
 <b>Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.</b>	Po-25	Vydanie č.:	3
	<b>PORIADOK ODMEŇOVANIA</b>	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	
		Strana 1 z 15	
		Výtlačok riadený	

**Po - 25  
PORIADOK ODMEŇOVANIA**


**Názov zariadenia:** Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a. s.  
**Adresa:** Cesta k nemocnici 1, Banská Bystrica  
**Právna forma:** akciová spoločnosť  
**IČO:** 36 644 331  
**Názov pracoviska:** celá spoločnosť  
**Adresa pracoviska:** Cesta k nemocnici 1, Banská Bystrica  
**Číslo telefónu:** +421(0)48 433 121  
**e-mailová adresa:** [capekova.renata@suscch.eu](mailto:capekova.renata@suscch.eu)

Vydanie: 2	Vypracoval: JUDr. Renáta Capeková Dátum: 18.12.2018 Podpis:	Schválil: MUDr. Matej Vozár, MPH Dátum: 18.12.2018 Podpis:	Schválil: MUDr. Juraj Frajt, MPH Dátum: 18.12.2018 Podpis:
Revízia 1: Dátum: Podpis:	Revízia 2: Dátum: Podpis:	Revízia 3: Dátum: Podpis:	Revízia 4: Dátum: Podpis:

 <p><b>Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.</b></p>	Po-25	Vydanie č.:	3
	<b>PORIADOK ODMEŇOVANIA</b>	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	
		Strana 2 z 15	
		Výtlačok riadený	

## **OBSAH**

<i>I. ÚVOD</i> .....	3
<i>III. VŠEOBECNÁ ČASŤ</i> .....	3
ČLÁNOK 1 .....	3
ÚČEL .....	3
ČLÁNOK 2 .....	3
DEFINÍCIA ZÁKLADNÝCH POJMOV .....	3
ČLÁNOK 3 .....	4
PLATOVÁ TRIEDA .....	4
ČLÁNOK 4 .....	4
MZDA .....	4
ČLÁNOK 5 .....	5
ZÁKLADNÁ MZDA .....	5
ČLÁNOK 6 .....	5
KATEGORIZÁCIA ZÁKLADNÝCH MIEZD .....	5
ČLÁNOK 7 .....	8
POHYBLIVÁ MZDA .....	8
ČLÁNOK 8 .....	8
ČLÁNOK 9 .....	9
PRÍPLATOK ZA ZMENNOSŤ .....	9
ČLÁNOK 10 .....	9
ĎALŠIA MZDA .....	9
ČLÁNOK 11 .....	9
MZDOVÁ KOMPENZÁCIA ZA SŤAŽENÝ VÝKON PRÁCE .....	9
ČLÁNOK 12 .....	10
MZDOVÉ ZVÝHODNENIE ZA NOČNÚ PRÁCU .....	10
ČLÁNOK 13 .....	10
MZDA ZA PRÁCU NADČAS .....	10
ČLÁNOK 14 .....	11
MZDA A NÁHRADA MZDY ZA SVIATOK .....	11
ČLÁNOK 15 .....	11
PRÍPLATOK ZA PRÁCU V SOBOTU ALEBO V NEDELU .....	11
ČLÁNOK 16 .....	12
MZDA ZA NEAKTÍVNU ČASŤ PRACOVNEJ POHOTOVOSTI NA PRACOVISKU .....	12
ČLÁNOK 17 .....	12
NÁHRADU ZA NEAKTÍVNU ČASŤ PRACOVNEJ POHOTOVOSTI MIMO PRACOVISKA .....	12
ČLÁNOK 18 .....	13
NÁHRADA ZA POHOTOVOŠŤ PRI ZABEZPEČOVANÍ OPATRENÍ NA OBDOBIE BRANNEJ POHOTOVOSTI ŠTÁTU .....	13
ČLÁNOK 19 .....	13
ODMENA .....	13
ČLÁNOK 20 .....	14
SPLATNOSŤ A SPÔSOB VÝPLATY .....	14
ČLÁNOK 21 .....	14
SPOLOČNÉ USTANOVENIA .....	14
<i>IV. ZÁVEREČNÁ ČASŤ</i> .....	14
ČLÁNOK 22 .....	14

 <p><b>Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.</b></p>	Po-25	Vydanie č.:	3
	<b>PORIADOK ODMEŇOVANIA</b>	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	
		Strana 3 z 15	
		Výtlačok riadený	

## I. ÚVOD

V súlade s Čl. XII ods. 8 a Čl. XI ods. 1 písm. f) platných stanov obchodnej spoločnosti Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a. s. so sídlom Cesta k nemocnici 1, Banská Bystrica, IČO: 36 644 311, zapísaná v Obchodnom registri vedenom Okresným súdom v Banskej Bystrici vo vložke č. 842/S, oddiel Sa (ďalej aj ako „spoločnosť“, „zamestnávateľ“ alebo „SÚSCCH“), ako aj v súlade s Čl. 4 platnej Kolektívnej zmluvy vydáva predstavenstvo spoločnosti tento *Poriadok odmeňovania v znení dodatku č. 1, č. 2 a č. 3* (ďalej len „poriadok odmeňovania“).

II. Tento poriadok odmeňovania je Prílohou č. 1 a neoddeliteľnou súčasťou platnej kolektívnej zmluvy.

## III. VŠEOBECNÁ ČASŤ

### Článok 1

#### Účel


- 1.1 Tento poriadok odmeňovania podrobnejšie upravuje odmeňovanie zamestnancov zamestnávateľa, v súlade s platnou kolektívnou zmluvou zamestnávateľa, so zákonom č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) a zákonom č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o výkone práce vo VZ“).
- 1.2 Poriadok odmeňovania sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

### Článok 2

#### Definícia základných pojmov

Na účely tohto predpisu, sa rozumie:

- 2.1 Zamestnanec - fyzická osoba, ktorá je v pracovnoprávnom vzťahu k zamestnávateľovi.
- 2.2 Vedúci zamestnanec - zamestnanec, ktorý je na jednotlivých stupňoch riadenia zamestnávateľa oprávnený určovať a ukladať podriadeným zamestnancom zamestnávateľa pracovné úlohy, organizovať, riadiť a kontrolovať ich prácu a dávať im na ten účel záväzné pokyny.
- 2.3 Príslušný vedúci zamestnanec - vedúci zamestnanec v riadiacej pôsobnosti ktorého je zaradený zamestnanec, ktorého sa príslušné rozhodnutie týka.
- 2.4 Právni predchodcovia zamestnávateľa - A) NsP F.D. Roosevelta Banská Bystrica, za podmienky, že zamestnanci boli k zamestnávateľovi prevedení v súlade s § 28 Zákonníka práce, alebo ich pracovných pomer vznikol bezprostredne po skončení pracovného pomeru s týmto zamestnávateľom, najneskôr do 31.01.2003. B) Stredoslovenský ústav srdcovo - cievnych chorôb Banská Bystrica.
- 2.5 Započítaná prax je
- odborná prax,
  - prax pri vykonávaní pracovných činností, ktoré majú iný charakter ako pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať u zamestnávateľa; túto prax

 <p><b>Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.</b></p>	Po-25	Vydanie č.:	3
	<b>PORIADOK ODMEŇOVANIA</b>	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	
		Strana 4 z 15	
		Výtlačok riadený	

zamestnávateľ započíta v závislosti od miery jej využitia na úspešné vykonávanie pracovnej činnosti, najviac v rozsahu dvoch tretín.


- 2.6 Odborná prax je súhrn znalostí a skúseností získaných pri vykonávaní pracovných činností, ktoré majú rovnaký alebo obdobný charakter ako pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať u zamestnávateľa.
- 2.7 Pre účely určovania časti pohyblivej mzdy sestier a rádiologických technikov, sa za predpísanú minimálnu prax považuje odborná ošetrovateľská prax alebo odborná prax rádiologického technika vykonaná v členskom štáte Európskej únie, v zmluvnom štáte Dohody o európskom hospodárskom priestore alebo vo Švajčiarskej konfederácii. Vykonanie praxe sa preukazuje potvrdením od regulačného orgánu štátu, v ktorom bola prax vykonaná. To znamená, že do praxe sa nezapočítava žiadna iná, ako odborná ošetrovateľská prax.

### Článok 3 Platová trieda

- 3.1 Zamestnávateľ zaradí zamestnanca do platovej triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti, fyzickej záťaže a psychickej záťaže, ktorú má vykonávať podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve a podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve a podľa splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonávanie.
- 3.2 Zamestnávateľ zaradí vedúceho zamestnanca do platovej triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti ním vykonávanej najmenej však do platovej triedy, do ktorej je zaradená najnáročnejšia pracovná činnosť vykonávaná v ním riadenom organizačnom útvare.

### Článok 4 Mzda

- 4.1 Mzda je peňažné plnenie poskytované zamestnávateľom zamestnancovi za prácu.
- 4.2 Za mzdu sa nepovažuje najmä:
- a) náhrada mzdy,
  - b) odstupné,
  - c) odchodné,
  - d) cestovné náhrady vrátane nenárokových cestovných náhrad,
  - e) príspevky zo sociálneho fondu,
  - f) príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie,
  - g) príspevky na životné poistenie zamestnanca,
  - h) výnosy z kapitálových podielov (akcií) alebo obligácií,
  - i) daňový bonus,
  - j) náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca,
  - k) doplatky k nemocenským dávkam,
  - l) náhrada za pracovnú pohotovosť,
  - m) peňažná náhrada podľa § 83a ods. 4 Zákonníka práce a iné plnenie poskytované zamestnancovi v súvislosti so zamestnaním podľa Zákonníka práce, osobitných predpisov, kolektívnej zmluvy alebo pracovnej zmluvy, ktoré nemá charakter mzdy,
  - n) ďalšie plnenie poskytované zamestnávateľom zamestnancovi zo zisku po zdanení.


 <p><b>Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.</b></p>	Po-25	Vydanie č.:	3
	<b>PORIADOK ODMEŇOVANIA</b>	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	
		Strana 5 z 15	
		Výtlačok riadený	

- 4.3 Ako mzda sa posudzuje aj plnenie poskytované zamestnávateľom zamestnancovi za prácu pri príležitosti jeho pracovného výročia alebo životného výročia, ak sa neposkytuje zo zisku po zdanení alebo zo sociálneho fondu.
- 4.4 Zamestnancovi za podmienok a v rozsahu ustanovených týmto poriadkom odmeňovania patrí mzda, ktorou je:
- základná mzda,
  - pohyblivá mzda,
  - príplatok za zastupovanie,
  - príplatok za zmenu,
  - d'alšia mzda,
  - mzda za prácu nadčas,
  - mzda a náhrada mzdy za sviatok,
  - mzda a príplatok za prácu v sobotu a v nedeľu,
  - mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu,
  - mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce,
  - mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku,
  - náhrada za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska,
  - odmena.


## Článok 5 Základná mzda

- 5.1 Zamestnávateľ zaradí zamestnanca do kategórie a triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti, fyzickej záťaže a psychickej záťaže, ktorú má vykonávať podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve a podľa splnenia kvalifikačných predpokladov a ďalších predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonávanie.
- 5.2 Zamestnávateľ zaradí vedúceho zamestnanca do triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti ním vykonávanej, najmenej do triedy, do ktorej je zaradená najnáročnejšia pracovná činnosť vykonávaná v ním riadenom organizačnom útvare.
- 5.3 Pri zaradení zamestnanca do triedy zamestnávateľ neprihliada na dosiahnutý vyšší stupeň vzdelania, alebo iný druh osobitného kvalifikačného predpokladu, ktoré sú ustanovené pre ním vykonávanú najnáročnejšiu pracovnú činnosť.
- 5.4 Zamestnávateľ zaradí zamestnanca do vyššej triedy po splnení podmienok vzdelania pre príslušné systemizované pracovné miesto, od kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom zamestnanec predložil zamestnávateľovi diplom o špecializácii na výkon špecializovaných pracovných činností, alebo certifikát na výkon certifikovaných pracovných činností.
- 5.5 Zamestnávateľ na základe návrhu príslušného vedúceho zamestnanca určí zamestnancovi základnú mzdu podľa kategórie a triedy, do ktorej je zaradený v súlade s druhom práce dohodnutým v pracovnej zmluve.
- 5.6 Základnú mzdu s vedúcim zamestnancom a zamestnancom, ktorý nemá v katalógu stanovenú základnú mzdu, určí generálny riaditeľ, v závislosti od odborných predpokladov, predchádzajúcej odbornej praxe, rozsahu a významu ním vykonávanej práce, počtu riadených zamestnancov, odbornej náročnosti riadeného úseku a miery zodpovednosti zamestnanca.

## Článok 6 Kategorizácia základných miezd


 <b>Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.</b>	Po-25	Vydanie č.:	3
	<b>PORIADOK ODMEŇOVANIA</b>	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	
		Strana 6 z 15	
		Výtlačok riadený	

Kategória		Stupeň náročnosti práce	Koeficient minimálnej mzdy	Trieda	Názov pracovného zaradenia	Základná mzda v €
A.	Vedúci zamestnanec	6	2	A.1	Námestník	dohodou
		6	2	A.2	Vedúci odboru	
		6	2	A.3	Riaditeľ úseku	
		6	2	A.4	Primár	
		6	2	A.5	Vedúca sestra	
B.	Lekár	6	2	B.1	Lekár so špecializáciou v odbore: Kardiológia, kardiochirurgia, anestéziológia a intenzívna medicína, rádiológia, angiológia, fyziatria a balneológia, pneumológia a ftizeológia, diabetológia, poruchy látkovej výmeny a výživy	2.195,00
		6	2	B.2	Lekár so špecializáciou v odbore: Vnútorné lekárstvo, chirurgia, AIM I. st., inom príbuznom predmete činnosti ZZ	1.718,00
		6	2	B.3	Lekár bez špecializácie	1.193,00
C.	Farmaceut	6	2	C.1	Farmaceut so špecializáciou	2.004,00
		6	2	C.2	Farmaceut bez špecializácie	1.193,00
D.	Sestra	5	1,8	D	Manažérka	dohodou
		5	1,8	D.1	Sestra so špecializáciou v špecializačnom odbore: anestéziológia a intenzívna starostlivosť, inštrumentovanie v operačnej sále, intenzívna ošetrovateľská starostlivosť o dospelých, ošetrovateľská starostlivosť v odboroch chirurgie alebo vnútorného lekárstva	1.012,00
		5	1,8	D.1A	Sestra, ktorá získala odbornú spôsobilosť na výkon povolania sestry nadobudnutím vysokoškolského vzdelania I. stupňa v študijnom odbore ošetrovateľstvo a II. stupňa v študijnom odbore ošetrovateľstvo, odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných činností v špecializačnom odbore podľa osobitného predpisu a	1.050,00

 <p><b>Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.</b></p>	Po-25		Vydanie č.:	3
	<b>PORIADOK ODMEŇOVANIA</b>		Výtlačok č.:	
			Lehota uloženia:	
			Strana 7 z 15	
			Výtlačok riadený	

					vykonáva najmenej 5 rokov odbornú ošetrovateľskú prax	
		4	1,6	D.2	Všetky ostatné kategórie sestier okrem D.1 (sestry bez špecializácie, sestry s certifikátom)	897,00
E.	Rádiologický technik	5	1,8	E.1	Rádiologický technik so špecializáciou	1.012,00
		4	1,6	E.2	Rádiologický technik bez špecializácie	897,00
F.	Nutričný terapeut	4	1,6	F.1	Nutričný terapeut so špecializáciou	935,00
		3	1,4	F.2	Nutričný terapeut bez špecializácie	821,00
G.	Praktická sestra a sanitár	3	1,4	G.1	Praktická sestra pri lôžku, na špecializovanej ambulancii, alebo na špeciálnych úsekoch práce a praktická sestra pre zdravotnícku dokumentáciu	792,00
		2	1,2	G.2	Sanitár	630,00
H.	Fyzioterapeut	5	1,8	H.1	Fyzioterapeut so špecializáciou	1.012,00
		4	1,6	H.2	Fyzioterapeut bez špecializácie	897,00
CH.	Iný ZC v zdravotníctve	6	2	CH.1	Psychológ	dohodou
		6	2	CH.2	Odborný ZC pre hygienu práce	dohodou
		5	1,8	CH.3	Farmaceutický laborant so špecializáciou	1.012,00
		4	1,6	CH.4	Farmaceutický laborant bez špecializácie	897,00
I.	Technicko hospodársky ZC	6	2	I.1	Odborný referent s VŠ	1.135,00
		5	1,8	I.2	Odborný referent, odborný technický zamestnanec, technický zamestnanec – operátor	936,00
J.	PZZ	1	1	J.1	Pomocný zamestnanec v zdravotníctve („sanitár“) bez vzdelania	570,00
K.	Robotník	2	1,2	K.1	Prevádzkový elektrikár	800,00
		2	1,2	K.2	Prevádzkový údržbár, zámočník	670,00
		1	1	K.3	Robotník nádvornej skupiny	570,00



 <p><b>Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.</b></p>	Po-25	Vydanie č.:	3
	<b>PORIADOK ODMEŇOVANIA</b>	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	
		Strana 8 z 15	
		Výtlačok riadený	


## Článok 7 Pohyblivá mzda

- 7.1. V rámci pohyblivej mzdy sa sestram a rádiologickým technikom zohľadnia roky odbornej ošetrovateľskej praxe Pohyblivá mzda týchto zamestnancov sa bude, s ohľadom na vyššie uvedené, prehodnocovať raz ročne a to k 1.1. príslušného kalendárneho roka. Za každých 5 rokov odbornej ošetrovateľskej praxe dosiahnutej k 01.01. príslušného kalendárneho roka sa pohyblivá mzda zvýši o 40,00 €.
- 7.2. Alikvotná časť pohyblivej mzdy sestry priznanej podľa ods. 7.1. tohto článku, sa presúva do základnej mzdy za účelom dosiahnutia súladu s § 80 ab ods. 4 zákona č. 578/2004 Z.z.
- 7.3. Z dôvodu náročnosti vykonávanej práce sa sestram zaradeným na koronárnej jednotke a lôžkovom oddelení anestéziológie a intenzívnej medicíny jednorazovo navýši pohyblivá mzda o 100,00 €. V prípade novoprijatých sestier na oddelenia podľa predchádzajúcej vety dôjde k navýšeniu pohyblivej mzdy o 100,00- € po skončení skúšobnej doby.
- 7.4. Z dôvodu náročnosti vykonávanej práce sa sestram zaradeným na oddelení všeobecnej kardiológie – časť Kardiológia 3 a oddelení arytmií jednorazovo navýši pohyblivá mzda o 30,00 €. V prípade novoprijatých sestier na oddelenia podľa predchádzajúcej vety dôjde k navýšeniu pohyblivej mzdy o 30,00 € po skončení skúšobnej doby.
- 7.5. Z dôvodu náročnosti vykonávanej práce sa sestram zaradeným na oddelení rádiológie a pracoviskách ( pracovisko operačných sál, pracovisko perfuziológie, pracovisko invazívnej a intervenčnej kardiológie, pracovisko elektrofyziológie a kardiostimulácie, pracovisko anestéziológie) jednorazovo navýši pohyblivá mzda o 50,00 €. V prípade novoprijatých sestier na oddelenia podľa predchádzajúcej vety dôjde k navýšeniu pohyblivej mzdy o 50,00 € po skončení skúšobnej doby.
- 7.6. Okrem pohyblivej mzdy podľa predchádzajúcich odsekov tohto článku možno zamestnancovi priznať na ocenenie mimoriadnych schopností, dosahovaných pracovných výsledkov alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností, pohyblivú mzdu, v závislosti od výšky hospodárskeho výsledku, a to až do výšky 200 % jeho základnej mzdy.
- 7.7. Výšku pohyblivej mzdy schvaľuje generálny riaditeľ na základe návrhu príslušného vedúceho zamestnanca.
- 7.8. Za podmienky, že zamestnávateľ bude vykazovať za obdobie aktuálneho roka taký hospodársky výsledok – zisk, ktorý napriek vyplácaniu pohyblivej mzdy neohrozí jeho platobnú schopnosť, sa tento zaväzuje zachovať všetkým zamestnancom pohyblivú mzdu vo výške, v akej im bola priznaná na základe splnenia stanovených kritérií, s výnimkou zamestnancov, ktorí sa dopustia porušenia pracovnej disciplíny.“

## Článok 8 Príplatok za zastupovanie

- 8.1 Príplatok za zastupovanie patrí zamestnancovi, ktorý zastupuje vedúceho zamestnanca v celom rozsahu činností nepretržite dlhšie ako štyri týždne a pre ktorého zastupovanie nie je súčasťou jeho pracovnej náplne.
- 8.2 Príplatok za zastupovanie patrí zamestnancovi od prvého dňa zastupovania vo výške 1/5 základnej mzdy zastupovaného vedúceho zamestnanca.
- 8.3 V prípade, že vedúci zamestnanec zastupuje vedúceho zamestnanca na vyššom stupni riadenia a toto zastupovanie nie je súčasťou jeho pracovnej náplne, patrí mu za podmienok stanovených v ods. 8.1 tohto článku príplatok za zastupovanie.



 <p><b>Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.</b></p>	Po-25	Vydanie č.:	3
	<b>PORIADOK ODMEŇOVANIA</b>	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	
		Strana 9 z 15	
		Výtlačok riadený	

- 8.4 Príplatok za zastupovanie patrí vedúcemu zamestnancovi od prvého dňa zastupovania vo výške 1/5 základnej mzdy zastupovaného vedúceho zamestnanca.

### **Článok 9 Príplatok za zmenu**

- 9.1 Zamestnancovi, ktorý vykonáva prácu v dvojzmennej prevádzke patrí príplatok za zmenu vo výške 10,00 € mesačne.
- 9.2 Zamestnancovi, ktorý má v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke rozvrhnutý pracovný čas tak, že prácu vykonáva striedavo vo všetkých zmenách, patrí príplatok za zmenu vo výške 23,50 € mesačne.


### **Článok 10 Ďalšia mzda**

- 10.1 Zamestnávateľ poskytne zamestnancom ďalšiu mzdu v prípade, že bude vykazovať taký hospodársky výsledok – zisk, ktorý napriek vyplateniu ďalšej mzdy neohrozí jeho platobnú schopnosť.
- 10.2 Ďalšia mzda sa bude vyplácať spravidla raz polročne do výšky 10 % časovej mzdy zamestnanca zistenej za obdobie január až jún a júl až december príslušného kalendárneho roku vypočítanej z jeho základnej mzdy.
- 10.3 Vedúcim zamestnancom môže byť poskytnutá ďalšia mzda za podmienok podľa ods. 10.1 a ods. 10.2, výhradne na základe rozhodnutia generálneho riaditeľa.

### **Článok 11 Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce**

- 11.1 Zamestnancovi patrí mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností uvedených v § 124 odseku 2 Zákonníka práce, ak tieto pracovné činnosti príslušný orgán verejného zdravotníctva zaradil do 3. alebo 4. kategórie podľa osobitného predpisu, a pri ich výkone intenzita pôsobenia faktorov pracovného prostredia napriek vykonaným technickým, organizačným a špecifickým ochranným a preventívnym opatreniam podľa osobitných predpisov vyžaduje, aby zamestnanec používal na zníženie zdravotného rizika osobné ochranné pracovné prostriedky.
- 11.2

<b>Faktor</b>	<b>Pracovné zaradenie</b>
chemický	- lekári a sestry pracujúci na OAIM
Biologický	- lekári, sestry a praktické sestry, sanitári, pomocní zamestnanci v zdravotníctve pracujúci na lôžkových oddeleniach, špecializovaných ambulanciách, OFD a OCS
fyzikálny (ionizujúce žiarenie)	- lekári, sestry a rádiologickí technici pracujúci na ORA, pracovisku invazívnej a intervenčnej kardiológie a na

 <b>Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.</b>	Po-25	Vydanie č.:	3
	<b>PORIADOK ODMEŇOVANIA</b>	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	
		Strana 10 z 15	
		Výtlačok riadený	

	pracovisku elektrofyziológie a kardiostimulácie vykonávajúci práce v ionizujúcom žiarení
fyzikálny (hluk)	- sestra, praktická sestra a pomocný zdravotnícky zamestnanec pracujúci na oddelení centrálnej sterilizácie

11.3 Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce priznaná jednotlivým zamestnancom, v závislosti od ich pracovného zaradenia, len v jednej z uvedených kategórií zamestnancov nasledovne:


Suma	Kategória zamestnancov
<b>Biologický faktor</b>	
17,00 €/ mesačne	- lekári, sestry a praktické sestry, sanitári, pomocní zamestnanci v zdravotníctve pracujúci na lôžkových oddeleniach OVK, OAR, OKCH, kardiologických ambulanciách, OFD a OCS - lekári pracujúci na OAK - referenti príjmu pacientov
23,50 €/ mesačne	- sanitári a pomocní zamestnanci v zdravotníctve manipulujúci s telami mŕtvych
33,50 €/ mesačne	- sestry pracujúce na OAK
33,50 €/ mesačne	- lekári a sestry pracujúci na kardiochirurgickej operačnej sále
<b>Biologický a chemický faktor</b>	
33,50 €/ mesačne	- lekári a sestry pracujúci na OAIM
<b>Fyzikálny faktor - hluk</b>	
33,50 €/ mesačne	- sestra, praktická sestra a pomocný zdravotnícky zamestnanec pracujúci na oddelení centrálnej sterilizácie
<b>Biologický a fyzikálny faktor - ionizujúce žiarenie</b>	
50,00 €/ mesačne	- lekári, sestry a rádiologickí technici pracujúci na ORA, pracovisku invazívnej a intervenčnej kardiológie a na pracovisku elektrofyziológie a kardiostimulácie a vykonávajúci práce v ionizujúcom žiarení

## Článok 12 Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

Zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie vo výške 3,00 EUR za hodinu.

## Článok 13 Mzda za prácu nadčas

- 13.1 Za prácu nadčas patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie v sume 25% jeho priemerného zárobku. Za prácu nadčas v deň nepretržitého odpočinku v týždni patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie v sume 50% jeho priemerného zárobku.
- 13.2 Zamestnancovi, ktorý vykonáva práce v ionizujúcom žiarení, patrí za prácu nadčas dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie v sume 35% jeho priemerného zárobku. Za prácu nadčas v deň nepretržitého odpočinku v týždni patrí zamestnancovi, ktorý vykonáva práce v ionizujúcom žiarení, mzdové zvýhodnenie v sume 50% jeho priemerného zárobku.


 <p><b>Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.</b></p>	Po-25	Vydanie č.:	3
	<b>PORIADOK ODMEŇOVANIA</b>	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	
		Strana 11 z 15	
		Výtlačok riadený	

- 13.3 Zamestnancovi (sestra, praktická sestra a pomocný zdravotnícky zamestnanec ) pracujúcemu na oddelení centrálnej sterilizácie ktorý je zaradený do 3. kategórie rizikových prác, kvôli rizikovému faktoru hluku , pracujúcemu na oddelení centrálnej sterilizácie patrí za prácu nadčas dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie v sume 35% jeho priemerného zárobku. Za prácu nadčas v deň nepretržitého odpočinku v týždni patrí zamestnancovi, ktorý vykonáva práce v hluku, mzdové zvýhodnenie v sume 50% jeho priemerného zárobku.
- 13.4 Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas, patrí zamestnancovi náhradné voľno v rozsahu, v ktorom práca nadčas trvala, v tom prípade zamestnancovi mzdové zvýhodnenie podľa odseku 13.1 resp. odseku 13.2 tohto článku nepatrí.
- 13.5 Náhradné voľno zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi v dohodnutom termíne. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom nedohodnú na termíne čerpania náhradného voľna za prácu nadčas, zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi náhradné voľno najneskôr do uplynutia štyroch kalendárnych mesiacov nasledujúcich po mesiaci, v ktorom bola práca nadčas vykonaná.
- 13.6 Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno v termíne podľa odseku 13.5, zamestnancovi patrí mzdové zvýhodnenie podľa odseku 13.1 resp. odseku 13.2.

#### **Článok 14 Mzda a náhrada mzdy za sviatok**

- 14.1 Za prácu vo sviatok zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie v sume 100 % jeho priemerného zárobku. Mzdové zvýhodnenie patrí aj za prácu vykonávanú vo sviatok, ktorý pripadne na deň nepretržitého odpočinku zamestnanca v týždni.
- 14.2 Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodne na čerpaní náhradného voľna za prácu vo sviatok, patrí zamestnancovi za hodinu práce vo sviatok hodina náhradného voľna. V tom prípade mu mzdové zvýhodnenie nepatrí.
- 14.3 Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas troch kalendárnych mesiacov alebo v inak dohodnutom období po výkone práce vo sviatok, patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie podľa odseku 14.1. Za čerpanie náhradného voľna patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku. U zamestnanca, ktorý je odmeňovaný mesačnou mzdou, sa čas čerpania náhradného voľna za prácu vo sviatok považuje za odpracovaný čas, za ktorý mu patrí mzda; tomuto zamestnancovi náhrada mzdy za čas čerpania náhradného voľna za prácu vo sviatok nepatrí.
- 14.4 Zamestnancovi, ktorý nepracoval preto, že sviatok pripadol na jeho obvyklý pracovný deň, patrí náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku, ak mu mzda ušla pre sviatok. U zamestnanca, ktorý je odmeňovaný mesačnou mzdou, sa sviatok, ktorý pripadne na jeho obvyklý pracovný deň, považuje za odpracovaný deň, za ktorý mu patrí mzda. Tomuto zamestnancovi náhrada mzdy za sviatok nepatrí.
- 14.5 Náhrada mzdy za sviatok alebo mzda podľa odseku 14.3 druhej vety nepatrí zamestnancovi, ktorý neospravedlnene zamešká zmenu bezprostredne predchádzajúcu sviatku alebo bezprostredne po ňom nasledujúcu, alebo zmenu nariadenú zamestnávateľom na sviatok, prípadne časť niektorej z týchto zmien.

#### **Článok 15 Príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu**

 <b>Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.</b>	Po-25	Vydanie č.:	3
	<b>PORIADOK ODMEŇOVANIA</b>	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	
		Strana 12 z 15	
		Výtlačok riadený	


- Zamestnancovi patrí za hodinu práce v sobotu alebo v nedeľu príplatok v sume 2,00 €.
- 15.1 Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodne na čerpaní náhradného voľna za prácu v sobotu alebo v nedeľu, patrí zamestnancovi za hodinu práce v sobotu alebo v nedeľu hodina náhradného voľna. V tom prípade mu mzdové zvýhodnenie nepatrí.

### **Článok 16 MZDA ZA NEAKTÍVNU ČASŤ PRACOVNEJ POHOTOVOSTI NA PRACOVISKU**

- 16.1 Ak zamestnávateľ v odôvodnených prípadoch na zabezpečenie nevyhnutných úloh nariadi zamestnancovi alebo sa s ním dohodne, aby sa mimo rámca rozvrhu pracovných zmien a nad určený týždenný pracovný čas vyplývajúci z vopred určeného rozvrhnutia pracovného času zdržiaval po určený čas na dohodnutom mieste a bol pripravený na výkon práce podľa pracovnej zmluvy, ide o pracovnú pohotovosť.
- 16.2 Čas, počas ktorého sa zamestnanec zdržiava na pracovisku a je pripravený na výkon práce, ale prácu nevykonáva, je neaktívna časť pracovnej pohotovosti, ktorá sa považuje za pracovný čas.
- 16.3 Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku podľa odseku 16.2 patrí zamestnancovi mzda vo výške pomernej časti základnej zložky mzdy v sume:
- 9,00 € pre lekára,
  - 4,00 € pre sanitárov a pomocných zamestnancov v zdravotníctve.
- 16.4 Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodnú na poskytnutí náhradného voľna za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku, patrí zamestnancovi mzda a za hodinu tejto pracovnej pohotovosti hodina náhradného voľna; za čas čerpania náhradného voľna zamestnancovi mzda nepatrí.
- 16.5 Čas, keď zamestnanec počas pracovnej pohotovosti vykonáva prácu, je aktívna časť pracovnej pohotovosti, ktorá sa považuje za prácu nadčas.

### **Článok 17 Náhradu za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska**

- 17.1 Ak zamestnávateľ v odôvodnených prípadoch na zabezpečenie nevyhnutných úloh nariadi zamestnancovi alebo sa s ním dohodne, aby sa mimo rámca rozvrhu pracovných zmien a nad určený týždenný pracovný čas vyplývajúci z vopred určeného rozvrhnutia pracovného času zdržiaval po určený čas na dohodnutom mieste mimo pracoviska a bol pripravený na výkon práce podľa pracovnej zmluvy, ide o pracovnú pohotovosť mimo pracoviska.
- 17.2 Čas, počas ktorého sa zamestnanec zdržiava na dohodnutom mieste, z ktorého je zamestnanec schopný dostaviť sa na pracovisko v časovom intervale do 10 minút od okamihu jeho privolania a je pripravený na výkon práce, ale prácu nevykonáva, je neaktívna časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska, ktorá sa nezapočítava do pracovného času. Za každú takúto hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska, patrí zamestnancovi náhrada v sume:
- a) 9,- € pre lekára,
  - b) 4,- € pre sanitára alebo pomocného zamestnanca v zdravotníctve.

 <p><b>Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.</b></p>	Po-25	Vydanie č.:	3
	<b>PORIADOK ODMEŇOVANIA</b>	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	
		Strana 13 z 15	
		Výtlačok riadený	

- 17.3 Čas, počas ktorého sa zamestnanec zdržiava na dohodnutom mieste mimo pracoviska a je pripravený na výkon práce, ale prácu nevykonáva, je neaktívna časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska, ktorá sa nezapočítava do pracovného času.
- 17.4 Za každú takúto hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska nariadenej alebo dohodnutej v pracovný deň patrí zamestnancovi náhrada:
- v sume 3,- € za hodinu pre lekára,
  - v sume 1,5 € za hodinu pre zdravotnú sestru,
  - v sume 1 € za hodinu pre sanitára.
- 17.5 Za každú takúto hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska nariadenej alebo dohodnutej vo sviatok alebo v deň nepretržitého odpočinku v týždni patrí zamestnancovi náhrada:
- v sume 4,5 € za hodinu pre lekára,
  - v sume 2,25 € za hodinu pre zdravotnú sestru,
  - v sume 1,5 € za hodinu pre sanitára.
  - v sume 22 % z minimálnej mzdy v eurách za hodinu pri 7,5 hodinovom pracovnom čase pre prevádzkových údržbárov, zámočníkov a robotníkov nádvornej skupiny.
- 17.6 Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska vykonávanej zamestnancom v čase čerpania náhradného voľna, patrí zamestnancovi náhrada vo výške 100 % jeho hodinovej mesačnej mzdy spolu.
- 17.7 Čas, keď zamestnanec počas pracovnej pohotovosti vykonáva prácu, je aktívna časť pracovnej pohotovosti, ktorá sa považuje za prácu nadčas.


### **Článok 18**

#### **Náhrada za pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení na obdobie brannej pohotovosti štátu**

Zamestnancovi zaradenému do plánu vyznamenania, ktorý je povinný hlásiť vedúcemu zamestnancovi miesto pobytu mimo pracovného času a byť pripravený dostaviť sa určeným spôsobom na plnenie osobitných úloh pri zabezpečovaní opatrení na obdobie brannej pohotovosti štátu, patrí náhrada za pohotovosť mesačne v sume zodpovedajúcej 40 % minimálnej mzdy v eurách. Náhrada sa zaokrúhľuje na dve desatinné miesta nahor. Zamestnávateľ písomne oznámi dotknutému zamestnancovi sumu náhrady za pohotovosť.

### **Článok 19 Odmena**

- 19.1 Zamestnávateľ môže zamestnancovi poskytovať odmenu za:
- kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce,
  - splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy, alebo vopred určenej cieľovej pracovnej úlohy, prípadne jej ucelenej etapy alebo
  - poskytnutie osobnej pomoci pri zdolávaní požiaru alebo mimoriadnej udalosti, pri likvidácii a odstraňovaní ich následkov, pri ktorých môže dôjsť k ohrozeniu života, zdravia alebo majetku.
- 19.2 Návrh na poskytnutie odmeny zamestnancovi podľa odseku 19.1 vrátane jej výšky písomne odôvodní príslušný vedúci zamestnanec.
- 19.3 Zamestnancovi za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku patrí odmena v sume:

 <b>Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.</b>	Po-25	Vydanie č.:	3
	<b>PORIADOK ODMEŇOVANIA</b>	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	
		Strana 14 z 15	
		Výtlačok riadený	

- a) 50,- €, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa resp. jeho právneho predchodcu trval menej ako 5 rokov alebo
- b) 100,- €, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa resp. jeho právneho predchodcu trval viac ako 5 rokov a menej ako 10 rokov alebo
- c) 166,- €, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa resp. jeho právneho predchodcu trval viac ako 10 rokov.

## Článok 20 Splatnosť a spôsob výplaty

- 20.1 Mzda je splatná pozadu za mesačné obdobie, a to v najbližšom výplatnom termíne po uplynutí obdobia, za ktoré sa poskytuje.
- 20.2 Mzda je zamestnávateľom vyplácaná vždy do 15 dňa príslušného kalendárneho mesiaca, nasledujúceho po uplynutí obdobia za ktoré sa poskytuje.
- 20.3 Mzda sa vypláca bezhotovostne poukázaním na osobný účet zamestnanca vedený v peňažnom ústave.
- 20.4 Medzi jednotlivými výplatnými termínmi môže zamestnávateľ výnimočne poskytnúť zamestnancovi na základe jeho písomnej žiadosti preddavok na mzdu, prípadne vyúčtovanie mzdy aj v inom termíne ako je stanovený v odseku 20.2. Žiadosť zamestnanca podlieha schváleniu generálneho riaditeľa.
- 20.5 Pri vyúčtovaní mzdy zamestnávateľ vydá zamestnancovi v písomnej forme doklad obsahujúci údaje o jednotlivých zložkách mzdy, o jednotlivých plneniach poskytovaných v súvislosti so zamestnaním, o vykonaných zrážkach zo mzdy a o celkovej cene práce. Na žiadosť zamestnanca mu zamestnávateľ predloží na nahliadnutie doklady, na základe ktorých bola mzda vypočítaná.

## Článok 21 Spoločné ustanovenia


Zamestnávateľ bude o hospodárskom výsledku za predchádzajúci kalendárny rok informovať odborovú organizáciu do 15. apríla nasledujúceho kalendárneho roku, za predpokladu, že na strane zamestnávateľa nenastanú mimoriadne okolnosti. Zamestnávateľ sa zaväzuje prejednávať mzdové podmienky zamestnancov s odborovou organizáciou vždy po ročnej účtovnej závierke.

### **IV. ZÁVEREČNÁ ČASŤ**

## Článok 22 Záverčné ustanovenia

- 22.1 Za dodržiavanie ustanovení poriadku odmeňovania sú zodpovední všetci zamestnanci spoločnosti, a to v rozsahu primeranom svojim povinnostiam.
- 22.2 Poriadok odmeňovania sa nachádza u vedúceho personálu – právneho odboru.



 <b>Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.</b>	Po-25	Vydanie č.:	3
	<b>PORIADOK ODMEŇOVANIA</b>	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	
		Strana 15 z 15	
		Výtlačok riadený	

- 22.3 Povinnosťou všetkých zamestnancov je oboznámiť sa s poriadkom odmeňovania. Vedúci zamestnanci sú zodpovední za preukázateľné oboznámenie všetkých zamestnancov, ktorých sa to týka, s obsahom tohto dokumentu (formulár Záznam o oboznámení) a to do 15 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti dokumentu. Oboznámenie sa s týmito dokumentmi potvrdí každý zamestnanec svojim podpisom.
- 22.4 Poriadok odmeňovania v elektronickej podobe je uložený na intranete SÚSCCH.
- 22.5 Tento dokument nadobúda platnosť dňom podpisu oprávnenými členmi štatutárneho orgánu spoločnosti a zástupcom Základnej organizácie Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb pri Stredoslovenskom ústave srdcových a cievnych chorôb, a.s. a účinnosť od **01.01.2019**.
- 22.6 Tento poriadok odmeňovania ruší predpis č. Po-25 Poriadok odmeňovania zo dňa 21.12.2017 v znení jeho neskorších dodatkov.
- 22.7 Každý zamestnanec je oprávnený a povinný upozorniť spracovateľa na nedostatky v tomto dokumente a môže vznášať príslušné návrhy a zmeny.

V Banskej Bystrici dňa 18.12.2018

.....  
MUDr. Juraj Frajt, MPH  
predseda predstavenstva

.....  
MUDr. Matej Vozár, MPH  
podpredseda predstavenstva

.....  
Miriam Faráriková  
predsedníčka výboru  
ZO SOZZ a SS