

Vedenie Okresného súdu Zvolen v zastúpení riaditeľkou správy súdu Ing. Miroslavou Ďuricovou a Základnou organizáciou odborového zväzu justície SR pri Okresnom súde vo Zvolene zastúpenou Mgr. Andreou Hlivovou sa dohodli na :

### **Kolektívnej zmluve Okresného súdu Zvolen na rok 2012**

1. Kolektívna zmluva Okresného súdu je záväzná :
  - pre všetkých zamestnancov v štátnozamestnaneckom pomere podľa z. č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov ( ďalej „zákon o štátnej službe“),
  - pre všetkých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme podľa z. č. 552, 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov ( ďalej „zákon o odmeňovaní“),
  - pre zamestnancov v pracovnom vzťahu ( sudcov ) v bode III. poskytovanie stravovania a v bode IV. tvorba a použitie sociálneho fondu.
2. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok pre zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, poskytovanie stravovania a tvorbu a čerpanie sociálneho fondu na rok 2012.

#### **I.**

### **Podmienky vykonávania štátnej služby a výkonu práce vo verejnom záujme**

#### **Štátna služba**

1. Týždenný služobný čas je 37,5 hod.
2. Výmera dovolenky štátneho zamestnanca je predĺžená o jeden týždeň nad výmeru ustanovenú v § 67 ods. 1 zákona o štátnej službe.
3. Pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí zamestnancovi v štátnej službe o d c h o d n é nad rozsah ustanovený v § 54 ods.1 zákona o štátnej službe vo výške dvojnásobku ( § 119 ods.1 písm. d), ods. 3 písm. b) zákona o štátnej službe) posledne priznaného funkčného platu zamestnanca ( spolu trojnásobok funkčného platu ).

4. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 47 písm. a) b) zákona o štátnej službe alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu patrí o d s t u p n é nad rozsah ustanovený v § 53 ods. 1 zákona o štátnej službe vo výške dvojnásobku funkčného platu , ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru, a ak jeho štátnozamestnanecký pomer trval dlhšie ako 2 roky, patrí mu o d s t u p n é nad rozsah ustanovený v § 53 ods. 1 zákona o štátnej službe vo výške dvojnásobku funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru ( spolu štvornásobok a päťnásobok funkčného platu ).  
V prípadoch ustanovených v § 53, ods. 2 a 3 zákona o štátnej službe sa odstupné vypláti nad rozsah ustanovený § 53 ods. 2 a 3 vo výške dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu.
5. Každému zamestnancovi v štátnozamestnaneckom pomere patrí o d m e n a :
  - pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške posledne priznaného funkčného platu zamestnanca,
  - pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru podľa § 47 písm. a ) až d) zákona o štátnej službe za kvalitné plnenie služobných úloh, najviac v sume jeho posledne priznaného funkčného platu,
  - pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok vo výške trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru.

### **Výkon práce vo verejnom záujme**

1. Pracovný čas zamestnanca vo výkone práce vo verejnom záujme je 37,5 hod. týždenne.
2. Výmera dovolenky zamestnanca vo výkone práce vo verejnom záujme je predĺžená o jeden týždeň nad rozsah ustanovený v § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.
3. Zamestnancovi vo výkone práce vo verejnom záujme s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce patrí o d s t u p n é nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 Zákonníka práce v spojení s § 62 Zákonníka práce vo výške dvojnásobku jeho funkčného platu ( podľa § 29 ods. 2, z. č. 553/2003 Z. z. ). Ak pracovný pomer zamestnanca trval u zamestnávateľa najmenej 5 rokov, patrí mu o d s t u p n é nad rozsah § 76 ods. 1 Zákonníka práce v spojení s § 62 Zákonníka práce vo výške dvojnásobku funkčného platu ( spolu štvornásobok a päťnásobok funkčného platu ).
4. Zamestnancovi vo výkone práce vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok patrí o d c h o d n é nad rozsah § 76a ods. 1,2 Zákonníka práce vo výške dvoch funkčných platov.
5. Zamestnancovi vo výkone práce vo verejnom záujme patrí o d m e n a vo výške jeho funkčného platu pri dosiahnutí 50 rokov veku.

## **II.**

### **Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie**

Výška príspevku z rozpočtu súdu na doplnkové dôchodkové sporenie u zamestnancov v štátnozamestnaneckom pomere a vo výkone práce vo verejnom záujme je 15 € na osobu mesačne. V prípade záujmu zo strany zamestnancov a predloženia zmluvy medzi DDP a zamestnancom prináleží príspevok zamestnancom od prvého dňa nástupu na Okresný súd Zvolen.

## **III.**

### **Poskytovanie stravovania**

Každý zamestnanec v štátnozamestnaneckom pomere, zamestnanec vo výkone práce vo verejnom záujme a zamestnanec v pracovnom vzťahu má nárok na stravný lístok za každý iba odpracovaný deň, bez dní dovolenky a ospravednenej neprítomnosti na pracovisku. Rovnako aj príspevok na stravovanie z prostriedkov sociálneho fondu sa vzťahuje len na odpracované dni. Za dni služobných ciest, kedy si zamestnanec uplatní vyúčtovanie včítane stravného – nárok na stravný lístok na tieto dni zamestnanec nemá. To platí aj v prípade školení v stredisku MS SR v Trenčianskych Tepliciach, kedy zamestnanec nemá nárok, ani na vyúčtovanie stravného, ani na stravný lístok - nakoľko v stredisku je zabezpečené plné stravovanie.

Stravovanie zamestnancov sa riadi :

- u štátnych zamestnancov § 70 zákona o štátnej službe, zamestnávateľ prispieva v sume 65 % ceny jedla, t.j. hodnoty stravného lístka,
- u zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a pracovnom vzťahu – sudcov § 152 Zákonníka práce, zamestnávateľ prispieva v sume 55 % ceny jedla, t. j. hodnoty stravného lístka.

## **IV.**

### **Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu**

#### **A. Tvorba sociálneho fondu**

Celkový ročný prídelený sociálneho fondu je tvorený podľa § 3 ods. 1 písm. a) a písm.

b) bod 1 zákona o SF č. 152/1994 Z. z. v znení noviel :

- a) povinným prídelenom vo výške 1 % a
- b) ďalším prídelenom vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom v štátnej službe, zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a pracovnom vzťahu na výplatu za kalendárny rok.

Na osobitný účet sociálneho fondu vedený v Štátnej pokladnici sa finančné prostriedky odvádzajú mesačne do 5 dní odo dňa výplatného termínu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca. Základom na určenie mesačného prídelenia do fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac ( § 4 ods. 1 zákona o SF).

Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka ( § 6 ods. 3 zákona o SF ).

Zostatok prostriedkov fondu zamestnávateľ prevádza do nasledujúceho roka.

## **B. Použitie sociálneho fondu**

Na rok 2012 boli konkrétne dohodnuté tieto oblasti poskytovania príspevkov zo sociálneho fondu :

### **1. Poskytnutie príspevku na stravné lístky**

Každý zamestnanec v štátnozamestnaneckom pomere, zamestnanec vo výkone práce vo verejnom záujme a zamestnanec v pracovnom vzťahu majú nárok na príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu za každý iba odpracovaný deň. Zamestnanci v pracovnom vzťahu majú nárok na príspevok na stravovanie vo výške 0,50 € / 1 lístok, zamestnanci vo štátnej službe 0,80 € / 1 lístok, a zamestnanci vo výkone práce vo verejnom záujme vo výške 1,20 € / 1 lístok. Členovia ZO OZJ majú nárok na zvýšenie príspevku na stravný lístok o 0,20 €. Príspevky na stravovanie zo sociálneho fondu v novej výške budú poskytnuté od februára 2012. Za dni, kedy zamestnanci nebudú prítomní v práci z dôvodov čerpania neplateného voľna, PN, OČR, pracovného voľna z dôvodov osobných prekážok v práci a za deň, kedy bude zamestnanec na služobnej ceste, pri ktorej mu bude preplatené stravné – sa príspevok na stravný lístok nebude poskytovať. Rovnako sa nebude poskytovať príspevok na stravovanie počas školení v stredisku MS SR v Omšeni v Trenčianskych Tepliciach, kde je poskytované plné stravovanie.

### **2. Príspevky na kultúrne, športové podujatia a posedenia**

Každý zamestnanec v pracovnom vzťahu, v štátnozamestnaneckom pomere, vo výkone práce vo verejnom záujme má nárok na príspevok, ktorého výška závisí od výšky zostatku sociálneho fondu.

### **3. Ostatné**

1. Za mesiac december kalendárneho roka - podľa čerpania sociálneho fondu a predpokladaného zostatku - rozdeliť zvyšnú sumu formou vianočného príspevku medzi zamestnancov v štátnozamestnaneckom pomere, zamestnancov vo verejnom záujme a zamestnancov v pracovnom vzťahu. Výška vianočného príspevku závisí od zostatku sociálneho fondu a vyplatí sa za mesiac november v decembrovej výplate - podmienkou vyplatenia je odpracovaných 160 pracovných dní.

2. Príspevok pri príležitosti MDŽ vo výške 20 € - formou RELAX lístkov pre regeneráciu a zdravie určených pre ženy – zamestnankyne. Nárok na lístok má zamestnankyňa, ktorá je ku dňu 08.03. v štátnozamestnaneckom pomere, výkone práce vo verejnom záujme a pracovnom vzťahu.

3. Za mesiac november v decembrovej výplate poskytnúť príspevok na regeneráciu pracovnej sily formou poukážok pre zamestnancov v pracovnom vzťahu, v štátnozamestnaneckom pomere, vo výkone práce vo verejnom záujme. Výška príspevku závisí od zostatku finančných prostriedkov v sociálnom fonde a podmienkou príspevku je odpracovanie 160 pracovných dní.

Prípadné požiadavky zamestnancov na úhradu ďalších nárokovateľných položiek zo sociálneho fondu budú riešené priebežne, ich výplata bude podmienená stavom finančných prostriedkov na účte a schválením zo strany ZO OZJ Okresného súdu vo Zvolene.

Podpísaná Kolektívna zmluva na rok 2012 bola prejednaná na spoločnom zasadnutí a platí od 01.01.2012.  
Dodatky ku kolektívnej zmluve môžu byť prijímané v priebehu celého obdobia platnosti zmluvy.

Súčasťou tejto Kolektívnej zmluvy je Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012 a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme na rok 2012.

Ing. Miroslava Ďuricová  
Riaditeľ správy súdu

Andrea H l i v o v á  
Predsedníčka ZO OZJ

Členovia výboru ZO OZJ :

.....  
.....