

**NN****NN Tatry – Sympatia, d.d.s., a.s.**

Číslo zamestnávateľskej zmluvy: IČO/kód zamestnávateľa

42029481P02438

## Zamestnávateľská zmluva

uzatvorená podľa § 58 a nasl. zákona č. 650/2004 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom sporení v platnom znení (ďalej len „Zákon“) medzi:

NN Tatry – Sympatia, d.d.s., a.s., zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel: Sa, vložka č.: 3799/B, so sídlom Jesenského 4/C, 811 02 Bratislava, IČO: 35976853, DIČ: 2022119836, Klientska linka: 0850 111 464, [www.nn-tatry-sympatia.sk](http://www.nn-tatry-sympatia.sk)

IBAN: SK47 0200 0000 0011 6939 3756 (ďalej len „Spoločnosť“)

a

### Zamestnávateľ

Obchodné meno

Centrum pre deti a rodiny Medzilaborce

zapísaný v OR Okresného súdu (prípadne v inej evidencii)

oddiel

vložka č.

IČO

0042029481

Sídlo (ulica, číslo, obec)

Kpt. Nálepku č. 369/5 Medzilaborce

PSČ

068 01

Bankové spojenie (IBAN – International Bank Account Number)

SK221818000000007000423822

Osoby oprávnené konať v mene Zamestnávateľa (meno a priezvisko, titul)

Konajúce na základe (funkcia/plná moc)

Ing. Vladislav Fejzoriaditeľ

Kontaktná osoba (meno, priezvisko, titul, funkcia)

Lueta Leterovicova

Telefón

Fax

Mobil

E-mail

057 243 3031nam.medzilaborce@ded.gov.sk

(v ďalšom texte Spoločnosť a Zamestnávateľ aj ako „Zmluvné strany“)

## ČLÁNOK I

1. Predmetom tejto zamestnávateľskej zmluvy (ďalej len „Zmluva“) je úprava práv a povinností Zmluvných strán pri doplnkovom dôchodkovom sporení v súlade s podmienkami Zmluvy a príslušných právnych predpisov.

2. Príspevok Zamestnávateľa zamestnancom, ktorí sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu zaradení do kategórie 3 alebo 4 alebo vykonávajú profesiu tanečníka alebo hráča na dychový nástroj v zmysle § 2 ods. 2 písm. b) Zákona

☐ Áno ☒ Nie

Výška príspevku Zamestnávateľa pre zamestnancov podľa predchádzajúcej vety v EUR alebo ako % z vymeriavacieho základu zamestnanca <sup>1</sup>

EUR 2 %

3. Príspevok Zamestnávateľa zamestnancom, ktorí nie sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu zaradení do kategórie 3 alebo 4 a nevykonávajú profesiu tanečníka alebo hráča na dychový nástroj v zmysle § 2 ods. 2 písm. b) Zákona

☒ Áno ☐ Nie

Výška príspevku Zamestnávateľa pre zamestnancov podľa predchádzajúcej vety v EUR alebo ako % z vymeriavacieho základu zamestnanca <sup>1</sup>

EUR 2 %

4. Čakacie obdobie podľa čl. III bod 1. tejto Zmluvy (v prípade neoznačenia žiadnej z možností Áno/Nie, avšak určenia počtu mesiacov čakacieho obdobia sa má za to, že Zamestnávateľ v Zmluve čakacie obdobie určuje v stanovenej dĺžke)

☐ Áno ☐ Nie

(max. 12 mesiacov)

<sup>1</sup> V prípade neoznačenia žiadnej z možností Áno/Nie, avšak určenia výšky príspevku Zamestnávateľa zamestnancom definovaným v príslušnom bode Zmluvy sa má za to, že Zamestnávateľ zamestnáva a poskytuje príspevok v stanovenej výške zamestnancom definovaným v príslušnom bode Zmluvy.

## Článok II

(d) nie je schopný z dôvodu svojej platnosti platiť príspevky počas šiestich mesiacov predchádzajúcich dňu, na ktorom boli príspevky vymedzené v zmluve.

a) platí príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie za svojich zamestnancov vymedzených v čl. I Zmluvy, ktorí sú Účastníkmi. Príspevky Zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie platí Zamestnávateľ vo výške podľa čl. I Zmluvy. Zamestnávateľ je oprávnený poukázať Spoločnosti za svojich zamestnancov vymedzených v čl. I Zmluvy, ktorí sú Účastníkmi, mimoriadny príspevok. Zamestnávateľ je oprávnený určiť dĺžku čakacieho obdobia pre svojich zamestnancov v Zmluve. Čakacie obdobie je obdobie od vzniku právneho vzťahu, na základe ktorého je fyzická osoba zamestnancom, počas ktorého Zamestnávateľ nie je povinný platiť príspevky, ak bolo čakacie obdobie v maximálnej dĺžke jedného roka u Zamestnávateľa dohodnuté v kolektívnej zmluve, a ak u Zamestnávateľa nepôsobí odborová organizácia, so splnomocnenými zástupcami zamestnancov. Vymedzenie zamestnancov, ktorým Zamestnávateľ prispieva na doplnkové dôchodkové sporenie, výška jeho príspevkov a čakacie obdobia, môžu byť zmenené na základe jednostranného písomného rozhodnutia Zamestnávateľa.

podpis

meno a priezvisko

funkcia/plná moc

obchodné meno

podpis

meno a priezvisko

funkcia/plná moc

obchodné meno

Týmto vyhlasujem a potvrdzujem, že som identifikoval a overil identifikáciu osoby oprávnenej konať v mene Zamestnávateľa na základe jej dokladu totožnosti.

čitateľné meno a priezvisko finančného agenta alebo povereného zamestnanca Spoločnosti

### Príloha:

č. 1 Formulár rozpisu príspevkov (príloha pre Zamestnávateľa)

č. 2 Výpis z obchodného, resp. iného príslušného registra Zamestnávateľa (kópia) (povinná príloha pre Spoločnosť)

## Článok III

8. Zmluvné strany prehlasujú, že si Zmluvu riadne prečítali, jej obsah pochopili a na základe toho súhlasia podpísať Zmluvu.

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť a zúčtovať Spoločnosti príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie za svojich zamestnancov vymedzených v čl. I Zmluvy, ktorí sú Účastníkmi. Príspevky Zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie platí Zamestnávateľ vo výške podľa čl. I Zmluvy. Zamestnávateľ je oprávnený poukázať Spoločnosti za svojich zamestnancov vymedzených v čl. I Zmluvy, ktorí sú Účastníkmi, mimoriadny príspevok. Zamestnávateľ je oprávnený určiť dĺžku čakacieho obdobia pre svojich zamestnancov v Zmluve. Čakacie obdobie je obdobie od vzniku právneho vzťahu, na základe ktorého je fyzická osoba zamestnancom, počas ktorého Zamestnávateľ nie je povinný platiť príspevky, ak bolo čakacie obdobie v maximálnej dĺžke jedného roka u Zamestnávateľa dohodnuté v kolektívnej zmluve, a ak u Zamestnávateľa nepôsobí odborová organizácia, so splnomocnenými zástupcami zamestnancov. Vymedzenie zamestnancov, ktorým Zamestnávateľ prispieva na doplnkové dôchodkové sporenie, výška jeho príspevkov a čakacie obdobia, môžu byť zmenené na základe jednostranného písomného rozhodnutia Zamestnávateľa.

dňa

10.01.2019

písm. b) Zákona je najmä podľa čl. I Zmluvy, ktorí sú Účastníkmi. Príspevky Zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie platí Zamestnávateľ vo výške podľa čl. I Zmluvy. Zamestnávateľ je oprávnený poukázať Spoločnosti za svojich zamestnancov vymedzených v čl. I Zmluvy, ktorí sú Účastníkmi, mimoriadny príspevok. Zamestnávateľ je oprávnený určiť dĺžku čakacieho obdobia pre svojich zamestnancov v Zmluve. Čakacie obdobie je obdobie od vzniku právneho vzťahu, na základe ktorého je fyzická osoba zamestnancom, počas ktorého Zamestnávateľ nie je povinný platiť príspevky, ak bolo čakacie obdobie v maximálnej dĺžke jedného roka u Zamestnávateľa dohodnuté v kolektívnej zmluve, a ak u Zamestnávateľa nepôsobí odborová organizácia, so splnomocnenými zástupcami zamestnancov. Vymedzenie zamestnancov, ktorým Zamestnávateľ prispieva na doplnkové dôchodkové sporenie, výška jeho príspevkov a čakacie obdobia, môžu byť zmenené na základe jednostranného písomného rozhodnutia Zamestnávateľa.

Ing. P. Brudnak  
predseda predstavenstva  
NN Tatry – Sympatia, d.d.s., a.s.

Mgr. M. Myslivský, PhD.  
člen predstavenstva  
NN Tatry – Sympatia, d.d.s., a.s.

podpis finančného agenta alebo povereného zamestnanca Spoločnosti

identifikačné číslo

440305

10.01.2019

10.01.2019

10.01.2019

10.01.2019

10.01.2019

10.01.2019

10.01.2019

10.01.2019

10.01.2019

10.01.2019

10.01.2019

10.01.2019

10.01.2019

10.01.2019

10.01.2019

10.01.2019

10.01.2019

10.01.2019

10.01.2019

10.01.2019

10.01.2019

10.01.2019

10.01.2019

10.01.2019

10.01.2019

10.01.2019

10.01.2019

10.01.2019

10.01.2019

10.01.2019

10.01.2019