

## DOHODA O SPOLUPRÁCI

uzatvorená podľa § 51 Občianskeho zákonníka

(ďalej len „dohoda“)

### Strana 1: Centrum poradenstva a prevencie

sídlo: A. Kmeťa 6, 953 01 Zlaté Moravce

štatutárny orgán: PhDr. Radovan Štukovský

IČO: 42121418

DIČ: 2023061051

právna forma: štátna rozpočtová organizácia

(ďalej len „CPP“)

a

### Strana 2

**Základná škola, Pribinova 1, Zlaté Moravce**

sídlo: Pribinova 1, 953 01 Zlaté Moravce

IČO: 37865081

štatutárny zástupca: Mgr. Lenka Herdová

(ďalej len „škola“)

(ďalej spolu len „strany“)

Strany sa dohodli na tejto dohode:

### Preambula

Strany si touto dohodou upravujú vzájomné práva a povinnosti k zabezpečeniu **pedagogických asistentov v školách, spôsobu ich financovania** a podpory vzdelávania žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami v nadväznosti na opatrenia vyplývajúce z Plánu obnovy a odolnosti SR.

### Článok I

#### Predmet a účel dohody

1. CPP je zariadenie poradenstva a prevencie zriadené podľa zákona č. 596/2003 Z. z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Predmetom jeho činnosti je poskytovanie činností podpornej úrovne tretieho stupňa a štvrtého stupňa deťom a žiakom v súlade s § 131 ods. 4 a 5 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

2. Podľa § 19 písm. f) a § 21 ods. 1 zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pedagogický asistent (ďalej len „PA“) je pedagogickým zamestnancom, ktorý podľa požiadaviek učiteľa, vychovávateľa alebo majstra odbornej výchovy a v spolupráci s odbornými zamestnancami vytvára rovnosť príležitostí vo výchove a vzdelávaní, pomáha dieťaťu, žiakovi alebo skupine detí alebo žiakov pri prekonávaní architektonických, informačných, jazykových, zdravotných, sociálnych alebo kultúrnych bariér.
3. Táto dohoda sa uzatvára na základe žiadosti školy o pridelenie PA.
4. Táto dohoda upravuje spôsob prepojenia systému poradenstva a prevencie pri vzdelávaní žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami.

## **Článok II**

### **Práva a povinnosti strán**

1. CPP vykoná všetky potrebné právne kroky k zabezpečeniu pracovnoprávných vzťahov medzi CPP a PA, a to najmä uzatvorenie pracovnej zmluvy podľa príslušných právnych predpisov.
2. CPP je povinné zabezpečiť všetky úkony vyplývajúce zo zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
3. CPP je povinné zabezpečiť, aby PA splňal všetky požiadavky podľa právnych predpisov a potreby vyplývajúce zo žiadosti školy podľa článku I bodu 3.
4. Škola je povinná zabezpečiť súčinnosť a všetky materiálno-technické zabezpečenie, ktoré PA bude využívať pri svojej pracovnej činnosti podľa jeho pracovnej zmluvy.
5. Škola je prostredníctvom povereného zamestnanca povinná každý mesiac viesť výkaz o pracovnej činnosti PA.
6. Škola je povinná každý mesiac odovzdať CPP výkaz o pracovnej činnosti PA, a to do 30 kalendárneho dňa v mesiaci.
7. Škola je povinná oznámiť všetky významné skutočnosti, ktoré by mohli mať vplyv na správnosť, včasnosť, efektívnosť a/alebo komplexnosť údajov poskytovaných CPP.
8. Škola je povinná bezodkladne oznámiť CPP všetky skutočnosti súvisiace s výkonom pracovnej činnosti PA.

## **Článok III**

### **Doba trvania dohody a spôsoby jej ukončenia**

1. Strany sa dohodli, že dohodu uzatvárajú na dobu určitú do 31.08.2023.
2. Pred uplynutím doby, na ktorú sa táto dohoda uzavrela, môže dohoda zaniknúť aj:
  - a. na základe písomnej dohody strán k určenému dňu,
  - b. písomnou výpoveďou ktorejkoľvek zo strán, pričom výpovedná lehota v takomto prípade je jeden mesiac a začína plynúť od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej strane,
  - c. odstúpením ktorejkoľvek zo strán od tejto dohody v prípade závažného porušenia povinností druhou stranou. Za závažné porušenie povinností strán sa považujú skutočnosti, ktoré sú uvedené v Pracovnom poriadku Centra pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie Zlaté Moravce zo dňa 02.09.2020 čl. 14 „Pracovno-právne dôsledky porušenia pracovnej disciplíny“.
3. V prípade odstúpenia od dohody ktoroukoľvek zo strán sa právny vzťah založený touto dohodou považuje za skončený dňom doručenia odstúpenia druhej strane písomnou formou.

## Článok IV

### Platnosť a účinnosť dohody

Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania štatutárnymi orgánmi oboch strán

## Článok V

### Záverečné ustanovenia

1. Strany sa dohodli, že zabezpečenie účelu tejto dohody sa bude poskytovať **bezodplatne**. Náklady, ktoré stranám v súvislosti s realizáciou predmetu tejto dohody vznikli, znáša každá zo strán samostatne.
2. Písomnosť sa v zmysle tejto dohody považuje za doručení dňom jej skutočného prevzatia druhou stranou, dňom odmietnutia jej prevzatia druhou stranou a v prípade, ak sa písomnosť vráti odosielateľovi z dôvodu jej nedoručiteľnosti, považuje sa takáto písomnosť za doručení dňom vrátenia nedoručenej písomnosti odosielateľovi, a to aj vtedy, ak sa adresát o tom nedozvie.
3. Obsah tejto dohody je možné meniť iba formou číslovaných písomných dodatkov k tejto dohode, ktoré sa podpisom štatutárnych orgánov oboch strán stávajú neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody.
4. Táto dohoda sa vyhotovuje v dvoch vyhotoveniach, pričom jedno vyhotovenia obdrží CPP a druhé vyhotovenie obdrží škola.
5. Právne vzťahy touto dohodou výslovne neupravené sa riadia príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatných príslušných právnych predpisov SR.
6. Strany prehlasujú, že túto dohodu uzatvorili slobodne a vážne, náležite sa s jej obsahom oboznámili a súhlasia s ním, na znak čoho pripájajú svoje podpisy.

PhDr. Radovan Štukovský  
riaditeľ CPP

Mgr. Lenka Herdová  
riaditeľka školy

023