

ZMLUVA O TVORBE A POUŽITÍ SOCIÁLNEHO FONDU NA ROK 2023

Zmluvné strany:

Ústav na výkon trestu odňatia slobody a Ústav na výkon väzby Leopoldov
zastúpený riaditeľom

plk. Mgr. JUDr. Ing. Ľubomírom Klištincom
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na strane jednej

a

Základnou organizáciou odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže
pri Ústave na výkon trestu odňatia slobody a Ústave na výkon väzby Leopoldov
zastúpená predsedom

kpt. Bc. Lukášom Malichom
(ďalej len „odborová organizácia“)

na strane druhej

u z a t v á r a j ú t ú t o

ZMLUVU O TVORBE A POUŽITÍ SOCIÁLNEHO FONDU NA ROK 2023

Leopoldov, január 2023

Prvá časť Úvodné ustanovenia

Čl. I. Základné a všeobecné ustanovenia

(1) V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2023, uzatvorenej dňa 22. 12. 2022, medzi Ministerstvom spravodlivosti Slovenskej republiky a Odborovým zväzom Zboru väzenskej a justičnej stráže a v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na obdobie 1.1.2023-31.8.2024, uzatvorenej dňa 13. 7. 2022 (ďalej len spoločný výraz „kolektívne zmluvy“) sa zmluvné strany dohodli na nasledovnej tvorbe a použití sociálneho fondu v Ústave na výkon trestu odňatia slobody a Ústave na výkon väzby Leopoldov (ďalej len „ústav“).

(2) Zmluva o tvorbe a použití sociálneho fondu na rok 2023 (ďalej len „zmluva“) ustanovuje podmienky tvorby a použitia sociálneho fondu v roku 2023, tak ako sa dohodli zmluvné strany; ďalšie ustanovenia kolektívnych zmlúv týmto nie sú dotknuté.

(3) Zmluva upravuje tvorbu a použitie prostriedkov sociálneho fondu v roku 2023 príslušníkmi Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon trestu odňatia slobody a Ústave na výkon väzby Leopoldov (ďalej len „príslušník“) a zamestnancami Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon trestu odňatia slobody a Ústave na výkon väzby Leopoldov (ďalej len „zamestnanec“).

(4) Na účely tejto zmluvy sa dobou trvania služobného pomeru rozumie doba jeho trvania v Zbore väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „zbor“) a pracovného pomeru doba jeho trvania v zbere.

Čl. II. Tvorba sociálneho fondu

(1) Sociálny fond v ústave sa tvorí ako spoločný fond pre príslušníkov a zamestnancov.

(2) Sociálny fond sa v roku 2023 tvorí ako úhrn:

- a) zostatku finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu z roku 2022,
- b) prídely vo výške 1,35 % za príslušníkov zo základu uvedeného v osobitnom predpise,¹⁾ z toho:
 - 1. povinného prídely vo výške 1,0 % podľa osobitného predpisu²⁾ a
 - 2. ďalšieho prídely vo výške 0,35 % podľa osobitného predpisu a príslušnej kolektívnej zmluvy,³⁾

¹⁾ § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

²⁾ § 3 ods. 1 písm. a) zákona č. 152/1994 Z. z.

³⁾ § 3 ods. 1 písm. b) bod 1 zákona č. 152/1994 Z. z., Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2023.

- c) prídely vo výške 1,35 % za zamestnancov zo základu uvedeného v osobitnom predpise¹⁾ z toho:
1. povinného prídely vo výške 1,0 % podľa osobitného predpisu²⁾ a
 2. ďalšieho prídely vo výške 0,35 % podľa osobitného predpisu a príslušnej kolektívnej zmluvy.⁴⁾

(3) Sociálny fond sa tvorí za zamestnancov najneskôr v deň dohodnutý na výplatu miezd zamestnancov a za príslušníkov sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu služobných príjmov príslušníkov.

(4) Zúčtovanie prostriedkov predstavujúce prídely do sociálneho fondu za rok 2023 sa vykoná na základe skutočne vyplatených služobných príjmov a plátov najneskôr do 31. januára 2024.

Druhá časť **Zásady používania sociálneho fondu**

Čl. III. **Použitie sociálneho fondu**

(1) V súlade s kolektívnymi zmluvami sa zmluvné strany dohodli na nasledovnom použití sociálneho fondu:

a) **35 %** povinného ročného prídely vrátane zostatku z predchádzajúceho roka ako príspevok na zabezpečenie stravovania nad rozsah stanovený Zákonníkom práce a zákonom č. 73/1998 Z. z. v znení neskorších predpisov, vo výške 0,72 € na stravný lístok pre príslušníkov a 1,01 € pre zamestnancov.

b) **50 %** povinného ročného prídely každému príslušníkovi a zamestnancovi, a to v termíne vyplatenia služobného príjmu a mzdy za mesiac november, t.j. v mesiaci december. Každému príslušníkovi a zamestnancovi, ktorý nastúpil do štátnej služby a pracovného pomeru v priebehu roka sa vyplatí pomerná časť povinného prídely ako príspevok na:

- zabezpečenie stravovania nad rozsah stanovený zákonom č. 73/1998 v znení neskorších predpisov a Zákonníka práce,
- dopravu do miesta výkonu štátnej služby a zamestnania a späť.

Každému príslušníkovi a zamestnancovi, ktorý nastúpil do štátnej služby a zamestnania v priebehu roka bude vypočítaná výška príspevku zo sociálneho fondu alikvotizovaná v závislosti na počte odpracovaných mesiacov, pričom za odpracovaný mesiac sa bude považovať ten mesiac, v ktorom má príslušník a zamestnanec nárok na služobný príjem a mzdu najmenej za jeden deň. Zoznam príslušníkov a zamestnancov, ktorí nastúpili do štátnej služby a zamestnania v priebehu roka, predloží personálna skupina k výplatnému termínu služobného príjmu a mzdy za mesiac november.

c) **15 %** povinného ročného prídely na zabezpečenie realizácie sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o príslušníkov a zamestnancov, regeneráciu pracovnej sily, kultúrne a športové podujatia pre príslušníkov a zamestnancov a ich rodinných príslušníkov.

⁴⁾ § 3 ods. 1 písm. b) zákona č. 152/1994 Z. z., Podniková kolektívna zmluva pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov na obdobie 1.1.2023-31.12.2023.

(2) Ak nebudú prostriedky sociálneho fondu použité podľa odseku 1 do 30. novembra 2023, budú použité na výplatu peňažných príspevkov na dopravu do miesta výkonu štátnej služby alebo práce a späť. Pri rozdelení zostatku prostriedkov zo sociálneho fondu na výplatu peňažných príspevkov sa na percentuálne rozdelenie uvedené v odseku 1 neprihliada.

(3) Zostatok prostriedkov sociálneho fondu nevyčerpaných do 31. decembra 2023 sa prenáša do nasledujúceho kalendárneho roka.

(4) Zmluvné strany sa dohodli, že príslušníkom a zamestnancom – držiteľom poukazu na detskú rekreáciu organizovanú zborom (ďalej len „detská rekreácia“) sa bude hradiť z prostriedkov sociálneho fondu ústavu suma vo výške 3,00 Eur na účastníka (dieťa príslušníka alebo zamestnanca) za noc pobytu v mieste detskej rekreácie.

(5) Oddelenie ekonomiky zabezpečí vyplatenie príslušnej sumy formou peňažného plnenia podľa ods. 1 písmena b) tohto článku ako súčasť výplaty platu/ služobného príjmu držiteľovi poukazu detskej rekreácie (po absolvovaní detskej rekreácie) v najbližšom výplatnom termíne. Personálna skupina doručí neodkladne po absolvovaní detskej rekreácie podklady o účasti dieťaťa príslušníka alebo zamestnanca na detskej rekreácii na oddelenie ekonomiky. Pri tejto úhrade nie je nutné realizovať zasadnutie komisie na rozdelenie sociálneho fondu.

Čl. IV.

Peňažné a nepeňažné príspevky zo sociálneho fondu

(1) Prostriedky sociálneho fondu podľa čl. III. ods. 2 (t. j. na dopravu) sa budú vyplácať jedenkrát v roku, a to v decembri 2023 formou peňažného príspevku (ďalej len „príspevok na dopravu“) vo výplatnom termíne za mesiac november 2023 každému príslušníkovi a zamestnancovi za podmienok uvedených v nasledujúcich odsekoch.

(2) Príspevok na dopravu sa bude vyplácať príslušníkovi a zamestnancovi, ktorému služobný pomer alebo pracovný pomer s nárokom na služobný príjem/ plat trval v mesiaci november 2023 aspoň jeden deň; nebude vyplatený tomu príslušníkovi a zamestnancovi, ktorého služobný alebo pracovný pomer skončí do 31. októbra 2023, vrátane.

(3) Ak služobný pomer v zbore alebo pracovný pomer v zbore vznikne v priebehu roka 2023, bude príslušníkovi alebo zamestnancovi vyplatený príspevok na dopravu podľa počtu započítaných mesiacov služobného pomeru alebo pracovného pomeru v zbore.

(4) Za započítaný mesiac sa považuje mesiac, za ktorý boli príslušníkovi alebo zamestnancovi zúčtované peňažné náležitosti zo služobného pomeru alebo pracovného pomeru aspoň za jeden deň.

(5) Vznik alebo skončenie služobného pomeru alebo pracovného pomeru v mesiaci december 2023 neovplyvní nárok na príspevok na dopravu vyplatený v mesiaci december 2023.

(6) Príslušníkovi alebo zamestnancovi bude vyplatený nekrátený príspevok na dopravu za predpokladu, že služobný pomer alebo pracovný pomer v zbere trval v príslušnom ročnom zúčtovacom období roka 2023 najmenej od 1. januára 2023 do 30. novembra 2023, vrátane.

(7) Pomerná časť príspevku na dopravu bude vypočítaná ako násobok jednej dvanástiny ročnej výšky príspevku a počtu započítaných mesiacov za príslušné ročné zúčtovacie obdobie.

(8) Príslušníkovi, ktorý má určený kratší čas služby v týždni a zamestnancovi, ktorý má dohodnutý kratší pracovný čas, patrí príspevok na dopravu zodpovedajúci dohodnutému kratšiemu času v príslušných mesiacoch.

(9) Nárok na príspevok na dopravu vzniká príslušníkovi v služobnom pomere a zamestnancovi v pracovnom pomere aj za dobu poberania náhrady služobného príjmu a náhrady platu pri dočasnej pracovnej neschopnosti, nemocenského, materského a ošetrovného; nevzniká za dobu poskytnutého služobného voľna bez nároku na služobný príjem príslušníkovi alebo pracovného voľna bez náhrady platu zamestnancovi na dobu dlhšiu ako jeden mesiac.

(10) Na realizácii výplaty príspevku na dopravu sa podieľa personálna skupina a oddelenie ekonomiky.

(11) Personálna skupina predloží do 20. novembra 2023 na oddelenie ekonomiky:

- a) zoznam príslušníkov a zoznam zamestnancov, ktorí ukončili služobný pomer alebo pracovný pomer, alebo boli preložený z ústavu do iného služobného úradu zboru v mesiaci október 2023, s uvedením dátumu skončenia služobného pomeru alebo pracovného pomeru alebo dátumu preloženia,
- b) zoznam príslušníkov a zoznam zamestnancov, ktorí boli prijatí do služobného pomeru alebo pracovného pomeru alebo boli preložený do ústavu z iného služobného úradu zboru v mesiacoch január 2023 až november 2023, s uvedením dátumu začiatku služobného pomeru alebo pracovného pomeru alebo dátumu preloženia,
- c) zoznam príslušníkov a zoznam zamestnancov, ktorí majú kratší čas služby alebo kratší pracovný čas,
- d) počet príslušníkov a počet zamestnancov, ktorým služobný pomer alebo pracovný pomer v ústave trval nepretržite od januára 2023 do novembra 2023 vrátane a majú nárok na nekrátený príspevok za ročné zúčtovacie obdobie.

(12) Príspevok na dopravu bude vypočítaný na základe predložených zoznamov z personálnej skupiny na oddelenie ekonomiky, ktorý zabezpečí aj jeho zúčtovanie, vykonanie zrážky dane z príjmov,⁵⁾ odvod poistného⁶⁾ a vyplatenie príslušníkovi a zamestnancovi.

(13) Služobné motorové vozidlá zboru na mimoslužobné účely bez úhrady, nad rozsah určený interným predpisom, budú využívať zamestnanci a príslušníci na akcie sociálneho fondu, odborového zväzu, účastníci detskej rekreácie a účastníci krátkodobých rekreácií dôchodcov, ktorými sú poberatelia výsluhového dôchodku starší ako 55 rokov, alebo ktorých dĺžka služobného pomeru bola viac ako 25 rokov.

⁵⁾ Zákon 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

⁶⁾ Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Čl. V. Finančné príspevky

(1) Finančné príspevky poskytuje ústav v rámci realizácie podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o príslušníkov a zamestnancov ústavu s výnimkou príslušníkov v neplatenej zálohe a zamestnancov, ktorým bola udelená rodičovská dovolenka podľa § 166 ods. 2 Zákonníka práce. Do doby trvania pracovného pomeru zamestnanca alebo služobného pomeru príslušníka sa nezapočítava doba trvania materskej a rodičovskej dovolenky.

(2) Finančné príspevky poskytuje ústav:

- a) Bezpríspevkovým darcom krvi oceneným v období od decembra 2022 do 30. novembra 2023 pri udelení:
- | | |
|---------------------------------|-------------|
| a) bronzovej Jánskeho plakety | 150,00 Eur |
| b) striebornej Jánskeho plakety | 200,00 Eur |
| c) zlatej Jánskeho plakety | 250,00 Eur |
| d) vyššieho ocenenia | 300,00 Eur. |

Uvedený príspevok bude vyplatný na základe predloženia potvrdenia vydaného Slovenským Červeným krížom predsedovi komisie na rozdelenie sociálneho fondu (najneskôr však do 30. novembra 2023). Návrh pre rozhodnutie riaditeľa ústavu o poskytnutí príspevku predloží po doručení potvrdenia príslušníkom/ zamestnancom predseda komisie na rozdelenie sociálneho fondu riaditeľa ústavu a po rozhodnutí riaditeľa ústavu zabezpečí doručenie na oddelenie ekonomiky, ktorý zabezpečí vykonanie zrážky dane z príjmov,⁶⁾ odvod poistného⁷⁾ a vyplatenie príslušníkovi alebo zamestnancovi.

- b) Pri pracovnom a služobnom jubileu - príspevok pri trvaní pracovného a služobného pomeru zamestnancov a príslušníkov v zbore, ktorí v roku 2023 dosiahli:
- | | |
|--|-------------|
| a) 10 rokov pracovného a služobného pomeru | 100,00 Eur, |
| b) 15 rokov pracovného a služobného pomeru | 150,00 Eur, |
| c) 20 rokov pracovného a služobného pomeru | 200,00 Eur, |
| d) 25 rokov pracovného a služobného pomeru | 250,00 Eur, |
| e) 30 rokov pracovného a služobného pomeru | 300,00 Eur, |
| f) 35 rokov pracovného a služobného pomeru | 350,00 Eur, |
| g) 40 rokov pracovného a služobného pomeru | 400,00 Eur. |

Evidenciu o trvaní služobného pomeru alebo pracovného pomeru v zbore vedie personálna skupina. Na návrh komisie na rozdelenie sociálneho fondu predloží personálna skupina rozhodnutie riaditeľa ústavu o poskytnutí príspevku na oddelenie ekonomiky, ktoré zabezpečí vykonanie zrážky dane z príjmov⁶⁾, odvod poistného⁷⁾ a vyplatenie príslušníkovi alebo zamestnancovi.

- c) jednorazový príspevok pri narodení dieťaťa v kalendárnom roku 2023 vo výške 150,00 Eur; ak sú príslušníkmi alebo zamestnancami ústavu obaja rodičia, príspevok sa poskytne len jednému z nich. Príslušník alebo zamestnanec musí byť v služobnom alebo zamestnaneckom pomere dlhšie ako jeden rok.

Čl. VI. Sociálna nenávratná výpomoc

(1) Sociálna nenávratná výpomoc sa poskytuje najmä v prípade:

- a) úmrtia manžela, manželky alebo nezaopatreného dieťaťa príslušníka alebo zamestnanca,
- b) dlhodobého ťažkého ochorenia príslušníka, zamestnanca, jeho manželky/ manžela alebo jeho nezaopatreného dieťaťa, ak takéto ochorenie vyžaduje zvýšené náklady liečby (operácia v zahraničí, dlhodobá potreba liekov nehradených zdravotnou poisťovňou a podobne),
- c) vzniku rozsiahlej škody na majetku žiadateľa následkom živeľnej udalosti potvrdenej poisťovňou alebo obcou,
- d) úmrtia príslušníka zboru alebo zamestnanca zboru; nenávratná sociálna výpomoc sa poskytuje rodinnému príslušníkovi zomretého príslušníka zboru alebo zamestnanca zboru, ktorý zabezpečoval pohreb.

(2) Sociálnu nenávratnú výpomoc možno poskytnúť na základe písomnej žiadosti príslušníka alebo zamestnanca, doručenej predsedovi komisie na rozdelenie sociálneho fondu, do výšky určenej komisiou na rozdelenie sociálneho fondu podľa posúdenia sociálnej situácie žiadateľa a stavu sociálneho fondu ústavu.

Čl. VII.

Daň a odvody z príspevkov zo sociálneho fondu

(1) Peňažné príspevky a nepeňažné príspevky zo sociálneho fondu poskytnuté podľa čl. III. ods. 1 písm. b) až d), písm. e) (posudzuje sa individuálne) a ods. 2 sú príjmami zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu⁷⁾ a podliehajú zdaneniu spolu s príjmom sadzbou dane vo výške podľa osobitného predpisu.⁸⁾

(2) Peňažné príspevky a nepeňažné príspevky zo sociálneho fondu poskytnuté podľa čl. III. ods. 1 písm. b) až d), písm. e) (posudzuje sa individuálne) a ods. 2 podliehajú odvodom do poisťovních fondov.⁷⁾

Čl. VIII.

Spoločné a záverečné ustanovenia

(1) Táto zmluva je platná dňom podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť tejto kolektívnej zmluvy sa začína dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v centrálnom registri zmlúv. Účinnosť článkov, ktoré sú viazané na kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa a na rozpočet, končí dňom 31. decembra 2023. Účinnosť ostatných článkov nevymenovaných v predchádzajúcej vete skončí podpísaním novej kolektívnej zmluvy.

(2) Zmluva sa vyhotovuje v dvoch výtlačkoch; každá zmluvná strana dostane po jednom výtlačku. Zmluva môže byť menená iba písomnými dodatkami po podpise zástupcov oboch zmluvných strán.

(3) Zmluvné strany po prečítaní textu zmluvy zhodne prehlasujú, že jej zneniu porozumeli, uzatvárajú ju na základe slobodnej a vážnej vôle, na znak čoho pripájajú pod jej znenie svoje podpisy.

⁷⁾ § 5 ods. 1 písm. f) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

⁸⁾ § 15 zákona č. 595/2003 Z. z.

(4) Táto zmluva je evidovaná na organizačno-právnom oddelení ústavu, pod číslom: UVTOSaUVV-00475/13-LO-2023.

V Leopoldove, dňa 13.01.2023

V Leopoldove, dňa 13.01.2023

Za odborovú organizáciu:

Za zamestnávateľa:

.....
kpt. Bc. Lukáš Malich
predseda

.....
plk. Mgr. JUDr. Ing. Ľubomír Klištinec
riaditeľ

Plán akcií
realizovaných z prostriedkov sociálneho fondu v roku 2023

Akcia	Finančný prídel v €
1. Akcia pre dôchodcov	800,00
2. Sviatok MDŽ	3800,00
3. MDD – posedenie	3230,00
4. Kultúrno-športové podujatie pri príležitosti Dňa ústavu	3270,00
5. Krátkodobé rekreácie a kultúrne podujatia	12482,00
6. Mikuláš - posedenie	3550,00
7. Športové podujatie	1050,00
S P O L U:	28182,00

Čerpanie finančných prostriedkov zo sociálneho fondu podľa plánu akcií na rok 2023 je možné iba v zmysle schválených Zásad použitia sociálneho fondu.

Akciu č. 1 zabezpečuje personálna skupina.

Akciu č. 2, 3, 4, 6,7 zabezpečuje ZO OZ ZVJS.

Akciu č. 5 zabezpečuje riaditeľom ústavu určený príslušník, ktorý konkrétnu akciu zabezpečuje na základe odporúčenia komisie na rozdelenie sociálneho fondu.

nstržm. Ing. XY, Záhradnícka 0 , Hlohovec

plk. Mgr. JUDr. Ing. Ľubomír Klištinec
riaditeľ
ÚVTOS a ÚVV Leopoldov

Vec:

Žiadosť o poskytnutie príspevku zo sociálneho fondu v zmysle platnej Zmluvy o tvorbe a požití sociálneho fondu:

Vážený pán riaditeľ,

žiadam Vás o poskytnutie príspevku zo sociálneho fondu v zmysle platnej podnikovej kolektívnej zmluvy ÚVTOS a ÚVV Leopoldov z dôvodu narodenia XY, nar.: 00.00.2023 vo výške 150 EUR. K žiadosti prikladám fotokópiu rodného listu dieťaťa.

Za vybavenie žiadosti Vám vopred ďakujem.

S pozdravom

V Leopoldove 00.00.2023

Rozhodnutie riaditeľa ÚVTOS a ÚVV Leopoldov:

neschvaľujem - schvaľujem

plk. Mgr. JUDr. Ing. Ľubomír Klištinec
riaditeľ