

**NZ1/OAOTPaESF/ZAM/2018/23128/20**

### **Dodatok č. 3**

**k dohode č. 18/17/060/189 zo dňa 21.03.2018 o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2018 (ďalej len „dohoda“),**

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky**

sídlo : F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky

v mene ktorého koná: Ing. Helena Bohátová, PhD.

IČO: 30794536

číslo účtu v tvare IBAN: SK87 8180 0000 0070 0053 1292 [Štátna pokladnica]

(ďalej len „úrad“)

a

**zamestnávateľom**

názov/obchodné meno: **Komunita Kráľovnej pokoja**

sídlo zamestnávateľa: **Piešťanská 11/18, 956 05 Radošina**

sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: **Sv. Gorazda 553/28, 951 31 Močenok**

v mene ktorého koná: **ThLic. PhDr. PaedDr. Branko Tupý, PhD.**

IČO: **34 003 681**

číslo účtu v tvare IBAN: **SK07 0200 0000 0029 1709 2655**

**SK41 0200 0000 0000 7533 3192**

zapísaný v: **MK SR pod č. /MK-2116/2018-260/307**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

spolu „účastníci dohody“.

### **Článok I.**

Na základe oznámenia zo strany zamestnávateľa zo dňa 28.11.2018 a stanoviska RÚVZ v Nitre č. PPL/A/2018/02909 zo dňa 12.11.2018 nastala od 01.11. 2018 zmena v počte zamestnancov chránenej dielne – zvýšenie o 1 pracovné miesto a zmena v rozsahu pracovného času u 2 zamestnancov. Na základe uvedenej zmeny sa:

## Článok II. bod 4. Dohody mení nasledovne:

1. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre:

### od 01.10.2018 do 31.10.2018

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	-	-
	-	-
	-	-
	6	40
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	-	-
	-	-
	-	-

### od 01.11.2018 do 31.12.2018

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	-	-
	-	-
	-	-
	1	40
	od 01.11.2018 - novoprijatý	
	2 zamestnanci – od 01.11.2018	20
	4	40
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %		

## Článok III. bod 1. dohody sa mení nasledovne:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky **10 228, 92 EUR**, slovom desaťtisícdeväťstošesťdesaťosem EUR a 92 centov za 4. štvrtrok 2018. Poskytnúť najviac najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky **1 563,23 EUR**, slovom jedentisícpäťstošesťdesiattri EUR a 23 centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrtrok.

## Článok II.

1. Ostatné ustanovenia dohody vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody č. 18/17/060/189 zo dňa 21.03.2018
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden dostane úrad a jeden zamestnávateľ.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a



---

účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

5. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsah porozumeli a súhlasia s ním.

V Nových Zámkoch dňa

V Nových Zámkoch dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....  
**ThLic. PhDr. PaedDr. Branko Tupý, PhD.**  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....  
**Ing. Helena Bohátová, PhD.**  
riaditeľ úradu