

**Dodatok č. 1 k D O H O D E**  
**č. 22/45/054/417**

o poskytnutí finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru **znevýhodneného UoZ podľa § 8 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a mladého UoZ – NEET** s následným pokračovaním formou praxe v rámci národného projektu „**Chyť sa svojej šance**“ – **Opatrenie č. 2** podľa §54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov **pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť** uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov

medzi účastníkmi dohody:

**Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Trebišov**

sídlo: M.R.Štefánika 73/23, 075 01 Trebišov

zastúpeným riaditeľom: Mgr. Martin Dzielavský

IČO: 30794536

DIČ: 2021777780

IBAN: [REDACTED]

(ďalej len „úrad“)

a

**zamestnávateľom**

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno: CONROP SK s.r.o.

sídlo/prevádzka: Brezenská 22, 977 01 Brezno

miesto vykonávania mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe:

Dopravná 2810/7, 075 01 Trebišov

zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Imrich Čižmár

IČO: 36619353

DIČ: 2021739170

SK NACE Rev2 (kód/text)

prevažujúcej činnosti: 13990 – Výr.ost.textilu i.n.

SK NACE Rev2(kód/text)

podporovanej činnosti: 13990 – Výr.ost.textilu i.n.

IBAN: [REDACTED]

zapísaný v Obchodný register vedenom v Okresný súd Banská Bystrica

pod číslom: Oddiel:Sro, vložka číslo 8488/S

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“)

## Článok I. Predmet dodatku

Predmetom dodatku č. 1 k dohode č. 22/45/054/417 zo dňa 1.12.2022 (ďalej len „dodatok“) je zmena ustanovení dohody č. 22/45/054/417

## Článok II. Osobitné podmienky

**Obsadiť pracovné miesto/a po odsúhlasení úradom vytvorené podľa bodu 1) bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody so ZUoZ a MUoZ – NEET uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na dobu neurčitú a na plný pracovný úväzok najmenej na 6 mesiacov, s podporovaním pracovného miesta počas 4 mesiacov, s následným pokračovaním formou praxe v trvaní 2 mesiacov (po ktorých pracovný pomer bude stále trvať v zmysle pracovnej zmluvy) na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe, v štruktúre podľa tabuľky:**

Počet pracovných miest	Kód ISCO – 08**	Finančné príspevky na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe						Predpokladaný dátum obsadenia PM	Výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe SPOLU
		Príspevok na úhradu častí CCP zamestnanca (za 4 mesiace)				Príspevok na mentorovanie (za 4 mesiace)			
		Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	80% CCP zamestnanca (v €)	Maximálna výška príspevku (v €)	Maximálna výška príspevku za 4 mesiace (v €)	Maximálna výška mesačného príspevku (v €)	Maximálna výška príspevku za 4 mesiace (v €)		
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8		
1	7533001	900,73	720,58	720,58	2882,32	218,34	873,36	31.01.2023	3755,68
<b>Spolu max. výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe</b>									3755,68

\*\* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 449/2020 Z.z. ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

V prípade, ak sa zamestnávateľovi nepodarí obsadiť pracovné miesto/a v stanovenej lehote, môže požiadať úrad o predĺženie lehoty obsadenia. V takom prípade je v čase plynutia stanovenej lehoty povinný písomne požiadať úrad o jej predĺženie.

## Článok II.

### Zmeny a doplnenia dohodnutých ustanovení

Zamestnávateľ na základe písomného oznámenia dňa 20.12.2022 požiadal Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trebišov o predĺženie lehoty na obsadenie pracovného miesta. Úrad

*Národný projekt Chyť sa svojej šance sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci*

*Operačného programu Ľudské zdroje*

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

práce, sociálnych vecí a rodiny Trebišov súhlasí s predĺžením lehoty na obsadenie pracovného miesta najneskôr do **31.01.2023**.

### **Článok III. Spoločné a záverečné ustanovenia dodatku**

- 1) Dodatok, ktorý tvorí neodeliteľnú súčasť dohody sa uzatvára v zmysle čl. V., bodu 4, dohody č. 22/45/054/417 zo dňa 01.12.2022.
- 2) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, pričom úrad dostane jeden a zamestnávateľ jeden rovnopis dodatku dohody.
- 3) Právne vzťahy výslovne neupravené týmto dodatkom sa riadia príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka a všeobecne záväznými právnymi predpismi v SR, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dodatku.
- 4) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 5) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 6) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Trebišove dňa

V Trebišove dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....  
Ing. Imrich Čižmár  
štatutárny zástupca

.....  
Mgr. Martin Dzielavský  
riaditeľ úradu

*Dodatok osobne prevzal(a):*