

Kolektívna zmluva

V súlade s ustanovením § 170 ods.2 a ods. 3 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, § 2 ods. 3 písm. a) a § 2 ods. 4 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákona č. 553/2002 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na roky 2019 – 2020 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí postupujú v zmysle zákona o odmeňovaní na roky 2019 - 2020, zmluvné strany:

Okresný súd Bratislava V, so sídlom Prokofievova 6-12, 852 38 Bratislava

zastúpený

JUDr. Srogončíkom Dušanom

predsedom okresného súdu

(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základnou organizáciou odborového zväzu Justície v Slovenskej republike

pri Okresnom súde Bratislava V

(ďalej len „ZO OZJ SR pri OS BA V“)

zastúpená predsedníčkou ZO OZJ

Mat'ášovou Martou

na druhej strane

uzatvárajú túto

K o l e k t í v n u z m l u v u n a r o k y 2019 – 2020

Prvá časť
Všeobecné ustanovenia

Článok 1

1. Cieľom tejto Kolektívnej zmluvy (ďalej len „KZ“) je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávanía.
2. Obsahom tejto KZ je priaznivejšia úprava pracovných podmienok a podmienok zamestnávania.

Článok 2

Táto KZ sa vzťahuje na zamestnancov vykonávajúcich u zamestnávateľa štátnu službu podľa zákona o štátnej službe (ďalej len „štátny zamestnanec“) a na zamestnancov zamestnávateľa, na ktorých sa vzťahuje zákon o odmeňovaní (ďalej len „zamestnanec vykonávajúci práce vo verejnom záujme“).

Na účely tejto KZ sa na spoločné označenie štátneho zamestnanca a zamestnanca vykonávajúceho práce vo verejnom záujme môže použiť jednotné označenie „zamestnanec“.

Druhá časť

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 3

1. Zamestnávateľ uznáva existenciu ZO OZJ SR pri OS BA V a jej Výbor (ďalej len „výbor“) ako riadiaci orgán odborovej organizácie za predstaviteľov všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní a uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov tejto KZ.
2. Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov odborovej organizácie za ich členstvo v nej, za námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie.
3. Pre činnosť odborovej organizácie a na uplatňovanie jej práv v súlade s platným právom bude zamestnávateľ vytvárať priaznivé podmienky najmä tým, že na požiadanie bezodplatne a v primeranom rozsahu poskytne odborovej organizácii priestory zamestnávateľa vrátane ich vybavenia a to v súvislosti s jej organizačnou činnosťou.
4. Zamestnávateľ poskytne v rámci realizácie sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov a regenerácie pracovnej sily pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu jedného pracovného dňa zamestnancovi, ktorý sa osobne zúčastní na podujatí organizovanou odborovou organizáciou, a to minimálne jedenkrát ročne s predchádzajúcim súhlasom vedúceho zamestnanca.

Článok 4

Povinnosti členov odborovej organizácie

Členovia odborovej organizácie a odborového výboru sú povinní zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli pri výkone ich práv alebo výkone ich funkcie a o informáciách, ktoré boli zamestnávateľom označené ako dôverné.

Článok 5

Členské príspevky

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov v súlade s právnymi predpismi formou zrážky zo mzdy členom odborovej organizácie na základe ich predchádzajúceho súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet odborovej organizácie najneskôr do piatich pracovných dní po termíne vyúčtovanie mzdy.

Tretia časť

Starostlivosť o zamestnancov

Článok 6

Pracovný čas

1. Týždenný pracovný čas zamestnanca (ďalej len „pracovný čas“) je 37 a ½ hodiny týždenne.
2. V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnanca sa uplatňuje pružný pracovný čas v zmysle § 88 Zákonníka práce ako pružné štvortýždňové pracovné obdobie (určené začiatkom a koncom kalendárneho mesiaca).
3. Pružný pracovný čas sa neuplatní, ak zamestnávateľ vyšle zamestnanca na služobnú alebo pracovnú cestu. Na účel pracovnej cesty a náhrad za pracovnú cestu sa určuje pevný začiatok pracovného času na 8,00 hod. a pevný koniec pracovného času na 16,00 hod. vrátane prestávky na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút.
4. Pri uplatňovaní pružného pracovného času si zamestnanec volí sám začiatok a koniec pracovného času v jednotlivých pracovných dňoch. Medzi dva úseky voliteľného pracovného času je vložený časový úsek, v ktorom je zamestnanec povinný byť prítomný na pracovisku (základný pracovný čas). Základný pracovný čas 8,00 hod. do 14,00 hod. Voliteľný pracovný čas od 6,00 hod. do 8,00 hod. a od 14,00 hod. do 18,00 hod. Prestávka na obed je určená 30 minút v čase od 11,15 hod. do 12,15 hod. Zamestnanec je povinný čas príchodu do práce, odchody počas pracovnej doby a čas opustenia pracoviska potvrdiť prostredníctvom dochádzkového systému, prerušenie pracovného času musí zamestnanec doložiť príslušným dokladom (potvrdenie od lekára a pod.).
5. Zamestnanec je povinný odpracovať v kalendárnom mesiaci, taký počet hodín, aby mal odpracovaný celý fond pracovného času zodpovedajúci počtu dní príslušného zúčtovacieho obdobia.
6. Na účely celodenného vyšetrenia, ošetrovania člena rodiny alebo jeho sprevádzania sa pracovné voľno s náhradou mzdy poskytne zamestnancovi v rozsahu 7 a ½ hodiny.

Článok 7

Dočasná práceneschopnosť

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom vykonávajúcim prácu vo verejnom záujme v prípade dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 80% denného vymeriavacieho základu zamestnanca za prvých desať kalendárnych dní dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku.

Článok 8

Dovolenka

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.

Článok 9

Stravovanie

Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie zamestnancov zabezpečením stravovacej poukážky pre zamestnanca. Nárok na poskytnutie stravy má zamestnanec nárok, ktorý v rámci pracovnej doby vykonáva prácu viac ako štyri hodiny. V prípade prekážok v práci (celodenné ošetrovanie, dovolenka, dočasná PN, ošetrovanie člena rodiny) zamestnanec nemá nárok na stravovaciu poukážku. Povinnosť nemá zamestnávateľ aj v prípade, ak je zamestnancovi poskytnuté neplatené voľno, materská alebo rodičovská dovolenka).

Článok 10

Odmena pri životnom jubileu

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 60 rokov veku maximálne v sume jeho funkčného platu.

Článok 11

Odstupné a odchodné

1. Pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru podľa § 72 zákona o štátnej službe z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. a), b), c) alebo d) zákona o štátnej službe patrí štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe odstupné vo výške podľa § 83 ods. 1, ods. 2 a ods. 3 zákona o štátnej službe zvýšené o dva funkčné platy.
2. Pri skončení pracovného pomeru zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme dohodou o skončení pracovného pomeru, a to z dôvodu uvedeného v § 63 ods. 1 písm.

- a), b) alebo c) zákonníka práce, patrí tomuto zamestnancovi odstupné vo výške podľa § 76 zákonníka práce zvýšené o dva funkčné platy.
3. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné podľa § 84 zákona o štátnej službe zvýšené o dva funkčné platy, ak zamestnanec požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.
 4. Pri prvom skončení pracovného pomeru zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme po vzniku nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné podľa § 76a zákonníka práce zvýšené o dva funkčné platy, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku v zákonnej lehote.
 5. Zamestnanec, ktorý požiada o poskytnutie predčasného starobného dôchodku, starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku, je povinný preukázať zamestnávateľovi potvrdenie Sociálnej poisťovne.

Článok 12

Doplňkové dôchodkové sporenie

Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len DDS) na základe uzatvorených zamestnávateľských zmlúv je najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov všetkých zamestnancov.

Zamestnávateľ bude poskytovať svojim zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme príspevok na DDS mesačne v maximálnej výške 2% z ich zúčtovaných plátov, maximálne však do výšky 25 EUR. Prepočty príspevkov do výšky 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov, budú vykonané 2 krát ročne, a to za mesiace január až jún vo výplate za júl príslušného roka a za mesiace júl až december vo výplate za mesiac január nasledujúceho roka. Rozdiel medzi vyplateným príspevkom a vypočítanou skutočnou výškou 2% sa vydolí počtom zamestnancov so zmluvným vzťahom s DDS a ten bude vo forme doplatku vyplatený v nasledujúcom termíne.

Podmienkou poskytovania príspevku zamestnávateľa na DDS je zmluvný vzťah medzi zamestnancom a DDS, s ktorou má zamestnávateľ uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu.

Zamestnanec nemá nárok na príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie :

- počas plynutia skúšobnej doby, to neplatí, ak štátny zamestnanec opakovane prijatý do dočasnej štátnej služby, ktorá bezprostredne nadväzuje na predchádzajúcu dočasnú štátnu službu alebo ak je štátny zamestnanec prijatý do stálej štátnej služby, ktorá bezprostredne nadväzuje na predchádzajúcu dočasnú štátnu službu,
- nárok na príspevok zamestnávateľa na DDS vznikne zamestnancom od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po uplynutí skúšobnej doby.

Štvrtá časť
Tvorba sociálneho fondu a jeho použitie

Článok 13

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu a pri používaní prostriedkov sociálneho fondu postupovať podľa zásad platných pre používanie finančných prostriedkov v zmysle ustanovenia § 7 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 52/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

Tvorba a čerpanie sociálneho fondu je upravená v Sociálnom fonde na rok 2019, SprO 27/2019, zo dňa 23. januára 2019.

Piata časť
Záverečné ustanovenia

Článok 14

1. KZ nadobúda platnosť dňom jej podpisu a uzatvára sa na obdobie do 31. decembra 2020.
2. Platnosť tejto KZ sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej KZ, táto KZ stráca platnosť dňom podpísania novej KZ oprávnenými zástupcami zmluvných strán.
3. Obsah KZ a jej rozsah sa môžu meniť len po vzájomnej dohode jej zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu alebo doplnenie KZ predloženého jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „Dodatok“ a čísloujú sa v poradí v akom sú uzatvorené.
4. Súčasťou KZ sú zásady použitia prostriedkov sociálneho fondu na rok 2019. Pre rok 2020 budú zásady použitia prostriedkov sociálneho fondu na rok 2020 určené do 10. januára 2020.

Článok 15

Táto KZ nadobúda účinnosť dňom podpisu oboch zmluvných strán, a to po splnení podmienky jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v súlade s § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v čase jej platnosti.

Článok 16

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto KZ jej zverejnenie na intranete a webovom sídle zamestnávateľa.

Článok 17

KZ je vyhotovená v dvoch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane jedno vyhotovenie.

V Bratislave dňa :31.01.2019

JUDr. Srogončík Dušan
predseda súdu Bratislava V

V Bratislave dňa :31.01.2019

Maťašová Marta
predsedníčka ZO OZJ