

K o l e k t í v n a z m l u v a

na obdobie 01.01.2023 – 31.08.2024

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok
zamestnávania zamestnancov

zmluvné strany:

**Obec Hontianske Tesáre zastúpené Mgr. Štefanom Foltánom, starostom
obce na jednej strane**

a

**Základná organizácia Slovenského odborového zväzu pri Obecnom úrade
v Hontianskych Nemciach, zastúpená predsedom JUDr. Evou Holíkovou na
druhej strane**

u z a t v á r a j ú

K O L E K T Í V N U Z M L U V U

I. Všeobecné ustanovenia

- Kolektívna zmluva je uzatvorená na rok 2023 a 2024 v súlade s § 2 ods.3 písm. d/ zákona č. 2/1991 Zb. O kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov
- Cieľom kolektívnej zmluvy je upraviť priaznivejšie pracovné podmienky vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov na rok 2023 a 2024.
- Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie a ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej organizácie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

II. Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

1. Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.
2. Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradí náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou. V odôvodnených prípadoch podľa prevádzkových možností poskytne zamestnávateľ členom orgánov základnej organizácie na pracovné cesty spojené s výkonom funkcie služobné vozidlo.
3. Zamestnávateľ na vykonávanie odborárskych funkcií, na účasť na odborových schôdzach, konferenciách, zjazdoch a podujatiach odborárskej výchovy poskytne zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške ich funkčného platu. Rovnako poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy na vykonávanie niektorých administratívnych a technických prác.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy, členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania.

9. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 80% denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom postavení na 10 dní, ktoré vypláca zamestnávateľ.

- Zamestnanec, ktorý sa stal dočasne práceneschopným v dôsledku stavu, ktorý si privodil sám požitím alkoholu, alebo v dôsledku požitia iných návykových látok, má počas prvých desiatich dní nárok len na obligatórnu výšku náhrady príjmu.

10. Výška príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie a životné poistenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených pre zamestnancov a starostov obcí je vo výške 3 % z objemu zúčtovaných platov zamestnancov a starostov obcí.

11. Zamestnávateľ poskytne v roku 2023 a 2024 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce dva dni pracovného voľna, za čas patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

IV. Mzdové podmienky

1. Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započíta doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

2. Výška osobného príplatku je závislá na splnení týchto podmienok:

1. za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností
2. podľa zodpovednosti na pracovnom úseku
3. podľa kumulovanosti pracovných činností

3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom podľa finančných možností odmenu vo výške jedného funkčného platu v jednom z výplatných termínov do 31.12. príslušného kalendárneho roka.

4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku do výšky jedného funkčného platu.

5. Zamestnávateľ na požiadanie bude raz ročne informovať výbor základnej organizácie o spôsobe použitia mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

6. Zamestnávateľ sa zaväzuje vopred informovať výbor základnej organizácie a zamestnancov o všetkých mzdových predpisoch platných pre odmeňovanie zamestnancov v rámci organizácie, ako aj o všetkých pripravovaných zmenách v tejto oblasti.

V. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

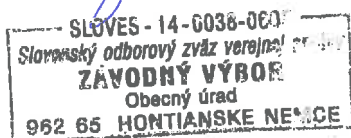
1. Zamestnávateľ vypracuje a po dohode s výborom základnej organizácie a orgánom Štátneho odborného dozoru nad bezpečnosťou práce vydá vnútorné Predpisy týkajúce sa bezpečnosti práce a požiarnej ochrany.

2. Zamestnávateľ rešpektuje právo výboru základnej organizácie vykonávať kontrolu nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

3. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.
4. Táto kolektívna zmluva nadobúda účinnosť dňa 01.01.2023 o a je záväzná pre zmluvné strany.
5. Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa, to platí obdobne pre výbor základnej organizácie v rámci jeho pôsobnosti.
6. Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v 2 vyhotoveniach, každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie, ktoré budú uložené u starostov obcí /primátora mesta/ a u predsedu základnej organizácie SLOVESu.

V Dudinciach dňa 22.12.2022


JUDr. Eva Holíková
predseda ZO SLOVES




Mgr. Štefan Foltán
starosta

