

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

**Národný bezpečnostný úrad zastúpený Ing. Františkom Blanárikom
(ďalej len „zamestnávateľ“)**

na jednej strane

a

**Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry
Národného bezpečnostného úradu zastúpená Mgr. Máriou Kováčikovou
(ďalej len „základná organizácia“)**

na druhej strane

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

**pre zamestnancov Národného bezpečnostného úradu
vykonávajúcich práce vo verejnom záujme
na rok 2012**

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravuje:

- a) postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- b) pracovnoprávne vzťahy,
- c) sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej výbor za predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zástupcovia zamestnancov môžu na výkon funkcie v odborovom orgáne využívať priestory – kancelárie, v ktorých vykonávajú práce vo verejnom záujme, ako aj pridelené počítače a telekomunikačnú techniku v súlade s vnútornými predpismi zamestnávateľa najmä s prihliadnutím na zabezpečenie ochrany utajovaných skutočností. Pre potreby spoločných zasadnutí zamestnávateľ podľa prevádzkových možností poskytne na základe požiadavky základnej organizácie oznámenej zamestnávateľovi aspoň 10 dní vopred priestory zasadacej miestnosti na prvom poschodí v budove Národného bezpečnostného úradu.

Článok 7

- (1) Zamestnávateľ poskytne na výkon funkcie v odborovom orgáne pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu štyroch hodín mesačne jednému zástupcovi odborového orgánu odborovej organizácie.
- (2) Zamestnávateľ poskytne na spoločné zasadnutia zástupcov zamestnancov vykonávajúcich funkcie v odborovom orgáne pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu štyroch hodín ročne každému zástupcovi odborového orgánu odborovej organizácie.
- (3) Zamestnávateľ poskytne dvom zástupcom zamestnancov vykonávajúcich funkcie v odborovom orgáne pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu jeden deň ročne, na účasť na ich vzdelávaní, ktoré zabezpečuje príslušný odborový orgán.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky z funkčného platu vo výške 1 % z čistého mesačného platu z výkonu práce vo verejnom záujme členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu na účet základnej organizácie číslo 4013570414/7500. Čistým mesačným platom sa rozumie hrubý mesačný plat, vrátane peňažných plnení nahrádzajúcich plat (napr. náhrada počas dovolenky, náhrada počas dočasnej pracovnej neschopnosti, nemocenské, ošetrovné a pod.) po odpočítaní odvodov na zdravotné poistenie, nemocenské poistenie, dôchodkové poistenie, poistenie pre prípad nezamestnanosti a preddavku na daň zo závislej činnosti.

Článok 9

Zamestnávateľ prerokuje opatrenia podľa § 237 Zákonníka práce týkajúce sa zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme s predsedom výboru základnej organizácie vo vopred dohodnutom čase.

Časť III Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodín týždenne.

Článok 11

- (1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu odstupné vo výške jedného funkčného platu za každý mesiac výpovednej doby, ktorá by plynula podľa § 62 Zákonníka práce.
- (2) Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou z dôvodov, že zamestnanec nesmie vykonávať prácu pre pracovný úraz, chorobu

z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou, alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné vo výške desiatich funkčných platov; to neplatí, ak bol pracovný úraz spôsobený tým, že zamestnanec svojim zavinením porušil právne predpisy alebo ostatné predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, alebo pokyny na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, hoci s nimi bol riadne a preukázateľne oboznámený a ich znalosť a dodržiavanie sa sústavne vyžadovali a kontrolovali, alebo pracovný úraz si spôsobil zamestnanec pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok a zamestnávateľ nemohol pracovnému úrazu zabrániť.

Článok 12

Výbor základnej organizácie uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy v termíne, ktorý si vopred dohodne so zamestnávateľom.

Časť IV **Sociálna oblasť a sociálny fond**

Článok 13

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas prvých desiatich dní dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 55 % denného vymeriavacieho základu podľa zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok 14

Sociálny fond sa bude tvoriť ako úhrn:

- a) povinného prídelt vo výške 1 % zo základu uvedeného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „základ“),
- b) ďalšieho prídelt vo výške 0,05 % zo základu.

Článok 15

Zmluvné strany sa dohodli, že vytvorený sociálny fond bude rozdelený nasledovne:

- a) na stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený Zákonníkom práce do výšky 90 % prostriedkov fondu,
- b) zvyšok na ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky (napr. doprava do zamestnania).

Článok 16

Zmluvné strany sa dohodli, že na tvorbu, použitie a podmienky poskytovania príspevkov zo sociálneho fondu zamestnancom úradu sa primerane použije vnútorný predpis upravujúci tvorbu, použitie a podmienky poskytovania príspevkov zo sociálneho fondu príslušníkom úradu.

Časť V Záverečné ustanovenia

Článok 17

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 01. 02. 2012 do 31. 12. 2012.

Článok 18

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované na požiadanie jednej zo zmluvných strán, maximálne však dvakrát počas účinnosti kolektívnej zmluvy.

Článok 19

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Bratislave dňa

V Bratislave dňa

Ing. František Blanárik
riaditeľ
Národný bezpečnostný úrad

Mgr. Mária Kováčiková
predseda výboru
Základná organizácia Slovenského
odborového zväzu verejnej správy
a kultúry Národného bezpečnostného
úradu