

## ZMLUVA

### o podpore a stabilizácii špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka v rámci Rezidentského programu Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky

uzatvorená podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka, § 40 ods. 6a § 39a a §39b zákona 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Nariadenia vlády č.296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov, medzi zmluvnými stranami:

#### vzdelávacou ustanovitzňou

##### Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave

sídlo                                Limbová 12, 833 03 Bratislava 37  
zastúpená:                        **Prof. MUDr. Peter Šimko, CSc.**, rektor  
IČO:                                    00 165 361  
Bankové spojenie:  
č. účtu IBAN:  
SWIFT kód:

(ďalej len „SZU“)

**a**

**zamestnávateľom**(ústavné výučbové zdravotnícke zariadenie)

##### Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená

IČO:                                00634891  
DIČ:                                2020573445  
Bankové spojenie:  
č. účtu IBAN: SK  
SWIFT kód:  
zastúpený:                        MUDr. Marian Tholt , riaditeľ  
Zriaďovateľ : Žilinský samosprávny kraj  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

## Článok 1

### Predmet zmluvy

Predmetom tejto zmluvy je úprava podmienok, povinností a vzťahov medzi vzdelávacou ustanovitzňou a zamestnávateľom- ústavným výučbovým zdravotníckym zariadením, týkajúcich sa podpory a stabilizácie špecializačného štúdia zamestnancov zaradených do Rezidentského štúdia Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky(rezidentov)vrátane refundácie oprávnených výdavkov v zmysle **Zmluvy o vzájomnej spolupráci** uzatvorenej medzi SZU a Ministerstvom zdravotníctva Slovenskej republiky (ďalej len „MZ SR“) dňa 30.10.2015 v znení neskorších dodatkov (ďalej len „Zmluva č. 238/2015“).

## Článok 2 Definícia pojmov

Na účely tejto zmluvy sa rozumie pod pojmom:

- a) vzdelávacia ustanovizeň - vysoká škola alebo univerzita, ktorá uskutočňuje ďalšie vzdelávanie zdravotníckeho pracovníka v špecializačné štúdium v špecializačnom odbore určenom ministerstvom zdravotníctva, ktoré je do vykonania špecializačnej skúšky v riadnom termíne financované podľa § 39a ods.1 písm.e) zákona o poskytovateľoch;
- b) zamestnávateľ–poskytovateľ zdravotnej starostlivosti<sup>1)</sup>, ktorý je výučbovým zdravotníckym zariadením a zamestnáva na plný pracovný úväzok zamestnanca–zdravotníckeho pracovníka- rezidenta študujúceho v špecializačnom štúdiu v niektorom zo špecializačných odborov podľa písm. e) tohto článku,
- c) školiteľ/lektor praktickej časti<sup>1)</sup>-zdravotnícky pracovník s odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností v príslušnom špecializačnom odbore s rozsahom a odborným zameraním praxe podľa akreditovaného špecializačného študijného programu v príslušnom špecializačnom odbore;
- d) študijný plán odboru–obsah a rozsah štúdia vrátane povinných zdravotných výkonov, povinnej odbornej zdravotníckej praxe vo výučbových zdravotníckych zariadeniach a vzdelávacích aktivít vo vzdelávacej ustanovizni v rámci akreditovaného špecializačného študijného programu pre príslušný špecializačný odbor, ktorý poskytuje vzdelávacia ustanovizeň zamestnávateľovi,
- e) rezidentské štúdium – špecializačné štúdium v špecializačnom odbore určenom ministerstvom zdravotníctva, ktoré je do vykonania špecializačnej skúšky v riadnom termíne financované podľa § 39a ods.1 písm.e) zákona o poskytovateľoch;
- f) výučbové zdravotnícke zariadenie<sup>2)</sup> – výučbové pracovisko, v ktorom sa uskutočňuje povinná odborná zdravotnícka prax rezidenta v súlade s akreditovaným špecializačným študijným programom v špecializačnom odbore určenom ministerstvom zdravotníctva, ktoré je do vykonania špecializačnej skúšky v riadnom termíne financované podľa § 39a ods.1 písm.e) zákona o poskytovateľoch;

---

<sup>1)</sup>§ 69 ods.3 Nariadenia vlády SR č.296/2010 o odbornej starostlivosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsob ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov, Zásady akreditácie na uskutočňovanie študijných programov uverejnené vo Vestníku MZ SR zo dňa 31.júla 2017 a § 39b ods. 15 a 16 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých predpisov v znení neskorších predpisov

<sup>2)</sup>§ 17 ods. 1 vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 84/2016 Z.z., ktorou sa ustanovujú určujúce znaky jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení a § 40 ods.3 a ods. 6 zákona 578/2004 Z.z

- g) rezident<sup>3)</sup> – zdravotnícky pracovník zaradený do rezidentského štúdia a financovaný zo štátneho rozpočtu;
- h) stabilizácia – udržiavanie, podpora a financovanie rezidentov zaradených do rezidentského programu v rámci Operačného programu Vzdelávanie.

### Článok 3

#### Povinnosti vzdelávacej ustanovizne

1. SZU sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi finančné prostriedky na úhradu oprávnených výdavkov podľa článku 5 tejto zmluvy formou refundácie okrem mesiaca december 2018, ktorý je možný financovať formou zálohovej platby a to najneskôr do 31.1.2019. V roku 2019 sa SZU sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi finančné prostriedky na úhradu oprávnených výdavkov podľa článku 5 tejto zmluvy formou refundácie okrem mesiaca december 2019, ktorý je možný financovať formou zálohovej platby a to najneskôr do 31.1.2020. V roku 2020 sa SZU sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi finančné prostriedky na úhradu oprávnených výdavkov podľa článku 5 tejto zmluvy formou refundácie okrem mesiaca december 2020, ktorý je možný financovať formou zálohovej platby a to najneskôr do 31.1.2021.
2. SZU refunduje oprávnené výdavky v zmysle článku 5 tejto zmluvy na základe predloženia úplnej a správnej žiadosti o refundáciu zamestnávateľom, ktorej súčasťou sú minimálne tieto relevantné doklady poskytnuté za každý kalendárny mesiac:
  - doklad zamestnávateľa o úhrade odvodov za rezidenta,
  - doklady o mzde rezidentov,
  - sumarizačný hárok za rezidentov zaradených do akreditovaného špecializačného študijného v špecializačnom odbore určenom ministerstvom zdravotníctva, ktoré je do vykonania špecializačnej skúšky v riadnom termíne financované podľa § 39a ods.1 písm.e) zákona o poskytovateľoch;
3. SZU je povinná vykonať základnú finančnú kontrolu všetkých dokladov predložených od zamestnávateľa v súlade s podmienkami tejto zmluvy. SZU si vyhradzuje právo vyžiadať od zamestnávateľa doplnenie dokladov alebo odstránenie zistených nedostatkov v predložených dokladoch a to v lehote do 7 dní.
4. V prípade, že zamestnávateľ nedoplní požadované doklady alebo neodstráni nedostatky podľa bodu 2 a bodu 3 tohto článku v stanovenom termíne, tieto výdavky nebudú SZU zamestnávateľovi preplatené v príslušnej žiadosti o refundáciu.
5. SZU zverejňuje a priebežne aktualizuje na svojej webovej stránke zoznam výučbových zdravotníckych zariadení – ústavných zdravotníckych zariadení, všeobecných ambulancií pre dospelých a všeobecných ambulancií pre deti a dorast, v ktorých sa uskutočňuje

<sup>3)</sup>§39b ods.2 zákona č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých predpisov v znení neskorších predpisov

povinná šesťmesačná odborná zdravotnícka prax rezidentov a rovnako aj iných špecializovaných ambulancií, s ktorými spolupracuje pri uskutočňovaní Rezidentského štúdia MZ SR (v súlade s písm. f) článku 2 tejto zmluvy).

6. SZU zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov - rezidentov podľa zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a jeho vykonávacích predpisov v znení neskorších predpisov.

#### **Článok 4**

##### **Povinnosti zamestnávateľa**

1. Zamestnávateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť vzdelávacej ustanovizni akékoľvek prekážky, ktoré zabraňujú rezidentovi vo výkone špecializovaných pracovných činností a v realizácii praktickej časti štúdia.
2. Zamestnávateľ je povinný informovať o PN rezidenta alebo školiteľa a koordinovať čerpanie ich dovolenky tak, aby bola odborná zdravotnícka prax zabezpečená v plnom rozsahu v súlade so študijným plánom odboru.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že počas zaradenia rezidenta do rezidentského programu neodsúhlasí rezidentovi zmenu špecializačného študijného odboru.
4. Zamestnávateľ je povinný rezidentovi zabezpečiť:
  - a) plynulé absolvovanie odbornej zdravotníckej praxe v súlade so študijným plánom odboru,
  - b) aby jeden školiteľ počas šesťmesačnej odbornej zdravotníckej praxe vo všeobecnej ambulancii pre dospelých alebo všeobecnej ambulancii pre deti a dorast, ktorú má na svojom pracovisku, školil v tom istom čase iba jedného rezidenta,
  - c) aby jeden školiteľ počas odbornej zdravotníckej praxe na inej špecializovanej ambulancii, ktorú má na svojom pracovisku, svojich oddeleniach a klinikách, školil v tom istom čase najviac šesť rezidentov,
  - d) dohľad školiteľa/lektora praktickej časti nad výkonom špecializovaných pracovných činností na svojich pracoviskách.
5. Zamestnávateľ je povinný rezidentovi umožniť výkon odbornej zdravotníckej praxe v inom schválenom výučbovom zdravotníckom zariadení (v súlade s článkom 2 písm.g) tejto zmluvy) pokiaľ nemôže na svojom pracovisku zabezpečiť celý rozsah výkonu špecializovaných pracovných činností v súlade so študijným plánom odboru.
6. Zamestnávateľ je povinný koordinovať so vzdelávacou ustanovizňou odosielanie rezidentov na odbornú zdravotnícku prax na pracoviská schválených výučbových zariadení a to v súlade s vnútorným predpisom SZU Študijný poriadok ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov.
7. Zamestnávateľ je povinný predložiť SZU kompletnú žiadosť o refundáciu podľa článku 3 bod 2 tejto zmluvy a v súlade s článkom 5 tejto zmluvy do 45 dní po skončení príslušného kalendárneho mesiaca, za november 2018 (sumarizačné hárky, dochádzku rezidentov a logbook) najneskôr do 15.12.2018, za december 2018 (sumarizačné hárky, dochádzku rezidentov a logbook) najneskôr do 15.1.2019; za november 2019 (sumarizačné hárky,

dochádzku rezidentov a logbook) najneskôr do 15.12.2019, za december 2019 (sumarizačné hárky, dochádzku rezidentov a logbook) najneskôr do 15.1.2020; za november 2020 (sumarizačné hárky, dochádzku rezidentov a logbook) najneskôr do 15.12.2020, za december 2020 (sumarizačné hárky, dochádzku rezidentov a logbook) najneskôr do 15.1.2021. Súčasťou tejto žiadosti sú tieto relevantné doklady :

- a) Dohoda o podpore špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka v rámci rezidentského programu Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky (dohoda o zvýšení kvalifikácie) – pri nových rezidentoch
  - b) Pracovná zmluva rezidenta – pri nových rezidentoch
  - c) Platový dekrét rezidenta, ktorý je potrebné dokladať vždy, ak sa zvýši tarifný plat
  - d) Mesačný výkaz preddavkov do sociálnej a zdravotnej poisťovne bez príloh
  - e) Výpis z účtu o uhradení sociálneho a zdravotného poistenia a dane z príjmu
  - g) Výplatná páska rezidenta
  - h) Výpis z účtu o uhradení mzdy rezidentovi
  - i) Kópia Logbook za refundované obdobie (vyplnený čitateľne)
  - j) Tabuľka výpočtu mzdy za príslušný mesiac pre rezidenta
  - m) Zoznam rezidentov za príslušný mesiac zaradených do akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore určenom ministerstvom zdravotníctva, ktoré je do vykonania špecializačnej skúšky v riadnom termíne financované podľa § 39a ods.1 písm.e) zákona o poskytovateľoch;
8. Zamestnávateľ je povinný uzatvoriť s každým zamestnancom zaradeným do Rezidentského programu Dohodu o zvýšení kvalifikácie v súlade s § 155 Zákonníka práce.
9. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno a náhradu mzdy najmenej:
- a) v rozsahu potrebnom na účasť na teoretickej a praktickej zložke vzdelávania,
  - b) päť dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky,
  - c) desať dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce<sup>4)</sup>.
10. Zamestnávateľ zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov podľa zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení zákona č. 84/2014 Z. z., a to aj po ukončení zmluvného vzťahu.

## Článok 5

### Oprávnené výdavky zamestnávateľa

1. Oprávnené výdavky zamestnávateľa predstavuje celkovú cenu práce za príslušný mesiac – zamestnanca/rezidenta, maximálne do výšky stanovenej základnej zložky mzdy stanovenej podľa osobitného predpisu <sup>5)</sup> (celková mzda zamestnanca/rezidenta za odpracovaný mesiac je od 01.01.2018 do 31.12.2018 vo výške 1140 eur). Oprávnenými výdavkami sú náklady zamestnávateľa na náhradu mzdy zamestnanca-rezidenta za mesiac január až december 2019 a 2020 sa určí najmenej 1,25-násobkom priemernej mesačnej

<sup>4)</sup> §140 ods.3 písm.e) Zákonníka práce

<sup>5)</sup> §80a ods.1 zákona č.578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

2. Oprávnenými výdavkami -náklady na odmenu školiteľa vrátane odvodov poistného podľa osobitných predpisov<sup>6)</sup>, pod dohľadom ktorého rezident uskutočňuje šesťmesačnú odbornú zdravotnícku prax vo všeobecnej ambulancii pre dospelých alebo všeobecnej ambulancii pre deti a dorast počas rezidentského štúdia v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo v špecializačnom odbore pediatria za mesiace júl až december 2018, za mesiace január až december 2019 a 2020. Výška odmeny pre školiteľa je 405,60 Eur mesačne.
3. Výdavky sa stanú oprávnenými len ak budú identifikovateľné, preukázateľné a doložené príslušnými účtovnými dokladmi, ktoré preukážu vznik príslušných nákladov v mesiacoch január až december 2018; január až december 2019; január až december 2020. Za identifikovateľné doklady budú považované doklady, ktoré zamestnávateľ predloží v rozsahu a vo forme podľa článku 3 ods. 2 a ods. 3 a článku 4 ods. 7 tejto zmluvy.
4. V prípade, že pri následnej kontrole MZ SR zistí neoprávnenosť výdavku na strane zamestnávateľa, zdravotnícke zariadenie je povinné sumu zodpovedajúcu vyčísleným neoprávneným výdavkom bezodkladne vrátiť vzdelávacej ustanovizni.

#### **Článok 6** **Zánik zmluvy**

Zmluva zaniká:

- a) písomnou dohodou medzi zmluvnými stranami, po vyrovnaní všetkých záväzkov oboch zmluvných strán navzájom,
- b) písomnou výpoveďou zmluvných strán a to aj bez uvedenia dôvodu s jednomesačnou výpovednou lehotou, ktorá začína plynúť od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po doručení písomnej výpovede,
- c) uplynutím doby, na ktorú bola uzatvorená s tým, že sú vyrovnané vzájomné záväzky oboch zmluvných strán,
- d) v prípade, že dôjde k ukončeniu Zmluvy č. 238/2015 o vzájomnej spolupráci medzi vzdelávacou ustanovizňou a Ministerstvom zdravotníctva Slovenskej republiky.

#### **Článok 7** **Záverečné ustanovenia**

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to do 31.12.2020.
2. Túto zmluvu môžu zmluvné strany meniť a dopĺňať výlučne po dohode oboch zmluvných strán formou písomného dodatku.
3. Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.

4. Zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia vzdelávacou ustanovizňou v Centrálnom registri zmlúv.
5. Zmluvné strany sú povinné v zmysle Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov a zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov zachovávať mlčanlivosť o všetkých osobných údajoch, s ktorými prišli do styku v súvislosti s plnením dohody. Povinnosť zachovávať mlčanlivosť v zmysle tejto dohody trvá aj po uplynutí doby trvania tejto dohody a zániku zmluvného vzťahu.
6. Zmluva bola uzatvorená slobodne a vážne, nie v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, strany zmluvy rozumejú jej obsahu, s ktorým sa oboznámili, porozumeli, na znak čoho ju v troch vyhotoveniach podpísali.
7. Zmluva bola vyhotovená v troch rovnopisoch. Jeden rovnopis obdrží vzdelávacia ustanovizeň, jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ a jeden rovnopis obdrží Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky.

v .....<sup>20-11-2018</sup>  
BRATISLAVE dňa .....

v .....  
TRSTENEJ, dňa 16.11.2018

Za VZDEĽÁVACIU USTANOVIZEN:

Za ZAMESTNÁVAŤEĽA:

prof. MUDr. Peter Šimko, CSc.  
rektor

.....  
MUDr. Marian Tholt  
riaditeľ

