

Memorandum o spolupráci pri budovaní systému overovania kvalifikácií a realizácii národného projektu „Systém overovania kvalifikácií v Slovenskej Republike“ (ďalej aj „memorandum o spolupráci“)

uzavreté medzi nasledovnými stranami:

Štátny inštitút odborného vzdelávania

Bellova 54/a, 837 63 Bratislava
(ďalej len „ŠIOV“)

a

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Špitálska 8, 812 67 Bratislava
(ďalej aj ako „UPSVar“)

I. PREAMBULA

Memorandum o spolupráci je založené na princípoch vzájomnej dôvery a porozumenia strán tohto memoranda najmä v oblasti spolupráce pri:

- a) plnení úloh národného projektu Systém overovania kvalifikácií v Slovenskej republike (ďalej aj „NP SOK“), týkajúcej sa identifikácie požiadaviek trhu práce,
- b) prezentácii NP SOK na národnej a regionálnej úrovni,
- c) zapájania uchádzačov o zamestnanie do pilotného overovania systému kvalifikácií (ďalej aj „SOK“).

Slovenská Republika (ďalej aj „SR“) vykazuje dlhodobu nízku účasť na celoživotnom vzdelávaní (ďalej aj „CŽV“). Jedným z dôvodov tohto stavu je chýbajúci systém, ktorý by podporil snahu jednotlivca o potvrdenie jeho vedomostí či zručností získaných mimo formálneho – školského – systému vzdelávania. Neexistencia tohto systému je identifikovaná aj v Partnerskej dohode 2014-2020, Špecifických odporúčaní Európskej komisie pre SR o kľúčových kompetenciách pre celoživotné vzdelávanie (Country-specific recommendations) a iných dokumentoch a štúdiách.

Zákon č. 568/2009 Z. z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v oblasti overovania kvalifikácií nie je v súčasnosti optimálne nastavený na vývoj v oblasti validácie neformálneho aj informálneho učenia sa. Týka sa to inštitucionálnej oblasti, ale aj oblasti procesov, napr. limitovanie zákona iba na „oprávnené vzdelávacie inštitúcie“, paušalizovania procesov validácie, ktoré nezohľadňujú individuálne „vlastnosti“ kvalifikácií, ďalej

dĺžka požadovanej praxe pre potreby podnikania (zákon č. 455/1991 Z. z. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon)) a iné oblasti, ktoré procesy validácie vyžadujú, ale nie sú overené ani zavedené do praxe.

V súčasnej dobe sú školy, ako tradičný zdroj kvalifikácií v SR, označované za málo flexibilné a málo orientované smerom k CŽV. Demografický vývoj spoločnosti pritom ukazuje, že riešením pre zachovanie existencie mnohých škôl je ich prispôsobenie sa negatívnej demografickej krivke a orientácia na oblasť vzdelávania dospelých. Stredné odborné školy sa tradične orientujú na vzdelávanie poskytované žiakom. Ďalšie (pokračujúce) odborné vzdelávanie a príprava v podobe vzdelávania dospelých je však inštitucionálne aj legislatívne rozdrobené, bez kontrolných mechanizmov.

V snahe o riešenie situácie ŠIOV prostredníctvom svojho zazmluvneného dodávateľa služieb v rámci NP SOK spoločnosťou Asseco Central Europe a. s. a v spolupráci s Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej aj „úrady práce“) budú realizovať činnosti uvedené v článku II. tohto memoranda o spolupráci.

II. PREDMET SPOLUPRÁCE

1. ŠIOV prostredníctvom svojho zazmluvneného dodávateľa služieb v rámci NP SOK, spoločnosti Asseco Central Europe a. s., zabezpečí úpravu existujúcich mechanizmov a vytvorenie nových prvkov a ich odskúšanie a zavedenie do systému CŽV, tak aby sa vytvorili možnosti na získavanie kvalifikácií a výsledkov neformálneho vzdelávania a informálneho učenia sa aj mimo systému formálneho vzdelávania pre všetkých občanov SR.
2. UPSVaR prostredníctvom úradov práce zabezpečí spoluprácu pri výbere uchádzačov o zamestnanie vhodných do procesu overovania kvalifikácie.
3. UPSVaR prostredníctvom úradov práce poskytne podporu pri výbere uchádzača o zamestnanie do procesu overovania kvalifikácií a ich účasti na overovaní kvalifikácie pre potreby ich lepšieho uplatnenia sa na trhu práce.
4. ŠIOV a spoločnosť Asseco Central Europe a. s. vyčlení experta na spoluprácu s UPSVaR a na koordináciu aktivít na národnej a regionálnej úrovni v oblasti overovania kvalifikácií pre účely koordinácie zapájania uchádzačov o zamestnanie do procesu systému overovania kvalifikácií.
5. UPSVaR bude spolupracovať pri prezentácii NP SOK na národnej a regionálnej úrovni.
6. ŠIOV prostredníctvom svojho zazmluvneného dodávateľa služieb v rámci NP SOK, spoločnosti Asseco Central Europe a. s., poskytne UPSVaR štatistické výstupy z overovania kvalifikácií zaradených uchádzačov o zamestnanie a zároveň poskytne jednotlivým úradom práce kumulovanú informáciu o výstupoch z overovania kvalifikácií jednotlivých uchádzačov o zamestnanie zaradených do procesu prostredníctvom úradu práce.

III. TRVANIE MEMORANDA

Memorandum o spolupráci bude po dobu trvania národného projektu Systém overovania kvalifikácií v Slovenskej republike, najviac však do jedného roku od jeho podpisu, posúdené z hľadiska dosiahnutých výsledkov a každá zo strán memoranda o spolupráci môže navrhnúť jeho úpravy, predĺženie alebo ukončenie.

V Bratislave dňa 21.12.2022

V Bratislave dňa 09.01.2023

.....
Ing. Karol Zimmer
generálny riaditeľ a
generálny tajomník služobného úradu
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

.....
Ing. Branislav Hadár
riaditeľ
Štátny inštitút odborného
vzdelávania