

ÚRAD VLÁDNEHO AUDITU ZVOLEŇ

Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu platné pre zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme na rok 2019 - 2020

Článok 1 Tvorba Sociálneho fondu

Úrad vládneho auditu (ďalej len „ÚVA“) tvorí sociálny fond v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“). Základom na určenie ročného prídelu do sociálneho fondu pre rok 2019 a pre rok 2020 je podľa § 3 zákona o sociálnom fonde 1,5 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok.

Článok 2

Sociálny fond slúži na plnenie úloh ÚVA v oblasti starostlivosti o zamestnancov. Realizácia sociálnej politiky sa uskutočňuje v spolupráci s podnikovým výborom ZO OZ SLOVES pri Úrade vládneho auditu.

Sociálny fond je určený na vytváranie priaznivých podmienok v oblasti starostlivosti o zamestnancov, zvyšovania kultúry pracovného prostredia, pracovných podmienok a kultúry práce, na regeneráciu duševných a fyzických síl a na zabezpečenie ďalších sociálnych aktivít.

Článok 3 Použitie sociálneho fondu

ÚVA po dohode s podnikovým výborom ZO OZ SLOVES pri ÚVA a v zmysle zákona o sociálnom fonde poskytne z prostriedkov sociálneho fondu:

- príspevok na stravovanie,
- sociálnu výpomoc,
- príspevok na regeneráciu pracovnej sily,
- príspevok na ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov.

Článok 4 Príspevok na stravovanie

Príspevok zo sociálneho fondu na jedno hlavné jedlo denne sa v roku 2019 - 2020 poskytne nasledovne:

Príspevky pre zamestnancov v štátnej službe	hodnota V EUR	Príspevky pre zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme	hodnota V EUR
Hodnota stravovacej poukážky na rok 2019	4,80	Hodnota stravovacej poukážky na rok 2019	4,80
Zákonné náklady zamestnávateľa 65%	3,12	Zákonné náklady zamestnávateľa 55%	2,64
Príspevok zo sociálneho fondu	0,68	Príspevok zo sociálneho fondu	1,16
Príspevok zamestnanca	1,00	Príspevok zamestnanca	1,00

Hodnota stravovacej poukážky v roku 2019 a v roku 2020 je vo výške 4,80 €.

Príspevok na stravovanie sa poskytuje za odpracované pracovné, resp. služobné dni (t.j. neposkytne sa napr. za dni dočasnej pracovnej neschopnosti, pri čerpaní dovolenky, OČR, za sviatok ...).

Z prostriedkov sociálneho fondu sa uhradí príspevok na stravovanie na každé hlavné jedlo vo výške 0,68 € pre každého štátneho zamestnanca, pre zamestnanca vo výkone prác vo verejnom záujme vo výške 1,16 €. Príspevok sa uhradí mesačne najviac do výšky počtu pracovných, resp. služobných dní v mesiaci.

Článok 5

Príspevok na regeneráciu pracovnej sily a ostatné príspevky

1. V súlade s § 7 ods. 1 príspevok určený na regeneráciu pracovnej sily vo výške 120,00 € ročne a príspevok vo výške 30,00 € ročne za bezplatné darovanie krvi v priebehu roka 2019 a roka 2020 (na základe potvrdenia zdravotníckeho zariadenia bez ohľadu na početnosť bezplatného darovania krvi v priebehu roka) budú poskytnuté zamestnancovi, ktorý bude ku dňu 30.11.2019 (za rok 2019) a ku dňu 30.11.2020 (za rok 2020) v evidenčnom stave zamestnancov, bude vykonávať štátnu službu, resp. práce vo verejnom záujme a jeho pracovný, resp. štátnozamestnanecký pomer k uvedenému termínu bude trvať najmenej 6 mesiacov.
2. Zamestnancovi, ktorý nastúpi v priebehu príslušného roka (2019-2020) do pracovného, resp. štátnozamestnaneckého pomeru, alebo ktorý sa vráti z materskej a rodičovskej dovolenky v priebehu príslušného roka, alebo bol uznaný počas roka za dlhodobo práceneschopného, príspevok na regeneráciu pracovnej sily bude vyplatený v pomernej časti za celý odpracovaný kalendárny mesiac, teda za obdobie celého kalendárneho mesiaca, v ktorom jeho hrubá mzda (funkčný plat) bude podkladom pre tvorbu sociálneho fondu v roku 2019 a 2020 (t. j. 10 € za každý celý kalendárny mesiac výkonu štátnej služby, resp. práce vo verejnom záujme) pri splnení podmienok podľa ods. 1. V prípade kratšieho pracovného úväzku, bude príspevok na regeneráciu prepočítaný podľa výšky tohto úväzku.
3. Príspevky budú vyplatené jedenkrát v roku za príslušný kalendárny rok s vyúčtovaním mzdy za mesiac november 2019 a november 2020 v zmysle splnenia podmienok podľa ods. 1 až ods. 3 zamestnancom ÚVA. Vyplatené príspevky budú zamestnancom zdanené v zmysle zákona o dani z príjmu.

Článok 6

Sociálna výpomoc

1. ÚVA a podnikový výbor ZO OZ SLOVES pri ÚVA budú nápomocní zamestnancom ÚVA pri prekonávaní ťažkých finančných situácií a sociálnych tiesní, do ktorých sa dostali bez vlastného zavinenia, poskytnutím jednorazovej sociálnej výpomoci zo sociálneho fondu, a to najmä v dôsledku živelnej pohromy, pri pracovnom úraze alebo pri inom poškodení zdravia pri práci, pri dlhodobej práceneschopnosti, pri prekážke v práci na strane zamestnávateľa, pri ktorej prislúcha zamestnancovi náhrada mzdy vo výške 60% funkčného platu.
2. Posúdenie žiadosti, priznanie a výška sociálnej výpomoci bude predmetom spoločného rozhodnutia vedenia ÚVA a podnikového výboru ZO OZ SLOVES pri ÚVA.
3. ÚVA aj členovia podnikového výboru ZO OZ SLOVES ÚVA môžu požiadať príjemcu sociálnej výpomoci o preukázanie, že finančné prostriedky boli použité na účel uvedený v žiadosti.

Článok 7 Rozpočet sociálneho fondu

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2019 a 2020:

1.	Počiatkový stav k 01.01.2019	6 500,00 €
2.	Príjmy: – prídel vo výške 1,5 % z hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok (podľa § 3 ods.1 písm. a) a písm. b) bodu 1 a § 4 zákona NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov)	75 000,00 €
	Príjmy spolu:	81 500,00 €
3.	Výdavky:	
	Závodné stravovanie	37 500,00 €
	Sociálna výpomoc	2 000,00 €
	Príspevok na regeneráciu pracovnej sily	33 000,00 €
	Ostatné činnosti v oblasti starostlivosti o zamestnancov	9 000,00 €
	Výdavky spolu:	81 500,00 €
	Zostatok k 31.12.2019	0,00 €

	Počiatkový stav k 01.01.2020	0,00 €
2.	Príjmy: – prídel vo výške 1,5 % z hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok (podľa § 3 ods.1 písm. a) a písm. b) bodu 1 a § 4 zákona NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov)	82 500,00 €
	Príjmy spolu:	82 500,00 €
3.	Výdavky:	
	Závodné stravovanie	37 500,00 €
	Sociálna výpomoc	2 000,00 €
	Príspevok na regeneráciu pracovnej sily	33 000,00 €
	Ostatné činnosti v oblasti starostlivosti o zamestnancov	10 000,00 €
	Výdavky spolu:	82 500,00 €
	Zostatok k 31.12.2020	0,00 €

Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu sú súčasťou kolektívnej zmluvy. Návrh na zmenu alebo doplnok zásad môže predložiť ktorákoľvek zo zmluvných strán. Zmeny alebo doplnky možno vykonať len so súhlasom oboch strán. Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu sú vyhotovené v dvoch vyhotoveniach, pričom každá zo zmluvných strán dostane 1 vyhotovenie.

Článok 8 **Záverečné ustanovenia**

1. ÚVA a podnikový výbor ZO OZ SLOVES ÚVA budú dbať na hospodárne a účelné nakladanie s prostriedkami sociálneho fondu. Pri použití prostriedkov sociálneho fondu sa budú obidve strany riadiť týmito zásadami a rozpočtom fondu.
2. Finančné prostriedky nevyčerpané do 31. 12. 2019 a do 31.12.2020 budú prevedené do nasledujúceho roka.

Zvolen

podnikový výbor ZO OZ SLOVES

Ing. Marek Šajban

Ing. Jozef Matis

Ing. Janka Leskova

Mgr. Milena Rácová, preaseanicka

Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry SLOVES

JUDr. Oľga Polášková
riaditeľka a generálna tajomníčka
služobného úradu