



Slovenská elektrizačná  
prenosová sústava, a.s.

# **Dodatok č.15 ku Kolektívnej zmluve na roky 2012 - 2020**

**Zmluvné strany:**

**Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a.s. (SEPS)  
Bratislava**

**a**

**Základná organizácia ECHOZ pri SEPS**

**Bratislava, december 2018**

## **Dodatok č. 15**

ku Kolektívnej zmluve na roky 2012-2020  
uzatvorenej dňa 23.11.2011  
medzi

Slovenskou elektrizačnou prenosovou sústavou, a.s., Bratislava  
a  
Základnou organizáciou ECHOZ pri Slovenskej elektrizačnej prenosovej  
sústave, a.s., Bratislava

## Obsah

<b>Prvá kapitola ÚVODNÉ USTANOVENIA .....</b>	<b>3</b>
<b>§ 1 Zmluvné strany .....</b>	<b>3</b>
<b>§ 2 Predmet dodatku .....</b>	<b>3</b>
<b>§ 8 Pracovný čas .....</b>	<b>4</b>
<b>§ 11 Dovolenka .....</b>	<b>4</b>
<b>§ 12 Prekážky v práci .....</b>	<b>4</b>
<b>§ 15 Sociálny fond .....</b>	<b>5</b>
<b>§ 28 Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu .....</b>	<b>5</b>
<b>§ 29 Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce.....</b>	<b>5</b>
<b>§ 32 Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedeľu.....</b>	<b>5</b>
<b>§ 33 Mzdové zvýhodnenie za prácu v odpoľudňajších zmenách .....</b>	<b>5</b>
<b>§ 34 Mzdové zvýhodnenie za prácu vo výškach, na dvojítych vedeniach, napät'ových úrovni 220 kV, 400 kV a pri leteckých revíziách .....</b>	<b>5</b>
<b>§ 40 Náhrada za pracovnú pohotovosť.....</b>	<b>5</b>
<b>§ 41 Mzdový rast.....</b>	<b>6</b>
<b>V prílohe č. 1 Mzdové tarify 2019 .....</b>	<b>6</b>
<b>V prílohe č. 3 Zborník mzdových kompenzácií za sťažený výkon práce.....</b>	<b>6</b>
<b>VŠEOBECNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA .....</b>	<b>6</b>
<b>§ 56.....</b>	<b>6</b>
<b>§ 57.....</b>	<b>6</b>

## **Prvá kapitola ÚVODNÉ USTANOVENIA**

### **§ 1**

#### **Zmluvné strany**

**Základná organizácia ECHOZ pri Slovenskej elektrizačnej prenosovej sústave, a.s.**

(ďalej ECHOZ pri SEPS)

**Obchodná ul. č. 2**

**010 47 Žilina**

**zastúpená:**

**Ing. Mariánom Mihaldom,**

predsedom ZO ECHOZ pri SEPS

**a**

**Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a.s.,**

(ďalej SEPS)

**Mlynské nivy 59/A**

**824 84 Bratislava**

**zastúpená:**

**Ing. Miroslavom Obertom,**

predsedom predstavenstva,

**Ing. Miroslavom Stejskalom,**

podpredsedom predstavenstva,

ako zmluvné strany

v záujme vytvárania sociálnej stability v existujúcich spoločenských podmienkach a v súlade s § 50 Kolektívnej zmluvy SEPS na roky 2012-2020 uzatvorenej dňa 23.11.2011

u z a t v á r a j ú t e n t o

### **Dodatok č. 15 ku Kolektívnej zmluve SEPS na roky 2012-2020**

a svojimi podpismi na ňom deklarujú svoju vôľu a záujem riadne zabezpečiť v jeho obsahu prijaté záväzky počas celej doby jeho platnosti.

### **§ 2**

#### **Predmet dodatku**

Predmetom dodatku sú zmeny a doplnenia kolektívnej zmluvy na roky 2012-2020, uzatvorenej dňa 23. 11. 2011 medzi ZO ECHOZ a SEPS.

## § 8

### Pracovný čas

ruší sa znenie bodu 2 a nahrádza sa znením:

2. Fond pracovného času v období od 01. 01. 2019 do 31. 12. 2019 je:

a) v jednozmennej a dvojzmennej prevádzke:	1 957,50 hod.,
b) v nepretržitej prevádzke:	1 879,20 hod.

ruší sa znenie bodu 3 a nahrádza sa znením:

3. V roku 2019 sú tieto štátne sviatky a dni pracovného pokoja:

#### A. Štátne sviatky

1. január	Deň vzniku Slovenskej republiky	utorok
5. júl	Sviatok sv. Cyrila a sv. Metoda	piatok
29. august	Výročie Slovenského národného povstania	štvrtok
1. september	Deň Ústavy Slovenskej republiky	nedeľa
17. november	Deň boja za slobodu a demokraciu	nedeľa

#### B. Ostatné sviatky (dni pracovného pokoja):

6. január	Zjavenie Pána (Traja králi)	nedeľa
19. apríl	Veľký piatok	piatok
22. apríl	Veľkonočný pondelok	pondelok
1. máj	Sviatok práce	streda
8. máj	Deň víťazstva nad fašizmom	streda
15. september	Sedembolestná Panna Mária	nedeľa
1. november	Sviatok všetkých svätých	piatok
24. december	Štedrý deň	utorok
25. december	Prvý sviatok vianočný	streda
26. december	Druhý sviatok vianočný	štvrtok

Deň 1. október sa stanovuje ako „Deň energetiky“ s rovnakým pracovným režimom ako je ustanovený pre sviatok a presúva sa na deň 27. september 2019. Odmeňovanie zamestnancov je upravené v § 30 Mzdové zvýhodnenie za prácu v Deň energetiky.

## § 11

### Dovolenka

ruší sa znenie bodu 3 a nahrádza sa znením:

3. Hromadné čerpanie dovolenky v roku 2019 sa stanovuje na dni: 30. 08. 2019  
23. - 31. 12. 2019

## § 12

### Prekážky v práci

ruší sa znenie písm. g) a nahrádza sa znením:

g) 1 deň pri príležitosti Dňa energetiky, t. j. 27. 09. 2019

## § 15

### Sociálny fond

v bode 3 sa ruší pôvodná tabuľka a nahrádza sa nasledujúcou tabuľkou:

ROZPOČET SOCIÁLNEHO FONDU 2019	EUR
Tvorba sociálneho fondu	408 230
Použitie sociálneho fondu	392 000
Zostatok sociálneho fondu	16 230

## § 28

### Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

od 01. 01. 2019 do 30. 04. 2019 je výška 1,22 EUR; od 01. 05. 2019 do 31. 12. 2019 je výška 1,50 EUR

## § 29

### Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce

od 01. 01. 2019 sa v bode 4 výška 0,60 EUR mení na výšku 0,65 EUR

## § 32

### Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedeľu

od 01. 01. 2019 do 30. 04. 2019 je v písm. a) výška 0,98 EUR; od 01. 05. 2019 do 31. 12. 2019 je výška 1,50 EUR

od 01. 01. 2019 do 30. 04. 2019 je v písm. b) výška 1,50 EUR; od 01. 05. 2019 do 31. 12. 2019 je výška 3,00 EUR

## § 33

### Mzdové zvýhodnenie za prácu v odpoľudňajších zmenách

od 01. 01. 2019 sa výška 0,39 EUR mení na výšku 0,41 EUR

## § 34

### Mzdové zvýhodnenie za prácu vo výškach, na dvojitých vedeniach, napätových úrovni 220 kV, 400 kV a pri leteckých revíziách

od 01. 01. 2019 sa v bode 1 mení v písm.

- a) výška 0,92 EUR na výšku 0,97 EUR
- b) výška 1,18 EUR na výšku 1,24 EUR
- c) výška 1,51 EUR na výšku 1,59 EUR

v bode 2 sa výška 0,41 EUR mení na výšku 0,43 EUR

v bode 3 sa výška 1,02 EUR mení na výšku 1,07 EUR

## § 40

### Náhrada za pracovnú pohotovosť

Od 01. 01. 2019 sa v bode 1 mení v písm.

- a) výška 0,67 EUR na výšku 1,00 EUR
- b) výška 0,69 EUR na výšku 1,00 EUR
- c) výška 0,69 EUR na výšku 1,00 EUR
- d) výška 0,69 EUR na výšku 1,00 EUR

## § 41

### Mzdový rast

Zamestnávateľ zabezpečí zvýšenie základných mzdových taríf v roku 2019 oproti roku 2018 o 5,00 % s účinnosťou od 01. 01. 2019.

### V prílohe č. 1 Mzdové tarify 2019

od 01. 01. 2019 sa v prílohe č. 1 menia mzdové tarify, s väzbou na dohodnutý § 41. Zaokrúhľuje sa na 0,50 centov nahor.

### V prílohe č. 3 Zborník mzdových kompenzácií za sťažený výkon práce

od 01. 01. 2019 sa v písm. g) výška 1,61 EUR mení na 1,74 EUR, výška 1,08 EUR sa mení na 1,17 EUR a výška 0,55 EUR sa mení na 0,65 EUR.

## VŠEOBECNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

## § 56

Dopĺňa sa posledná veta

Dodatok č. 15 ku KZ SEPS na roky 2012-2020 nadobúda platnosť dňom podpísania obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po jeho zverejnení v súlade s § 47a Občianskeho zákonníka, okrem zmien, ktoré nadobudnú účinnosť dňom 01. 05. 2019.

## § 57

Dopĺňa sa posledná veta:

Dodatok č. 15 ku KZ SEPS na roky 2012-2020 je vyhotovený v štyroch rovnopisoch s platnosťou originálu, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dva rovnopisy.

V Bratislave, dňa

**Slovenská elektrizačná  
prenosová sústava, a.s.**

**Základná organizácia  
ECHOZ pri SEPS**

**Ing. Miroslav Obert,  
predseda predstavenstva**

**Ing. Marián Mihálda,  
predseda ZO ECHOZ pri SEPS**

**Ing. Miroslav Stejskal,  
podpredseda predstavenstva**