

K o l e k t í v n a z m l u v a

Krajskej prokuratúry Ž I L I N A na roky 2019 - 2020

V súlade s ustanovením zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní vznení neskorších predpisov a ustanovením § 231 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Krajská prokuratúra Žilina
zastúpená krajskou prokurátorkou [REDACTED]

(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry
pri Krajskej prokuratúre Žilina
zastúpená predsedníčkou závodného výboru [REDACTED]

(ďalej len „odborový orgán“)

na druhej strane

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u,

ktorá bližšie upravuje individuálne a kolektívne právne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami zastúpenými odborovým orgánom, v súlade so zákonom č. 154/2001 Z. z. o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry“), zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“), zákonom č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“), Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na roky 2019 - 2020 zo dňa 28. 11. 2018 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na roky 2019 – 2020 zo dňa 28. 11. 2018 a ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi.

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania. Zmluvné strany sa zaväzujú, že budú prerokovávať v dostatočnom predstihu pripravované opatrenia a zámery, ktoré sa budú dotýkať záujmov druhej strany.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú pracovnoprávne vzťahy, mzdové podmienky, tvorba a použitie sociálneho fondu, pracovné podmienky zamestnancov a vzťahy medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou zamestnancov.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na zamestnancov vykonávajúcich štátnu službu, na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ako aj na prokurátorov a právnych čakaťelov prokuratúry.

Ak sa určené časti právnej úpravy tejto kolektívnej zmluvy vzťahujú len na zamestnancov v štátnej službe, zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme alebo právnych čakaťelov prokuratúry, je to v tejto zmluve výslovne uvedené.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a z tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy. Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať odborovému orgánu pracovné priestory, vrátane ich vybavenia a hradiť náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie do 15. dňa v mesiaci.

Článok 8

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať delegovaného zástupcu závodného výboru na porady krajského prokurátora, ak je predmetom porady príprava a vyhodnotenie plnenia kolektívnej zmluvy, prerokovanie organizačných zmien, ochrana práce a iné otázky, ktoré sa zásadným spôsobom dotýkajú pracovných podmienok alebo sociálneho postavenia zamestnancov.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 9

Pracovnoprávne vzťahy upravuje zákon o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry, zákon o štátnej službe, zákon o odmeňovaní, zákonník práce a súvisiace právne predpisy.

Článok 10

Pracovný a služobný čas

1. Služobný čas prokurátora upravuje zákon o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry.
2. Služobný čas štátneho zamestnanca a právneho čakatela prokuratúry je 37 ½ hodiny týždenne, služobný čas štátneho zamestnanca, ktorý má služobný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo v obidvoch zmenách v dvojzmennej prevádzke, je 36 ¼ hodiny týždenne a služobný čas štátneho zamestnanca, ktorý má služobný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne

3. Pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a 1/2 hodiny týždenne. Pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 1/4 hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.
4. V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov je zavedený pružný pracovný čas. Pružný pracovný čas sa uplatní formou pružného pracovného týždňa. Základný služobný (pracovný) čas prokurátorov, právnych čakatelov prokuratúry a štátnych zamestnancov je určený od 8,00 hod. do 14,00 hod. a úsek voliteľného služobného (pracovného) času je rozvrhnutý na začiatok služobného dňa (pracovnej zmeny) od 6,00 h od. do 8,00 hod. a na koniec služobného dňa (pracovnej zmeny) od 14,00 hod. do 18,00 hod.
5. Prestávka na odpočinok a jedenie sa právnym čakatelom prokuratúry, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme poskytne v trvaní 30 minút a nezapočítava sa do pracovného času.
6. V období od 1. júna do 31. augusta, na základe žiadosti odborovej organizácie, v súlade s ustanovením § 2 ods. 15 a § 4 Vyhlášky Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom, chladom pri práci v súvislosti s prekračovanými hodnotami prípustných mikroklimatických podmienok v dôsledku záťaže teplom za mimoriadne teplých dní, vedúci služobného úradu môže opatrením rozhodnúť o dočasnej úprave pracovného, resp. služobného času.

Článok 11

Dovolenka

1. Dovolenka prokurátora je upravená v zákone o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry.
2. Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca a právneho čakatela prokuratúry je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi a právnemu čakatelovi prokuratúry, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33 rokov veku.
3. Základná výmera dovolenky zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.

Článok 12

Činnosť odborových orgánov

1. Zamestnávateľ prerokuje s odborovým orgánom návrhy uvedené v § 169 zákona o štátnej službe. U ostatných zamestnancov sa zamestnávateľ zaväzuje, že predloží na pripomienkovanie odborovému orgánu všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov.
2. Odborový orgán si uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi jeden mesiac pred jej uskutočnením.
3. Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku s odborovým orgánom.
4. Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku len s predchádzajúcim súhlasom odborového orgánu, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Časť IV

Odmeňovanie zamestnancov

Článok 13

Zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi plat (mzdu) a ostatné náležitosti v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi.

Článok 14

Mzda sa zamestnancom vypláca vždy najneskôr v 10. deň mesiaca nasledujúceho po mesiaci, za ktorý sa mzda poskytuje.

Článok 15

Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme sa určuje tarifný plat spôsobom podľa osobitného predpisu^{1/} ak vykonáva pracovnú činnosť z okruhu:

- a) poskytovanie informácií verejnosti a dozor v objekte zamestnávateľa,
- b) manipulácia,
- c) obsluha, remeselné, opravárenské a údržbárske práce,
- d) vedenie a bežná údržba cestných motorových vozidiel alebo
- e) upratovanie a čistenie.

^{1/} § 7 ods. 4 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Článok 16

Odstupné

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1, 2 Zákonníka práce vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.
2. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe, s ktorým skončil služobný úrad štátnozamestnanecký pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 75 písm. a), b) alebo c) zákona o štátnej službe vyplatí služobný úrad odstupné vo výške podľa § 83 ods. 1, ods. 2 a ods. 3 zákona o štátnej službe zvýšené o jeden funkčný plat.

Článok 17

Odchodné

1. Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % patrí odchodné v sume jeho dvoch priemerných mesačných zárobkov, ak u zamestnávateľa nepretržite odpracoval viac ako 3 roky a menej ako 10 rokov a požiadal o poskytnutie starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
2. Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % patrí odchodné v sume jeho troch priemerných mesačných zárobkov, ak u zamestnávateľa nepretržite odpracoval viac ako 10 rokov a požiadal o poskytnutie starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
3. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý u zamestnávateľa odpracoval nepretržite viac ako 3 roky a menej ako 10 rokov odchodné v sume dvojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.
4. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý u zamestnávateľa odpracoval nepretržite viac ako 10 rokov odchodné v sume trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

Článok 18

Odmena

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odmenu pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku v zmysle ustanovenia § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vo výške jeho naposledy priznaného funkčného platu.
2. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi odmenu pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku v zmysle ustanovenia § 142 ods. 1 písm. d) zákona o štátnej službe v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu.
3. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi v súlade s § 142 ods. 1 písm. f) zákona o štátnej službe odmenu pri prvom skončení štátnej služby po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok v sume trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiadava o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru.

Článok 19

ZO SLOVES pri Krajskej prokuratúre Žilina poskytne členom odborovej organizácie pri životnom jubileu 50 rokov, 60 rokov a pri prvom odchode do dôchodku vecný dar v hodnote 40 €.

Článok 20

Vzdelávanie zamestnancov

1. Zamestnávateľ sa stará o prehlbovanie a zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov.
2. Zamestnávateľ umožní účasť svojich zamestnancov na školeniach a odborných seminároch.
3. Prehlbovanie kvalifikácie, ktoré je v súlade s potrebami zamestnávateľa sa považuje za výkon práce, za ktorý prislúcha zamestnancovi plat (mzda).

Časť V

Sociálna oblasť sociálny fond

Článok 21

Tvorba a použitie sociálneho fondu

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 3 ods. 1 písm. a, b a § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov v platnom znení vytvárať sociálny fond (ďalej len fond).
2. Sociálny fond sa tvorí ako úhrn povinného prídelu a ďalšieho prídelu podľa § 3 ods. 1 písm. b) bod 1 zákona o sociálnom fonde.
3. Povinný prídél je vo výške 1% zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných prokurátorom a právnym čakaťelom prokuratúry, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme za kalendárny rok.
4. Ďalší prídél podľa § 3 ods. 1 písm. b) bod 1 zákona o sociálnom fonde je 0,40 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných prokurátorom a právnym čakaťelom prokuratúry, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme za kalendárny rok
5. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ poskytne príspevky v sociálnej oblasti v súlade so schváleným rozpočtom sociálneho fondu.
6. Príspevky zo sociálneho fondu budú poskytované na:
 - závodné stravovanie podľa článku 23 tejto kolektívnej zmluvy
 - náklady spojené s účasťou zamestnancov na športových, spoločenských alebo kultúrnych podujatiach
 - zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom príspevok zo sociálneho fondu na ďalšiu sociálnu politiku, ktorú určí zamestnávateľ po dohode so závodným výborom
 - zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom príspevok na dopravu do zamestnania
7. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu budú upravené prílohou k tejto kolektívnej zmluve na príslušný kalendárny rok.
8. Nevyčerpané prostriedky fondu sa prevádzajú do nasledujúceho kalendárneho roku.
9. Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu jedenkrát ročne.

Stravovanie zamestnancov

Článok 22

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov závodné stravovanie v závodných jedálňach iných organizácii alebo umožní zamestnancom stravovať sa v reštauračných zariadeniach nákupom stravných lístkov určených na závodné stravovanie, pri dodržaní zákona o verejnom obstarávaní.

Článok 23

Zmluvné strany sa dohodli, že náklady na stravovanie vo výške 4,20 € za jednu stravnú jednotku budú tvorené takto:

1. 65 % zo sumy stravného poskytovaného prokurátorom, právnym čakaťom prokuratúry a zamestnancom štátnej služby, t. j. 2,73 €,
2. 55% zo sumy stravného poskytovaného zamestnancom vykonávajúcich na prokuratúre práce vo verejnom záujme, t. j. 2,31 €,
3. 0,42 € zo sociálneho fondu pre zamestnancov vykonávajúcich na prokuratúre práce vo verejnom záujme na zvýšenie príspevku z 55 % na 65 %,
4. 1,00 € zo sociálneho fondu všetkým zamestnancom,
5. 0,10 € z členských príspevkov členom ZO SLOVES pri KP Žilina - zamestnancom štátnej služby a zamestnancom vykonávajúcim na prokuratúre práce vo verejnom záujme
6. zostatok nákladov na nákup stravných lístkov hradí stravník.

Zamestnanci majú nárok na závodné stravovanie aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci a to počas čerpania dovolenky, počas dočasnej práceneschopnosti a ošetrovania členov rodiny, prípadne pri iných prekážkach v práci na strane zamestnanca.

Zamestnanci nemajú nárok na závodné stravovanie počas čerpania materskej a rodičovskej dovolenky, počas poskytnutia pracovného voľna bez náhrady mzdy a za pracovnú cestu, za ktorú bolo vyúčtované stravné.

Starostlivosť o zamestnancov

Článok 24

1. Zamestnávateľ po dohode s odborovým orgánom upravil dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe ako stanovuje zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení takto:

Pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca v štátnej službe, právneho čakatela prokuratúry a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je denná výška náhrady príjmu v období:

- a) od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 45 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca,
 - b) od štvrtého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 75 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.
2. Na regeneráciu pracovnej sily (telocvičňa, sauna, masáže, kultúrne podujatia a pod.) zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu zamestnancovi, ktorého pracovný, resp. služobný pomer trvá celý rok. Ak pracovný pomer trvá kratšie ako rok, príspevok sa úmerne kráti. Príspevok vyplatí zamestnávateľ zamestnancom jedenkrát ročne v najbližšom výplatnom termíne po ukončení kalendárneho roka.
3. O príspevku na ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov rozhoduje zamestnávateľ v súčinnosti s odborovým orgánom.

Článok 25

Zamestnávateľ poskytne nad rámec § 141 ods. 2 písm. a) bod 1 Zákonníka práce štátnym zamestnancom a zamestnancom vykonávajúcim práce vo verejnom záujme pri zjavnom ochorení (dokladovanom návštevou zdravotníckeho zariadenia, resp. konkrétneho lekára a odporúčením lekára na domáce liečenie) pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu maximálne päť pracovných dní v kalendárnom roku v dvoch častiach (čerpať jednorazovo a čerpať jeden deň nie je povolené). Toto pracovné voľno sa započíta do pracovnej doby ako ospravedlnená neprítomnosť v práci. Nárok na pracovné voľno vznikne zamestnancovi po uplynutí jednoročného trvania štátnozamestnaneckého alebo pracovného pomeru u zamestnávateľa

Doplňkové dôchodkové sporenie

Článok 26

Zamestnávateľ poskytne štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie alebo na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 3 % z objemu zúčtovaných plátov týchto zamestnancov.

Časť VI

Bezpečnosť a ochrana zdravia

Článok 27

- 1) Zamestnávateľ v rozsahu svojej pôsobnosti sústavne zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykonáva potrebné opatrenia, vrátane zabezpečenia prevencie, ochranných pracovných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.
- 2) Povinnosti zamestnávateľa v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci upravuje zákonník práce, zákon o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry, zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov, nariadenie vlády SR č. 391/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na pracovisko a služobné predpisy o zabezpečení bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a požiarnej ochrany na Krajskej prokuratúre Žilina.
- 3) Zamestnávateľ rešpektuje právo výkonu kontroly odborovej organizácie nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Časť VII

Prechodné a záverečné ustanovenia

Článok 28

Kolektívna zmluva sa uzatvára na roky 2019 - 2020. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorakolvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy, táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán. Ak dôjde k zmene právnej úpravy alebo k uzatvoreniu kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme alebo kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe, zmluvné strany nové skutočnosti zapracujú vo forme dodatku k tejto kolektívnej zmluve.

Článok 29

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 30

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 31

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami, a to po splnení podmienky jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v súlade s § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 32

S obsahom tejto zmluvy odborový orgán oboznámi zamestnancov najneskôr do 15 dní od jej uzavretia. Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od uzavretia tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár bol k dispozícii na každom pracovisku.

Článok 33

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Žiline dňa [REDACTED]

Za zamestnávateľa:

Za základnú organizáciu OZ:

[REDACTED]
krajská prokurátorka

[REDACTED]
predsedníčka závodného výboru
ZO SLOVES pri Krajskej prokuratúre Žilina

Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu v roku 2019

Začiatkový stav sociálneho fondu k 01.01.2019	24.059,55 €		
Predpoklad tvorby sociálneho fondu v roku 2019			
	Základ pre tvorbu	Percento tvorby	Predpoklad tvorby
prokurátori, právni čakatelia, štátni zamestnanci, zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme	5 520 661 €	1,4	77 289,00 €
SPOLU			101 348,55 €

Predpoklad čerpania sociálneho fondu v roku 2019		
Účel čerpania		Predpoklad čerpania
Príspevok na stravovanie	prokurátori, právni čakatelia, štátni zamestnanci, zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme	45 780,00 €
Príspevok na regeneráciu za rok 2018 vyplatený v mzde za 01/2019	prokurátori, právni čakatelia, štátni zamestnanci, zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme	24 059,55 €
Spolu predpoklad čerpania rok 2019		69 839,55 €
Predpokladaný zostatok sociálneho fondu k 31.12.2019		31 509,00 €*

* príspevok na regeneráciu pre prokurátorov, právnych čakatelov, štátnych zamestnancov, zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme za rok 2019 vyplatený v mzde za 01/2020

Nakoľko niektoré príspevky nemožno dopredu presne vyčíslieť, po dohode zástupcu odborovej organizácie so zamestnávateľom je možnosť presunu prostriedkov, ktoré nebudú v termíne do 31.12.2019 vyčerpané v plánovanom rozsahu do nasledujúceho roka.