

ZMLUVA O TVORBE A POUŽITÍ SOCIÁLNEHO FONDU NA ROK 2019

Zmluvné strany:

Generálne riaditeľstvo Zboru väzenskej a justičnej stráže

Šagátova 1, 821 08 Bratislava

(ďalej len „generálne riaditeľstvo zboru“)

zastúpené generálnym riaditeľom plk. Ing. Milanom Ivanom

(ďalej len „generálny riaditeľ zboru“)

a

Základná organizácia Odborového zväzu

Zboru väzenskej a justičnej stráže

pri Generálnom riaditeľstve Zboru väzenskej a justičnej stráže

Šagátova 1, 813 04 Bratislava

(ďalej len „ZO OZ“)

zastúpená predsedníčkou Boženou Marečkovou

(ďalej len „predseda ZO OZ“)

u z a t v á r a j ú t ú t o

**ZMLUVU O TVORBE A POUŽITÍ SOCIÁLNEHO FONDU
NA ROK 2019**

Bratislava, december 2018

Časť I.

Základné a všeobecné ustanovenia

(1) V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2019, uzatvorenej dňa 11. 12. 2018, medzi Ministerstvom spravodlivosti Slovenskej republiky a Odborovým zväzom Zboru väzenskej a justičnej stráže, a v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2019 - 2020, uzatvorenej dňa 28. 11. 2018 (ďalej len spoločný výraz „kolektívne zmluvy“) sa zmluvné strany dohodli na nasledovnej tvorbe a použití sociálneho fondu na Generálnom riaditeľstve Zboru väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „generálne riaditeľstvo zboru“).

(2) Zmluva o tvorbe a použití sociálneho fondu na rok 2019 (ďalej len „zmluva“) ustanovuje podmienky tvorby a použitia sociálneho fondu v roku 2019 na generálnom riaditeľstve zboru, tak ako sa dohodli zmluvné strany; ďalšie ustanovenia kolektívnych zmlúv týmto nie sú dotknuté.

(3) Zmluva upravuje tvorbu a použitie prostriedkov sociálneho fondu v roku 2019 príslušníkmi Zboru väzenskej a justičnej stráže na generálnom riaditeľstve zboru (ďalej len „príslušník“) a zamestnancami Zboru väzenskej a justičnej stráže na generálnom riaditeľstve zboru (ďalej len „zamestnanec“).

(4) Na účely tejto zmluvy sa dobou trvania služobného pomeru rozumie doba jeho trvania v Zbore väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „zbor“) a pracovného pomeru doba jeho trvania v zbore.

Časť II.

Tvorba a použitie sociálneho fondu

Čl. 1

Tvorba sociálneho fondu

(1) Sociálny fond na generálnom riaditeľstve zboru (ďalej len „sociálny fond“) sa tvorí ako spoločný fond pre príslušníkov a zamestnancov.

(2) Sociálny fond sa v roku 2019 tvorí ako úhrn:

- a) zostatku finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu z roku 2018,
- b) prídely vo výške 1,5 % za príslušníkov zo základu uvedeného v osobitnom predpise¹⁾, z toho:
 1. povinného prídely vo výške 1,0 % podľa osobitného predpisu²⁾ a
 2. ďalšieho prídely vo výške 0,5 % podľa osobitného predpisu³⁾,

¹⁾ § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

²⁾ § 3 ods. 1 písm. a) zákona č. 152/1994 Z. z.

³⁾ § 3 ods. 1 písm. b) bod 1 zákona č. 152/1994 Z. z. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2019, Podniková kolektívna zmluva pre zamestnancov odmeňovaných podľa

- c) prídely vo výške 1,5 % za zamestnancov zo základu uvedeného v osobitnom predpise¹⁾, z toho:
1. povinného prídely vo výške 1,0 % podľa osobitného predpisu²⁾ a
 2. ďalšieho prídely vo výške 0,5 % podľa osobitného predpisu³⁾.

(3) Sociálny fond sa tvorí za zamestnancov najneskôr v deň dohodnutý na výplatu platov zamestnancov a za príslušníkov sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu služobných príjmov príslušníkov.

(4) Zúčtovanie prostriedkov predstavujúce prídely do sociálneho fondu za rok 2019 sa vykoná na základe skutočne vyplatených služobných príjmov a platov najneskôr do 31. januára 2020.

Čl. 2

Použitie sociálneho fondu

(1) V súlade s kolektívnymi zmluvami sa zmluvné strany dohodli na nasledovnom použití sociálneho fondu:

- a) 70 % na stravovanie nad rozsah ustanovený osobitným predpisom,⁴⁾
- b) 15 % na regeneráciu pracovnej sily, telovýchovu a šport, kultúrno-spoločenské podujatia, príspevok na dopravu pri krátkodobej rekreácii príslušníkov alebo zamestnancov do Liečebno-rehabilitačného strediska Zboru väzenskej a justičnej stráže v Omšeni alebo v Kováčovej, príspevok pre účastníkov detskej rekreácie organizovanej zborom,
- c) 5 % na dopravu do zamestnania,
- d) 8 % na finančné príspevky,
- e) 2 % na sociálnu nenávratnú výpomoc.

(2) Ak nebudú prostriedky sociálneho fondu použité podľa odseku 1 do 30. novembra 2019, budú použité na výplatu peňažných príspevkov na dopravu do miesta výkonu štátnej služby alebo práce, ak o tom rozhodne členská schôdza Základnej organizácie Odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže pri Generálnom riaditeľstve Zboru väzenskej a justičnej stráže nadpolovičnou väčšinou prítomných členov. Pri rozdelení zostatku prostriedkov zo sociálneho fondu na výplatu peňažných príspevkov sa na percentuálne rozdelenie uvedené v odseku 1 neprihliada.

(3) Zostatok prostriedkov sociálneho fondu nevyčerpaných do 31. decembra 2019 sa prenáša do nasledujúceho kalendárneho roka.

(4) Zmluvné strany sa dohodli, že príslušníkom a zamestnancom – držiteľom poukazu na detskú rekreáciu organizovanú zborom (ďalej len „detská rekreácia“) sa bude hradiť z prostriedkov sociálneho fondu generálneho riaditeľstva zboru suma vo výške 3,00 Eur na účastníka (dieťa príslušníka alebo zamestnanca) za noc pobytu v mieste detskej rekreácie.

(5) Odbor ekonomiky generálneho riaditeľstva zboru (ďalej len „odbor ekonomiky“) zabezpečí vyplatenie príslušnej sumy formou peňažného plnenia podľa ods. 1 písm. b) tejto

zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov na rok 2019.

⁴⁾ § 141 ods. 2 písm. h) až j) a ods. 3 zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov a § 152 Zákonníka práce.

zmluvy ako súčasť výplaty mzdy (služobného príjmu) držiteľovi poukazu detskej rekreácie (po absolvovaní detskej rekreácie) v najbližšom výplatnom termíne. Odbor personálnych a sociálnych činností generálneho riaditeľstva zboru (ďalej len „odbor personálnych a sociálnych činností“) doručí neodkladne po absolvovaní detskej rekreácie podklady o účasti dieťaťa príslušníka alebo zamestnanca na detskej rekreácii na odbor ekonomiky. Pri tejto úhrade nie je nutné realizovať zasadnutie sociálnej komisie.

Časť III.

Zásady poskytovania príspevkov zo sociálneho fondu

Čl. 3

Peňažné a nepeňažné príspevky zo sociálneho fondu

(1) Prostriedky sociálneho fondu podľa časti II. čl. 2 ods. 1 písm. a) na stravovanie pri hodnote stravného lístka 3,34 Eur/ks sa budú vyplácať vo forme nepeňažného plnenia, a to pre:

- a) príslušníka vo výške 0,97 Eur na jeden stravný lístok alebo stravovaciu poukážku,
- b) zamestnanca vo výške 1,30 Eur na jeden stravný lístok,

pričom príslušníkovi a zamestnancovi sa poskytne na kalendárny mesiac počet stravných lístkov v súlade so všeobecne záväznými platnými právnymi predpismi,⁴⁾ platným interným predpisom zboru o stravovaní a kolektívnymi zmluvami.

Prostriedky sociálneho fondu podľa časti II čl. 2 ods. 1 písm. a) na stravovanie pri hodnote stravného lístka 2,44 Eur/ks sa budú vyplácať vo forme nepeňažného plnenia, a to pre:

- a) príslušníka vo výške 0,65 Eur na jeden stravný lístok alebo stravovaciu poukážku,
- b) zamestnanca vo výške 0,90 Eur na jeden stravný lístok,

pričom príslušníkovi a zamestnancovi sa poskytne na kalendárny mesiac počet stravných lístkov v súlade so všeobecne záväznými platnými právnymi predpismi,⁴⁾ platným interným predpisom zboru o stravovaní a kolektívnymi zmluvami.

(2) Prostriedky sociálneho fondu podľa časti II čl. 2 ods. 2 sa budú vyplácať jedenkrát v roku, a to v decembri 2019 formou peňažného príspevku (ďalej len „príspevok“) vo výplatnom termíne za mesiac november 2019 každému príslušníkovi a zamestnancovi za podmienok uvedených v nasledujúcich odsekoch.

(3) Príspevok sa bude vyplácať príslušníkovi a zamestnancovi, ktorému služobný alebo pracovný pomer s nárokom na služobný príjem/ plat trval v mesiaci november 2019 aspoň jeden deň; nebude vyplatený tomu príslušníkovi a zamestnancovi, ktorého služobný alebo pracovný pomer skončí do 31. októbra 2019, vrátane.

(4) Ak služobný pomer v zbore alebo pracovný pomer v zbore vznikne v priebehu roka 2019, bude príslušníkovi a zamestnancovi vyplatený príspevok podľa počtu započítaných mesiacov služobného pomeru alebo pracovného pomeru na generálnom riaditeľstve zboru.

(5) Za započítaný mesiac sa považuje mesiac, za ktorý boli príslušníkovi alebo zamestnancovi zúčtované peňažné náležitosti zo služobného pomeru alebo pracovného pomeru aspoň za jeden deň.

(6) Vznik alebo skončenie služobného pomeru alebo pracovného pomeru v mesiaci december 2019 neovplyvní nárok na príspevok vyplatený v mesiaci december 2019.

(7) Príslušníkovi a zamestnancovi bude vyplatený nekrátený príspevok za predpokladu, že služobný pomer alebo pracovný pomer v zbore trval v príslušnom ročnom zúčtovacom období roka 2019 najmenej od 1. januára 2019 do 30. novembra 2019, vrátane.

(8) Pomerná časť príspevku bude vypočítaná ako násobok jednej dvanástiny ročnej výšky príspevku a počtu započítaných mesiacov za príslušné ročné zúčtovacie obdobie.

(9) Príslušníkovi, ktorý má určený kratší čas služby v týždni a zamestnancovi, ktorý má dohodnutý kratší pracovný čas, patrí príspevok zodpovedajúci dohodnutému kratšiemu času.

(10) Nárok na príspevok vzniká príslušníkovi v služobnom pomere a zamestnancovi v pracovnom pomere aj za dobu poberania náhrady služobného platu a náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti, nemocenského, materského a ošetrovného; nevzniká za dobu poskytnutého služobného voľna bez nároku na služobný plat príslušníkovi alebo pracovného voľna bez náhrady platu zamestnancovi na dobu dlhšiu ako jeden mesiac.

(11) Na realizácii výplaty príspevku sa podieľa odbor personálnych a sociálnych činností a odbor ekonomiky.

(12) Odbor personálnych a sociálnych činností predloží do 20. novembra 2019 na odbor ekonomiky:

- a) zoznam príslušníkov a zoznam zamestnancov, ktorí ukončili služobný pomer alebo pracovný pomer, alebo boli preložený z generálneho riaditeľstva zboru do iného služobného úradu zboru v mesiaci október 2019 s uvedením dátumu skončenia služobného pomeru alebo pracovného pomeru alebo dátumu preloženia,
- b) zoznam príslušníkov a zoznam zamestnancov, ktorí boli prijatí do služobného pomeru alebo pracovného pomeru alebo boli preložený na generálne riaditeľstvo zboru z iného služobného úradu zboru v mesiacoch január 2019 až november 2019 s uvedením dátumu začiatku služobného pomeru alebo pracovného pomeru alebo dátumu preloženia,
- c) zoznam príslušníkov a zoznam zamestnancov, ktorí majú kratší čas služby alebo kratší pracovný čas,
- d) počet príslušníkov a počet zamestnancov, ktorým služobný pomer alebo pracovný pomer na generálnom riaditeľstve zboru trval nepretržite od januára 2019 do novembra 2019 vrátane a majú nárok na nekrátený príspevok za ročné zúčtovacie obdobie.

(13) Príspevok bude vypočítaný na základe predložených zoznamov na odbore ekonomiky, ktorý zabezpečí aj jeho zúčtovanie, vykonanie zrážky dane z príjmov⁵⁾, odvod poisťného⁶⁾ a vyplatenie príslušníkovi a zamestnancovi.

Čl. 4

Finančné príspevky a iné

(1) Finančné príspevky poskytuje zamestnávateľ v rámci realizácie podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o príslušníkov a zamestnancov generálneho

⁵⁾ Zákon 286/1992 Zb. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

⁶⁾ Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

riadiťstva s výnimkou príslušníkov v neplatenej zálohe a zamestnancov, ktorým bola udelená rodičovská dovolenka podľa § 166 ods. 2 Zákonníka práce. Do doby trvania pracovného pomeru zamestnanca alebo služobného pomeru príslušníka sa nezapočítava doba trvania materskej a rodičovskej dovolenky.

Finančné príspevky poskytuje zamestnávateľ:

a) oceneným bezpríspevkovým darcom krvi pri udelení v roku 2018:

- bronzovej Jánskeho plakety 100,00 Eur
- striebornej Jánskeho plakety 150,00 Eur
- zlatej Jánskeho plakety 200,00 Eur
- vyššieho ocenenia 250,00 Eur.

Uvedený príspevok bude vyplatený na základe predloženia potvrdenia vydaného Slovenským Červeným krížom predsedovi sociálnej komisie (najneskôr však do 30. novembra príslušného kalendárneho roku). Návrh pre Rozhodnutie generálneho riaditeľa zboru o poskytnutí príspevku predloží po doručení potvrdenia pracovníkom predsedu sociálnej komisie generálneho riadiťstva a po rozhodnutí generálneho riaditeľa zboru zabezpečí doručenie na odbor ekonomiky, ktorý zabezpečí vykonanie zrážky dane z príjmov⁵⁾, odvod poistného⁶⁾ a vyplatenie príslušníkovi a zamestnancovi.

b) pri pracovnom a služobnom jubileu - príspevok pri trvaní pracovného a služobného pomeru zamestnancov a príslušníkov v zbore, ktorí v roku 2019 dosiahli:

- 10 rokov pracovného a služobného pomeru 100,00 Eur,
- 15 rokov pracovného a služobného pomeru 150,00 Eur,
- 20 rokov pracovného a služobného pomeru 200,00 Eur,
- 25 rokov pracovného a služobného pomeru 250,00 Eur,
- 30 rokov pracovného a služobného pomeru 300,00 Eur.

Evidenciu o trvaní služobného alebo pracovného pomeru v zbore vedie odbor personálnych a sociálnych činností. Na návrh sociálnej komisie predloží odbor personálnych a sociálnych činností rozhodnutie generálneho riaditeľa zboru o poskytnutí príspevku na oddelenie ekonomiky, ktoré zabezpečí vykonanie zrážky dane z príjmov⁵⁾, odvod poistného⁶⁾ a vyplatenie príslušníkovi a zamestnancovi.

c) jednorazový príspevok pri narodení dieťaťa vo výške 100,00 Eur; ak sú príslušníkmi alebo zamestnancami generálneho riadiťstva obaja rodičia, príspevok sa poskytne len jednému z nich.

Uvedený príspevok bude vyplatený na základe predloženia rodného listu dieťaťa predsedovi sociálnej komisie. Návrh pre Rozhodnutie generálneho riaditeľa zboru o poskytnutí príspevku predloží po doručení potvrdenia pracovníkom predsedu sociálnej komisie generálneho riadiťstva a po rozhodnutí generálneho riaditeľa zboru zabezpečí doručenie na odbor ekonomiky, ktorý zabezpečí vykonanie zrážky dane z príjmov⁵⁾, odvod poistného⁶⁾ a vyplatenie príslušníkovi a zamestnancovi.

Čl. 5

Sociálna nenávratná výpomoc

- (1) Sociálna nenávratná výpomoc sa poskytuje najmä v prípade:
- a) úmrtia manžela, manželky alebo nezaopatreného dieťaťa príslušníka alebo zamestnanca,
 - b) dlhodobého ťažkého ochorenia príslušníka, zamestnanca, jeho manželky/ manžela alebo jeho nezaopatreného dieťaťa, ak takéto ochorenie vyžaduje zvýšené náklady liečby (operácia v zahraničí, dlhodobá potreba liekov nehradených zdravotnou poisťovňou a podobne),
 - c) vzniku rozsiahlej škody na majetku žiadateľa následkom živelných udalostí potvrdených poisťovňou alebo obcou.

(2) Sociálnu nenávratnú výpomoc možno poskytnúť na základe písomnej žiadosti príslušníka alebo zamestnanca, doručenej generálnemu riaditeľovi zboru do výšky určenej sociálnou komisiou podľa posúdenia sociálnej situácie žiadateľa a podmienok a stavu sociálneho fondu generálneho riaditeľstva zboru.

Čl. 6

Sociálna komisia

(1) Generálny riaditeľ zboru zriaďuje sociálnu komisiu (ďalej len „komisia“), ktorá rozhoduje o použití sociálneho fondu podľa časti II čl. 2 ods. 1 písm. b) a d) tejto zmluvy, ak nie je v zmluve uvedené inak, v nasledovnom zložení:

predseda komisie:	predseda ZO OZ (v jeho neprítomnosti podpredseda ZO OZ)
podpredseda komisie:	zástupca odboru ekonomiky,
členovia komisie za generálne riaditeľstvo zboru:	zástupca odboru personálnych a sociálnych činností, zástupca kancelárie generálneho riaditeľa,
členovia komisie za ZO OZ:	člen výboru ZO OZ, člen revíznej komisie ZO OZ.

(2) Zástupcu príslušného odboru generálneho riaditeľstva zboru ako člena komisie určuje riaditeľ príslušného odboru generálneho riaditeľstva zboru na základe oznámenia predsedu komisie o zvolaní komisie pred jej zasadnutím a členov komisie za ZO OZ určuje predseda ZO OZ z členov výboru ZO OZ a členov revíznej komisie ZO OZ.

(3) Predseda komisie zvoláva komisiu podľa potreby a riadi jej činnosť.

(4) Na rokovaní komisie sa musí zúčastniť nadpolovičná väčšina členov komisie, rozhoduje nadpolovičnou väčšinou hlasov prítomných členov komisie; v prípade rovnosti hlasov rozhodne predseda komisie.

(5) Zápis zo zasadnutia komisie má písomnú formu a je podkladom na vypracovanie návrhu rozhodnutia generálneho riaditeľa zboru o poskytnutí sociálnej nenávratnej výpomoci. Agendu komisie vedie predsedom komisie určený člen komisie za ZO OZ.

(6) Generálny riaditeľ zboru môže kontrolovať použitie sociálnej nenávratnej výpomoci; kontrolu vykonáva komisia.

(7) Za doklady preukazujúce použitie sociálnej nenávratnej výpomoci na uvedený účel sa považujú doklady preukazujúce výdavky súvisiace so skutočnosťami uvedenými v časti III čl. 5 ods. 1 písm. a) až c).

Čl. 7

Daň a odvody z príspevkov zo sociálneho fondu

(1) Peňažné príspevky a nepeňažné príspevky zo sociálneho fondu poskytnuté podľa časti II čl. 2 ods. 1 písm. b) až d) a ods. 2 sú príjmami zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu⁷⁾ a podliehajú zdaneniu spolu s príjmom sadzbou dane vo výške podľa osobitného predpisu⁸⁾.

(2) Peňažné príspevky a nepeňažné príspevky zo sociálneho fondu poskytnuté podľa časti II čl. 2 ods. 1 písm. b) až d) a ods. 2 podliehajú odvodom do poisťných fondov⁶⁾.

Časť IV.

Spoločné a záverečné ustanovenia

(1) Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania zástupcami zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

(2) Zmluva sa uzatvára na dobu určitú, od nadobudnutia jej účinnosti do 31. decembra 2019.

(3) Zmluva sa vyhotovuje v dvoch výťažkoch; každá zmluvná strana dostane po jednom výťažku. Zmluva môže byť menená iba písomnými dodatkami po podpise zástupcov oboch zmluvných strán.

(4) Zmluvné strany po prečítaní textu zmluvy zhodne prehlasujú, že jej zneniu porozumeli, uzatvárajú ju na základe slobodnej a vážnej vôle, na znak čoho pripájajú pod jej znenie svoje podpisy.

V Bratislave, dňa

Číslo: GR ZVJS-187/11-2018

Božena Marečková
predsedníčka ZO OZ

gen. Ing. Milan Ivan
generálny riaditeľ zboru

⁷⁾ § 5 ods. 1 písm. f) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

⁸⁾ § 15 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.