

**ZMLUVA O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU NA
VYTVORENIE NOVÉHO PRACOVNÉHO MIESTA**

uzavretá podľa § 2 ods. 2 zákona č. 561/2007 Z. z. o investičnej
pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
neskorších predpisov (ďalej len „zákon o investičnej pomoci“)

a

§ 53d zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších
predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi

Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny
ako Poskytovateľom

a

Honeywell Turbo s. r. o.
ako Prijímateľom

Zmluvné strany

Názov: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Zastúpené: Ing. Mariánom Valentovičom, MBA, generálnym riaditeľom
Sídlo: Špitálska 8, 812 67 Bratislava
IČO: 30 794 536
DIČ: 2021777780
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
IBAN: SK78 8180 0000 0070 0013 6567
(ďalej ako „**Poskytovateľ**”)

Obchodné meno: Honeywell Turbo s.r.o.
Sídlo: Záborské 515, Záborské 082 53, Slovenská republika
Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným
IČO: 46 071 890
DIČ: 2023211014
Štatutárny organ: Ing. Ľudovít Nad', konateľ
Zapísaná: v Obchodnom Registri Okresného súdu Prešov Oddiel: Sro
vložka číslo: 26199/P
Bankové spojenie: Citibank Europe plc, Bratislava
IBAN: SK63 8130 0000 0020 1082 0001
(ďalej len „**Prijímateľ**” a spolu s Poskytovateľom ďalej len „**zmluvné strany**”)

Preambula

Prijímateľ podal dňa 05. 05. 2015 na Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky (ďalej len „MH SR“) v súlade s § 9 ods. 1 zákona o investičnej pomoci investičný zámer „Rozšírenie prevádzky na výrobu turbodúchadiel v lokalite Záborské“, okres Prešov, ktorý bol doplnený 28. 05. 2015.

Dňa 01. 10. 2015 prijímateľ v súlade s § 12 zákona o investičnej pomoci podal na MH SR žiadosť o poskytnutie investičnej pomoci na realizáciu investičného zámeru.

Vláda Slovenskej republiky na svojom zasadnutí dňa 28. 10. 2015 prerokovala materiál „Návrh na poskytnutie investičnej pomoci pre Honeywell Turbo s. r. o., so sídlom Záborské 515, 082 53 Záborské“ a prijala uznesenie č. 591/2015, v ktorom schválila návrh na poskytnutie investičnej pomoci pre Prijímateľa v maximálnej nominálnej výške 3 930 000 Eur, z toho vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta v maximálnej nominálnej výške 524 000 Eur (slovom: päťstodvadsaťštyritisíc eur).

Podľa § 13 ods. 3 zákona o investičnej pomoci MH SR do 5 dní od schválenia návrhu na poskytnutie investičnej pomoci vládou Slovenskej republiky vydá rozhodnutie o schválení investičnej pomoci žiadateľovi.

Dňa 05. 11. 2015 vydalo MH SR, ako ústredný orgán štátnej správy oprávnený podľa § 13 ods. 3 zákona o investičnej pomoci Rozhodnutie o schválení investičnej pomoci č. 40/2015 (ďalej len „Rozhodnutie“), ktorým rozhodlo, že sa Prijímateľovi poskytne na

realizáciu investičného zámeru príspevkov na vytvorenie nového pracovného miesta v maximálnej nominálnej výške 524 000 Eur. V zmysle bodu 13. Rozhodnutia Prijímateľ vytvorí v priamej súvislosti s investičným zámerom minimálne 131 nových pracovných miest v súlade § 15 ods.3 a 5 zákona o investičnej pomoci do konca roka 2019.

Za účelom realizácie záväzkov vyplývajúcich z uvedených dokumentov prejavili zmluvné strany záujem uzatvoriť túto Zmluvu o poskytnutí príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta (ďalej len „Zmluva“).

Článok I

Predmet a účel Zmluvy

- 1.1 Predmetom Zmluvy je úprava práv a povinností zmluvných strán pri poskytnutí investičnej pomoci vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta (ďalej len „príspevok“) v maximálnej nominálnej výške 524 000 Eur, spôsob financovania, finančného riadenia, hospodárenia, kontroly použitia príspevku a stanovenie podmienok, na základe ktorých Poskytovateľ poskytne príspevok Prijímateľovi na vytvorenie minimálne 131 nových pracovných miest, ktoré je Prijímateľ povinný vytvoriť do konca roku 2019.
- 1.2 Poskytovateľ poskytne príspevok Prijímateľovi na účel vyplývajúci z investičného zámeru a predloženého Projektu na poskytnutie príspevku na nové pracovné miesta pre spoločnosť Honeywell Turbo s. r. o. a jeho príloh (ďalej len „Projekt“), ktorý Prijímateľ predložil dňa 08. 02. 2018 a tento Projekt tvorí neoddeliteľnú súčasť Zmluvy.
- 1.3 Podrobná ekonomická kvantifikácia a špecifikácia oprávnených nákladov, ktoré budú hrazené z príspevku uvedeného v bode 1.1 a 1.2 Zmluvy, je súčasťou Projektu.

Článok II

Práva a povinnosti zmluvných strán

A/ Práva a povinnosti Prijímateľa

- 2.1 Prijímateľ sa zaväzuje do konca roku 2019 vytvoriť a obsadiť v priamej súvislosti s investičným zámerom minimálne 131 nových pracovných miest, podľa štruktúry uvedenej v Projekte, a na tieto miesta prijať zamestnancov, s ktorými uzatvorí pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy podľa zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“).
- 2.2 Celková hodnota poskytnutej investičnej pomoci na realizáciu investičného zámeru formou príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta neprekročí v maximálnej nominálnej výške 524 000 Eur za vytvorenie minimálne 131 nových pracovných miest podľa § 3 písm. p) zákona o investičnej pomoci, ktoré je Prijímateľ povinný vytvoriť do konca roku 2019.
- 2.3 Príspevok na vytvorenie jedného nového pracovného miesta počas realizácie Projektu sa poskytne vo výške 2 000 Eur za prvý rok udržania nového vytvoreného pracovného miesta a vo výške 2 000 Eur za druhý rok udržania nového vytvoreného pracovného

miesta, v maximálnej nominálnej výške 4 000 eur za jedno pracovné miesto podľa § 3 písm. p) zákona o investičnej pomoci.

- 2.4 Celková hodnota poskytnutej investičnej pomoci na realizáciu investičného zámeru neprekročí intenzitu investičnej pomoci 11,97% GGE.
- 2.5. Prijímateľ bude realizovať investičný zámer tak, že najmenej 65% nominálnej hodnoty oprávnených nákladov musí byť financovaných z vlastných zdrojov alebo prostredníctvom externého financovania, ktoré nezahŕňa investičnú pomoc, čo je v súlade s § 15 ods. 6 zákona o investičnej pomoci.
- 2.6 Prijímateľ je povinný nové pracovné miesta vytvorené v priamej súvislosti s investičným zámerom zachovať a obsadiť najmenej po dobu piatich rokov odo dňa ich vytvorenia a prvého obsadenia, na základe uzatvorenia príslušných pracovných zmlúv v súlade so Zákonníkom práce. Päťročné obdobie začína plynúť odo dňa vytvorenia a obsadenia každého nového pracovného miesta individuálne.
- 2.7 Prijímateľ je povinný predložiť Poskytovateľovi za každého prijatého zamestnanca na vytvorené nové pracovné miesto nasledovné opečiatkované doklady podpísané oprávnenou osobou, ktorá koná za Prijímateľa buď na základe právneho predpisu alebo na základe platnej plnej moci:
 - a) 1 kópiu pracovnej zmluvy (resp. 1 kópiu jej dodatku/dodatkov) uzatvorenej podľa Zákonníka práce, vybavenú interným identifikačným číslom/ internou značkou umožňujúcim Poskytovateľovi jej archiváciu podľa evidencie nových pracovných miest vytvorených Prijímateľom v rámci Projektu; pričom takáto kópia sa môže poskytnúť bez časti obsahujúcej údaje o hrubej mzde zamestnanca v prípade, že doklady predkladané Prijímateľom podľa Čl. II písm. A bod. 2.9 a 2.10 tejto Zmluvy preukazujú výšku uhradených oprávnených výdavkov na úhradu hrubej mzdy zamestnanca a odvodov zamestnávateľa,
 - b) kópiu prihlášky na zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové sporenie potvrdené príslušnou poisťovňou,
 - c) kópiu odhlášky na zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové sporenie a kópiu dokladu o rozviazaní pracovného pomeru (v prípade každého preobsadenia pracovného miesta, resp. ukončenia pracovného pomeru), potvrdené príslušnou poisťovňou,
 - d) podľa potreby i ďalšie doklady, súvisiace s Projektom a preukazovaním plnenia v zmysle Zmluvy, Projektu a jeho príloh, ktoré vyžaduje Poskytovateľ na to, aby mohol objektívne posúdiť všetky relevantné skutočnosti vzťahujúce sa na plnenie Zmluvy, Projektu, jeho príloh a príslušných právnych predpisov.
- 2.8 Prijímateľ poskytne Poskytovateľovi doklady uvedené v Čl. II písm. A/bod 2.7 najneskôr do 25-teho kalendárneho dňa nasledujúceho po kvartáli, počas ktorého sa konkrétne nové pracovné miesto považuje za obsadené po dobu 12 mesiacov. Prvýkrát predloží Prijímateľ tieto doklady podľa Čl. III, bod 3.4.

- 2.9 Prijímateľ sa taktiež zaväzuje predkladať Poskytovateľovi najneskôr do 25-teho kalendárneho dňa nasledujúceho po kvartáli, počas ktorého sa pracovné miesto považuje za obsadené po dobu 12 mesiacov, doklady preukazujúce skutočne vynaložené výdavky na úhradu mzdy za zamestnanca zamestnaného na novom pracovnom mieste, vrátane všetkých povinných úhrad poistného na zdravotné, sociálne poistenie a starobné dôchodkové sporenie. Za pracovné miesta, vytvorené pred podpisom Zmluvy a spĺňajúce podmienku Projektu, podmienky poskytnutia príspevku a obsadenia zamestnancov po dobu 12 mesiacov, predloží tieto dokumenty podľa Čl. III, bod 3.4.
- 2.10 Po uplynutí ďalších 12 mesiacov, t. z. po uplynutí 24 mesiacov, počas ktorých bolo nové pracovné miesto obsadené, predloží Prijímateľ Poskytovateľovi doklady uvedené v Čl. II písm. A/ bod 2.7 a 2.9 za účelom preukázania celkových mzdových výdavkov na pracovné miesto v tomto druhom 12-mesačnom období. Uvedené doklady predloží Prijímateľ do 25-teho kalendárneho dňa nasledujúceho po kvartáli, počas ktorého sa skončilo toto druhé 12-mesačné obdobie. Evidenciu dokladov, ktoré boli predložené Poskytovateľovi vedie aj Prijímateľ. Pri predkladaní dokladov Prijímateľ postupuje takým spôsobom, aby sa nevytvárala duplicita dokladov.
- 2.11 Prijímateľ sa zaväzuje predkladať Poskytovateľovi najneskôr do 25-teho kalendárneho dňa nasledujúceho po kvartáli, počas ktorého sa vytvorené nové pracovné miesto považuje za obsadené po ukončení 36, 48 a 60 mesiacov, doklady uvedené v Čl. II písm. A/ bod 2.7 a doklady preukazujúce skutočne vynaložené výdavky na úhradu mzdy za zamestnanca zamestnaného na novom pracovnom mieste, vrátane všetkých povinných úhrad poistného na zdravotné, sociálne poistenie a starobné dôchodkové sporenie. Evidenciu dokladov, ktoré boli predložené Poskytovateľovi vedie aj Prijímateľ. Pri predkladaní dokladov Prijímateľ postupuje takým spôsobom, aby sa nevytvárala duplicita dokladov.
- 2.12 Prijímateľ v dohodnutej lehote na požiadanie Poskytovateľa poskytne doklady o vytvorených nových pracovných miestach, na ktoré sa poskytol príspevok a ďalšie doklady, na vyžiadanie ktorých bude mať Poskytovateľ nárok v zmysle ustanovení Zmluvy, Projektu, alebo príslušných právnych predpisov.
- 2.13 Prijímateľ je povinný predkladať Poskytovateľovi polročné monitorovacie správy o počte nových pracovných miest a udržiavaní obsadených vytvorených nových pracovných miest, najneskôr však do 30 dní od skončenia každého kalendárneho polroka. V monitorovacej správe Prijímateľ oznámi Poskytovateľovi aj každé ukončenie pracovného pomeru s odôvodnením a informuje o tom, či nové pracovné miesto zostáva zachované. Poslednú monitorovaciu správu (záverečnú hodnotiacu správu) Prijímateľ predloží Poskytovateľovi najneskôr do 30 dní odo dňa, kedy sa všetky vytvorené nové pracovné miesta považujú za obsadené po dobu 5 rokov.
- 2.14 Prijímateľ uhradí výdavky na celkovú cenu práce z vlastných zdrojov, z ktorých príslušná časť mu bude v zmysle Rozhodnutia po preukázaní ich reálnosti, oprávnenosti a správnosti refundovaná Poskytovateľom najmä v súlade s Čl. II písm. B/ tejto Zmluvy alebo inými relevantnými ustanoveniami tejto Zmluvy.
- 2.15 V prípade, ak Prijímateľ zistí, že v lehote určenej Zmluvou, t.j. do konca roku 2019, nevytvorí minimálne 131 nových pracovných miest, oznámi Poskytovateľovi túto skutočnosť písomnou formou najneskôr dva mesiace pred termínom podľa tejto vety.

Obligatórnou náležitosťou písomného oznámenia Prijímateľa podľa predošlej vety je uvedenie dôvodu, pre ktorý sa vytvorené nové pracovné miesta v lehote určenej Zmluvou nepodarilo vytvoriť. V rovnakej lehote je Prijímateľ povinný písomnou formou Poskytovateľovi oznámiť aj postup Prijímateľa k plneniu tejto Zmluvy alebo k žiadosti o predĺženie realizácie Projektu.

- 2.16 Prijímateľ umožní Poskytovateľovi kontrolu plnenia podmienok, za ktorých mu bola investičná pomoc schválená a poskytnutá. Ak kontrolné orgány zistia, že Prijímateľ neplní podmienky, za ktorých mu bola investičná pomoc schválená, ďalšie poskytovanie investičnej pomoci sa zastaví a Prijímateľ investičnej pomoci musí vrátiť neoprávnene poskytnutú a použitú investičnú pomoc do štátneho rozpočtu vrátane úroku, ktorý sa počíta odo dňa odkedy bola z účtu Poskytovateľa investičná pomoc odpísaná. Použitie investičnej pomoci v rozpore so zákonom o investičnej pomoci, osobitnými zákonmi a právnymi predpismi Európskej únie vzťahujúcimi sa na štátnu pomoc, ako i nedodržanie podmienok, za ktorých bola investičná pomoc schválená, má za následok pozastavenie ďalšieho poskytovania investičnej pomoci a ďalšie povinnosti vyplývajúce z právnych predpisov vzťahujúcimi sa na štátnu pomoc, vrátane povinnosti vrátiť neoprávnene poskytnutú alebo použitú investičnú pomoc, vrátane úroku.
- 2.17 V prípade porušenia Čl. III body 3.2 a 3.3, t.j. ak jedna doba neobsadenia pracovného miesta počas monitorovaného obdobia presiahne 90 kalendárnych dní, je Prijímateľ povinný vrátiť bez vyzvania na účet Poskytovateľa alikvotnú časť príspevku zodpovedajúcu pracovnému miestu a obdobiu, počas ktorého nebolo toto pracovné miesto obsadené počas päťročného monitorovaného obdobia obsadenia a udržiavania predmetného pracovného miesta. Prijímateľ vráti alikvotnú časť príspevku najneskôr do jedného mesiaca od skončenia 90-dňovej lehoty neobsadenia podľa Čl. III bod 3.3, ibaže sa s Poskytovateľom písomnou formou dohodne inak. Vrátenie alikvotnej časti príspevku Prijímateľ písomne oznámi Poskytovateľovi najneskôr v deň jej úhrady. Prijímateľ je povinný odvieť Poskytovateľovi úroky (resp. výnosy) z poskytnutých finančných prostriedkov, pričom sa použije nasledovný prepočet: Alikvotná časť príspevku zodpovedajúca obdobiu, po ktoré nebolo nové pracovné miesto obsadené, sa vypočíta tak, že sa príspevok pripadajúci na dotknuté pracovné miesto vynásobí koeficientom, v ktorého čitateli je počet dní relevantného obdobia neobsadenia a v menovateli 1826 (čo predstavuje počet dní za päť rokov). Za obsadené pracovné miesto sa nepovažuje preloženie zamestnanca Prijímateľa z iného pracovného miesta, ktoré nie je zaradené do investičného zámeru Prijímateľa.
- 2.18 V prípade, ak MH SR vydá Rozhodnutie o zrušení Rozhodnutia č. 40/2015 zo dňa 05. 11. 2015, ktorým bola Prijímateľovi schválená investičná pomoc na realizáciu investičného zámeru, je Prijímateľ povinný v zmysle príslušných ustanovení zákona o investičnej pomoci, príspevok vrátiť v plnej výške. Pomoc sa vymáha vrátane úroku odo dňa, od ktorého bola z účtu Poskytovateľa platba odoslaná, až do dátumu jej skutočného vrátenia. Úroky sa vypočítajú v súlade s článkami 9 až 11 kapitoly V nariadenia Komisie (ES) č. 794/2004 z 21. apríla 2004, ktorým sa vykonáva nariadenie Rady (ES) č. 659/1999, ktoré bolo kodifikované nariadením Rady (EÚ) 2015/1589 z 13. júla 2015 stanovujúce podrobné pravidlá na uplatňovanie článku 108 zmluvy o fungovaní EÚ. Za predpokladu, že nie je možné postupovať podľa predošlej vety, výpočet úrokov sa spravuje príslušnými právnymi predpismi Slovenskej republiky. Neodvedenie poskytnutej pomoci vrátane úrokov v ustanovenej alebo v určenej lehote a rozsahu je považované za porušenie finančnej disciplíny podľa § 31 ods. 1 písm. c)

zákona číslo 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o rozpočtových pravidlách“).

- 2.19 Prijímateľ investičnej pomoci je povinný počas celej doby čerpania investičnej pomoci, počas celej doby trvania Projektu plniť podmienky stanovené v zákone o investičnej pomoci, v zákone o službách zamestnanosti, ako aj všetkých ostatných právnych predpisoch vzťahujúcich sa na poskytovanie investičnej pomoci, resp. ďalších iných právnych predpisov, ktoré s ohľadom na povahu a účel je možné na niektoré otázky týkajúce sa plnenia povinností Prijímateľa aplikovať.
- 2.20 Ak príslušný súd vyhlási na majetok Prijímateľa konkurz pred skončením investičného zámeru alebo aj kedykoľvek počas trvania investičného zámeru, je Prijímateľ povinný vrátiť bez zbytočného odkladu Poskytovateľovi celú investičnú pomoc vrátane úroku.
- 2.21 Prijímateľ je povinný bez zbytočného odkladu v písomnej listinnej forme oznamovať Poskytovateľovi všetky zmeny, ktoré majú vplyv na realizáciu investičného zámeru alebo sa akýmkoľvek spôsobom týkajú realizácie investičného zámeru alebo dodržiavania podmienok, za ktorých bola investičná pomoc schválená.
- 2.22 Prijímateľ investičnej pomoci účtuje oprávnené náklady alebo oprávnené výdavky vzťahujúce sa na investičný zámer na osobitných analytických účtoch v súlade s § 8 ods. 3 zákona o investičnej pomoci.

B/ Práva a povinnosti Poskytovateľa

- 2.1 Poskytovateľ je povinný poskytnúť príspevok Prijímateľovi na minimálne 131 nových pracovných miest, ktoré je Prijímateľ povinný vytvoriť do konca roku 2019, a to najviac vo výške 524 000 Eur v súlade s touto Zmluvou.
- 2.2 Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta poskytne Poskytovateľ na základe písomnej žiadosti Prijímateľa po preukázaní oprávnenosti nároku a správnosti výpočtov vzťahujúcich sa na refundáciu mzdových nákladov príslušného zamestnanca. Príspevok po kontrole písomnej žiadosti poskytne Poskytovateľ Prijímateľovi vo výške najviac 4000 eur oprávnených výdavkov na celkovú cenu práce zamestnanca prijatého na 1 nové vytvorené pracovné miesto, vynaložených po dobu dvoch rokov.
- 2.3 Príspevok sa poskytne formou refundácie oprávnených nákladov za predpokladu splnenia podmienok uvedených najmä v Čl. II písm. A/ bod 2.4, 2.7, 2.8, 2.9, prípadne aj bodu 2.10, 2.12 a 2.14 Zmluvy a iných relevantných ustanovení Zmluvy, len na predmet a účel Zmluvy v súlade s ustanovením Čl. III Zmluvy na základe skutočne vynaložených výdavkov zo strany Prijímateľa v súlade s Projektom a všetkými na daný vzťah aplikovateľnými právnymi predpismi.
- 2.4 Poskytovateľ je povinný najneskôr do 40-tich kalendárnych dní, ktoré začínajú plynúť nasledujúci kalendárny deň po predložení písomnej žiadosti Prijímateľa podľa bodu 2.2, s ohľadom najmä na Čl. II písm. A/ bod 2.4, 2.7, 2.8, 2.9 prípadne aj bod 2.10, 2.12 a 2.14 a iné relevantné ustanovenia Zmluvy uhradiť bezhotovostne prevodom na účet Prijímateľa príspevok prislúchajúci na nové pracovné miesta uvedené v dokladoch, ktoré predloží Prijímateľ.

- 2.5 V prípade predloženia nekompletnej, resp. chybnjej písomnej žiadosti Prijímateľa najmä podľa Čl. II písm. A/ bodu 2.4, 2.7, 2.8, 2.9 prípadne aj bodu 2.10, 2.12 a 2.14 alebo iných relevantných ustanovení Zmluvy, Poskytovateľ vyzve Prijímateľa písomnou formou alebo elektronickou formou na jej doplnenie alebo opravu. Za predpokladu potreby doplnenia alebo opravy písomnej žiadosti Prijímateľa podľa predošlej vety, 40-dňová lehota na úhradu príspevku začína od znova plynúť nasledujúci kalendárny deň po dni, v ktorom Prijímateľ doručil Poskytovateľovi opravenú alebo doplnenú písomnú žiadosť o úhradu príspevku. Za predpokladu, ak Poskytovateľ po kontrole podľa predošlej vety opravenej a doplnenej písomnej žiadosti o úhradu príspevku zistí, že táto opätovne vykazuje nedostatky, vyzve opätovne písomnou formou alebo elektronickou formou Prijímateľa na opätovnú opravu, pričom 40-dňová lehota na úhradu príspevku plynie odznovu počnúc nasledujúcim kalendárnym dňom po doručení opätovne opravenej alebo doplnenej písomnej žiadosti o úhradu príspevku. Na každé ďalšie doplnenie alebo opravu písomnej žiadosti o úhradu príspevku, čo do formy alebo do dĺžky lehôt a začiatku ich plynutia, použijú sa ustanovenia tohto bodu primerane.
- 2.6 Ak si Prijímateľ neplní riadne a včas povinnosti najmä podľa Čl. II písm. A/ bod 2.7, 2.8, 2.9, prípadne aj bod 2.10 a 2.12 alebo iných relevantných ustanovení Zmluvy, Poskytovateľ nie je povinný plniť povinnosti podľa Čl. II písm. B/ bod 2.4, a to až do doby riadneho splnenia si týchto povinností Prijímateľom.

Článok III

Osobitné ustanovenie

3.1 Na účely výkladu jednotlivých ustanovení Zmluvy :

- dňom vzniku pracovného miesta u Prijímateľa sa rozumie deň vzniku pracovného pomeru, ktorý bol dohodnutý v pracovnej zmluve so zamestnancom, ako deň nástupu do práce na uvedenom pracovnom mieste, na základe písomne uzavretej pracovnej zmluvy a obsadenia pracovného miesta,
- vytvorenými novými pracovnými miestami sa rozumie čistý nárast v počte zamestnancov priamo zamestnaných v konkrétnom podniku v porovnaní s priemerom za posledných 12 mesiacov, nesmie však byť menší ako 40 zamestnancov, ak tento zákon neustanovuje inak; počet zamestnancov znamená počet voľných pracovných jednotiek, a to počet osôb zamestnaných na plný pracovný úväzok počas jedného roka, pričom práca na čiastočný úväzok a sezónne práce tvoria podiely ročných pracovných jednotiek; pracovné miesta, ktoré zanikli počas obdobia 12 mesiacov, sa musia odpočítavať od počtu pracovných miest vytvorených počas toho istého obdobia.
- na účely posudzovania čistého nárastu zamestnancov sa považuje za určujúci moment začiatku posudzovania čistého nárastu zamestnancov deň po podaní investičného zámeru Prijímateľom na MH SR, t. j. 6.5.2015.

3.2 Do doby udržania a obsadenia vytvoreného nového pracovného miesta sa nezapočítava doba jeho neobsadenia zamestnancom. O túto dobu neobsadenia sa doba, počas ktorej je Prijímateľ povinný nové pracovné miesto udržať obsadené, predlžuje.

3.3 Jedna doba neobsadenia vytvoreného nového pracovného miesta môže trvať maximálne 90 po sebe nasledujúcich kalendárnych dní, ak sa zmluvné strany nedohodnú inak. Takéto doby neobsadenia ktoréhokoľvek vytvoreného nového pracovného miesta sa môžu opakovať. Pri neobsadení vytvoreného nového pracovného miesta, ktoré

neprekročí lehotu uvedenú v tomto odseku, sa neuplatňujú sankcie podľa Čl. II písm. A/ bod 2.17 Zmluvy. Akákoľvek dohoda zmluvných strán o prekročení 90-dňovej lehoty podľa tohto bodu musí mať obligatórne formu písomného dodatku k Zmluve a jeho uzavretiu musí nevyhnutne predchádzať písomná žiadosť Prijímateľa.

Na účely tejto zmluvy v súlade s nariadením EU (vymedzuje pojem „pracovné miesta vytvorené v súvislosti s investičným projektom“ ako pracovné miesta súvisiace s činnosťou, ktorej sa týka investícia, vrátane pracovných miest vytvorených v dôsledku nárastu miery využívania kapacít vytvorených investorom), za obsadené pracovné miesto sa považuje také pracovné miesto, kde je zabezpečený aj výkon práce a sú skutočne vynaložené výdavky na úhradu mzdy za zamestnanca vrátane povinných úhrad poistného na verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a povinné poistné na starobné dôchodkové sporenie. Na pracovnom mieste, na ktoré bol poskytnutý príspevok podľa § 53d zákona o službách zamestnanosti je potrebné obsadenosť pracovného miesta zabezpečiť aj výkonom práce formou preobsadenia.

- 3.4 Prijímateľ predloží najneskôr do 90-tich kalendárnych dní odo dňa účinnosti tejto Zmluvy Poskytovateľovi doklady uvedené v Čl. II písm. A/ bod 2.7 a 2.9 za vytvorené nové pracovné miesta, ktoré sa považujú za obsadené po dobu 12-tich mesiacov ku dňu nadobudnutia účinnosti Zmluvy.
- 3.5 Za oprávnené náklady Prijímateľa sa považujú mzdové výdavky uvedené v Projekte, ktoré boli skutočne uhradené Prijímateľom na účel Zmluvy, sú priamo spojené s realizáciou Projektu, sú preukázateľné Prijímateľom a ktoré vznikli Prijímateľovi najskôr v deň po podaní investičného zámeru na MH SR (t. j. 06.05.2015). Oprávnené výdavky Prijímateľa budú doložené riadnymi zmluvnými a účtovnými dokladmi podľa právnych predpisov platných v Slovenskej republike.
- 3.6 Kontrolu použitia poskytnutého príspevku, vrátane dodržiavania stanovených podmienok Zmluvy si vyhradzuje právo vykonávať Poskytovateľ v súlade so zákonom č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov a ďalšími osobitnými predpismi. Prijímateľ umožní kontrolným orgánom Poskytovateľa, daňovým orgánom, Protimonopolnému úradu Slovenskej republiky alebo iným príslušným orgánom štátnej správy (ďalej len „kontrolné orgány“) kontrolu plnenia podmienok vyplývajúcich zo Zmluvy a Rozhodnutia. Na účely kontroly je Prijímateľ povinný predkladať kontrolným orgánom účtovnú evidenciu, listiny a doklady potrebné na posúdenie plnenia týchto podmienok a umožniť vstup do objektov a zariadení Prijímateľa. Ak uvedené kontrolné orgány zistia, že Prijímateľ neplní podmienky pre poskytnutie štátnej pomoci a/alebo koná v rozpore s touto Zmluvou, a Prijímateľ nezabezpečí nápravu tohto stavu v primeranej lehote dohodnutej s príslušným kontrolným orgánom, potom ďalšie poskytovanie štátnej pomoci sa zastaví a Prijímateľ musí vrátiť už celú poskytnutú štátnu pomoc vrátane sankčných úrokov, a to v rozsahu, ktorý zodpovedá porušeniu podmienok pre poskytnutie štátnej pomoci alebo podmienok tejto Zmluvy. Závažné porušenie podmienok tejto Zmluvy je považované za porušenie finančnej disciplíny podľa zákona o rozpočtových pravidlách.
- 3.7 Poskytovateľ si vyhradzuje právo na vykonávanie kontroly najmä v zmysle § 17 zákona o investičnej pomoci a iných relevantných právnych predpisov počas účinnosti tejto Zmluvy za účelom zistenia dodržiavania podmienok podľa tejto Zmluvy a Prijímateľ je povinný mu ich umožniť vykonať. Poskytovateľ je však povinný oznámiť vykonanie

kontroly aspoň sedem pracovných dní vopred. Kontrola sa uskutoční za osobnej účasti konateľa alebo povereného zástupcu Prijímateľa.

- 3.8 V prípade, že zistený rozpor a/alebo neplnenie podmienok pre poskytnutie štátnej pomoci je na strane Prijímateľa spôsobené skutkom, o ktorom súd Slovenskej republiky právoplatne rozhodol, že je trestným činom, Slovenská republika bude vždy bez ďalšieho upozornenia oprávnená požadovať vrátenie poskytnutej štátnej pomoci, ktorá bola poskytnutá na základe takého rozporu a/alebo za neplnenia zmluvných podmienok do štátneho rozpočtu.
- 3.9 Náklady Prijímateľa vyčíslené v cudzej mene budú prepočítané na Euro podľa ustanovenia § 24 ods. 2 až 4 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.
- 3.10 Na hospodárenie s prostriedkami poskytnutými Prijímateľovi v súlade so Zmluvou platia príslušné ustanovenia zákona o rozpočtových pravidlách, vykonávacie predpisy k citovanému zákonu a príslušné ustanovenia zákona č. 291/2002 Z. z. o Štátnej pokladnici a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, zákona 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov a právne predpisy Európskeho spoločenstva vzťahujúce sa na investičnú pomoc.
- 3.11 Na tie isté podporené nové pracovné miesta z Projektu Prijímateľovi nemôžu byť počas realizácie investičného projektu poskytnuté ďalšie príspevky v zmysle zákona o službách zamestnanosti.
- 3.12 V prípade zmeny podmienok týkajúcich sa investičného zámeru Prijímateľ postupuje podľa § 15b zákona o investičnej pomoci.
- 3.13 Ak Prijímateľ nesplní povinnosť zachovať počet vytvorených nových pracovných miest a obsadenie týchto miest zamestnancami najmenej päť rokov odo dňa prvého obsadenia pracovného miesta je Prijímateľ povinný poskytnutú investičnú pomoc vrátiť podľa § 16 ods. 5 zákona o investičnej pomoci.
- 3.14 Prijímateľ ku dňu podpisu Zmluvy a počas celej doby poskytovania štátnej pomoci musí mať vysporiadané všetky daňové povinnosti, odvody poistného na dôchodkové zabezpečenie, nemocenské poistenie a zdravotné poistenie podľa zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení, a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ďalších právnych predpisov platných v Slovenskej republike a nesmie porušiť zákaz nelegálneho zamestnávania podľa zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 3.15 Prijímateľ predloží ku dňu podpisu Zmluvy potvrdenia preukazujúce, že k tomuto dňu nemá voči úradom práce, sociálnych vecí a rodiny finančné záväzky a že nie je k tomuto dňu vyhlásený na majetok konkurz, neprijal rozhodnutie o likvidácii, ani nie je pod súdom určenou správou alebo akomkoľvek inom podobnom konaní. Prijímateľ ku dňu podpisu Zmluvy okrem potvrdení podľa predošlej vety predloží čestné vyhlásenie, že

nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru.

Článok IV **Trvanie zmluvy**

- 4.1 Zmluva sa uzatvára na dobu určitú, t. j. splnením záväzkov obidvoch zmluvných strán s poukázaním na Čl. II Zmluvy.
- 4.2 Ukončenie záväzkového zmluvného vzťahu sa môže uskutočniť:
- a) písomnou dohodou zmluvných strán,
 - b) splnením predmetu zmluvy,
 - c) odstúpením,
 - d) zrušením Rozhodnutia podľa Čl. II písm. A/bodu 2.18,
 - e) zrušením Rozhodnutia za predpokladu, že bol na majetok Prijímateľa vyhlásený konkurz,
 - f) nadobudnutím právoplatnosti rozhodnutia, ktorým príslušný orgán vyslovil, že Prijímateľ sa dopustil nelegálneho zamestnávania podľa zákona číslo 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov; za predpokladu, ak osobitný právny predpis určuje, že takéto rozhodnutie je preskúmateľné súdom, nadobudnutím právoplatnosti rozhodnutia príslušného súdu.
- 4.3 Zmluvné strany sa ďalej dohodli, že túto zmluvu je možné ukončiť odstúpením, a to z dôvodu podstatného porušenia záväzku druhej zmluvnej strany. Na účely Zmluvy je porušenie zmluvy podstatné, ak zmluvná strana porušujúca túto zmluvu vedela v čase uzavretia Zmluvy, alebo v tomto čase bolo rozumné predvídať s prihliadnutím na účel Zmluvy, ktorý vyplýva z jej obsahu alebo z okolností, za ktorých bola Zmluva uzavretá, že druhá zmluvná strana nebude mať záujem na plnení povinností pri takom porušení Zmluvy.
- 4.4 Za podstatné porušenie Zmluvy sa ďalej považuje porušenie povinností Prijímateľa uvedených v Čl. II písm. A/ bode 2.1, 2.17, v Čl. III bode 3.6 a 3.15 Zmluvy. Odstúpením od Zmluvy je Prijímateľ povinný vrátiť celú poskytnutú štátnu pomoc bezodkladne.
- 4.5 Právne účinky odstúpenia od Zmluvy nastávajú dňom doručenia písomného oznámenia o odstúpení druhej strane zmluvy.
- 4.6 Písomnosti doručuje Poskytovateľ Prijímateľovi na adresu Prijímateľa, ktorá je zapísaná v čase doručovania predmetnej písomnosti v Obchodnom registri. Za predpokladu, ak sa akákoľvek písomnosť za zachovania postupu podľa predošlej vety vráti Poskytovateľovi ako nedoručená, považuje sa za deň doručenia predmetnej písomnosti deň, kedy sa Poskytovateľovi táto písomnosť vrátila, a to aj v prípade, ak sa o tom Prijímateľ nedozvedel. Prijímateľ je povinný akékoľvek zmeny vzťahujúce sa na proces doručovania písomností medzi zmluvnými stranami oznamovať bez zbytočného odkladu po ich vzniku, najneskôr však do piatich pracovných dní odo dňa ich vzniku. Oznámenie podľa predošlej vety má obligatórne písomnú formu.
- 4.7 Odstúpením od Zmluvy zanikajú všetky práva a povinnosti zmluvných strán vyplývajúce zo Zmluvy.

Článok V

Záverečné ustanovenia

- 5.1 Zmluvu je možné meniť a dopĺňať len na základe vzájomnej dohody zmluvných strán formou písomných a očíslovaných dodatkov, ktoré budú tvoriť neoddeliteľnú súčasť Zmluvy. Ďalšie podmienky nedojednané v Zmluve sa riadia právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike a osobitnými zákonmi a právnymi predpismi Európskeho spoločenstva vzťahujúcimi sa na investičnú pomoc a ďalšími relevantnými na tieto právne vzťahy aplikovateľnými právnymi predpismi.
- 5.2 V prípade akýchkoľvek nejasností alebo nedorozumení sa zmluvné strany zaväzujú prednostne riešiť vzniknuté spory vzájomnou dohodou a až po neúspešných rokovaniach sa obrátiť so svojimi nárokmi na vecne a miestne príslušný súd Slovenskej republiky.
- 5.3 Neoddeliteľnú súčasť Zmluvy tvorí Projekt a jeho prílohy a Rozhodnutie.
- 5.4 Zmluva je vyhotovená v piatich rovnopisoch, pričom Poskytovateľ obdrží tri rovnopisy a Prijímateľ obdrží dva rovnopisy Zmluvy.
- 5.5 Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky. Zmluva je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 5.6 Prijímateľ podpisom tejto zmluvy vyjadruje súhlas so zaznamenávaním a zverejňovaním údajov o poskytnutej štátnej pomoci Poskytovateľom do centrálného registra s ohľadom na príslušné ustanovenia zákona č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (zákon o štátnej pomoci).
- 5.7 Zmluvné strany po prečítaní textu Zmluvy zhodne vyhlasujú, že zneniu Zmluvy porozumeli, a že Zmluvu uzatvárajú na základe slobodnej a vážnej vôle, na znak čoho pripájajú svoje podpisy.

V Bratislave, dňa

V, dňa

Za Poskytovateľa:

Za Prijímateľa:

Ing. Marián Valentovič, MBA
generálny riaditeľ

Ing. Ľudovít Nad'
konateľ