

DOHODA

o používaní referentského motorového vozidla na pracovné účely zamestnancom a Dohoda o hmotnej zodpovednosti

uzavretá dnešného dňa a roku podľa ust. § 269 ods. 2, zák. č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov, Obchodný zákonník, (ďalej len ako „OBZ a/alebo Obchodný zákonník“), s použitím ust. § 7 zák. č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov (ďalej len ako „ZCN“), a s použitím ust. § 182 zák. č. 311/2001 Z. z., v znení neskorších predpisov, Zákonník práce (ďalej len ako „ZP“)

medzi účastníkmi:

1. **Centrum právnej pomoci**
Nám. Slobody 12
810 05 Bratislava 15
IČO: 30 798 841
zastúpené riaditeľkou Mgr. Evou Kováčechovou

(ďalej len ako „Zamestnávateľ“)

a

2. **Mgr. Tomáš Palaj**
Tajch 351
968 01 Nová Baňa
15. 03. 1989

(ďalej len ako „Zamestnanec“)

a v ďalšom texte tejto Dohody Zamestnávateľ a Zamestnanec spoločne označení len ako „Zmluvné strany“, za nasledovných zmluvných podmienok:

Článok I. Voľba práva

Zmluvné strany sa v zmysle ust. § 262 ods. 1, OBZ dohodli, že tento záväzkový právny vzťah, ktorý nespadá pod vzťahy uvedené v ust. § 261 OBZ sa bude spravovať Obchodným zákonníkom.

Článok II. Predmet Dohody

Predmetom tejto Dohody je záväzok Zamestnanca používať referentské motorové vozidlo (ďalej len ako „RMV“) opísané v Článku IV., tejto Dohody v súlade s jej účelom a záväzkom Zamestnávateľa umožniť používanie RMV Zamestnancovi, za podmienok dojednaných v tejto Dohode, v súlade s inštrukciou 31/2013 č. 42392/2013/110 o organizácii a riadení autoprevádzky v rezorte MS SR (ďalej len ako „Inštrukcia 31/2013“). RMV bolo určené na používanie zamestnancami Centra právnej pomoci (ďalej len „Centrum“) pri plnení ich pracovných povinností opísaných v Článku III., tejto Dohody rozhodnutím riaditeľky Centra zo dňa 31.3.2009

Článok III. Účel Dohody

Účelom dohody je používanie RMV opísaného v Článku IV., tejto Dohody výlučne Zamestnancom pri plnení jeho pracovných povinností vyplývajúcich z titulu jeho pracovnej náplne dohodnutej v jeho pracovnej zmluve v prospech Centra, pričom Zamestnanec je oprávnený vykonať RMV podľa tejto Dohody výlučne v súlade s jej účelom a po splnení podmienok podľa ust. § 3 ods. 1, ZCN a Inštrukcie 31/2013. Zamestnanec je povinný v súlade s príkazmi nadriadeného prepravovať v ňom i ďalších zamestnancov Centra a/alebo podľa potrieb Centra. RMV môže byť Zamestnávateľom zverené do používania viacerým Zamestnancom.

Článok IV.
Identifikácia RMV a jeho poistenie

Vozidlo typ:	Peugeot 301
Priemerná spotreba podľa TP:	3,8 l / 100km
Evidenčné číslo:	BL 501 OT
Druh PH podľa TP:	NM
VIN:	VF3DDBHY6HJ542071
Výrobné č. motora:	BH02

Povinné zmluvné poistenie
(ďalej len „PZP“)

Názov poisťovne:	Wustenrot
Číslo PZP:	6091255208

Majiteľ vozidla	
vlastník vozidla:	Centrum právnej pomoci
držiteľ vozidla:	Centrum právnej pomoci

Článok V.
Doba trvania Dohody a jej zánik

1. Zmluvné strany sa dohodli, že táto Dohoda sa uzatvára na dobu určitú počas trvania pracovného pomeru Zamestnanca v Centre
2. Zmluvné strany sa dohodli, že pred uplynutím dohodnutej doby jej trvania, Dohoda zaniká nasledovnými spôsobmi:
 - a. dohodou zmluvných strán,
 - b. výpoveďou,
 - c. zánikom alebo smrťou zmluvnej strany,
 - d. skončením pracovného pomeru Zamestnanca.
3. Zmluvné strany sú oprávnené Dohodu vypovedať bez uvedenia dôvodu. Výpoveď musí byť doručená druhej zmluvnej strane v písomnej forme. Zmluvný vzťah končí dňom doručenia oznámenia o výpovedi.

Článok VI.
Povinnosti Zamestnanca a Zamestnávateľa

1.1 Zamestnanec je najmä povinný:

- a. oboznámiť sa a dodržiavať ustanovenia Usmernenia o prevádzke a používaní automobilovej techniky u Zamestnávateľa v platnom znení,
- b. vykonať úkony denného ošetrovania RMV, (napr. očista vnútra RMV, okien, kontrola vzdušnosti pneumatík vizuálne resp. tlakomerom a pod.),
- c. pristaviť včas RMV k vykonaniu predpísanej údržby, vrátane výmeny olejov,
- d. písomne oznámiť Zamestnávateľovi závažnejšie poruchy na RMV,
- e. viesť o RMV predpísanú prevádzkovú dokumentáciu,
- f. pred začiatkom jazdy zapísať do knihy jázd stav tachometra, cieľ jazdy a podpísať sa ako vodič
- g. po skončení jazdy zapísať opäť stav tachometra a vykonať zápis do knihy jázd,
- h. po opustení RMV vozidlo riadne uzamknúť a spustiť nainštalované bezpečnostné zariadenia, pokiaľ ním RMV disponuje,
- i. dodržiavať stanovené normy spotreby pohonných hmôt pre zverené RMV s maximálnou hospodárnosťou,
- j. podrobiť sa periodickému zdravotnému vyšetreniu 1-krát za dva roky v zmysle platných právnych predpisov.

1.2 Zamestnanec mesačne vyúčtuje spotrebu pohonných hmôt, spolu s pridelenými drobnými výdavkami spojenými s prevádzkou RMV, okrem výdavkov a škôd, ktoré vznikli nedodržaním pravidiel cestnej premávky a iných predpisov,

1.3 Zamestnanec sa zaväzuje dbať o riadny technický stav RMV, zabezpečovať jeho údržbu, všetky všeobecné technické opravy ako aj technické prehliadky RMV, a ďalej najmä:

- udržiavať RMV v stave spôsobilom prevádzky na pozemných komunikáciách,
- oznámiť Zamestnávateľovi akúkoľvek zmenu, ktorá má vplyv na plnenie tejto dohody,
- využívať RMV počas pracovnej cesty výlučne na plnenie pracovných povinností,
- predkladať Zamestnávateľovi potrebné doklady podľa ust. § 7 ZCN,
- zúčastňovať sa pravidelných školení vodičov,
- dodržiavať povinnosti vodiča – referenta v zmysle čl. 8 inštrukcie 31/2013 MS SR,
- parkovať RMV po skončení služobnej cesty na určenom mieste Zamestnávateľom,
- potvrdzuje svojím podpisom na tejto Dohode, že RMV mu je:
 - o zverené na vedenie
- ďalšie povinnosti vyplývajúce zo všeobecne záväzných právnych predpisov Slovenskej republiky

2. Zamestnávateľ je najmä povinný:

- a. poskytnúť Zamestnancovi RMV k jeho používaniu v zmysle tejto Dohody,
- b. poskytnúť Zamestnancovi čipovú kartu na nákup pohonných hmôt na ČS Slovnaft,
- c. poskytnúť Zamestnancovi zúčtovateľnú zálohu v súvislosti s používaním RMV,
- d. poskytnúť Zamestnancovi úhradu za nepredvídané výdavky, ktoré vznikli pri používaní RMV, a to pri predložení príslušných preukázateľných dokladov,
- e. znášať náklady na prevádzku a údržbu RMV, okrem škôd a ich náhrady opísaných v článku VII., tejto Dohody,
- f. vybaviť RMV potrebnou výbavou podľa príslušných predpisov o podmienkach prevádzky vozidiel na pozemných komunikáciách.

Článok VII.

Dohoda o hmotnej zodpovednosti

Zamestnávateľ a Zamestnanec uzatvárajú k RMV, Čipovej karte na nákup pohonných hmôt na ČS Slovnaft a/alebo k zverenej zúčtovateľnej zálohe v súvislosti s používaním RMV, dohodu o hmotnej zodpovednosti podľa ust. § 182 a nasl. ZP. Dohoda zaniká spôsobmi opísanými v Článku V., ods. 2 písm. (a), (c), (d) Dohody a odstúpením zo strany Zamestnanca podľa ust. § 183 ZP. Na túto dohodu sa v primeranom rozsahu vzťahujú ustanovenia Dohody o identifikácii účastníkov Dohody, články IV. až VI. a VIII až IX. Dohody.

Článok VIII.

Zodpovednosť za škodu

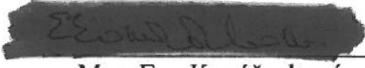
Zmluvné strany sa dohodli, že Zamestnanec zodpovedá Zamestnávateľovi za zavinené poškodenie, zničenie alebo stratu RMV alebo jeho vybavenia podľa ust. §179 a nasl. ZP a podľa ust. § 182 a nasl. ZP.

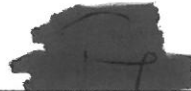
Článok IX.

Záverečné ustanovenia

1. Na vzťahy neupravené touto Dohodou a Obchodným zákonníkom, sa budú aplikovať ustanovenia zák. č. 40/1864 Zb. v znení neskorších predpisov, Občiansky zákonník v zmysle ust. § 1 ods. 2, OBZ, ZP, ustanovenia Inštrukcie 31/2013 v platnom znení, Usmernenia Centra o prevádzke a použití automobilovej techniky v Centre v platnom znení, vrátane ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov Slovenskej republiky.
2. Táto Dohoda sa vyhotovuje v 3 (troch) rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu. Pri podpise tejto Dohody prevzal Zamestnávateľ 2 (dva) rovnopisy a Zamestnanec 1 (jeden) rovnopis Dohody.
3. Akékoľvek dodatky a zmeny tejto Dohody sú platné výlučne v písomnej forme, po ich odsúhlasení a podpise Zmluvnými stranami.
4. Zmluvné strany sa zaväzujú, že všetky spory, vyplývajúce z tejto Dohody budú riešiť rokovaním o vzájomnej zhode.
5. Zmluvné strany prehlasujú, že Dohode porozumeli, s jej obsahom súhlasia, považujú ju za dôvernú, na znak čoho túto podpísali.
6. Touto Dohodou zanikajú všetky predchádzajúce zmluvné dojednania medzi Zmluvnými stranami, ktorých predmetom je obsah tejto Dohody.
7. Dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu poslednej zo Zmluvných strán.

V Bratislave, 23. 11. 2018


Mgr. Eva Kováčechová
riadiťka Centra právnej pomoci
(zamestnávateľ)


Mgr. Tomáš Palaj
(zamestnanec)

