

## Zmluva o spolupráci pri poskytovaní praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

uzatvorená podľa § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník a zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave v znení neskorších predpisov (ďalej len „zmluva“)

### 1. Hlavný zamestnávateľ

Obchodné meno: Deutsch – Slowakische Akademien, a.s

Sídlo: Školská 136/5, 977 01 Brezno

Zapísaný v obchodnom registri:

IČO: 473 422 42

DIČ: 20 238 391 25

IČ DPH: SK 20 238 391 25

Číslo osvedčenia: 17/SDV/AZZZZSR/2019

Osoba oprávnená konať v mene zamestnávateľa: Ing. Marek Nickel, predseda predstavenstva

(ďalej len „*hlavný zamestnávateľ*“)

### 2. Druhý zamestnávateľ (spolupracujúci zamestnávateľ)

Obchodné meno: Mesto Banská Bystrica

Sídlo: Československej armády 26, 974 01 Banská Bystrica

Štatutárny orgán: Ján Nosko, primátor mesta Banská Bystrica

IČO: 00313271

DIČ: 2020451587

IČ DPH: SK2020451587

Osoba oprávnená konať v mene zamestnávateľa vo veciach technických: Mgr. Zuzana Kováčová, riaditeľka Materskej školy, Na Starej tehelni 7, Banská Bystrica

(ďalej len „*druhý zamestnávateľ*“, hlavný zamestnávateľ a druhý zamestnávateľ spoločne ako „*zmluvné strany*“)

## Článok 1 Predmet zmluvy

1. Predmetom zmluvy je dohoda medzi zmluvnými stranami o spolupráci pri poskytovaní odborného výcviku alebo odbornej praxe žiaka v systéme duálneho vzdelávania (ďalej len „*praktické vyučovanie*“) v súlade s § 12 ods. 4 pís. a) zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „*zákon*“).
2. Druhý zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie na základe §48a Zákona č. 61/2015 Z.z. o odbornom vzdelávaní.
3. Druhý zamestnávateľ sa zaväzuje spolupracovať s hlavným zamestnávateľom pri poskytovaní praktického vyučovania na základe jeho pokynov.

## Článok 2 Miesto plnenia

1. Miestom plnenia je adresa pracoviska praktického vyučovania druhého zamestnávateľa :

**Materská škola, Na Starej tehelni 7, 974 01 Banská Bystrica**

## Článok 3 Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Druhý zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie za rovnakých podmienok, ako hlavný zamestnávateľ. Praktické vyučovanie je organizovaný proces poskytujúci žiakovi praktické zručnosti, schopnosti a návyky nevyhnutné na výkon povolania, realizuje sa vo forme odborného výcviku v súlade so zákonom.
2. Druhý zamestnávateľ bude poskytovať praktické vyučovanie žiakom, na základe menného zoznamu hlavného zamestnávateľa. Menný zoznam žiakov bude aktualizovaný zo strany hlavného zamestnávateľa elektronicky na e-mailovú adresu:  
[ivona.benedekova@banskabystrica.sk](mailto:ivona.benedekova@banskabystrica.sk).
3. Zmluvné strany sa dohodli, že komunikácia ohľadom poskytovania praktického vyučovania sa realizuje ústne, telefonicky alebo elektronicky. Zmluvné strany sú povinné sa navzájom informovať o zmene kontaktných údajov, a to bezodkladne.

Kontaktné údaje hlavného zamestnávateľa:	
Zodpovedná osoba:	PaedDr. Tibor Surový
Email:	
Tel. č.:	

Kontaktné údaje druhého zamestnávateľa:	
Zodpovedná osoba vo veciach technických:	Mgr. Zuzana Kováčová
Email:	
Tel. č.:	

*Pozn. – v záujme zabezpečenia flexibility praktického vyučovania zmluvné strany komunikujú ústne, elektronicky alebo telefonicky. Samozrejme je vhodné, aby podstatné informácie ako je dohoda o témach alebo počte žiakov boli dohodnuté preukázateľným spôsobom napr. emailovou komunikáciou.*

4. Druhý zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie v spolupráci s hlavným zamestnávateľom podľa dohodnutého časového harmonogramu praktického vyučovania, v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách a v súlade s § 21 ods. 3 zákona.
5. Druhý zamestnávateľ zabezpečuje praktické vyučovanie v zmysle Školského vzdelávacieho programu spracovaného pre odbor vzdelávania, v súlade s organizáciou vyučovania v jednotlivých mesiacoch.
6. Druhý zamestnávateľ je povinný v súvislosti so zabezpečením praktického vyučovania zabezpečiť bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci v zmysle zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení

neskorších predpisov (ďalej len „zákon o BOZP“) a jeho príslušných vykonávacích predpisov, ďalej zák. č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi v znení neskorších predpisov, vyhlášky č. 121/2002 Z. z. o požiarnej prevencii v znení neskorších predpisov a to na pracovisku, kde bude praktické vyučovanie prebiehať.

7. Druhý zamestnávateľ je povinný v deň nástupu žiakov na praktické vyučovanie oboznámiť žiakov o príslušných predpisoch bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci na pracovisku, kde bude praktické vyučovanie prebiehať v zmysle § 6 a § 7 zákona o BOZP, pričom porozumenie oboznamovaných predpisov potvrdia žiaci vlastnoručným podpisom.
8. Druhý zamestnávateľ je povinný informovať žiakov, ktorým poskytuje praktické vyučovanie podľa tejto zmluvy o interných predpisoch, najmä o Vnútornej poriadku pracoviska praktického vyučovania.
9. Druhý zamestnávateľ poskytuje hlavnému zamestnávateľovi informácie o počte absolvovaných hodín praktického vyučovania a ďalšie relevantné informácie o žiakoch.
10. Hlavný zamestnávateľ zodpovedá za poskytovanie finančného a hmotného zabezpečenia žiaka podľa § 26 a § 27 zákona č. 51/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave v znení neskorších predpisov.
11. Hlavný zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť druhému zamestnávateľovi, všetky relevantné informácie a dokumenty týkajúce sa praktického vyučovania žiaka.
12. Hlavný zamestnávateľ zodpovedá za koordináciu, organizáciu, obsah a kvalitu praktického vyučovania žiaka.
13. Zmluvné strany sa dohodli, že táto Zmluva je bezodplatná a každá zo Zmluvných strán si svoje náklady, ktoré jej vzniknú v súvislosti s plnením jej zmluvných povinností, hradí sama.
14. Zmluvné strany sú povinné si bezodkladne poskytnúť informácie o všetkých skutočnostiach, ktoré môžu mať vplyv na ich spôsobilosť poskytovať praktické vyučovania v zmysle tejto zmluvy.

#### **Článok 4** **Ukončenie zmluvného vzťahu**

1. Zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú.
2. Zmluvu je možné ukončiť na základe vzájomnej písomnej dohody oboch zmluvných strán.
3. Zmluvu je možné ukončiť na základe písomnej výpovede jednej zo zmluvných strán bez uvedenia dôvodu so šesťmesačnou výpovednou lehotou. Výpovedná lehota začne plynúť dňom nasledujúcim po dni doručenia výpovede druhej zmluvnej strane.
4. Výpoveď sa doručuje preukázateľným spôsobom najmä prostredníctvom poštového podniku.
5. Zmluvné strany môžu od tejto zmluvy odstúpiť v prípade podstatného porušenia zmluvy a v ostatných prípadoch stanovených v Obchodnom zákonníku.



6. Odstúpenie od tejto zmluvy musí byť druhej strane oznámené písomne, inak je neplatné a musí v ňom byť uvedený dôvod, pre ktorý zmluvná strana od dohody odstupuje. Odstúpenie od zmluvy je účinné dňom, kedy bolo písomné oznámenie o odstúpení od zmluvy doručené druhej zmluvnej strane. Zásielka s oznámením o odstúpení od zmluvy sa považuje za doručení aj vtedy, ak bola vrátená ako nedoručiteľná. Zmluva v tomto prípade zaniká dňom nasledujúcim po vrátení zásielky.

## Článok 5 Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o slobode informácií“) v spojení s § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka v znení.
2. Táto zmluva je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a zákona o slobode informácií v Centrálnom registri zmlúv vedenom na Úrade vlády Slovenskej republiky.
3. Hlavný zamestnávateľ berie na vedomie povinnosť druhého zamestnávateľa zverejniť túto zmluvu a svojím podpisom dáva súhlas na zverejnenie tejto zmluvy v plnom rozsahu.
4. Túto zmluvu je možné meniť písomným dodatkom podpísaným oboma zmluvnými stranami.
5. Táto zmluva je vyhotovená v 2 rovnopisoch, pre každú zmluvnú stranu jedno vyhotovenie.
6. Všetky vzťahy, ako aj práva a povinnosti zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto zmluve, sa riadia všeobecnými právnymi predpismi platnými na území SR, najmä Obchodným zákonníkom a súvisiacimi právnymi predpismi.
7. Zmluvné strany na znak súhlasu s obsahom tejto zmluvy, ju ako prejav svojej slobodnej a vážnej vôle, určite a zrozumiteľne, nie v tiesni a nie za nápadne nevýhodných podmienok, vlastnoručne podpisujú.

Miesto, dátum

.....  
hlavný zamestnávateľ

.....  
druhý zamestnávateľ