

Dohoda o zvyšovaní kvalifikácie
podľa § 155 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z.

Zamestnávateľ: Nemocnica Alexandra Wintera n.o.
Winterova č. 66, Piešťany
IČO: 36084221

a

zamestnanec: **Iveta Čapušková**
narodený/ á.:
trvale bytom:

osobné číslo:

uzatvárajú túto dohodu o zvyšovaní kvalifikácie podľa § 155 Zákonníka práce:

I.

Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi **dvojročné externé - večerné štúdium v študijnom odbore 5356N zdravotnícky asistent na Strednej zdravotníckej škole v Trnave, Daxnerova č.6.** Štúdium začne v školskom roku **2018/2019.**

II.

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno súvisiace výhradne so štúdiom podľa článku I.:
 - a) pracovné voľno a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku v rozsahu potrebnom na účasť na vyučovaní, maximálne však 1 deň v týždni,
 - b) pracovné voľno a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku v rozsahu päť dní na prípravu a vykonanie záverečnej skúšky.
2. Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky nepatrí náhrada mzdy.
3. Zamestnanec je povinný pri čerpaní pracovného voľna súvisiaceho so štúdiom doložiť k Výkazu mzdových nárokov za príslušný mesiac potvrdenie zo školy o účasti na vyučovaní alebo skúške.
4. Zamestnávateľ môže poskytnúť na účely zvyšovania kvalifikácie zamestnanca voľno nad rámec rozsahu dohodnutého v bode 1, avšak bez nároku zamestnanca na náhradu jeho mzdy.

III.

Zamestnanec sa zaväzuje, že po skončení štúdia podľa článku I. tejto dohody, zotrvá u svojho zamestnávateľa počas **štyroch** rokov po úspešnom ukončení štúdia.

IV.

1. V prípade, že zamestnanec záväzok podľa článku III. nesplní, je povinný nahradiť náklady zamestnávateľa spojené so zvýšením jeho kvalifikácie, a to:
 - náhrady mzdy v sume jeho priemerného zárobku vrátane príslušných odvodov do poisťných fondov za zamestnávateľa za dni poskytnutého pracovného voľna podľa článku II. bod 1 tejto dohody.
2. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec uhradí uvedené náklady aj vtedy, ak neukončí úspešne štúdium, alebo ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred skončením štúdia.

3. Ak zamestnanec splní svoj záväzok len sčasti, úhrada nákladov sa pomerne zníži.

V.

Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas:

- a) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
- b) materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce,
- c) neprítomnosť v práci z dôvodov výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

VI.

Povinnosť zamestnanca na náhradu nákladov nevznikne v týchto prípadoch ak:

- a) zamestnávateľ zastaví v priebehu štúdia poskytovanie výhod podľa tejto dohody, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilý na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,
- b) pracovný pomer sa skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,
- c) zamestnanec naplní podmienky uvedené podľa § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce,
- d) zamestnávateľ nevyužíval v posledných 12 mesiacoch počas najmenej 6 mesiacov kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil.

VII.

1. Všetky zmeny a doplnenia tejto dohody je možné vykonať písomne, formou dodatku k dohode, len so súhlasom obidvoch účastníkov dohody.
2. Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu zúčastnenými stranami.
3. Práva a povinnosti zamestnávateľa a zamestnanca, ktoré nie sú výslovne upravené touto dohodou, sa riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce, Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.
4. Táto dohoda bola spísaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých jedno prevzal zamestnanec a jedno zostane zamestnávateľovi.
5. Účastníci si túto dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu s jej ustanoveniami ju vlastnoručne podpisujú.

V Piešťanoch, 19.11.2018

Nemocnica Alexandra Wintera n.o.
Winterova ul.66
921 03 Piešťany -20-

.....
podpis zamestnanca

.....
za zamestnávateľa
MUDr. Štefan Kóna, riaditeľ