



DODATOK č.1 **k Dohode č. 18/08/50J/16**

o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len „dohoda“ a „dodatok“)
uzatvorený podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

uzatvorený medzi účastníkmi:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny

Sídlo: Jána Bottu 4, 917 01 Trnava

Zastúpeným riaditeľom: Ing. Igor Válek

IČO:

Bankové spojenie:

DIČ:

IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Trnavský samosprávny kraj

Sídlo: Starohájska 10, 917 00 Trnava

V zastúpení štatutárnym zástupcom: Mgr. Jozef Viskupič

IČO:

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text) prevažujúca činnosť 84110/všeobecná verejná správa

¹Bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu „účastníci dohody“).

Na základe schválenia **Národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce- 4“** a preúčtovania finančných prostriedkov na § 50j zo štátneho rozpočtu na výdavky z Národného projektu Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 4 sa zmluvné strany dohodli v súlade s Čl. VII. bod 1) dohody na zmene tejto dohody takto :

¹ IBAN účtu, na ktorý budú poukazované platby zo strany úradu PSVR. Ak uvedený IBAN nie je totožný s IBAN účtu, z ktorého/ých bude zamestnávateľ uskutočňovať bankové prevody na úhradu uplatňovaných oprávnených nákladov (úhrady mzdy zamestnanca, platby do ZP a SP), uvedie/ú sa aj tento/tieto iný/é IBAN. **Platby z iného bankového účtu/ov ako uvedené v tejto dohode o poskytnutí príspevku, nebudú považované za oprávnené.**



Článok I. Predmet dodatku k dohode

Predmetom dodatku k dohode je zmena Čl. I. bod 1., Čl. V. bod 2 a doplnenie Čl. I. bod 3, Čl. II. bod 17, Čl. III. bod 6

Čl. I. bod 1. sa mení a znie:

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
 - Operačného programu Ľudské zdroje
 - Národného projektu NP PZ VAOTP-4, kód ITMS2014+ : 312031S945
 - Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Čl. I. bod 3. sa dopĺňa a znie:

3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

Čl. II. bod 17. sa dopĺňa a znie:

17. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátni, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka.

Čl. III. bod 6. sa dopĺňa a znie:

6. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

Čl. V. bod 2. sa mení a znie:

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti.



Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Článok II. Záverečné ustanovenia

1. Ostatné články a body dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.
2. Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
3. Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z dohody v rozsahu: názov, sídlo, počet vytvorených pracovných miest, výška finančného príspevku.
4. Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad obdrží 1 vyhotovenie a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.
6. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Trnave dňa 14.01.2019

.....
Ing. Igor Válek
riaditeľ úradu

.....
Mgr. Jozef Viskupič
štatutárny zástupca zamestnávateľa

Odovzdané materiály: Žiadosť o úhradu platby

Svojim podpisom potvrdzujem prevzatie propagačných materiálov v zmysle Čl. III bod 6/.

.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa

Dodatok zverejnený dňa:.....
Dodatok účinný dňa:.....