



## DODATOK č. 1

k Dohode č. 18/41/50J/77 zo dňa **24.10.2018**

uzavretej v zmysle ust. § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody :

### Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo **Staničné nám. 9, 042 11 Košice**  
Zastúpený riaditeľom **PhDr. Pavlom Mutafovom**  
IČO **30 794 536**  
Bankové spojenie  
č. účtu/IBAN:  
(ďalej len „úrad“)

a

### Zamestnávateľom

Právnickou osobou:

**Základná škola s vyučovacím jazykom  
maďarským – Alapiskola,  
Československej armády 15,  
Moldava nad Bodvou**

Sídlo: **045 01 Moldava nad Bodvou**  
V zastúpení štatutárnym zástupcom: **PaedDr. Andreou Papp**  
IČO: **518 455 98**  
DIČ: **2120 828 479**  
SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť **85 20 0 Základné školstvo**  
Bankové spojenie:  
IBAN:  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

Na základe zmeny spôsobu financovania záväzkov vyplývajúcich z uzavretej dohody, sa týmto dodatkom predmetná dohoda upravuje nasledovne:

### V Článku I. „Predmet dohody“ sa mení znenie bodu 1 nasledovne:

- 1) Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len “ŠR”) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len “ESF”) v zmysle :
  - Operačného programu Ľudské zdroje
  - Spolufinancovaný fondom: Európsky sociálny fond
  - Prioritná os č.3 – Zamestnanosť
  - Národného projektu Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce (ďalej NP PZ VAOTP-4 )
  - Zákona č.5/2014 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov ( ďalej len zákon o službách zamestnanosti).

**V Článku I. „Predmet dohody“ sa dopĺňa nový bod 3 v nasledovnom znení:**

- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku z ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a prostriedkami z ESF je 15% : 85%.

**V Článku II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa dopĺňa nový bod 17 v nasledovnom znení:**

- 17) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi a samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).

**V Článku III. „Práva a povinnosti úradu“ sa dopĺňa nový bod 5 nasledovne:**

- 5) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

**V Článku V. „Osobitné podmienky“ sa mení znenie bodu 2 nasledovne:**

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. **Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov**

**V Článku V. „Osobitné podmienky“ sa mení znenie bodu 6 nasledovne:**

- 6) Závažné porušenie podmienok tejto dohody je považované za porušenie finančnej disciplíny podľa zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. **Podozrenie z porušenia finančnej disciplíny zo strany príjemcu príspevku je dôvod pre výkon následnej finančnej kontroly úradu. Ak sa preukáže porušenie finančnej disciplíny a príjemca príspevku neuhradí dlžnú sumu do skončenia kontroly, úrad postúpi príslušnú spisovú dokumentáciu na správne konanie Úradu vládného auditu (ďalej len ÚVA), ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny pri nakladaní s prostriedkami štátneho rozpočtu a ESF a príjemca príspevku je v zmysle § 31 zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy povinný vrátiť príspevok v stanovenej výške.**

Ostatné články dohody ostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou horeuvedenej dohody, je vyhotovený v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Košiciach dňa :

---

***PaedDr. Andrea Papp***  
***štatutárny zástupca***

---

***PhDr. Pavol Mutafov***  
***riaditeľ úradu***

Príloha:  
Materiály na zabezpečenie publicity informujúce o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu

Jeden rovnopis dodatku k dohode a materiály na publicitu prevzal .....