \left( \frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie  
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku  
K = počet odpracovaných dní  
I = koeficient pôvodného úväzku  
Y = počet neodpracovaných dní  
V = koeficient nového úväzku

## IV. Trvanie Dohody

- 4.1 Táto Dohoda sa skončí:
- uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
  - z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
  - z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

## V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Bratislave dňa 16.12.2022 .....

---

**Zamestnávateľ**

---

**Zamestnanec**







**NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB**  
Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

## **DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU**

(ďalej len „**Dohoda**“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Občiansky zákonník**“) medzi týmito zmluvnými stranami:

**Zamestnávateľ:** názov: **Národný ústav detských chorôb**  
so sídlom: Limbová 1, 833 40 Bratislava  
IČO: 00 607 231  
štatutárny orgán: MUDr. Peter Bartoň, riaditeľ  
(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

**a**

**Zamestnanec:** meno a priezvisko: **Mgr. Mária Pellerová**  
dátum narodenia:  
osobné číslo:  
bydlisko:

Mesto

pracovná pozícia:  
výška pracovného úväzku: 1,000  
(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivu „**Zmluvná strana**“)  
sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

### **I.**

#### **Predmet Dohody**

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

### **II.**

#### **Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku**

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho



**NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB**  
**Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika**

zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.
- 2.3. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.
- 2.4. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo ~~zamlčanie relevantných informácií~~ pre obsah tejto Dohody.
- 2.5. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.
- 2.6. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:
  - a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
  - b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
  - c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.7. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.8. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
  - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
  - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
  - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.10. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.11. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

### III.

#### Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left( \frac{K}{1096} * A * I \right) - \left( \frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

K = počet odpracovaných dní

I = koeficient pôvodného úväzku

Y = počet neodpracovaných dní

V = koeficient nového úväzku

## IV.

### Trvanie Dohody

- 4.1 Táto Dohoda sa skončí:
- uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
  - z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
  - z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

## V.

### Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť pristúpiť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť pristúpiť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom





## NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.

- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Bratislave dňa 16.12.2022

\_\_\_\_\_  
**Zamestnávateľ**

\_\_\_\_\_  
**Zamestnanec**







## DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Občiansky zákonník**“) medzi týmito zmluvnými stranami:

**Zamestnávateľ:** názov: **Národný ústav detských chorôb**  
so sídlom: Limbová 1, 833 40 Bratislava  
IČO: 00 607 231  
štatutárny orgán: MUDr. Peter Bartoň, riaditeľ  
(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

**a**

**Zamestnanec:** meno a priezvisko: **Hana Nemčovič**  
dátum narodenia:  
osobné číslo:  
bydlisko:  
pracovná pozícia:  
výška pracovného úväzku: 1,00  
(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivu „**Zmluvná strana**“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

### I.

#### Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

### II.

#### Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch,



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zraší odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.
- 2.3. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.
- 2.4. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.
- 2.5. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.
- 2.6. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:
  - a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
  - b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
  - c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.7. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.8. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
  - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
  - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
  - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.10. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.11. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

### III.

#### Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left( \frac{K}{1096} * A * I \right) - \left( \frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

K = počet odpracovaných dní

I = koeficient pôvodného úväzku

Y = počet neodpracovaných dní

V = koeficient nového úväzku

## IV.

### Trvanie Dohody

- 4.1 Táto Dohoda sa skončí:
- uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
  - z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
  - z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

## V.

### Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj dorúčením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce,





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.

- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Bratislave dňa .....16.12.2022.....

Zamestnávateľ

Zamestnanec







## DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Občiansky zákonník**“) medzi týmito zmluvnými stranami:

**Zamestnávateľ:** názov: **Národný ústav detských chorôb**  
so sídlom: Limbová 1, 833 40 Bratislava  
IČO: 00 607 231  
štatutárny orgán: MUDr. Peter Bartoň, riaditeľ  
(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

**a**

**Zamestnanec:** meno a priezvisko: **Mgr. PharmDr. Zuzana Krupová**  
dátum narodenia:  
osobné číslo:  
bydlisko:  
pracovná pozícia:  
výška pracovného úväzku: 1,00  
(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivu „**Zmluvná strana**“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

### I.

#### Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

### II.

#### Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch,



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.
- 2.3. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.
- 2.4. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamĺčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.
- 2.5. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.
- 2.6. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:
  - a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
  - b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
  - c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.7. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.8. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
  - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
  - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
  - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.10. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.11. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

### III.

#### Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left( \frac{K}{1096} * A * I \right) - \left( \frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

K = počet odpracovaných dní

I = koeficient pôvodného úväzku

Y = počet neodpracovaných dní

V = koeficient nového úväzku

## IV.

### Trvanie Dohody

- 4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

## V.

### Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce,





## NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.

- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Bratislave dňa 16.12.2022

---

Zamestnávateľ

---

Zamestnanec







# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

## DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

**Zamestnávateľ:** názov: **Národný ústav detských chorôb**  
so sídlom: **Limbová 1, 833 40 Bratislava**  
IČO: **00 607 231**  
štatutárny orgán: **MUDr. Peter Bartoň, riaditeľ**  
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

**a**

**Zamestnanec:** meno a priezvisko: **PharmDr. Vlasta Kákošová**  
dátum narodenia:  
osobné číslo:  
bydlisko:  
pracovná pozícia:  
výška pracovného úväzku: **1,00**  
(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

### I.

#### Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

### II.

#### Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch,



## NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.
- 2.3. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.
- 2.4. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.
- 2.5. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.
- 2.6. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:
  - a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
  - b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
  - c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.7. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.8. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
  - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
  - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
  - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.10. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.11. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

### III.

#### Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left( \frac{K}{1096} * A * I \right) - \left( \frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

K = počet odpracovaných dní

I = koeficient pôvodného úväzku

Y = počet neodpracovaných dní

V = koeficient nového úväzku

## IV.

### Trvanie Dohody

- 4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

## V.

### Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce,





## NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.

- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Bratislave dňa .....

\_\_\_\_\_  
**Zamestnávateľ**

16.12.2022  
\_\_\_\_\_  
**Zamestnanec**







# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

## DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

**Zamestnávateľ:** názov: **Národný ústav detských chorôb**  
so sídlom: Limbová 1, 833 40 Bratislava  
IČO: 00 607 231  
štatutárny orgán: MUDr. Peter Bartoň, riaditeľ  
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

**a**

**Zamestnanec:** meno a priezvisko: **Mgr. Ingrid Ivanová**  
dátum narodenia:   
osobné číslo:   
bydlisko:   
pracovná pozícia:   
výška pracovného úväzku: 1,00  
(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

### I.

#### Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

### II.

#### Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch,



## NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.
- 2.3. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.
- 2.4. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.
- 2.5. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.
- 2.6. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:
  - a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
  - b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
  - c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.7. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.8. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
  - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
  - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
  - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.10. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.11. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

### III.

#### Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left( \frac{K}{1096} * A * I \right) - \left( \frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

K = počet odpracovaných dní

I = koeficient pôvodného úväzku

Y = počet neodpracovaných dní

V = koeficient nového úväzku

## IV.

### Trvanie Dohody

- 4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

## V.

### Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce,





## NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

**Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika**

dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.

- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Bratislave dňa 16.12.2022

\_\_\_\_\_  
/ **Zamestnávateľ**

\_\_\_\_\_  
**Zamestnanec**







# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

## DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

**Zamestnávateľ:** názov: **Národný ústav detských chorôb**  
so sídlom: **Limbová 1, 833 40 Bratislava**  
IČO: **00 607 231**  
štatutárny orgán: **MUDr. Peter Bartoň, riaditeľ**  
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

**a**

**Zamestnanec:** meno a priezvisko: **Miroslava Homolová**  
dátum narodenia:  
osobné číslo:  
bydlisko:  
pracovná pozícia:  
výška pracovného úväzku: **1,00**  
(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

### I.

#### Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

### II.

#### Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch,



## NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.
- 2.3. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.
- 2.4. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.
- 2.5. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.
- 2.6. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:
  - a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
  - b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
  - c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.7. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.8. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
  - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
  - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
  - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.10. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.11. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

### III.

#### Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left( \frac{K}{1096} * A * I \right) - \left( \frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

K = počet odpracovaných dní

I = koeficient pôvodného úväzku

Y = počet neodpracovaných dní

V = koeficient nového úväzku

## IV.

### Trvanie Dohody

- 4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

## V.

### Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prístupit' k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prístupit' k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce,





## NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.

- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Bratislave dňa 16.12.2022

\_\_\_\_\_  
Zamestnávateľ

\_\_\_\_\_  
Zamestnanec







# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

## DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

**Zamestnávateľ:** názov: **Národný ústav detských chorôb**  
so sídlom: **Limbová 1, 833 40 Bratislava**  
IČO: **00 607 231**  
štatutárny orgán: **MUDr. Peter Bartoň, riaditeľ**  
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

**Zamestnanec:** meno a priezvisko: **Andrea Hederová**  
dátum narodenia:  
osobné číslo:  
bydlisko:  
pracovná pozícia:  
výška pracovného úväzku: **1,00**  
(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

### I.

#### Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

### II.

#### Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch,



## NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.
- 2.3. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.
- 2.4. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.
- 2.5. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.
- 2.6. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:
  - a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
  - b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
  - c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.7. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.8. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
  - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
  - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
  - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.10. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.11. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

### III.

#### Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left( \frac{K}{1096} * A * I \right) - \left( \frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

K = počet odpracovaných dní

I = koeficient pôvodného úväzku

Y = počet neodpracovaných dní

V = koeficient nového úväzku

## IV.

### Trvanie Dohody

- 4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

## V.

### Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce,





## NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.

- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevhodných podmienok.

V Bratislave dňa 16.12.2022

\_\_\_\_\_  
/ Zamestnávateľ

\_\_\_\_\_  
Zamestnanec







## DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Občiansky zákonník**“) medzi týmito zmluvnými stranami:

**Zamestnávateľ:** názov: **Národný ústav detských chorôb**  
so sídlom: Limbová 1, 833 40 Bratislava  
IČO: 00 607 231  
štatutárny orgán: MUDr. Peter Bartoň, riaditeľ  
(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

**a**

**Zamestnanec:** meno a priezvisko: **Bc. Kristína Angyalová**  
dátum narodenia:  
osobné číslo:  
bydlisko:  
pracovná pozícia:  
výška pracovného úväzku: 1,00  
(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivo „**Zmluvná strana**“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

### I.

#### Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

### II.

#### Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch,



## NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.
- 2.3. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.
- 2.4. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.
- 2.5. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.
- 2.6. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:
  - a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
  - b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
  - c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.7. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.8. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
  - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
  - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
  - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.10. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.11. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

### III.

#### Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$



## NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left( \frac{K}{1096} * A * I \right) - \left( \frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

K = počet odpracovaných dní

I = koeficient pôvodného úväzku

Y = počet neodpracovaných dní

V = koeficient nového úväzku

### IV.

#### Trvanie Dohody

- 4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

### V.

#### Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce,





## NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.

- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Bratislave dňa 15.12.2022

\_\_\_\_\_  
Zamestnávateľ

\_\_\_\_\_  
Zamestnanec







## DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Občiansky zákonník**“) medzi týmito zmluvnými stranami:

**Zamestnávateľ:** názov: **Národný ústav detských chorôb**  
so sídlom: Limbová 1, 833 40 Bratislava  
IČO: 00 607 231  
štatutárny orgán: MUDr. Peter Bartoň, riaditeľ  
(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

**a**

**Zamestnanec:** meno a priezvisko: **PhDr. Yveta Béressová**  
dátum narodenia:  
osobné číslo:  
bydlisko:  
pracovná pozícia:  
výška pracovného úväzku: 1,00  
(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivo „**Zmluvná strana**“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

### I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

### II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch,



## NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.
- 2.3. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.
- 2.4. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.
- 2.5. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.
- 2.6. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:
  - a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
  - b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
  - c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.7. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.8. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
  - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
  - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
  - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.10. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.11. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

### III.

#### Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left( \frac{K}{1096} * A * I \right) - \left( \frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

K = počet odpracovaných dní

I = koeficient pôvodného úväzku

Y = počet neodpracovaných dní

V = koeficient nového úväzku

## IV.

### Trvanie Dohody

- 4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

## V.

### Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce,





## NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.

- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Bratislave dňa ..16.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec







# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

## DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

**Zamestnávateľ:** názov: **Národný ústav detských chorôb**  
so sídlom: **Limbová 1, 833 40 Bratislava**  
IČO: **00 607 231**  
štatutárny orgán: **MUDr. Peter Bartoň, riaditeľ**  
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

**a**

**Zamestnanec:** meno a priezvisko: **Eva Cyprichová**  
dátum narodenia:  
osobné číslo:  
bydlisko:  
pracovná pozícia:  
výška pracovného úväzku: **1,00**  
(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

### I.

#### Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

### II.

#### Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch,



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.
- 2.3. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.
- 2.4. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.
- 2.5. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.
- 2.6. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:
  - a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
  - b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
  - c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.7. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.8. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
  - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
  - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
  - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.10. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.11. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

### III.

#### Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left( \frac{K}{1096} * A * I \right) - \left( \frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

K = počet odpracovaných dní

I = koeficient pôvodného úväzku

Y = počet neodpracovaných dní

V = koeficient nového úväzku

## IV.

### Trvanie Dohody

- 4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

## V.

### Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce,





## NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.

- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Bratislave dňa 16.12.2022

\_\_\_\_\_  
Zamestnávateľ

\_\_\_\_\_  
Zamestnanec







## DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Občiansky zákonník**“) medzi týmito zmluvnými stranami:

**Zamestnávateľ:** názov: **Národný ústav detských chorôb**  
so sídlom: Limbová 1, 833 40 Bratislava  
IČO: 00 607 231  
štatutárny orgán: MUDr. Peter Bartoň, riaditeľ  
(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

**a**

**Zamestnanec:** meno a priezvisko: **Bc. Petra Nemčeková**  
dátum narodenia:  
osobné číslo:  
bydlisko:  
pracovná pozícia:  
výška pracovného úväzku: 1,00  
(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivu „**Zmluvná strana**“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

### I.

#### Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

### II.

#### Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch,



## NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.
- 2.3. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.
- 2.4. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.
- 2.5. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.
- 2.6. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:
  - a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
  - b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
  - c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.7. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.8. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
  - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
  - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
  - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.10. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.11. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

### III.

#### Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left( \frac{K}{1096} * A * I \right) - \left( \frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

K = počet odpracovaných dní

I = koeficient pôvodného úväzku

Y = počet neodpracovaných dní

V = koeficient nového úväzku

## IV.

### Trvanie Dohody

- 4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

## V.

### Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovaná zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce,





## NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.

- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Bratislave dňa 16.12.2022

\_\_\_\_\_  
**Zamestnávateľ**

\_\_\_\_\_  
**Zamestnanec**







# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

## DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Občiansky zákonník**“) medzi týmito zmluvnými stranami:

**Zamestnávateľ:** názov: **Národný ústav detských chorôb**  
so sídlom: Limbová 1, 833 40 Bratislava  
IČO: 00 607 231  
štatutárny orgán: MUDr. Peter Bartoň, riaditeľ  
(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

**a**

**Zamestnanec:** meno a priezvisko: **Ján Noskovič**  
dátum narodenia:  
osobné číslo:  
bydlisko:  
pracovná pozícia:  
výška pracovného úväzku: 1,00  
(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivo „**Zmluvná strana**“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

### I.

#### Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

### II.

#### Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch,



## NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.
- 2.3. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.
- 2.4. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.
- 2.5. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.
- 2.6. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:
  - a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
  - b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. **Zákonník práce**“);
  - c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.7. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.8. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
  - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
  - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
  - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.10. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.11. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

### III.

#### Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left( \frac{K}{1096} * A * I \right) - \left( \frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

K = počet odpracovaných dní

I = koeficient pôvodného úväzku

Y = počet neodpracovaných dní

V = koeficient nového úväzku

## IV.

### Trvanie Dohody

- 4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

## V.

### Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce,





## NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.

- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Bratislave dňa 16.12.2022

\_\_\_\_\_  
**Zamestnávateľ**

\_\_\_\_\_  
**Zamestnanec**







# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

## DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

**Zamestnávateľ:** názov: **Národný ústav detských chorôb**  
so sídlom: Limbová 1, 833 40 Bratislava  
IČO: 00 607 231  
štatutárny orgán: MUDr. Peter Bartoň, riaditeľ  
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

**a**

**Zamestnanec:** meno a priezvisko: **Lucia Ščerbová**  
dátum narodenia:  
osobné číslo:  
bydlisko:  
pracovná pozícia:  
výška pracovného úväzku: 1,00  
(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

### I.

#### Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

### II.

#### Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch,



## NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.
- 2.3. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.
- 2.4. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.
- 2.5. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.
- 2.6. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:
  - a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
  - b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
  - c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.





# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.7. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.8. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
  - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
  - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
  - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.10. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.11. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

### III.

#### Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$



# NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left( \frac{K}{1096} * A * I \right) - \left( \frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

K = počet odpracovaných dní

I = koeficient pôvodného úväzku

Y = počet neodpracovaných dní

V = koeficient nového úväzku

## IV.

### Trvanie Dohody

- 4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

## V.

### Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj dorúčením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce,





## NÁRODNÝ ÚSTAV DETSKÝCH CHORÔB

Limbová 1, 833 40 Bratislava, Slovenská republika

dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.

- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Bratislave dňa .....15.12.2022.....

\_\_\_\_\_  
**Zamestnávateľ**

\_\_\_\_\_  
**Zamestnanec**





NL

Os. č.	Meno pracovníka	Požiadal/nepožiadala
	Hederová Andrea	Požiadala
	Homolová Miroslava	Požiadala
	Ivanová Ingrid, Mgr.	Požiadala
	Kákošová Vlasta, PharmDr.	Požiadala
	Krupová Zuzana, Mgr. Pharm	Požiadala
	Nemčovič Hana	Požiadala
	Pellerová Mária, Mgr.	Požiadala
	Schiavone Babjaková Beata, Mgr	Požiadala
	Schmidtová Simona, Mgr.	Požiadala
	Trajdová Jarmila, Mgr.	Požiadala
	Vargová Slavomíra, Mgr.	Požiadala
	Volovičová Viera, Mgr.	Požiadala
	Zacharová Erika, Mgr.	Požiadala

# OLVNa D

<b>Meno pracovníka</b>	<b>Požiadal/nepožiadala</b>
Bendová Monika	Požiadala
Brunovská Renata	Požiadala
Černá Mária	Požiadala
Gašparovičová Dáša	Požiadala
Matúšková Jana	Požiadala
Strážayová Eleonóra	Požiadala
Tančáková Daniela, Mgr.	Požiadala
Tóthová Katarína	Požiadala



OCS

Os. č.	Meno pracovníka	Požiadal/nepožiadala
-----	Angyalová Kristína, Bc.	Požiadala
	Béressová Yveta, PhDr.	Požiadala
	Cyprichová Eva	Požiadala
	Nemčeková Petra, Bc.	Požiadala
	Noskovič Ján	Požiadal
	Ščerbová Lucia	Požiadala