

Inšpektorát práce Nitra, Jelenecká 49, 950 38 Nitra

Kolektívna zmluva
na roky 2023 a 2024
VS

**V záujme vytvárania priaznivejších podmienok vykonávania štátnej
služby štátnymi zamestnancami**

Zmluvné strany

Inšpektorát práce Nitra, Jelenická 49, 950 38 Nitra

**zastúpená Ing. Milanom Letkom, generálnym tajomníkom služobného
úradu**

na jednej strane

a

ZO OZ SLOVES pri Inšpektoráte práce Nitra

zastúpená predsedom ZV, Ing. Renátou Kiktavou

na druhej strane

**uzatvárajú v súlade s ustanoveniami zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní
v znení neskorších predpisov a zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých
zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len Zákon č. 533/2003 Z. z.) a
Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa vo verejnej službe na rok 2023 a 2024 túto
kolektívnu zmluvu na roky 2023 a 2024.**

Časť I

Úvodné ustanovenia

Článok 1

Táto kolektívna zmluva upravuje pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami, práva a povinnosti zmluvných strán. Cieľom kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, sociálno - ekonomický rozvoj zamestnávateľa, pracovné potreby, sociálne potreby a záujmy zamestnancov, zlepšovať ich pracovné a životné podmienky, ktoré sú predpokladom riadneho výkonu práce. Zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Základné zásady

Zamestnancom patria práva vyplývajúce zo štátnozamestnaneckého vzťahu bez akýchkoľvek obmedzení a priamej alebo nepriamej diskriminácie podľa pohlavia, manželského a rodinného stavu, rasy, farby pleti, jazyka, veku, zdravotného stavu, viery a náboženstva, politického alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti alebo etnickej skupine, majetku, rodu alebo postavenia, sexuálnej orientácie v zmysle § 13 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len Zákonník práce) a zákona č. 365/2004 Z.z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len Antidiskriminačný zákon).

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva je záväzná pre obidve strany a vzťahuje sa na všetkých zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme.

Zmluvné strany sa zaväzujú dodržiavať a plniť ustanovenia kolektívnej zmluvy s cieľom zachovávať sociálny zmier.

Časť II

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 4

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu (ďalej len ZO) a jej závodný výbor (ďalej len ZV) za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 5

Zamestnávateľ poskytne na činnosť ZO bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou. V odôvodnených prípadoch poskytne služobný úrad služobné motorové vozidlo.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu a to v rozsahu potrebnom pre výkon tejto funkcie.

Článok 7

Zmluvné strany sa dohodli, že služobný úrad zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom ZO na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky služobný úrad poukáže na účet závodného výboru ZO najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania miezd.

Článok 8

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať člena ZV na zasadnutie poradných orgánov zriaďovaných vedúcim služobného úradu podľa zákona o štátnej službe alebo služobných predpisov, ak prerokúva veci týkajúce sa pracovného pomeru.

Článok 9

ZV uplatní právo kontroly dodržiavania podmienok, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 10 dní pred jej uskutočnením.

Časť III

Pracovné podmienky

Článok 10 Pracovný čas

Pracovný čas zamestnanca vykonávajúceho prácu vo verejnom záujme je **37, 5 hodín týždenne**. Prekážky v práci (pri pružnom pracovnom čase) na strane zamestnanca sa posudzujú ako výkon práce s náhradou mzdy len v rozsahu, v ktorom zasiahli do základného pracovného času. V rozsahu, v ktorom zasiahli do voliteľného pracovného času sa posudzujú ako ospravedlnené prekážky v práci, nie však ako výkon práce a neposkytuje sa za ne náhrada mzdy. Výnimkou sú prekážky v práci z dôvodu celodenného vyšetrenia alebo ošetrovania (potvrdené lekárom) a ostatných celodenných prekážok v práci. V týchto prípadoch patrí zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy celý deň, čo je čas zodpovedajúci priemernej dennej dĺžke pracovnej zmeny, t. 7,5 hod.

Pracovné podmienky zamestnancov

Zmluvné strany sa dohodli v záujme ochrany zdravia pred záťažou teplom v čase letných horúčav, na zabezpečení vhodných pracovných podmienok zamestnancov úpravou pracovného času na pracovisku. Zamestnávateľ umožní zamestnancom úpravu pracovného času na pracovisku, ak teplota ovzdušia v miestnostiach, v ktorých sú umiestnené pracoviská dosiahne 30°C, odpracovaním časti pracovného času prácou doma. Zamestnanec v rámci uplatnenia pružného pracovného času odpracuje 4 hodiny na pracovisku a ďalšiu časť pracovnej zmeny prácou doma za podmienok ustanovených interným predpisom vydaným služobným úradom.

Článok 11 Dovolenka

Základná výmera dovolenky zamestnanca vykonávajúceho prácu vo verejnom záujme je **5 týždňov**. Dovolenka vo výmere **6 týždňov** patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne najmenej 33 rokov veku.

Článok 12 Stravovanie

S platnosťou od 1.2.2023 zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou finančného príspevku v hodnote **5,50 eur**. Zamestnávateľ bude prispievať na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumou vo výške **3,03 eur**. Finančný príspevok bude poskytnutý zamestnancovi len v čase, v ktorom zamestnanec vykonáva prácu a je k dispozícii zamestnávateľovi.

Ďalší príspevok na stravovanie bude poskytovaný zo sociálneho fondu v zmysle čl. 19 Časti V kolektívnej zmluvy vo výške **2,47 eur**.

Článok 13

Vzdelávanie

Zamestnávateľ bude v súlade s Plánom vzdelávania dbať o prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme, najmä umožnením účasti na odborných seminároch, kurzoch a školeniach podľa finančných možností úradu.

Článok 14

Pracovné voľno

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň v kalendárnom roku 2023 a 2024 pracovného voľno, za ktoré patrí zamestnancovi funkčný plat.

Časť IV

Odmeňovanie zamestnancov

Článok 15

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi vykonávajúcemu prácu vo verejnom záujme odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku, najviac v sume jeho posledne priznaného funkčného platu.

Zamestnávateľ môže poskytnúť podľa disponibilných finančných prostriedkov zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trval k 30. aprílu príslušného kalendárneho roka nepretržite aspoň 24 mesiacov, peňažné plnenie za prácu pri príležitosti obdobia letných dovolení - tzv. 13. plat v sume najmenej 500 eur.

Článok 16

Odstupné

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce vo výške dvoch funkčných platov (odstupné podľa §76 ods. 1 + dva funkčné platy).

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi v prípade, že mu nevznikol nárok na odstupné pri skončení pracovného pomeru za kvalitné plnenie pracovných úloh odmenu pri skončení pracovného pomeru, pričom o poskytnutej výške odmeny rozhodne zamestnávateľ podľa disponibilných zdrojov a po predchádzajúcom prejedaní so závodným výborom. Týmto nie sú dotknuté práva štatutárneho orgánu Inšpektorátu práce v Nitre pri poskytovaní odmien v zmysle zákona.

Článok 17

Odchodné

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odchodné nad rozsah** ustanovený § 76a ods.1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu, t.j. **dva funkčné platy**.

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 18

Tvorba a použitie sociálneho fondu

Zmluvné strany sa dohodli, že sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 odst. 1 zákona č. 152/94 Z.z. o sociálnom fonde
- ďalším prídélom vo výške 0,50 % zo základu ustanoveného v § 4 odst. 1 zákona č. 152/94 Z.z. o sociálnom fonde.

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad o tvorbe a použití sociálneho fondu, ktoré zároveň tvoria súčasť tejto kolektívnej zmluvy, (príloha č. 1) a budú sa pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom, ktorý tvorí prílohu č.2 tejto kolektívnej zmluvy.

Zamestnávateľ poskytne ZV prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu k 30.6. a 31.12. príslušného kalendárneho roka.

Článok 19

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytnutého zamestnancom podľa §152 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu podľa zásad o tvorbe a použití sociálneho fondu vo výške 2,47 eur.

Článok 20

Zamestnávateľ môže poskytnúť na základe návrhu ZV a na základe vyhodnotenia zamestnávateľa zamestnancom vykonávajúcim prácu vo verejnom záujme, ktorí sa nezávinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc vo výške reálnej možnosti čerpania zo sociálneho fondu v zmysle zásad o tvorbe a použití sociálneho fondu a to v prípade živelnej pohromy, vykradnutia, úmrtia v rodine, dlhodobej pracovnej neschopnosti trvajúcej viac ako 3 mesiace.

Článok 21

Životné jubileá a významné životné udalosti

Zamestnávateľ poskytne podľa zásad o tvorbe a použití sociálneho fondu zamestnancom vykonávajúcim prácu vo verejnom záujme finančný dar:

pri 60 - ročnom životnom jubileu

- a) vo výške **300 eur** pri odpracovaní na IP najmenej 10 rokov a menej ako 15 rokov
- b) vo výške **350 eur** pri odpracovaní najmenej 15 rokov a menej ako 20 rokov
- c) vo výške **400 eur** pri odpracovaní najmenej 20 rokov

pri narodení dieťaťa vo výške 200 eur

pri vlastnej svadbe vo výške 200 eur

Článok 22

Pracovné jubileá

Zamestnávateľ poskytne podľa zásad o tvorbe a použití sociálneho fondu štátnym zamestnancom finančný dar:

pri odpracovaní 10 rokov vo výške**100 eur**

pri odpracovaní 15 rokov vo výške**150 eur**

pri odpracovaní 20 rokov vo výške**300 eur**

pri odpracovaní 25 rokov vo výške**500 eur**

pri odpracovaní 30 rokov vo výške**800 eur**

Článok 23

Zamestnávateľ môže poskytnúť na základe návrhu ZV zamestnancom vykonávajúcim prácu vo verejnom záujme príspevok na spoločné kultúrno - spoločenské a športové podujatia v nepeňažnej forme, pričom o poskytnutej výške príspevku na osobu a o organizovanom podujatí rozhodne podľa disponibilných zdrojov na účte sociálneho fondu a po predchádzajúcom prerokovaní so ZV.

Časť VI

Záverečné ustanovenia

Článok 24

Kolektívna zmluva sa uzatvára na roky 2023 a 2024 nadobúda platnosť 1.1.2023 s výnimkou článku 12.

Článok 25

Zmluvné strany budú pri zmenách alebo dodatkoch ku kolektívnej zmluve postupovať ako pri jej uzatváraní. Návrh na dodatok alebo zmenu tejto kolektívnej zmluvy môže podať každá zmluvná strana, a to v písomnej forme. Druhá zmluvná strana najneskôr do 15 kalendárnych dní od obdržania návrhu na zmenu alebo dodatok ku kolektívnej zmluve písomne odpovie na predložený návrh.

Každý návrh na dodatok ku kolektívnej zmluve bude prerokovaný na stretnutí členov ZV.

Článok 26

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 kalendárnych dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár kolektívnej zmluvy bol na každom organizačnom útvare za účelom oboznámenia zamestnancov s kolektívnou zmluvou.

Článok 27

Táto kolektívna zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany a ich právnych nástupcov. Obe zmluvné strany sú si vedomé toho, že ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy, ktoré by sa dostali do rozporu s platnými právnymi predpismi, sú neplatné.

Článok 28

Kolektívna zmluva je vyhotovená v dvoch exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane jeden exemplár.

V Nitre

Ing. Milan Letko
generálny tajomník služobného úradu

Ing. Renáta Kíktavá
predseda ZV ZO SLOVES pri IP Nitra