

## Zmluva o vykonávaní pracovnej zdravotnej služby

uzavretá podľa § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka v spojení s § 30 a súv. zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov (zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane a podpore verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov ďalej len ako „**Zákon**“)

medzi zmluvnými stranami:

### **ProCare, a.s.**

Einsteinova 23-25, 851 01 Bratislava

IČO 35 890 568

DIČ 2020850193

IČ DPH SK7020000878

spoločnosť je zapísaná v obchodnom registri vedenom Okresným súdom Bratislava I, oddiel Sa, vložka č. 3363/B

v mene spoločnosti konajú Ing. Lenka Smreková, FCCA, člen predstavenstva a MUDr. Vladimír Dvorový, predseda predstavenstva

Bankové spojenie: Tatra banka, akciová spoločnosť

IBAN: SK2411000000002627224023

ďalej len ako „**poskytovateľ**“ na strane jednej

a

Obchodné meno:

**Fakultná nemocnica s poliklinikou Nové Zámky**

Sídlo:

Slovenská ulica 11 A, 940 34 Nové Zámky

IČO:

17336112

DIČ:

2021068324

IČ DPH:

SK2021068324

identifikačné číslo: 17336112, štátna príspevková organizácia zapísaná v registri organizácií vedenom Štatistickým úradom Slovenskej republiky a v živnostenskom registri Okresného úradu Nové Zámky pod č. 404-9729

Zast.:

Ing. Ľubica Bartošová, ekonomická riaditeľka

MUDr. Zoltán Danczi, medicínsky riaditeľ

Tel.:

035 / 640 2510

e-mail:

[email@nspnz.sk](mailto:email@nspnz.sk)

IBAN:

SK88 8180 0000 0070 0054 0295

ďalej len ako „**zamestnávateľ**“ na strane druhej

s nasledovným obsahom:

### **I.**

#### **Predmet zmluvy**

1. Keďže zamestnávateľ je podľa § 147 ods. 1 Zákonníka práce v rozsahu svojej pôsobnosti povinný sústavne zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce, a keďže zamestnávateľ má aj ďalšie povinnosti na úseku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zakotvené v ustanoveniach § 30 ods. 1 Zákona a keďže poskytovateľ je osoba, ktorá má vydané oprávnenie na vykonávanie činností pracovnej zdravotnej služby a je tak plne spôsobilý poskytovať zamestnávateľovi výkony pracovnej zdravotnej služby podľa Zákona s cieľom, aby zamestnávateľ mohol splniť svoje povinnosti podľa § 30 ods. 1 Zákona, preto zmluvné strany uzavreli túto zmluvu, aby ňou upravili vzájomné práva a povinnosti v súvislosti s vyššie uvedeným a dohodli tak vykonávanie pracovnej zdravotnej služby poskytovateľom u zamestnávateľa.

2. Poskytovateľ sa zaväzuje pre zamestnávateľa v rozsahu a za podmienok tejto zmluvy vykonávať zdravotný dohľad pre zamestnancov zamestnávateľa a poskytovať odborné a poradenské činnosti zamestnávateľovi na plnenie jeho povinností podľa § 30 ods. 1 písm. a) až d), f), l) až n) Zákona v oblasti ochrany a podpory zdravia pri práci (zdravotný dohľad pre zamestnancov zamestnávateľa a poskytovanie odborných a poradenských činností ďalej len ako „**pracovná zdravotná služba**“). Ak ďalej nie je uvedené inak, pracovná zdravotná služba bude podľa tejto zmluvy zabezpečovaná vo vzťahu k všetkým zamestnancom zamestnávateľa, bez ohľadu na to, do akej kategórie zaradené práce vykonávajú.
3. Činnosť pracovnej zdravotnej služby zahŕňa najmä
  - a) dohľad nad pracovnými podmienkami,
  - b) posudzovanie zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na prácu výkonom lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci,
  - c) poradenstvo zamerané na ochranu zdravia pri práci a predchádzanie vzniku chorôb z povolania a ochorení súvisiacich s prácou.

## II.

### **Povinnosti poskytovateľa a povinnosti zamestnávateľa**

1. Poskytovateľ sa zaväzuje vykonávať pre zamestnávateľa pracovnú zdravotnú službu v rozsahu a za podmienok dojednaných v tejto zmluve a s poukazom na príslušné ustanovenia Zákona, a to takým spôsobom (v rámci právnej úpravy zakotvenej Zákomom a touto zmluvou), aby boli naplnené povinnosti zamestnávateľa na úseku zabezpečovania pracovnej zdravotnej služby v podmienkach zamestnávateľa.
2. Poskytovateľ sa zaväzuje, že
  - a) pracovnú zdravotnú službu pre zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do prvej kategórie alebo druhej kategórie bude vykonávať v rozsahu uvedenom v § 30ab Zákona,
  - b) pracovnú zdravotnú službu pre zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie bude vykonávať v rozsahu uvedenom v § 30ad Zákona.
3. Činnosti pracovnej zdravotnej služby uvedené v bode 2 tohto článku, okrem výkonu lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci (§ 30ab písm. f) a § 30ad písm. d) Zákona) sa na účely tejto zmluvy budú označovať len ako „**nemedicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby**“ a lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci na účely posudzovania zdravotnej spôsobilosti na prácu, ako sú uvedené v ustanoveniach § 30ab písm. f) a § 30ad písm. d) Zákona, sa na účely tejto zmluvy budú označovať len ako „**medicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby**“.
4. Poskytovateľ sa zaväzuje plniť svoje záväzky vyplývajúce z tejto zmluvy prostredníctvom osôb spĺňajúcich všetky odborné predpoklady na výkon im prislúchajúcich činností podľa tejto zmluvy v súlade s príslušnými platnými a účinnými právnymi predpismi a najmä v súlade so Zákomom.
5. Výsledkom vykonávania nemedicínskych činností pracovnej zdravotnej služby poskytovateľom pre zamestnávateľa podľa tejto zmluvy bude dodanie plnení resp. výstupov, ktorú sú bližšie špecifikované v neoddeliteľnej prílohe č. 1 tejto (ďalej len ako „**Príloha č. 1**“). Tieto plnenia/výstupy budú poskytnuté/dodané zamestnávateľovi v časoch určených podľa dohody zmluvných strán urobenej kontaktnými osobami podľa článku V bod 4 tejto zmluvy alebo pravidelne autonómne poskytovateľom po poskytnutí potrebnej súčinnosti zo strany zamestnávateľa.
6. Zamestnávateľ je s poukazom na ustanovenia § 30 ods. 1 písm. g) Zákona povinný predložiť lekárovi, ktorý vykonáva lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci, zoznam zamestnancov, ktorí sa podrobia lekárskej preventívnej prehliadke vo vzťahu k práci podľa § 30e Zákona; v zozname zamestnancov sa uvádza meno a priezvisko zamestnanca, dátum narodenia, osobné číslo, ak bolo pridelené, názov pracoviska, profesia, pracovné zaradenie, dĺžka expozície pri práci v rokoch alebo v mesiacoch u aktuálneho zamestnávateľa, faktory práce a pracovného prostredia, ktorým je zamestnanec vystavený, a výsledky posúdenia zdravotného rizika s uvedením kategórií prác osobitne pre jednotlivé faktory práce a pracovného prostredia.
7. Zamestnávateľ je povinný vypracovať v spolupráci s poskytovateľom každoročne k **31. decembru** informáciu o výsledkoch posúdenia zdravotného rizika a opatreniach vykonaných na ich zníženie alebo odstránenie na pracoviskách, na ktorých

- zamestnanci vykonávajú prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie, vrátane počtu zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikovú prácu, a hodnotenia zdravotného stavu zamestnancov vo vzťahu k práci a do **15. januára** nasledujúceho roka ju predložiť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva.
8. Poskytovateľ je povinný v lehote do 30 kalendárnych dní odo dňa uzatvorenia tejto zmluvy vykonať posúdenie zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia („ďalej len „PZR“) na vybraných pracoviskách zamestnávateľa. Písomný záznam o PZR vypracuje poskytovateľ do 30 kalendárnych dní odo dňa vykonania PZR. Za účelom vykonania požadovaného PZR sa zamestnávateľ vzájomne dohodne s poskytovateľom na harmonograme pracovných činností pracovnej zdravotnej služby.
  9. Poskytovateľ je následne povinný do 2 mesiacov od vykonania PZR podľa bodu 8 tohto článku navrhnúť aktualizáciu posudkov o riziku a prevádzkových poriadkov pre jednotlivé faktory práce a pracovného prostredia, za predpokladu riadnej súčinnosti zamestnávateľa v zmysle bodu 10 a 11 tohto článku.
  10. Zamestnávateľ je s poukazom na ustanovenia § 30 ods. 6 Zákona povinný
    - a) umožniť poskytovateľovi vstup na pracoviská a poskytnúť mu dostatočný čas na plnenie odborných činností pri zabezpečovaní ochrany a podpory zdravia pri práci, pričom zohľadňuje veľkosť organizácie, počet zamestnancov, pracovné podmienky a zdravotné riziká súvisiace s expozíciou zamestnancov,
    - b) poskytnúť poskytovateľovi informácie potrebné na posúdenie zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia vrátane výsledkov kvalitatívneho a kvantitatívneho zisťovania faktorov práce a pracovného prostredia, ktoré používa pri svojej činnosti alebo ktoré pri jeho činnosti vznikajú, ak bolo kvalitatívne a kvantitatívne zisťovanie faktorov práce a pracovného prostredia vykonané.
  11. Zamestnávateľ je povinný poskytovať poskytovateľovi po dobu trvania tejto zmluvy všetku súčinnosť potrebnú na splnenie záväzkov poskytovateľa vyplývajúcich z tejto zmluvy. Pokiaľ poskytovateľ nebude môcť splniť svoje záväzky podľa tejto zmluvy z dôvodu neposkytnutia súčinnosti zamestnávateľom, nie je poskytovateľ v omeškani so splnením svojich záväzkov.
  12. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ vždy najmenej 3 pracovné dni vopred poskytne poskytovateľovi menný zoznam zamestnancov, ktorí sa zúčastnia školení resp. prezentácií a výcvikových a výchovných seminárov vykonávaných poskytovateľom na základe tejto zmluvy v rámci nemedicínskych činností pracovnej zdravotnej služby. Poskytovateľ nenesie zodpovednosť za to, že niektorý/-í zo zamestnancov uvedených v zozname podľa predchádzajúcej vety sa príslušného školenia, prezentácie a/alebo výcvikového a výchovného seminára nezúčastní.
  13. Zamestnávateľ je povinný písomne informovať poskytovateľa o každej zmene pracovných podmienok na niektorom z pracovísk ako aj o každej technologickej alebo akejkoľvek inej zmene (napr. zavedenie novej technológie, nového pracovného postupu alebo nového/nových pracovných prostriedkov), ktorú zamestnávateľ vykonal na niektorom zo svojich pracovísk, a ktorá môže mať za následok zmenu pracovných podmienok na danom pracovisku. Zmluvné strany bez zbytočného odkladu po doručení oznámenia podľa predchádzajúcej vety dohodnú prípadné podrobnosti o splnení záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy vo vzťahu k pracovisku, ktorého sa oznámená zmena týka.
  14. Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade omeškania poskytovateľa s vykonaním povinností v lehote podľa bodu 8 a 9 tohto článku zmluvy z dôvodov zavinených iba poskytovateľom je poskytovateľ povinný zaplatiť zamestnávateľovi zmluvnú pokutu 30 eur s DPH za každý aj začatý deň omeškania. Tým nie je dotknuté právo zamestnávateľa na náhradu škody vo výške, v ktorej spôsobená škoda prevyšuje výšku zmluvnej pokuty.

### III. Odmena

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ je povinný platiť poskytovateľovi za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby odmenu podľa ustanovení tohto článku.
2. Za poskytnutie plnení/dodanie výstupov nemedicínskych činností pracovnej zdravotnej služby voči zamestnancom, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie je zamestnávateľ povinný zaplatiť poskytovateľovi

- odmenu vo výške podľa Prílohy č. 1 časť A, položka č. 1. K odmene podľa tohto bodu bude účtovaná daň z pridanej hodnoty. Odmena podľa tohto bodu je splatná mesačne pozadu, pričom odmena podľa Prílohy č. 1 časť A, položka č. 1 je dohodnutá ako **paušálna** a bude platená každý mesiac v rovnakej výške bez ohľadu na skutočný objem činností vykonaných poskytovateľom pre zamestnávateľa za mesiac, za ktorý sa táto odmena platí. Nemedicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby podľa Prílohy č. 1 časť A, položka č. 2 sú splatné mesačne pozadu vždy na základe skutočného výkonu t. j. podľa skutočného rozsahu činností vykonaných poskytovateľom pre zamestnávateľa za mesiac, za ktorý sa odmena platí. Ak je v niektorej položke Prílohy č. 1 uvedená cena 0,00 Eur, znamená to, že cena danej položky je zahrnutá v paušálnej odmene platenej každý mesiac bez ohľadu na skutočný objem poskytovateľom poskytnutých plnení/dodaných výstupov pre zamestnávateľa za mesiac, za ktorý sa príslušná odmena podľa danej položky platí. Ak je v niektorej položke Prílohy č. 1 uvedený symbol „X“, znamená to, že plnenie/výstup podľa danej položky nie je predmetom záväzku poskytovateľa podľa tejto zmluvy a poskytovateľ také plnenie resp. výstup nebude pre zamestnávateľa podľa tejto zmluvy poskytovať.
3. Za vykonávanie medicínskych činností pracovnej zdravotnej služby je zamestnávateľ povinný zaplatiť poskytovateľovi odmenu vo výške podľa časti B Prílohy č. 1. K odmene podľa tohto bodu nebude účtovaná daň z pridanej hodnoty, nakoľko ide o služby, ktoré sú od tejto dane oslobodené.
  4. Poskytovateľ je oprávnený na konci každého mesiaca trvania tejto zmluvy vystaviť faktúru na zaplatenie odmeny podľa ustanovení tohto článku. Faktúra bude splatná do 14. (štrnásteho) dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, za ktorý sa fakturuje. Fakturovaná suma bude zaplatená prostredníctvom banky na účet uvedený vo faktúre.
  5. Ak sú v Prílohe č. 1 pri niektorej položke uvedené odlišné parametre splatnosti ako sú uvedené vyššie v bode 4 tohto článku, platia parametre splatnosti uvedené v Prílohe č. 1.
  6. Zmluvné strany sa dohodli, že ak sa zamestnávateľ dostane do omeškania so zaplatením faktúry vystavenej podľa tohto článku je povinný zaplatiť poskytovateľovi úrok z omeškania vo výške 0,02% z dlžnej sumy za každý aj začatý deň omeškania. Ak je odmena pri niektorej z položiek podľa Prílohy č. 1 uvedená ako cena za jedného zamestnanca tak sa táto odmena platí podľa skutočného počtu zamestnancov zamestnávateľa v mesiaci, za ktorý sa platí (ďalej len ako **„rozhodujúci počet zamestnancov“**). Na účely tejto zmluvy je rozhodujúcim počtom zamestnancov ku dňu uzavretia tejto zmluvy počet 66. V prípade ak sa počet zamestnancov zamestnávateľa zmení oproti rozhodujúcemu počtu zamestnancov o viac ako 5 %, je zamestnávateľ povinný písomne oznámiť poskytovateľovi skutočný počet zamestnancov (ďalej ako **„nový rozhodujúci počet zamestnancov“**) najneskôr do 3. (tretieho) dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom k zmene došlo. Za mesiac, v ktorom skutočne došlo k zmene rozhodujúceho počtu zamestnancov, patrí poskytovateľovi odmena vypočítaná už s použitím nového rozhodujúceho počtu zamestnancov, a to bez ohľadu na to, či zmena oznámená bola alebo nie. Zamestnávateľ zodpovedá za škodu, ktorá poskytovateľovi vznikne tým, že mu zamestnávateľ neoznámí zmenu rozhodujúceho počtu zamestnancov v súlade s ustanoveniami tohto bodu za predpokladu preukázania príčinnej súvislosti medzi vznikom škody a neoznámením zmeny rozhodujúceho počtu zamestnancov bez akýchkoľvek pochybností.
  7. Ustanovenie bodu 6 platí primerane pre každú ďalšiu zmenu počtu zamestnancov zamestnávateľa.
  8. Je zakázané postúpenie pohľadávok poskytovateľa podľa § 524 a nasl. zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) bez predchádzajúceho súhlasu zamestnávateľa. Právny úkon, ktorým budú postúpené pohľadávky poskytovateľa v rozpore s dohodou zamestnávateľa podľa predchádzajúcej vety bude podľa § 39 Občianskeho zákonníka neplatné.
  9. V prípade, ak sa po uzatvorení tejto zmluvy preukáže, že na relevantnom trhu existuje cena (ďalej tiež ako „nižšia cena“) za rovnaké alebo porovnateľné plnenie ako je obsiahnuté v tejto rámcovej dohode a dodávateľ už preukázateľne v minulosti za takúto nižšiu cenu plnenie poskytol, resp. ešte stále poskytuje, pričom rozdiel medzi nižšou cenou a cenou podľa tejto rámcovej dohody je viac ako 5

% v neprospech ceny podľa tejto rámcovej dohody, zaväzuje sa dodávateľ poskytnúť objednávateľovi pre takéto plnenie objednané po preukázaní tejto skutočnosti dodatočnú zľavu vo výške rozdielu medzi ním poskytovanou cenou podľa tejto rámcovej dohody a nižšou cenou.

#### IV.

#### **Osobitné ustanovenie o odopretí plnenia a o duševnom vlastníctve výstupov**

1. Zmluvné strany sa dohodli, že pokiaľ sa zamestnávateľ dostane do omeškania so zaplatením splatnej faktúry poskytovateľa, vystavenej podľa tejto zmluvy o viac ako 30 kalendárnych dní, je poskytovateľ oprávnený odoprieť zamestnávateľovi plnenia, na ktoré je inak poskytovateľ povinný podľa tejto zmluvy, pričom sa nedostane do omeškania so splnením svojich záväzkov, ktoré má voči zamestnávateľovi. Poskytovateľ je povinný zamestnávateľovi oznámiť, či plnenie odopiera, a to niektorým zo spôsobov upravených v ustanoveniach článku V tejto zmluvy.
2. Odopretie plnenia nemá vplyv na právo poskytovateľa na zaplatenie dohodnutej odmeny za vykonané činnosti pracovnej zdravotnej služby a nemá ani vplyv na právo na náhradu škody ani vplyv na ostatné práva, ktoré má poskytovateľ podľa tejto zmluvy alebo platného práva voči zamestnávateľovi.
3. Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností zmluvné strany potvrdzujú, že uplatnenie práva odoprieť plnenie je výlučne vecou samostatného rozhodnutia poskytovateľa a poskytovateľ nemá povinnosť odoprieť zamestnávateľovi plnenie. Rovnako sa poskytovateľ môže kedykoľvek rozhodnúť, že v plnení zmluvy bude pokračovať napriek omeškaniu zamestnávateľa. Ak výsledkom alebo obsahom poskytovanej pracovnej zdravotnej služby alebo iných činnosti poskytovateľa resp. jeho zamestnancov v zmysle tejto zmluvy bude akékoľvek dielo, ktoré je chránené príslušnými ustanoveniami zákona č. 185/2015 Z.z., Autorský zákon, v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Autorský zákon**“), poskytovateľ udeľuje zamestnávateľovi bezpodmienečný a neodvolateľný súhlas na používanie takéhoto diela výhradne na účely vyplývajúce z tejto zmluvy a výhradne len pre potreby zamestnávateľa ako samostatného subjektu (ďalej len „**Licencia**“). Licencia sa zamestnávateľovi udeľuje ako nevýhradná, bezodplatná, vo vecne obmedzenom rozsahu účelom tejto zmluvy, bez časového obmedzenia a v územnom rozsahu obmedzenom na územie Slovenskej republiky. V prípade, ak Autorský zákon neumožňuje udelenie Licencie na neobmedzený čas, Poskytovateľ udeľuje zamestnávateľovi Licenciu na dobu celého trvania majetkových práv k dielu v zmysle § 32 Autorského zákona. V prípade, ak Autorský zákon neumožňuje ani také určenie času, tak na dobu 20 rokov.
4. Účinky udelenia Licencie a súhlasov v rozsahu vyššie uvedeného nastávajú momentom vytvorenia diela a vznikom autorského práva na dielo v zmysle ustanovení Autorského zákona.

#### V.

#### **Doručovanie**

1. Akékoľvek oznámenie či iný úkon uskutočnený na základe tejto zmluvy bude uskutočnený, ak nie je ďalej dohodnuté inak, v písomnej forme, v slovenskom jazyku a bude doručovaný na adresu zmluvnej strany uvedenú v záhlaví tejto zmluvy alebo na inú adresu určenú podľa ustanovení tohto článku.
2. Doručením akýchkoľvek písomností na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou medzi zmluvnými stranami sa rozumie doručenie písomnosti doporučené poštou s doručenkou preukazujúcou doručenie na adresu určenú podľa odseku 1 tohto článku, doručenie kuriérom alebo osobné doručenie príslušnou zmluvnou stranou. Za deň doručenia písomnosti sa pokladá aj deň, v ktorý zmluvná strana, ktorá je adresátom, odoprie doručovanú písomnosť prevziať alebo v ktorý márne uplynie úložná doba pre vyzdvihnutie si zásielky na pošte, doručovanej poštou zmluvnej strane, alebo v ktorý je na zásielke, doručovanej poštou zmluvnej strane, preukázateľne pracovníkom pošty vyznačená poznámka, že „adresát sa odsťahoval“, „adresát je neznámy“ alebo iná poznámka podobného významu, ak sa súčasne takáto poznámka zakladá na pravde. V prípade akejkolvek zmeny adresy určenej na

doručovanie písomností na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou sa príslušná zmluvná strana zaväzuje o zmene adresy písomne informovať druhú zmluvnú stranu; v takomto prípade je pre doručovanie rozhodujúca nová adresa riadne oznámená zmluvnej strane pred odosielaním písomnosti. Ak sa akákoľvek písomnosť na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou doručuje inak ako poštou, je možné ju doručovať aj na inom mieste ako na adrese určenej podľa odseku 1 tohto článku, ak sa na tomto mieste zdržujú v čase doručenia osoby oprávnené za zmluvné strany preberať písomnosti.

3. Ak v tejto zmluve nie je uvedené inak, upozornenia, oznámenia, informácie a návrhy podľa tejto zmluvy si zmluvné strany môžu adresovať aj telefonicky, faxom alebo prostredníctvom elektronickej pošty, ak to ich povaha pripúšťa. Pre potreby takejto komunikácie sa použijú telefónne čísla, čísla faxu, resp. adresy elektronickej pošty zmluvných strán uvedené v záhlaví tejto zmluvy, ibaže odosielajúcej zmluvnej strane adresát oznámil nové telefonické číslo, číslo faxu, resp. adresu elektronickej pošty; bod 2 tohto článku sa použije obdobne. Zmluvné strany sa zaväzujú zabezpečiť podmienky pre komunikáciu podľa tohto bodu zmluvy.
4. Ak v tejto zmluve nie je uvedené inak, upozornenia, oznámenia, informácie a návrhy podľa tejto zmluvy, ak to ich povaha pripúšťa, si zmluvné strany môžu adresovať aj ústne prostredníctvom osôb oprávnených zastupovať zmluvné strany vo veciach realizácie tejto zmluvy. Na tieto účely sa zmluvné strany dohodli, že osobou oprávnenou zastupovať zamestnávateľa vo veciach realizácie tejto zmluvy je: Ing. Miroslav Kyšták , tel. číslo: 037/6912417 a osobou oprávnenou zastupovať poskytovateľa vo veciach realizácie tejto zmluvy je: p. Mgr. Peter Jankech, tel. číslo: 0911 118 711.
5. Ustanovenia bodov 3 a 4 tohto článku sa nevzťahujú na doručovanie faktúr vystavených podľa článku III tejto zmluvy. Faktúry vystavené poskytovateľom podľa tejto zmluvy budú zasielané prostredníctvom pošty ako obyčajná listová zásielka.
6. V prípadoch, kedy táto zmluva pripúšťa zasielanie oznámení elektronickou formou, považuje sa elektronická správa za doručенú nasledovne:
  - a) ak je správa odoslaná v čase od 07:00 hod. do 16:30 hod. pracovného dňa a pracovná stanica odosielateľa nevygeneruje oznámenie o neúspešnom prenose, správa sa považuje za doručенú adresátovi uplynutím jednej hodiny od odoslania,
  - b) ak je správa odoslaná v čase po 16:30 hod. pracovného dňa alebo v deň pracovného pokoja a pracovná stanica odosielateľa nevygeneruje oznámenie o neúspešnom prenose, správa sa považuje za doručенú adresátovi o 07:00 hod. najbližšieho nasledujúceho pracovného dňa.

## VI.

### Ochrana dôverných informácií

1. Zmluvné strany sa zaväzujú zachovávať mlčanlivosť o dôverných informáciách týkajúcich sa tejto zmluvy, vrátane jej prípadných dodatkov; tento záväzok zmluvných strán nie je časovo obmedzený.
2. Dôvernými informáciami podľa bodu 1 tohto článku zmluvy sa rozumejú obchodné, právne, finančné, prevádzkové a ďalšie skutočnosti, informácie a údaje, týkajúce sa rokovania o uzavretí, obsahu a plnenia tejto zmluvy, vrátane jej prípadných dodatkov, alebo s nimi súvisiace, s výnimkou:
  - 2.1 informácií, ktoré sú v deň uzavretia tejto zmluvy verejne známymi alebo ktoré sa už v tento deň dali zadovážiť z bežne dostupných zdrojov,
  - 2.2 informácií, ktoré sa stali po dni uzavretia tejto zmluvy verejne známymi alebo ktoré sa po tomto dni už dajú zadovážiť z bežne dostupných zdrojov, a to inak než v dôsledku porušenia povinnosti zmluvnej strany zachovávať mlčanlivosť podľa tohto článku,
  - 2.3 informácií, z ktorých povahy vyplýva, že dotknutá zmluvná strana nemá záujem o ich utajenie, ak ich dotknutá zmluvná strana výslovne neoznačila za dôverné

(ďalej len „**Dôverné informácie**“).

3. Povinnosť zachovávať mlčanlivosť o Dôverných informáciách sa nevzťahuje:

- 3.1 na prípady, ak zmluvná strana zverejnila Dôverné informácie s predchádzajúcim písomným súhlasom dotknutej zmluvnej strany,
  - 3.2 na prípady, keď na základe zákona vznikne zmluvnej strane povinnosť poskytnúť Dôverné informácie; takáto zmluvná strana je povinná informovať dotknutú zmluvnú stranu o vzniku povinnosti poskytnúť Dôverné informácie na základe zákona a o spôsobe a rozsahu, akým, resp. v akom ju plnila,
  - 3.3 na prípady, ak zmluvná strana použila potrebné informácie alebo dokumenty v prípadných súdnych, rozhodcovských, správnych a iných konaniach ohľadom práv a povinností vyplývajúcich z tejto zmluvy alebo s nimi súvisiacich.
4. Zmluvné strany sa zaväzujú, že Dôverné informácie bez predchádzajúceho písomného súhlasu dotknutej zmluvnej strany ďalej neposkytnú tretím osobám a ani neumožnia prístup tretích osôb k Dôverným informáciám. Za tretie osoby sa však nepokladajú členovia orgánov, zamestnanci alebo iné poverené osoby zmluvných strán, audítori alebo právnici a iní poradcovia zmluvných strán, ktorí sú viazaní ohľadne im sprístupnených Dôverných informácií povinnosťou mlčanlivosti na základe zákona.
  5. Zmluvné strany sa zároveň zaväzujú, že priamo a ani prostredníctvom inej osoby nepoužijú Dôverné informácie v rozpore s ich účelom pre seba alebo pre inú osobu alebo v rozpore so záujmami dotknutej zmluvnej strany.
  6. Kde sa v tomto článku zmluvy hovorí o dotknutej zmluvnej strane, má sa na mysli tá zmluvná strana, (i) ktorá Dôverné informácie druhej zmluvnej strane sprístupnila, (ii) ktorej sa Dôverné informácie týkajú alebo (iii) ktorá by mohla byť sprístupnením Dôverných informácií tretím osobám alebo ich použitím v rozpore s ich účelom priamo dotknutá na svojich právach a oprávnených záujmoch. Ak vo vzťahu k určitým Dôverným informáciám nie je možné takto dotknutú zmluvnú stranu jednoznačne určiť, sú ňou obidve zmluvné strany.

## VII.

### Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva je uzavretá na dobu určitú, a to 36 mesiacov odo dňa jej uzatvorenia.
2. Táto zmluva nadobúda platnosť a je pre zmluvné strany záväzná odo dňa jej podpísania oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán; ak oprávnení zástupcovia oboch zmluvných strán nepodpíšu túto zmluvu v ten istý deň, tak rozhodujúci je deň neskoršieho podpisu. Táto zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv /ďalej len „CRZ“/ - <http://www.crz.gov.sk/> - v zmysle § 47a zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že túto zmluvu je možné zrušiť
  - a) písomnou výpoveďou doručenu jednou zmluvnou stranou druhej zmluvnej strane; výpovedná doba je 2 mesačná a začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po dni doručenia výpovede,
  - b) dohodu zmluvných strán v písomnej forme,
  - c) písomným odstúpením od zmluvy.
4. Ktorákoľvek zmluvná strana je oprávnená od tejto zmluvy odstúpiť zaslaním písomného odstúpenia od zmluvy druhej zmluvnej strane v prípade podstatného porušenia tejto zmluvy druhou zmluvnou stranou. Zmluvné strany sa výslovne dohodli, že ak niektorá zmluvná strana využije, či už v tejto zmluve dohodnuté, alebo z príslušného zákona vyplývajúce právo odstúpiť od zmluvy, odstúpenie sa nedotýka nároku na zaplatenie v tejto zmluve dohodnutej zmluvnej pokuty a/alebo úrokov z omeškania. V súvislosti s odstúpením od tejto zmluvy sa strany odchylne od ustanovenia § 351 ods. 2 Obchodného zákonníka dohodli, že po odstúpení od nej niektorou zmluvnou stranou, sa plnenie, poskytnuté na jej základe jednou zmluvnou stranou a prijaté druhou zmluvnou stranou, nebude vracat' (v tejto súvislosti si strany navzájom udeľujú, t.j. zmluvne jedna pre druhú konštituujú, časovo neobmedzené výlučné právo dispozície s výsledkami a úžitkami nimi poskytnutých plnení). Ďalej nezaniká nárok poskytovateľa na zaplatenie odmeny za plnenia podľa tejto zmluvy, ktoré poskytovateľ zamestnávateľovi v súlade s touto zmluvou poskytol (pracovnú zdravotnú službu, ktorú poskytovateľ pre zamestnávateľa vykonával) a

- ktorú odmenu zamestnávateľ do okamihu odstúpenia od tejto zmluvy poskytovateľovi nezaplátil.
5. Za podstatné porušenie tejto zmluvy zamestnávateľom sa považuje najmä
    - a) neposkytnutie dostatočnej súčinnosti poskytovateľovi, a to ani po písomnom upozornení zo strany poskytovateľa a
    - b) omeškanie zamestnávateľa so zaplatením splatnej faktúry po dobu dlhšiu ako 60 dní,
    - c) konanie, ktoré je za podstatné porušenie označené v niektorom z ustanovení tejto zmluvy a
  6. Za podstatné porušenie tejto zmluvy poskytovateľom sa považuje opakované neplnenie záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, a to napriek písomnému upozorneniu zo strany zamestnávateľa a tiež konanie poskytovateľa, ktoré možno pokladať za podstatné porušenie tejto zmluvy s poukazom na § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka.
  7. Akékoľvek zmeny alebo doplnenia tejto zmluvy môžu byť vykonané len v písomnej forme a po dohode zmluvných strán.
  8. Poskytovateľ zodpovedá za škodu spôsobenú zamestnávateľovi, ktorá vznikne v dôsledku porušenia záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, ibaže preukáže, že porušenie záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené okolnosťami vylučujúcimi zodpovednosť. Zamestnávateľ nemá nárok na náhradu škody ak nesplnenie záväzku/záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené konaním zamestnávateľa alebo nedostatkom súčinnosti, na ktorú zamestnávateľ bol povinný. Predovšetkým poskytovateľ nezodpovedá za škodu, ktorú zamestnávateľ utrpí nedodržaním odporúčaní a/alebo návrhov, ktoré poskytovateľ v rámci plnenia svojich záväzkov z tejto zmluvy zamestnávateľovi poskytne resp. nerealizovaním programov a/alebo postupov, ktoré poskytovateľ zamestnávateľovi poskytne. Poskytovateľ tiež nezodpovedá za škodu, ktorá zamestnávateľovi vznikne z dôvodu, že zamestnávateľ nezabezpečí účasť zamestnancov na školeniach, výchovných, vzdelávacích a akýchkoľvek iných kurzoch, školeniach, prednáškach a seminároch organizovaných poskytovateľom, ako aj neúčastou na zdravotných prehliadkach.
  9. Táto zmluva a právne vzťahy ňou založené sa riadi právnym poriadkom Slovenskej republiky. Otázky, ktoré v tejto zmluve nie sú výslovne upravené sa riadia predovšetkým ustanoveniami Zákona a ustanoveniami Obchodného zákonníka.
  10. Ak niektoré ustanovenia tejto zmluvy nie sú celkom alebo sčasti platné alebo účinné alebo neskôr stratia platnosť alebo účinnosť, nie je tým dotknutá platnosť ani účinnosť ostatných ustanovení. Namiesto neplatných a/alebo neúčinných ustanovení sa použije úprava, ktorá, pokiaľ je to právne možné, sa čo najviac približuje zmyslu a účelu tejto zmluvy.
  11. Táto zmluva je vyhotovená v štyroch rovnopisoch, z ktorých poskytovateľ dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ 3 rovnopisy.
  12. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu pred jej podpísom prečítali, jej obsahu porozumeli, nemajú proti nemu žiadne námietky na znak čoho pripojili svoje podpisy.

V Bratislave, .....<sup>21.12.</sup>2018

V me  
**ProC**

Ing. Lenka Smreková, FCCA  
člen predstavenstva  
ProCare, a.s.

MUDr. Vladimír Dvorový  
predseda predstavenstva  
ProCare, a.s.

14. DEC. 2018

V Nových Zámkoch, ..... 2018

V mene a za:  
**Fakultná nemocnica s  
poliklinikou Nové Zámky**

ekonomická riaditeľka

MUDr. Zoltán Daňczy  
medicínsky riaditeľ



**Príloha č. 1**

**Položka č. 1, časť A - (činnosti zahrnuté v paušálnej platbe pre 3. a 4. kategóriu rizika)**

Komplexné služby PZS dohľadom nad pracovným prostredím					
hodnotenie faktorov pracovného prostredia	minimálny počet zamestnancov	jeden zamestn./mesiac bez DPH v €	jeden zamestn./mesiac s DPH v €	12 mesiacov bez DPH v €	12 mesiacov s DPH v €
pre kategóriu prác 3	66	3,10	3,72	2455,2	2946,24

\*Cena obsahuje všetky činnosti PZS okrem objektivizácie (merania) negatívnych faktorov pracovného prostredia

\*K uvedeným činnostiam sa účtuje 20 % sadzba DPH

**Položka č. 2, časť A - (činnosti na základe objednávky pre 1. a 2. kategóriu rizika)**

Druh výkonu	Cena za jednotku	Doplňujúce informácie
Vstupné posúdenie zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia a pravidelné opakované posúdenie zdravotného rizika (audit pracovných podmienok)	450,00 € 9,00 €	cena do 50 zamestnancov / dokument cena za 1 zamestnanca nad 50 zamestnancov / dokument
Certifikované školenie prvej pomoci	21,58 €	cena za 1 osobu/skupina zaškolených osôb: min.8
Vypracovanie posudku o riziku	300,00 €	cena za 1 faktor pracovného prostredia, za 1 pracovisko
Vypracovanie návrhu na zaradenie prác do 3. alebo 4. kategórie	200,00 €	cena za vypracovanie návrhu
Kategorizácia prác a stanovenie náplne a periodicity LP + dokument	450,00 €	cena za vypracovanie dokumentu
Objektivizácia faktorov prác a pracovného prostredia, vrátane fyzickej záťaže	X	na základe individuálnej požiadavky
Dohľad nad ergonomickým usporiadaním pracovísk, vrátane poradenskej činnosti	50,00 €	cena za 1 hodinu
Vypracovanie prevádzkového poriadku	250,00 €	v súčinnosti so zamestnávateľom, cena za 1 faktor pracovného prostredia, za 1 pracovisko
Posúdenie psychickej pracovnej záťaže	290,00 €	cena za hodnotenie psychickej záťaže pre vybratú skupinu zamestnancov
Posúdenie podmienok práce a pracovného prostredia pri práci so zobrazovacou jednotkou	35,00 €	cena za 1 hodinu
Koncoročná správa o stave pracovného prostredia a pracovných podmienok	35,00 €	cena za 1 hodinu
Konzultačná a poradenská činnosť okrem položky č. 9	35,00 €	cena za 1 hodinu
Cestovné náklady	0,50 €	cena za 1 km

\*K uvedeným činnostiam sa účtuje 20 % sadzba DPH

**Položka č. 3, časť B - (lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci)**

Komplexné služby PZS dohľadom nad zdravím zamestnancov			
P.č.	Posudzovanie zdravotnej spôsobilosti zamestnancov (preventívne lekárske prehliadky vo vzťahu k práci), zaradené (RUVZ) rizikové pracoviská a osobitné predpisy		cena lekárskej prehliadky / 1 zamestnanec bez DPH v €
1	zaradené rizikové pracoviská č.3	chemický faktor	46,90
2		biologický faktor	93,80
3		karcinogénne a mutagénne faktory	46,90
4		faktor optického žiarenia- laser	59,70
5		faktor fyzickej záťaže	59,80
6		faktor psychickej záťaže	59,80
7	osobitný predpis	práca v noci	39,80
8		ionizujúce žiarenie - pracovník kategórie A	59,80
9	Riziko č.3	Posúdenie prehliadky pracovným lekárom	20,50

\*Uvedené činnosti sú oslobodené od DPH