

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „**Dohoda**“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Občiansky zákonník**“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ:

názov: **Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a.s., Banská Bystrica**

so sídlom: **Cesta k nemocnici 1, 974 01 Banská Bystrica**

IČO: **36644331**

štatutárny orgán: **Ing. Pavel Bartošík** – predseda predstavenstva

Dr.h.c. prof. MUDr. Karol Kráľinský, PhD. – podpredsa predstavenstva

(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

a

Zamestnanec:

meno a priezvisko: **Nádaská Dana**

dátum narodenia:

bydlisko:

pracovná pozícia:

výška pracovného úväzku:

bankový účet:

osobné číslo:

(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „**Účastníci dohody**“ alebo jednotlivo „**Účastník dohody**“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I.

Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Účastníkov dohody, a to najmä záväzkov Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzkov Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie a udržanie stability v rámci plnenia úloh zamestnávateľa ako zdravotníckeho zariadenia pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ktorý je **pomocným zamestnancom v zdravotníctve**, ktorý nie je zdravotníckym pracovníkom podľa § 27 ods. 1 a ods. 2 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, **ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer na neurčitý čas.**

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 2.000,- € (slovom: Dvetisíc Eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.000,- € (slovom: dvetisíc eur) vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023, a to na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplátí Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa tejto dohody, zaväzuje, že **zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 2 (slovom: dvoch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.**

- 2.4. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.5 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.5. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.3. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov

vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.10 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.

- 2.6. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.7. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.5. a 2.6 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.5, 2.6 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.6 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.8. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.9. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.6, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{730} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.6, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{730} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{730} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

K = počet odpracovaných dní

I = koeficient pôvodného úväzku

Y = počet neodpracovaných dní

V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.3 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.4, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.5, 2.6. a 2.7 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.9 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 3 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií.
- 5.2 Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Účastníkmi dohody v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Účastníkov dohody formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Účastníkmi dohody, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Účastníkov dohody, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Účastníkov dohody vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v troch vyhotoveniach v slovenskom znení, dve vyhotovenia dostane Zamestnávateľ a jedno vyhotovenie Zamestnanec.
- 5.6 Účastníci dohody vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Banskej Bystrici dňa V Banskej Bystrici dňa

..... Zamestnanec	 Ing. Pavel Bartošík	 Dr.h.c. prof. MUDr. Karol Kráľinský, PhD.
titul, meno, priezvisko	predseda predstavenstva Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a.s.	podpredseda predstavenstva Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a.s.