



Mesto Prešov

Dohoda o hmotnej zodpovednosti

Vydanie:

Strana
1/2

Zamestnávateľ: Mesto Prešov, Hlavná 73, 080 01 Prešov
v zastúpení Ing. Františkom Olhom, primátorom mesta

a

Zamestnanec: Marek Bričko, narodený: .
bytom :

uzatvárajú podľa § 182 ods. 1 a 2 Zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení
neskorších predpisov túto

dohodu o hmotnej zodpovednosti

Článok 1

1. Na základe pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi zamestnancom a zamestnávateľom v znení jej neskorších zmien a dodatkov sa zamestnanec zaviazal vykonávať pre zamestnávateľa prácu v pracovnom pomere v pracovnom zaradení: vodič - údržbár v rámci Kancelárie prednostu Mestského úradu v Prešove.
2. S pracovnou činnosťou v zmysle pracovnej náplne zamestnanca je spojená hmotná zodpovednosť zamestnanca za zverené hodnoty, ktorými sú : kreditná karta na čerpanie pohonných hmôt .
3. Zamestnanec vyhlasuje, že preberá hmotnú zodpovednosť za schodok na zverených hodnotách (rozdiel medzi skutočným stavom zverených hodnôt a údajom v účtovnej evidencii) v súvislosti s výkonom jeho pracovnej činnosti pre zamestnávateľa podľa ods. 2 tohto článku, ktoré mu boli zverené k vyúčtovaniu a za ďalšie, ktoré mu budú v budúcnosti zverené na vyúčtovanie počas trvania pracovného pomeru.

Článok 2

1. Zamestnanec sa zaväzuje,

- a) riadne hospodáriť so zverenými hodnotami, ochraňovať zverené hodnoty, vykonať všetky potrebné opatrenia zamerané na zabránenie vzniku škody zamestnávateľovi, najmä opatrenie na zabránenie odcudzeniu, strate, zničeniu alebo poškodeniu zverených hodnôt,
- b) písomne a bez zbytočného odkladu oznámiť zamestnávateľovi skutočnosť, že nemá vytvorené primerané pracovné podmienky na riadne hospodárenie a ochranu zverených hodnôt a iné nedostatky, ktoré by mu znemožnili správne vykonávať svoju funkciu spojenú s hmotnou zodpovednosťou,
- c) všetky zverené hodnoty riadne vyúčtovať a odovzdať spôsobom a v lehote určenej zamestnávateľom,
- d) viesť všetky potrebné a predpísané zápisy a doklady súvisiace so zverenými hodnotami podľa pokynov zamestnávateľa,
- e) nahradiť zamestnávateľovi v plnej výške vzniknutý schodok na zverených hodnotách, prípadne škodu ním spôsobenú na zverených hodnotách v súvislosti s pracovným výkonom na MsÚ v Prešove. Tejto zodpovednosti sa zamestnanec zbaví celkom alebo sčasti ak preukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia.

2. Zamestnávateľ sa zaväzuje:

vytvoriť a dodržiavať také pracovné podmienky, ktoré by zamestnancovi umožnili riadne vykonávať pracovnú činnosť spojenú s hmotnou zodpovednosťou.



Mesto Prešov

Dohoda o hmotnej zodpovednosti

Vydanie:

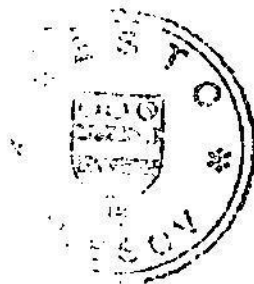
Strana
2/2

Článok 3

1. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
2. Táto dohoda o hmotnej zodpovednosti zaniká dňom skončenia pracovného pomeru alebo dňom odstúpenia od tejto dohody zo zákonných dôvodov.
3. Táto dohoda je vyhotovená v troch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Jedno vyhotovenie dostane zamestnanec a dve vyhotovenia dostane zamestnávateľ. Zamestnanec svojim podpisom potvrdzuje prevzatie jedného vyhotovenia tejto dohody.
4. Zmluvné strany tejto dohody vyhlasujú, že v čase uzatvorenia tejto zmluvy nie sú žiadne nedostatky v pracovných podmienkach, ktoré by obmedzovali riadny výkon pracovnej činnosti zamestnanca a mohli by tak ovplyvniť vznik schodku, resp. škody.
5. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
6. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa 29.12.2022

zamestnávateľ



zamestnanec