

Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi za účelom absolvovania specializačnej praxe

uzatvorená podľa § 58a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov v spojení s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov

Zmluvné strany:

Vysielajúci zamestnávateľ : **Nemocnica s poliklinikou Brezno, n.o.**
 Sídlo : Banisko 1, 977 01 Brezno
 IČO : 31 908 969
 IČ DPH : SK2021607687
 Štatutárny orgán : Ing. Jaroslav Mačejovský, riaditeľ
 Zriadený : zapísaná v registri neziskových organizácií Okresného úradu BB pod reg.č. OVVS/NO-14/2002

(ďalej aj len ako „vysielajúci zamestnávateľ“)

Užívateľský zamestnávateľ : **Nemocnica sv. Michala a.s.**
 Sídlo : 811 08 Bratislava, Satinského 1/I.7770
 IČO : 44570783
 IČ DPH : SK202 2738586
 Registrácia OR : 31.12.2018, OR OS BAI, odd. Sa, vl. č. 4674/B
 Zastupený : MUDr. Marián Križko, PhD. MHA, MPH

(ďalej aj len ako „užívateľský zamestnávateľ“)

sa dohodli, že v zmysle ustanovenia § 58a zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“) v spojení s § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Občiansky zákonník**“) uzatvárajú túto *Dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi za účelom absolvovania špecializačnej praxe* (ďalej len „**Dohoda**“) za nasledujúcich podmienok:

Článok I

1. Účastníci Dohody sa dohodli, že Zamestnávateľ za účelom zabezpečenia potrebnej odbornej zdravotníckej praxe v rámci špecializačného štúdia svojho zamestnanca:

MUDr. Michal Lacko

(ďalej len „**Zamestnanec**“)

v špecializačnom odbore **všeobecné lekárstvo – rezidentský program**, prideliť tohto svojho Zamestnanca Užívateľskému zamestnávateľovi, aby Zamestnanec získal potrebnú odbornú prax na **Reumatologickej ambulancii**.

2. Zamestnanec je zdravotnícky pracovník, ktorý spĺňa všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa § 31 zákona č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Kópia dokladov potvrdzujúcich spôsobilosť Zamestnanca na výkon práce podľa tejto Dohody tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto Dohody.
3. Zamestnanec s dočasným pridelením podľa tejto Dohody súhlasí, pričom je popri Zamestnávateľovi a Užívateľskom zamestnávateľovi účastníkom tejto Dohody.
4. Zamestnanec bude u Užívateľského zamestnávateľa vykonávať pod dozorom povereného školiteľa: **MUDr. Lenka Tarabčáková** (ďalej len „Školiteľ“) nasledovný druh práce: **činnosti lekára na reumatologickej ambulancii**.
5. Miestom výkonu práce je **reumatologická ambulancia** (ďalej len „Priestory Užívateľského zamestnávateľa“).
6. Počas dočasného pridelenia poskytuje Zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, prípadné oprávnené cestovné náhrady a príspevok na stravu Zamestnávateľ. Zamestnávateľ počas dočasného pridelenia poskytuje Zamestnancovi mzdu vo výške dohodnutej so Zamestnancom v jeho pracovnej zmluve.
7. Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok Zamestnanca počas jeho dočasného pridelenia k Užívateľskému zamestnávateľovi zodpovedajú, resp. sú obdobné ako pracovné a mzdové podmienky zamestnanca Užívateľského zamestnávateľa zamestnaného na rovnakej pracovnej pozícii s rovnakou dĺžkou odpracovanej praxe.
8. Za účelom zabezpečenia rovnako priaznivých pracovných podmienok vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnávania pre dočasne prideleného Zamestnanca ako u porovnateľného zamestnanca Užívateľského zamestnávateľa, poskytuje Užívateľský zamestnávateľ Zamestnávateľovi informácie o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania porovnateľného zamestnanca u Užívateľského zamestnávateľa.

Článok II

1. Užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom Školiteľa ukladá Zamestnancovi v mene Zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Užívateľský zamestnávateľ nemôže voči dočasne pridelenému Zamestnancovi robiť právne úkony v mene Zamestnávateľa.
2. Užívateľský zamestnávateľ je oprávnený nariadiť alebo dohodnúť so Zamestnancom pracovnú pohotovosť alebo prácu nadčas len s písomným súhlasom Zamestnávateľa.
3. Užívateľský zamestnávateľ sa prostredníctvom Školiteľa zaväzuje oboznámiť Zamestnanca pred začiatkom práce s platným pracovným poriadkom a s predpismi o BOZP a požiarnej ochrany, viesť dochádzku Zamestnanca a potvrdzovať výkaz odpracovaných hodín ako podklad pre výpočet mzdy Zamestnanca. Užívateľský zamestnávateľ je povinný informovať Zamestnávateľa o dovolenke poskytnutej Zamestnancovi.
4. Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť Zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny Zamestnanca s doložením prípadných podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Prípadné porušenie pracovnej disciplíny bude riešiť Zamestnávateľ.
5. Za škodu, ktorú Zamestnanec spôsobí počas svojho dočasného pridelenia k Užívateľskému zamestnávateľovi zodpovedá Zamestnanec v zmysle platných právnych predpisov (§ 179 a nasl. Zákonníka práce).

6. Za prípadnú škodu na zdraví spôsobenú v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti dočasne prideleným Zamestnancom zodpovedá Užívateľský zamestnávateľ ako prevádzkovateľ zdravotníckeho zariadenia. Ak Zamestnanec nekonal podľa pokynov Školiteľa alebo pod dozorom Školiteľa a spôsobil škodu na zdraví v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti, Užívateľský zamestnávateľ má následne voči Zamestnancovi právo na náhradu takto spôsobenej škody v súlade s platnými právnymi predpismi (§ 179 a nasl. Zákonníka práce).

Článok III

1. Dočasné pridelenie Zamestnanca v zmysle tejto Dohody sa uskutoční **od 14.01. 2019 do 25.01. 2019**.
2. Deň nástupu dočasne prideleného Zamestnanca na výkon práce u Užívateľského zamestnávateľa je **14.01. 2019**.
3. Pred uplynutím doby dočasného pridelenia Zamestnanca v zmysle ustanovenia ods. 1 tohto článku Dohody dočasné pridelenie Zamestnanca zaniká aj na základe:
 - a) písomnej dohody všetkých účastníkov tejto Dohody (Zamestnávateľa, Zamestnanca a Užívateľského zamestnávateľa),
 - b) písomnej výpovede, ktoréhokoľvek účastníka tejto Dohody (Zamestnávateľa, Zamestnanca alebo Užívateľského zamestnávateľa) z akéhokoľvek dôvodu, resp. bez uvedenia dôvodu. Výpoveď musí byť doručená obidvom zostávajúcim účastníkom Dohody. Dočasné pridelenie zamestnanca v prípade uplatnenia výpovede skončí uplynutím 5 pracovných dní odo dňa doručenia výpovede oboj zostávajúcim účastníkom Dohody.
 - c) jednostranným ukončením dočasného pridelenia Zamestnanca zo strany Užívateľského zamestnávateľa v prípade, ak Zamestnanec poruší podmienky vymedzené touto Dohodou alebo sa nebude riadiť pokynmi Školiteľa pri plnení pracovných úloh vyplývajúcich z dočasného pridelenia Zamestnanca. V tomto prípade účinky jednostranného ukončenia dočasného pridelenia nastávajú dňom jeho doručenia oboj zostávajúcim účastníkom Dohody.
4. Za účelom výplaty mzdy je Školiteľ povinný po skončení každého mesiaca dočasného pridelenia Zamestnanca vlastnoručným podpisom potvrdiť celkový počet odpracovaných dní Zamestnanca v danom mesiaci, vrátane počtu odpracovaných hodín na výkaze mzdových nárokov predloženom Zamestnancom. Ak Zamestnanec výkaz mzdových nárokov Školiteľovi nepredloží, povinnosť uvedená v tomto ustanovení článku III ods. 4 Dohody Školiteľovi nevznikne.
5. Po skončení dočasného pridelenia je Školiteľ povinný vykonať záznam do indexu a záznamníka Zamestnanca v súlade s platnými právnymi predpismi. Ak Zamestnanec svoj index a záznamník Školiteľovi nepredloží, povinnosť uvedená v tomto ustanovení článku III ods. 5 Dohody Školiteľovi nevznikne.

Článok IV

1. Účastníci Dohody sa vzájomne dohodli, že poskytovanie odbornej praxe Školiteľom Zamestnancovi počas jeho dočasného pridelenia u Užívateľského zamestnávateľa bude bezodplatné.

Článok V

1. Vzťahy vzniknuté na základe tejto Dohody a touto Dohodou výslovne neupravené sa riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce a Občianskeho zákonníka.
2. Obsah tejto Dohody je možné meniť len formou číslovaných písomných dodatkov podpísaných všetkými účastníkmi tejto Dohody.

3. Ak sa preukáže, že niektoré z ustanovení tejto Dohody je neplatné alebo neúčinné, takáto neplatnosť alebo neúčinnosť nemá za následok neplatnosť alebo neúčinnosť ďalších ustanovení Dohody, alebo samotnej Dohody ako celku, ak je možné takéto neplatné alebo neúčinné ustanovenie oddeliť od zvyšku Dohody. V takomto prípade všetci účastníci Dohody zaväzujú bezodkladne formou dodatku nahradiť takéto ustanovenie novým tak, aby bol zachovaný účel sledovaný príslušným neplatným či neúčinným ustanovením v čase jeho prijatia, resp. uzavretia tejto Dohody. Do času uzatvorenia dodatku platia príslušné zákonné ustanovenia svojim účelom a zmyslom čo najbližšie neplatnému či neúčinnému ustanoveniu.
4. Účastníci Dohody sa týmto zaväzujú, že vynaložia všetko úsilie, ktoré je od nich možné spravodlivo požadovať, aby došlo k urovnaniu všetkých sporov, rozporov alebo nárokov vzniknutých medzi nimi z tejto Dohody a v súvislosti s ňou (ďalej len „Spor“) zmierom. Ak účastníci Dohody nevyriešia akýkoľvek Spor, ktorý vznikne z tejto Dohody, vrátane Sporu o jej platnosť, výklad alebo zrušenie, zmierom, bude riešený pred príslušným súdom Slovenskej republiky.
5. Táto Dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch rovnakej právnej sily, z ktorých každý účastník Dohody dostane po jednom vyhotovení.
6. Táto Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania všetkými účastníkmi Dohody.
7. Účastníci Dohody vyhlasujú, že si Dohodu pozorne prečítali, jej obsahu porozumeli a ten predstavuje ich skutočnú a slobodnú vôľu zbavenú akéhokoľvek omylu. Svoje prejavy vôle obsiahnuté v Dohode účastníci Dohody považujú za určité a zrozumiteľné, vyjadrené nie v tiesni a za nápadne nevýhodných podmienok. Účastníci Dohody na znak svojho súhlasu s obsahom Dohody túto Dohodu podpísali.

V Bratislave, dňa

V Brezne, dňa

.....
MUDr. Marián Križko, M.D. MHA, MPH
Predseda predstavenstva
Nemocnica sv. Michala a.s.
užívateľský zamestnávateľ

.....
Ing. Jaroslav Mačejovský
riaditeľ NSP Brezno, n.o.
vysielajúci zamestnávateľ

.....
MUDr. Michal Lacko
zamestnanec