

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

**štátnych zamestnancov Okresného súdu Levice a zamestnancov
Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme
na rok 2019**

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
štátnych zamestnancov Okresného súdu Levice a zamestnancov
Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme
na rok 2019
(ďalej ako „Kolektívna zmluva“)

V záujme udržania sociálneho zmieru a vytvárania priaznivejších podmienok vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami a verejnej služby zamestnancami pri výkone práce vo verejnom záujme

zmluvné strany:

Okresný súd Levice, so sídlom Kalvínske námestie 7, 934 31 Levice, IČO: 00165654 (ďalej len „zamestnávateľ“), zastúpený JUDr. Ľubošom Bakom, predsedom Okresného súdu Levice

a

Základná organizácia odborového zväzu pracovníkov justície SR pri Okresnom súde Levice (ďalej len „ZO OZJ pri Okresnom súde Levice“), zastúpená JUDr. Juditou Zakarovou, predsedníčkou ZO OZJ pri Okresnom súde Levice,

u z a t v á r a j ú

v súlade s § 2 ods. 3 písm. c) a d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, § 231 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov, Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na roky 2019, 2020 a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na roky 2019, 2020.

k o l e k t í v n u z m l u v u
štátnych zamestnancov Okresného súdu Levice a zamestnancov Okresného súdu Levice pri
výkone práce vo verejnom záujme na rok 2019

Článok I. Všeobecné ustanovenia

1. Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, v záujme čoho zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov, pri zabezpečovaní oprávnených ekonomických a sociálnych záujmov a potrieb sudcov a zamestnancov, vrátane zlepšenia podmienok zamestnania prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

2. Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov zamestnávateľa v štátnozamestnaneckom pomere a zamestnancov zamestnávateľa pri výkone práce vo verejnom záujme.

3. Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú najmä:

- vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- výška odmien poskytovaných podľa § 142 zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe,
- výška odmien poskytovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- poskytovanie stravovania,
- tvorba a čerpanie sociálneho fondu,
- výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe, ako ustanovuje zákon,
- výška odstupného nad rozsah ustanovený § 83 zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe, § 76 ods. 1 a 2 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce a kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na roky 2019, 2020 vo výške dvojnásobku funkčného platu,
- výška príspevku zamestnávateľa pri narodení dieťaťa a pri uzatvorení manželstva,
- výška odchodného nad rozsah ustanovený § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe, § 76 a) zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce a kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na roky 2019, 2020 vo výške dvojnásobku funkčného platu,
- náhradné voľno s náhradou mzdy za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny,
- pracovné voľno s náhradou mzdy pri bezodplatnom darovaní krvi.

Článok II. Postavenie ZO OZJ pri Okresnom súde Levice a vzájomné vzťahy zmluvných strán

1. Zamestnávateľ uznáva ZO OZJ pri Okresnom súde Levice a jej Výbor za jediného predstaviteľa a činiteľa v kolektívnom vyjednávaní za všetkých zamestnancov, ako aj jeho právo kolektívneho vyjednávania a štrajku (čl. 10 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce)¹.

2. Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZJ pri Okresnom súde Levice za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

3. Zamestnávateľ bude pozývať zástupcu Výboru ZO OZJ pri Okresnom súde Levice na porady vedenia Okresného súdu Levice s poradným hlasom v prípadoch, že predmetom rokovania budú

¹ § 2 ods. 2 a § 3 písm. a) zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní ako aj z ust. § 230 a § 232 Zákonníka práce a § 169 zákona o štátnej službe

okruhy týkajúce sa zásadných otázok pracovných, sociálnych a ekonomických podmienok zamestnancov. Za zamestnávateľa bude na rokovaní Výboru ZO OZJ pri Okresnom súde Levice ako aj na členskej schôdke ZO OZJ pri Okresnom súde Levice pozývaný zástupca vedenia zamestnávateľa, a to najmä vo veciach, ktoré súvisia s obsahom Kolektívnej zmluvy.

Článok III. Závazky ZO OZJ pri Okresnom súde Levice

1. ZO OZJ pri Okresnom súde Levice uznáva právo zamestnávateľa:
 - prijímať zamestnancov do zamestnania,
 - previesť zamestnanca na inú prácu,
 - preložiť zamestnanca a
 - vyvodiť opatrenia voči ktorémukoľvek zamestnancovi zo zákonných dôvodov.
2. ZO OZJ pri Okresnom súde Levice uznáva právo zamestnávateľa riadiť svoju činnosť vo všetkých smeroch, udržiavať poriadok, práva a povinnosti, zostavovať, meniť a dopĺňať pravidlá a predpisy, ktoré majú štátni zamestnanci Okresného súdu Levice a zamestnanci Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme dodržiavať za predpokladu, ak tieto sú v súlade s všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými a účinnými v Slovenskej republike a internými smernicami vydanými v rámci rezortu Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky.
3. Členom ZO OZJ pri Okresnom súde Levice sa rozumie každý člen odborovej organizácie, ktorý nie je v omeškaní s platením členských príspevkov viac ako tri mesiace podľa čl. 8 ods. 1 písm. a) Stanov Odborového zväzu Justície v Slovenskej republike.
4. ZO OZJ pri Okresnom súde Levice oznámi vedeniu zamestnávateľa písomne mená odborových funkcionárov, ako aj zmeny v ich obsadení.

Článok IV. Závazky zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ uznáva práva štátnych zamestnancov Okresného súdu Levice a zamestnancov Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme slobodne sa združovať a práva zaručené:
 - a) článkom 37 Ústavy Slovenskej republiky,
 - b) zákonom č. 23/1991 Zb. Ústavným zákonom,
 - c) Oznámením federálneho ministerstva zahraničných vecí č. 489/1990 Zb. o Dohovore č.87 o slobode združovania a ochrane práva odborovo sa organizovať.
2. Zamestnávateľ uznáva existenciu ZO OZJ pri Okresnom súde Levice a rešpektuje všeobecnú zásadu pre účasť ZO OZJ pri Okresnom súde Levice v pracovnoprávných vzťahoch obsiahnutých v zákone č. 311/2001 Z.z. Zákonníku práce.
3. Zamestnávateľ bude spolurozhodovať s ZO OZJ pri Okresnom súde Levice formou predchádzajúceho súhlasu v týchto prípadoch:
 - rozviazanie pracovného pomeru u všetkých štátnych zamestnancov Okresného súdu Levice a zamestnancov Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme výpoveďou alebo

okamžitým zrušením pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa. Zamestnávateľ je povinný rozviazať pracovný pomer vopred prerokovať s Výborom ZO OZJ pri Okresnom súde Levice, inak je neplatné²,

- vydanie pracovného poriadku organizácie,
- určenie doby čerpania dovolenky³,
- a stanovenie pracovnej doby.

4. Zamestnávateľ bude spolurozhodovať so ZO OZJ pri Okresnom súde Levice v prípadoch uvedených v § 229 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce.

5. Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť ZO OZJ pri Okresnom súde Levice bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou a umožní používanie prostriedkov elektronickej a telefonickej komunikácie v nevyhnutnej miere.⁴

6. Zamestnávateľ uvoľní odborových funkcionárov z práce pre výkon funkcie v zmysle zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce:

- pri účasti na rokovaniach vyšších odborových orgánov, organizácia sa zaväzuje, že počas účasti na rokovaniach vyšších odborových orgánov vyplatí zástupcom ZO OZJ pri Okresnom súde Levice účastníkom na týchto rokovaniach mzdu⁵,
- pri účasti na členských schôdzach a delegovaní zo ZO OZJ pri Okresnom súde Levice v rámci plnenia úloh vyplývajúcich z funkcie.

7. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom ZO OZJ pri Okresnom súde Levice na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Členovia ZO OZJ pri Okresnom súde Levice súhlasia s vykonávaním zrážok členských príspevkov mzdovou učitárňou Okresného súdu Levice.

8. Zamestnávateľ bude vytvárať podmienky štátnym zamestnancom Okresného súdu Levice a zamestnancom Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme v ďalšom vzdelávaní⁶.

Článok V.

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Služobný čas štátnych zamestnancov Okresného súdu Levice a pracovný čas zamestnancov Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme je stanovený v dĺžke 37,5 hodiny týždenne. Prestávka na stravovanie a oddych sa stanovuje v čase od 11.00 hod. do 12.00 hod. v trvaní 30 minút. Z pracovných dôvodov, napr. ak pojednávanie bude trvať do 12.00 hod. si zamestnanci daného senátu prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút vyčerpajú do 12.30 hod. Čas prestávky na stravovanie a oddych sa nezapočítava do pracovného času.

² § 74 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce

³ § 110 - § 117 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce

⁴ § 240 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce a § 171 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov

⁵ § 240 ods. 1 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce)

⁶ § 140 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce a § 165 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov

2. Pre štátnych zamestnancov Okresného súdu Levice a zamestnancov Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme platí pružný pracovný čas, ktorý sa uplatňuje ako pružný pracovný týždeň v dĺžke 37,5 hodín⁷. Čas zahájenia práce je najskôr o 6.30 hod. a ukončenie práce najneskôr o 16.00 hod. Čas nevyhnutnej prítomnosti zamestnanca na pracovisku je od 7.30 hod. do 14.30 hod.

3. Predseda Okresného súdu Levice môže pristúpiť k úprave pracovného a služobného času v prípade extrémnych klimatických podmienok na pracovisku.

4. Prekážky v práci upravené v § 143 ods. 1 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce na strane zamestnanca sa pri uplatnení pružného pracovného času posudzujú ako výkon práce s náhradou mzdy len v rozsahu, v ktorom zasiahli do základného pracovného času. V rozsahu, v ktorom zasiahli do voliteľného pracovného času sa posudzujú ako ospravedlnené prekážky v práci, nie však ako výkon práce a neposkytuje sa za ne náhrada mzdy, s výnimkou prípadov uvedených v odseku 4 tohto článku.

5. Štátnemu zamestnancovi Okresného súdu Levice a zamestnancovi Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme patrí za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý nie je pracou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou, náhradné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku (v pomere 1:1). Náhradné voľno zamestnávateľ poskytuje štátnemu zamestnancovi Okresného súdu Levice a zamestnancovi Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme v dohodnutom termíne.⁸

6. Ak prekážky v práci na strane štátneho zamestnanca Okresného súdu Levice a zamestnanca Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme v prípadoch upravených v § 138 ods. 1 a 2, § 141 ods. 2 písm. a) bod 1. zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce zasiahli do voliteľného pracovného času, zamestnávateľ ich bude posudzovať ako ospravedlnené prekážky v práci s náhradou mzdy v rozsahu najviac 7,5 hodiny na jeden deň a to na základe § 143 ods. 4 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce. Aj pre tieto prípady platia ustanovenia zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce o tom, že pracovné voľno patrí na nevyhnutne potrebný čas; dôvod a trvanie prekážky v práci po dobu nevyhnutne potrebného času preukazuje štátny zamestnanec Okresného súdu Levice a zamestnanec Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme.

7. Základná výmera dovolenky štátnych zamestnancov Okresného súdu Levice a zamestnancov Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi Okresného súdu Levice a zamestnancovi Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku. Čerpanie dovolenky sa riadi ustanoveniami § 110 - § 117 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce.

8. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi Okresného súdu Levice a zamestnancovi Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme platené služobné voľno v rozsahu jedného pracovného dňa na bezodplatnú účasť na darovaní krvi, a to nad rámec dovolenky špecifikovanej v bode 7. Článku III kolektívnej zmluvy.⁹

9. Platové tarify štátnych zamestnancov Okresného súdu Levice sa od 1.januára 2019 zvýšia o 10 %. Základná stupnica platových taríf zamestnancov Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme sa od 1.januára 2019 zvýši o 10 %.

⁷ § 88 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce

⁸ § 96b zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce

⁹ § 141 ods. 3 písm. b zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce a § 171 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov

10. Predseda Okresného súdu Levice môže zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odmeňovanému podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, určiť tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Tarifný plat podľa predchádzajúcej vety môže byť určený zamestnancovi na ktoromkoľvek systemizovanom mieste vo výkone práce vo verejnom záujme pridelenom Ministerstvom spravodlivosti Slovenskej republiky. Takto určený plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.

Článok VI.

Mzdy, odmeny, odchodné, odstupné, doplnkové dôchodkové sporenie, prídel do sociálneho fondu

1. Platové náležitosti sudcu a funkčný plat štátneho zamestnanca Okresného súdu Levice a zamestnanca Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme je splatný pozadu za mesačné obdobie, najneskôr do 15. dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca. Ak termín pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.

2. Zamestnávateľ poskytne členom Výboru ZO OZJ pri Okresnom súde Levice na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní služobné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu.¹⁰

3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení ¹¹.

4. Zamestnávateľ poskytuje štátnemu zamestnancovi dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu štátneho zamestnanca podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení ¹².

5. Štátnemu zamestnancovi, ktorý bol uznaný pre chorobu alebo úraz za dočasne práceneschopného na výkon štátnej služby a vznikol mu nárok na náhradu príjmu¹³, patrí príplatok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti (ďalej len "príplatok k náhrade príjmu") vo výške rozdielu medzi funkčným platom po odpočítaní preddavku na daň z príjmov zo závislej činnosti, preddavku poistného na verejné zdravotné poistenie, poistného na nemocenské poistenie, poistného na starobné poistenie, poistného na invalidné poistenie, poistného na poistenie v nezamestnanosti a poskytnutou náhradou príjmu. Príplatok k náhrade príjmu sa poskytuje najviac za prvých desať dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku. ¹⁴

¹⁰ §240 ods. 5 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce a § 171 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov

¹¹ § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca

¹² § 170 ods. 3 písm. e) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe v spojení § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca

¹³ zákon č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca

¹⁴ § 143 ods. 1 a 3 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe

6. Zamestnávateľ poskytne odmenu za pracovné zásluhy štátnemu zamestnancovi nad rámec rozsahu ustanoveného v § 142 ods.1 písm. d), f) zákona č. 55/2017 o štátnej službe pri dosiahnutí 50 rokov a tiež 60 rokov veku, a to vo výške jeho ostatne priznaného funkčného platu, ak odpracoval v organizácii minimálne jeden rok.

7. Zamestnávateľ poskytne odmenu štátnemu zamestnancovi nad rámec rozsahu ustanoveného v § 142 ods.1 písm. d), f) zákona č. 55/2017 o štátnej službe pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok nasledovne: každému zamestnancovi- jeden funkčný plat, zamestnancovi, ktorý odpracoval pre organizáciu viac ako 10 rokov- dva ostatne priznané funkčné platy a zamestnancovi, ktorý odpracoval pre organizáciu 15 rokov a viac- tri ostatne priznané funkčné platy.

8. Zamestnávateľ poskytne odmenu zamestnancovi vo verejnej službe nad rozsah ustanovený v § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, t.j. za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a tiež 60 rokov veku- vo výške jeho ostatne priznaného funkčného platu, ak odpracoval v organizácii minimálne jeden rok.

9. Zamestnávateľ poskytne **odstupné** zamestnancovi v stálej štátnej službe, s ktorým skončí štátnozamestnanecký pomer z dôvodov uvedených v § 75 ods.1 písm. a) a b) zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu odstupné nad rozsah stanovený v § 83 ods. 1 a 2 zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe, a to vo výške dvoch ostatne priznaných funkčných platov.

10. Zamestnávateľ poskytne **odstupné** zamestnancovi vo verejnom záujme, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce alebo dohodou o skončení pracovného pomeru z toho istého dôvodu odstupné nad rozsah stanovený v § 76 ods. 1 a 2 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce, a to vo výške dvoch ostatne priznaných funkčných platov.

11. Zamestnávateľ poskytne **odchodné** zamestnancovi v stálej štátnej službe pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, patrí odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona č. 55/2017 o štátnej službe, a to vo výške dvoch ostatne priznaných funkčných platov.

12. Zamestnávateľ poskytne **odchodné** zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76 a) zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce, a to vo výške dvoch ostatne priznaných funkčných platov zamestnanca.

13. Zamestnávateľ prispeje sumou 20 eur (slovom dvadsať eur) mesačne na doplnkové dôchodkové sporenie štátnym zamestnancom Okresného súdu Levice a zamestnancom Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme, a to na základe zmluvy uzavretej medzi zamestnávateľom a doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou.

Článok VII.

Tvorba a čerpanie sociálneho fondu

I. Tvorba:

1. Zamestnávateľ vytvorí v roku 2019 Sociálny fond v súlade s ustanovením § 3 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde, nasledovne:

- povinným prídedom do fondu vo výške 1,0 % zo súhrnu hrubých miezd (platov) zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely a zároveň

- prídedom vo výške 0,50 % dohodnutým v Kolektívnej zmluve v zmysle § 3 ods. 1 písm. b) bod 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

2. Prostriedky fondu sú vedené na osobitnom účte zamestnávateľa, kde sa zúčtujú vo výške 1/12 do 15 dní po začatí každého mesiaca vo forme preddavkov z predpokladanej ročnej výšky základu na určenie povinného prídeldu. Ročné zúčtovanie prostriedkov, predstavujúce povinný prídeld do fondu, vykoná zamestnávateľ do konca februára nasledujúceho roka.

II. Čerpanie:

1. O použití prostriedkov sociálneho fondu rozhoduje zamestnávateľ, ktorý svoje rozhodnutie oznámi zástupcom ZO OZJ pri Okresnom súde Levice.

2. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie sudcom, zamestnancom Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme¹⁵ a štátnym zamestnancom Okresného súdu Levice¹⁶ formou stravných lístkov. Nárok na poskytnutie stravného lístka má ten, kto v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako 4 hodiny denne.

3. Stravné lístky neposkytne zamestnávateľ za pracovné dni, ak je zamestnanec na neplatenom voľne, čerpá pracovné voľno pri ošetrovaní chorého člena rodiny a starostlivosti o maloleté dieťa, alebo je dočasne práceneschopný a ani v prípade, ak si zamestnanec vyúčtuje stravné pri pracovnej ceste, alebo mu bolo stravovanie v rámci pracovnej cesty poskytnuté.

4. Zamestnávateľ neposkytne stravné lístky štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme pri čerpaní poldňa dovolenky.

5. Zamestnávateľ poskytuje príspevok na stravovanie sudcovi, štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, a to aj počas čerpania dovolenky, na ktorú má sudca, štátny zamestnanec¹⁷ a zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme¹⁸ nárok v príslušnom kalendárnom roku.

¹⁵ § 152 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce

¹⁶ § 97 písm. c) a § 104 zákona č. 55/2017 o štátnej službe

¹⁷ § 152 ods. 8 písm. a) zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce a v nadväznosti na ustanovenie § 171 zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe

¹⁸ § 152 ods. 8 písm. a) zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce

6. Zamestnávateľ poskytne v mesiaci júl, toho- ktorého roka, členom ZO OZJ pri Okresnom súde Levice príspevok na stravovanie, a to v hodnote 5 kusov stravných lístkov, pričom ich poskytnutie je podmienené dĺžkou členstva minimálne tri mesiace.

7. Zamestnávateľ poskytne zo Sociálneho fondu príspevok na stravovanie, a to nasledovne :

- a) zamestnancom štátnej služby na každý stravný lístok v sume 0,70 €/deň,
- b) zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na každý stravný lístok v sume 1,12 €/deň,
- c) sudcom na každý stravný lístok v sume 0,50 €/deň

8. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odmenu pri príležitosti pracovného alebo životného jubilea nasledovne:

- a) *pri pracovných výročiach*

20 odpracovaných rokov	35,00 eura
25 odpracovaných rokov	45,00 eura
30 odpracovaných rokov	55,00 eura
35 odpracovaných rokov a každých	
každých ďalších odpracovaných päť rokov	60,00 eura
- b) *pri životných jubileách*

50 rokov veku	100,00 eura
55 rokov veku	125,00 eura
60 rokov veku	150,00 eura
- c) *pri prvom odchode do dôchodku* 150,00 eura

9. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi Okresného súdu Levice a zamestnancovi Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme **odmenu pri narodení dieťaťa** v sume 100 eur, ktorá podlieha dani (ak sú obaja rodičia maloletého dieťaťa štátnymi zamestnancami Okresného súdu Levice a zamestnancami Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme - odmenu dostane každý z nich v rovnakej sume; ak sa štátnemu zamestnancovi Okresného súdu Levice a zamestnancovi Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme narodí viac ako jedno dieťa- dvojčky, trojičky atď. – má právo na odmenu za každé narodené dieťa v rovnakej sume).

10. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi Okresného súdu Levice a zamestnancovi Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme **odmenu pri uzatvorení manželstva** v sume 100 eur, ktorá podlieha dani (ak sú obaja manželia štátnymi zamestnancami Okresného súdu Levice a zamestnancami Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme - odmenu dostane každý z nich v rovnakej sume).

11. Zamestnávateľ môže poskytnúť štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme v hmotnej a sociálnej núdzi návratnú bezúročnú pôžičku v maximálnej sume 200 eur, pričom si vyhradzuje individuálne posúdenie žiadosti zamestnanca o jej poskytnutie a uzatvorenie zmluvy o splatnosti pôžičky. Splatnosť pôžičky je najviac 12 mesiacov odo dňa poskytnutia pôžičky štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme.

12. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme jednorazový príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie v sume 20 eur (slovom dvadsať eur), a to v mesiaci október 2019. Poskytnutie príspevku je podmienené trvaním služobného pomeru zamestnanca najmenej 12 mesiacov.

13. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme jednorazový príspevok na regeneráciu pracovných síl k výplate za mesiac november 2019 vo výške, ktorá bude stanovená podľa stavu čerpania sociálneho fondu a jeho aktuálnej výške v mesiaci október 2019. Poskytnutie príspevku je podmienené trvaním služobného pomeru zamestnanca vo výške najmenej 6 mesiacov. V prípade, že zostatok sociálneho fondu z dôvodu čerpania prostriedkov na stravovanie nebude dosahovať výšku, ktorá by umožnila vyplatenie príspevku na regeneráciu pracovných síl, zamestnávateľ bude o tom informovať ZO OZJ pri Okresnom súde Levice, a to bezodkladne.

14. Ostatné finančné prostriedky sa použijú na iné nevyhnutné finančné čerpanie.

Rozpočet Sociálneho fondu na rok 2019

I. Tvorba sociálneho fondu

- Predpokladaný zostatok k 1.1.2019	3.609,84 eura
- Povinný prídel 1,5 %	19.089,86 eura

SPOLU :	22.699,70 eura
---------	----------------

II. Použitie Sociálneho fondu

1. príspevok na stravovanie	13.000,00 eura
2. odmena k životnému a pracovnému jubileu	1.100,00 eura
3. sociálna výpomoc	300,00 eura
4. príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie	1.320,00 eura
5. na regeneráciu pracovníkov	5.200,00 eura
6. ostatné čerpanie	1.779,70 eura

SPOLU:	22.699,70 eura
--------	----------------

Zamestnávateľ si vyhradzuje možnosť presunu prostriedkov z iných položiek Sociálneho fondu, ktoré sa v priebehu roka nebudú čerpať v plánovanom rozsahu.

Článok VII. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude sústavne vytvárať podmienky pre bezpečnú a zdravotne vyhovujúcu prácu.¹⁹

Za týmto účelom:

- zabezpečí, aby sa zdravie štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme neohrozovalo fajčením na pracovisku. Ďalej zabezpečí dodržiavanie zákazu fajčenia na pracovisku.

¹⁹ § 146 a § 147 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce

- sa zaväzuje, že po dohode s výborom ZO OZJ pri Okresnom súde Levice prostredníctvom zástupcu zamestnancov vykoná oboznámenie štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme o vykonaných zmenách v predpisoch týkajúcich sa bezpečnosti práce, požiarnej a civilnej ochrany v zmysle nových právnych noriem do 30 dní od účinnosti zmeny,
- vykoná minimálne jedenkrát za rok rozbor stavu bezpečnosti práce, požiarnej a civilnej ochrany,
- zabezpečí pre nových štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme pri ich nástupe do zamestnania vstupné inštruktáže z predpisov BOZP a PO, opakované školenia pre všetkých zamestnancov a vedenie potrebnej evidencie a dokumentácie,
- rešpektuje právo výboru ZO OZJ pri Okresnom súde Levice vykonávať kontrolu nad stavom BOZP.

2. ZO OZJ pri Okresnom súde Levice bude viesť svojich členov k dodržiavaniu povinnosti dbať o svoju bezpečnosť a zdravie.

Článok IX. Sociálna oblasť

1. V súlade s § 152 147 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce, zamestnávateľ zabezpečí štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme stravovanie na základe výberového konania formou stravných lístkov. Zamestnávateľ poskytne štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme stravné lístky za každý odpracovaný deň. Zamestnancom zamestnaným na dohodu o vykonaní práce sa stravný lístok neposkytne.

2. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie do výšky najviac 55% z ceny stravného lístka poskytovaného zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme a 65% zamestnancovi štátnej služby²⁰.

3. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme príspevok zo sociálneho fondu k stravnému lístku.

4. Zamestnávateľ bude prerokovávať opatrenia so ZO OZJ pri Okresnom súde Levice zamerané na starostlivosť o kvalifikáciu štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, jej zvyšovanie a prehlbovanie²¹.

5. Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno bez náhrady mzdy rodičovi a osamelému rodičovi, ktorý je štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme s deťmi do 15 rokov na jeho žiadosť, a to v rozsahu 5 pracovných dní po vyčerpaní riadnej dovolenky, a to zo zdravotných dôvodov dieťaťa, pokiaľ tomu nebudú brániť vážne dôvody na zabezpečenie riadneho chodu Okresného súdu Levice.

6. Zamestnávateľ umožní štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a ich rodinným príslušníkom rekreovať sa v rekreačných zariadeniach v pôsobnosti Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky, a to v súlade s ich prevádzkovým poriadkom.

7. Zamestnávateľ môže na žiadosť štátneho zamestnanca a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme poskytnúť pri významných životných príležitostiach, najmä svadby, promócie a pod.,

²⁰ § 104 ods. 1 zák. č. 55/2017 zákona o štátnej službe

²¹ § 153 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce

služobné motorové vozidlo s tým, že náklady na pohonné hmoty uhradí v plnej výške štátny zamestnanec a zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme.

Článok IX. Záverečné ustanovenia

1. O zmene Kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, a to v prípadoch zmeny právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov v nej prijatých, a to v rozsahu v akom sa jej dotknú. Ktorákoľvek zo zmluvných strán môže požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto Kolektívnej zmluvy. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojsť aj k záväzkom, ktoré právny poriadok v čase uzatvárania Kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene/doplnení kolektívnej zmluvy. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

2. Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonávajú zmluvné strany vždy do 60 dní po uplynutí polroka od prijatia kolektívnej zmluvy, a to na požiadanie jednej zo zmluvných strán.

3. Výbor ZO OZJ pri Okresnom súde Levice oboznámi členov ZO OZJ pri Okresnom súde Levice s obsahom kolektívnej zmluvy, s jej zmenami do 15 dní od jej uzatvorenia na členskej schôdzi ZO OZJ pri Okresnom súde Levice.

4. Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.

5. Zmluvné strany budú operatívne prerokúvať požiadavky zamestnancov v oblasti pracovných podmienok, pracovného prostredia a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a sociálnej oblasti.

6. Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade finančných prostriedkov zo sociálneho fondu, ktoré nebudú čerpané v priebehu roka v plánovanom rozsahu, tieto sa rozpočtovým opatrením presunú v rámci rozpočtu na inú položku sociálneho fondu.

7. Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2019, nadobúda účinnosť dňom 1.1.2019 a jej platnosť končí dňa 31.12.2019. Jej platnosť sa predĺži na obdobie ďalšieho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej Kolektívnej zmluvy. Táto Kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej Kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

8. Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.

V Leviciach. dňa 21.12.2018

JUDr. Júdita Zakarová
Predseda ZO OZJ pri OS LV

JUDr. Ľuboš BAKA
Predseda Okresného súdu Levice