

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzavretá medzi

Okresným súdom Košice II,
zastúpeným predsedom súdu
JUDr. Adriánom Pažúrom (ďalej len „zamestnávateľ“)

a

**Základnou organizáciou odborového zväzu justície
v Slovenskej republike pri Okresnom súde Košice II,**
zastúpenou predsedníčkou ZO OZJ SR
Mgr. Ľubomírou Balíkovou (ďalej len „odborová organizácia“)

na rok 2023

JUDr. Adrián Pažúr
predseda okresného súdu

Mgr. Ľubomíra Balíková
predsedníčka ZO OZJ v SR

Kolektívna zmluva bola uzavretá v súlade so zákonom č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákonom č. 55/2017 o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2023, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2023 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a Zákonníkom práce.

Kolektívna zmluva pozostáva z nasledovných častí:

- I. Úvodné ustanovenia.
- II. Postavenie odborovej organizácie a kolektívne vzťahy
- III. Starostlivosť o zamestnancov.
- IV. Hmotná zainteresovanosť.
- V. Sociálny fond, jeho tvorba a použitie.
- VI. Záverečné ustanovenia.

I. Časť Úvodné ustanovenia

Čl. 1

Účelom uzavretia tejto kolektívnej zmluvy je dosiahnutie spokojnosti zamestnancov.

Čl. 2

Kolektívna zmluva upravuje pracovné, mzdové, ekonomické a sociálne podmienky v súlade so Zákonníkom práce a ďalšími právnymi predpismi nad rámec pracovnoprávných a služobných predpisov, ak to tieto predpisy výslovne nezakazujú, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa nemožno od nich odchýliť.

Čl. 3

Zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

II. Časť Postavenie odborovej organizácie a kolektívne vzťahy

Čl. 4

Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu na pracovisku za oprávneného predstaviteľa všetkých sudcov a zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní a bude rešpektovať všeobecnú zásadu účasti odborov v pracovnoprávných vzťahoch.

Čl. 5

Odborová organizácia uznáva právo zamestnávateľa riadiť činnosť organizácie vo všetkých smeroch a udržiavať pracovnú disciplínu, jeho práva a povinnosti vydávať, meniť a dopĺňať organizačné predpisy, ktoré majú zamestnanci dodržiavať za predpokladu, že tieto sú v súlade s právnymi predpismi.

Čl. 6

Vzájomné vzťahy zamestnávateľa a odborovej organizácie sa budú riadiť:

- a) ustanovením § 169 zákona č. 55/2017 o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- b) príslušnými ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

Čl. 7

- 1) Predsedníčka odborovej organizácie bude pozývaná na porady vedenia zamestnávateľa, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej kolektívnej zmluvy.
- 2) Štatutárny orgán zamestnávateľa bude pozývaný na rokovania výboru odborovej organizácie, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej kolektívnej zmluvy.

Čl. 8

Zamestnávateľ poskytne na nevyhnutnú činnosť odborovej organizácie bezplatne zasadaciu miestnosť na konanie členských a výborových schôdzí a umožní v primeranom rozsahu používanie kancelárskych potrieb a techniky.

Čl. 9

Odborová organizácia sa zaväzuje bezodkladne písomne oznámiť zamestnávateľovi mená odborových funkcionárov, ich odborové funkcie a všetky prípadné zmeny vo výbore odborovej organizácie.

Čl. 10

Na vykonávanie činnosti odborovej organizácie zamestnávateľ vytvorí priaznivé podmienky a členom odborov umožní účasť na odborových schôdzach, konferenciách, zjazdoch a podujatiach. Zamestnávateľ poskytne na výkon člena odborového orgánu pracovné voľno podľa § 136 ods. 1 a § 137 Zákonníka práce s náhradou mzdy. V prípade potreby môže zamestnávateľ poskytnúť služobné motorové vozidlo.

Čl. 11

Členom odborov je každý člen odborovej organizácie, ktorý platí členské príspevky.

Čl. 12

Zamestnávateľ a členovia odborovej organizácie súhlasia s vykonávaním zrážok členských príspevkov v prospech odborovej organizácie mzdovou účtárňou tunajšieho súdu.

III. Časť Starostlivosť o zamestnancov

Čl. 13

- 1) Týždenný pracovný resp. služobný čas je upravený v Rozvrhu práce na rok 2023.
 - a) Týždenný pracovný čas sudcu je najviac 40 hodín.
 - b) Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne.
 - c) Pracovný čas zamestnanca pri výkone prác vo verejnom záujme je 37 a ½ hodiny týždenne.
- 2) Zamestnávateľ umožní zamestnancom využívať výhody pružnej pracovnej doby v rozsahu a za podmienok stanovených pracovným poriadkom.
- 3) Základná výmera dovolenky sudcu je šesť týždňov v kalendárnom roku.
- 4) Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a štátnemu zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.
- 5) Základná výmera dovolenky pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

Čl. 14

Zamestnávateľ po prerokovaní s odborovým orgánom dohodne:

- a) rozvrhnutie týždenného pracovného času,
- b) trvanie zavedenia pružného pracovného času a jeho zmeny,
- c) určenie začiatku a konca prestávky na obed,
- d) určenie celkového rozsahu nadčasovej práce a podmienky jeho prekročenia,
- e) určenie maximálneho počtu hodín nariadenej pracovnej pohotovosti.

Čl. 15

Zamestnávateľ zabezpečí všetkým zamestnancom možnosť nahliadať do všetkých vnútorných predpisov, vrátane predpisov platových, s podaním potrebného vysvetlenia.

Čl. 16

Zamestnávateľ bude v rozsahu rozpočtových možností vylepšovať pracovné podmienky nákupom potrebného zariadenia a vybavenia.

Čl. 17

Zamestnávateľ bude trvalo vytvárať podmienky na ochranu života a zdravia pri práci, najmä uvádzať do prevádzky iba objekty, stroje a zariadenia či pracovné postupy, ktoré zaručujú bezpečnosť práce a zároveň zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Čl. 18

Všetkým zamestnancom sa budú v rámci finančných možností vytvárať optimálne možnosti pre zvyšovanie kvalifikácie umožnením účasti na seminároch a školeniach.

Čl. 19

- 1) Zamestnávateľ poskytne podľa § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi vykonávajúcemu práce vo verejnom záujme v prvom polroku kalendárneho roka 2023 na jeho žiadosť jeden deň pracovného voľna s náhradou mzdy z iných dôvodov ako sú osobné prekážky v práci (zdravotné voľno). Za čas služobného voľna patrí štátnemu zamestnancovi funkčný plat.
- 2) Zamestnávateľ poskytne podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi vykonávajúcemu práce vo verejnom záujme v druhom polroku kalendárneho roka 2023 na jeho žiadosť jeden deň pracovného voľna s náhradou mzdy. Za čas služobného voľna patrí štátnemu zamestnancovi funkčný plat.

Čl. 20

- 1) V rámci pružného prac. času zamestnávateľ poskytne pri celodennej prekážke v práci na strane zamestnanca v zmysle § 141 ods. 2 písm. a) a c) bod 1. Zákonníka práce (vyšetrenie alebo ošetrenia zamestnanca v zdravotníckom zariadení, sprevádzaní rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrenie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrenie alebo liečenie) pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas, pričom za nevyhnutne potrebný čas sa považuje 1 prac. deň v rozsahu 7,5 hod.
- 2) Poskytnuté pracovné voľná s náhradou mzdy sa v príslušnom kalendárnom roku sčítavajú, pričom súčet nesmie v predmetnom kalendárnom roku presiahnuť 7 dní, t. j. 52,5 hodín pri určenom týždennom pracovnom čase 37,5 hod. Dôvod o trvaní prekážky v práci po dobu nevyhnutne potrebného času preukazuje zamestnanec. V súlade s § 141 ods. 6 Zákonníka práce v prípade ak služobný resp. pracovný pomer zamestnanca vznikol v priebehu kalendárneho roka, pracovné voľno s náhradou mzdy z dôvodov uvedených v § 141 Zákonníka práce ods. 2 písm. a) bod 1 a písm. c) bod 1 sa poskytne v rozsahu najmenej jednej tretina nároku za kalendárny rok za každú začatú tretinu kalendárneho roka trvania služobného resp. pracovného pomeru.
- 3) Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi vo verejnom záujme príspevok na rekreáciu za podmienok ustanovených v § 152a Zákonníka práce.

Čl. 21

- 1) Zamestnávateľ zabezpečí všetkým zamestnancom a bývalým zamestnancom (dôchodcom) stravovanie v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo prostredníctvom právnickej alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať alebo sprostredkovať stravovacie služby.
- 2) Zabezpečenie stravovania formou stravovacích poukážok alebo poskytovaním finančného príspevku na stravovanie je určené v Internej smernici o výbere a realizácii zabezpečenia stravovania formou stravovacích poukážok a o poskytovaní finančného príspevku na stravovanie zamestnancov zo dňa 15.11.2021.
- 3) O určení spôsobu zabezpečenia stravovania zamestnancom rozhoduje zamestnávateľ po predchádzajúcom prerokovaní s odborovou organizáciou.
- 4) V súlade s ustanovením § 104 zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov zamestnávateľ bude prispievať z rozpočtových prostriedkov na ním určený spôsob stravovania štátnych zamestnancov vo výške 67,92 % ceny jedla sumou 3,60 €, najviac však na každé jedlo do výšky 65 % stravného 6,80 € poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu,
- 5) V súlade s ustanovením § 152 ods. 2, 3 Zákonníka práce zamestnávateľ bude prispievať z rozpočtových prostriedkov na ním určený spôsob stravovania sudcov vo výške 60,38 % ceny jedla sumou 3,20 € a ostatných zamestnancov vo výške 66,04 % ceny jedla sumou 3,50 €, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného 6,80 € poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.

IV. Časť

Hmotná zainteresovanosť – mzdy a odmeny

Čl. 22

- 1) Mzda sa vypláca na osobné účty sudcov a zamestnancov v deň určený organizáciou; t.j. 10. deň v mesiaci, ak termín prípadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.
- 2) Plat nemá byť nižší ako minimálna mzda.
- 3) a) Platové tarify štátnych zamestnancov sa zvýšia od 01.01.2023 o 7% a od 01.09.2023 sa zvýšia o ďalších 10 %.
b) Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýši od 01.01.2023 o 7 % a od 01.09.2023 o ďalších 10 %.
- 4) Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť sudcov upravuje zákon č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 5) Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť štátnych zamestnancov upravuje zákon č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

- 6) Odmeňovanie zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je upravené zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 7) Sudcovia a zamestnanci sú povinní vyčerpať dovolenku v rozsahu najmenej 4 týždňov v kalendárnom roku.

Čl. 23

1) Zamestnávateľ môže poskytnúť odmenu:

- a) zamestnancovi v štátnej službe podľa § 142 ods. 1 písm. a) b) c) d) e) f) zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- b) zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme podľa § 20 ods. 1 písm. a) b) c) zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

2) Zamestnávateľ poskytne odstupné:

- a) štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe nad rozsah ustanovený v § 83 zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe zvýšené o dva naposledy priznané funkčné platy zamestnanca,
- b) zamestnancovi vykonávajúcemu práce vo verejnom záujme pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 a 2 ZP zvýšené o dva naposledy priznané funkčné platy zamestnanca.

3) Zamestnávateľ poskytne odchodné:

- a) štátnemu zamestnancovi pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok nad rozsah ustanovený v § 84 zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe zvýšené o dva naposledy priznané funkčné platy zamestnanca, ak zamestnanec požiada o poskytnutie dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení,
- b) zamestnancovi vykonávajúcemu práce vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1 a 2 Zákonníka práce zvýšené o dva naposledy priznané funkčné platy zamestnanca.

Čl. 24

- 1) Zamestnávateľ poskytne sudcom, zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pracujúcim pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí uzatvorili zmluvu s doplnkovou dôchodkovou poisťovňou oprávnenou vykonávať túto činnosť v zmysle zákona

č. 650/2004 Z.z. s ktorou Okresný súd Košice II uzavrel zamestnávateľskú zmluvu, príspevok vo výške 2 % z objemu zúčtovaných platov, maximálne 50 €.

- 2) Zamestnávateľ môže poskytnúť poistencom doplnkovej dôchodkovej poisťovne jednorazovo aj mimoriadny príspevok, ktorého výška a podmienky poskytnutia budú určené opatrením predsedu súdu po prehodnotení čerpania finančných prostriedkov v kategórii výdavkov 620 – Poistné a príspevok do poisťovní.
- 3) V súlade s § 150a zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe zamestnávateľ poskytne štátnym zamestnancom príplatok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti najviac za prvých 10 kalendárnych dní dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku. Štátnemu zamestnancovi poskytne dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške 60% denného vymeriavacieho základu.
- 4) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pracujúcim pri výkone práce vo verejnom záujme pri dočasnej pracovnej neschopnosti dennú výšku náhrady príjmu vo výške 70% denného vymeriavacieho základu.
- 5) V prípade, ak zo strany ošetrojúceho lekára bolo vystavené potvrdenie o dočasnej pracovnej neschopnosti s vyznačením, že ide o karanténne opatrenia napriek tomu, že sa štátny zamestnanec stal práceneschopným z dôvodu ochorenia COVID-19, alebo iného karanténneho opatrenia, je možné vyplatiť príplatok k náhrade príjmu, ak zamestnanec služobnému úradu preukáže, že je práceneschopným z dôvodu ochorenia COVID-19, alebo iného ochorenia iným spôsobom (napríklad dokladom poskytnutým všeobecným lekárom, výsledkom PCR testu, čestným vyhlásením), na základe ktorého bude môcť služobný úrad preukázanie podmienky vzniku dočasnej práceneschopnosti pre chorobu považovať za splnenú.

Čl. 25

Na plnenie úloh súdu v roku 2023 a s tým spojenú hmotnú zainteresovanosť zamestnancov, bol určený rozpis rozpočtu výdavkov podľa ukazovateľov:

- a) celkový počet sudcov a zamestnancov – 135,
- b) celkový objem plánovaných mzdových prostriedkov – 3 447 858,00 €.

V. Časť

Sociálny fond, jeho tvorba a použitie

Čl. 26

- 1) Zamestnávateľ v súlade s ustanovením § 3 zákona č. 591/2007 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov, tvorí sociálny fond ako súhrn:
 - a) povinného prídeldu podľa § 3 ods. 1 písm. a) vo výške 1 % objemu hrubých platov zúčtovaných sudcom a zamestnancom na výplatu za bežný rok,
 - b) ďalšieho prídeldu podľa § 3 ods. 1 písm. b).vo výške 0,5 %
- 2) Prostriedky fondu sú vedené na osobitnom účte zamestnávateľa. Preddavky na prídeld do sociálneho fondu budú odvedené za mesiac január 2023 pevnou čiastkou v sume

4 000,00 €, v ostatných mesiacoch vo výške 1,5 % z objemu hrubých plátov zúčtovaných sudcom a zamestnancom za príslušný kalendárny mesiac v lehote do 5 dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

3) Zostatok prostriedkov fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

Čl. 27

Zamestnávateľ prispeje na stravovanie zo sociálneho fondu nad rámec záväzných predpisov za každé podané jedlo pri odpracovaní pracovnej zmeny (na tento účel sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako 4 hodiny):

- a) sudcom - sumou 0,60 €,
- b) zamestnancom v štátnej službe - sumou 0,70 €,
- c) zamestnancom vykonávajúcich práce vo verejnom záujme - sumou 0,80 €,
- d) bývalým sudcom a zamestnancom (dôchodcom) podľa §152 ods.9 písm. c) Zákonníka práce – sumou 2.50 €.

Čl. 28

- 1) Pri akciách organizovaných v rámci podnikovej sociálnej politiky na regeneráciu pracovnej sily (branno-športové hry, ukončenie roka, privítanie roka a pod.) za spoluúčasti odborovej organizácie, zamestnávateľ zabezpečí pre účastníkov občerstvenie a to maximálne do výšky stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5-12 hodín podľa platných predpisov.
- 2) Zamestnávateľ poskytne príspevok na dopravu pri akciách, ktoré budú účelovo organizované na regeneráciu pracovnej sily 50 – 100 % z nákladov na dopravu podľa stavu finančných prostriedkov.

Čl. 29

- 1) Zamestnávateľ poskytne jednorazový peňažný príspevok na regeneráciu pracovnej sily, ktorý sa vyplatí vo výplatnom termíne za mesiac máj 2023 zamestnancom a sudcom, ktorí sú k 31.5.2023 v evidenčnom. stave, odpracovali od 1.1.2023 do 31.5.2023 najmenej 68 pracovných resp. služobných dní a nie sú vo výpovednej dobe. Nezapočítava sa MD, RD, PN, ošetrovné, neplatené pracovné voľno. Výška vyplateného príspevku závisí od dostatku finančných prostriedkov.
- 2) Zamestnávateľ poskytne jednorazový peňažný príspevok na regeneráciu pracovnej sily, ktorý sa vyplatí vo výplatnom termíne za mesiac november 2023 zamestnancom a sudcom, ktorí sú k 30.11.2023 v evidenčnom stave, odpracovali od 1.6.2023 do 30.11.2023 najmenej 83 pracovných resp. služobných dní a nie sú vo výpovednej dobe. Nezapočítava sa MD, RD, PN, ošetrovné, neplatené pracovné voľno. Výška vyplateného príspevku závisí od dostatku finančných prostriedkov.

Čl. 30

- 1) Zamestnávateľ na žiadosť sudcu alebo zamestnanca môže v prípade úmrtia manžela, manželky, nezaopatreného dieťaťa poskytnúť jednorazový príspevok v sume najviac 500 €. Obdobne sa postupuje pri úmrtí sudcu a zamestnanca, jednorazový príspevok sa v takom prípade na základe žiadosti vyplatí manželke, manželovi, rodičom zosnulého, prípadne nezaopatreným deťom.
- 2) V ostatných zreteľných a hodných dôvodoch (dlhodobá práceneschopnosť v trvaní viac ako 40 pracovných dní, živelná pohroma a iné závažné dôvody) môže zamestnávateľ poskytnúť jednorazový príspevok v sume najviac 200 €.

Čl. 31

Zamestnávateľ môže poskytnúť sudcom a zamestnancom peňažné dary:

- a) pri životných výročiach 50 rokov a ďalších 5 rokov veku v sume najviac 300 €,
- b) pri pracovnom výročí 25 rokov odpracovaných v rezorte v sume najviac 200 €,
- c) pri prvom odchode do dôchodku v sume najviac 300 €.

Čl. 32

Poskytnuté príspevky zo sociálneho fondu sa zdaňujú, s výnimkou nepeňažného plnenia (stravovanie, doprava a pod.) podľa zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

VI. Časť Záverečné ustanovenia

Čl. 33

O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať

- a) na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany,
- b) ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú.

Čl. 34

Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonajú zmluvné strany do 30 dní po uplynutí kalendárneho polroka.

Čl. 35

Výbor odborovej organizácie oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od jej uzatvorenia na členskej schôdzi odborovej organizácie.

Čl. 36

Kolektívna zmluva bude uložená

- a) na sekretariáte predsedu súdu,
- b) v kancelárii predsedníčky odborovej organizácie,
- c) v kancelárii riaditeľky správy súdu.

Čl. 37

Zamestnávateľ je povinný kolektívnu zmluvu archivovať po dobu 5-tich rokov od doby skončenia jej účinnosti.

Čl. 38

Uzatvorením tejto zmluvy sa končí platnosť predchádzajúcej kolektívnej zmluvy uzatvorenej dňa 17.01.2022.

Čl. 39

Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na kalendárny rok 2023, nadobúda účinnosť nasledujúcim dňom po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v súlade s § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov a končí dňom nadobudnutia účinnosti novej kolektívnej zmluvy, najneskôr 31.08.2024.

V Košiciach dňa 24. januára 2023

JUDr. Adrián Pažúr
predseda okresného súdu

Mgr. Ľubomíra Balíková
predsedníčka ZO OZJ SR

ROZPOČET SOCIÁLNEHO FONDU NA ROK 2023

| T v o r b a f o n d u : | Rozpočet v € |
|---|---------------------|
| Zostatok k 01.01.2023 | 4 860,33 |
| Povinný príděl 1 % zo mzdových prostriedkov | 36 400,00 |
| Ďalší príděl 0,5 % zo mzdových prostriedkov | 18 200,00 |
| S P O L U : | 59 460,33 |

| P o u ž i t i e f o n d u : | |
|---|------------------|
| Príspevok na stravovanie | 11 460,33 |
| 1. Príspevok na regeneráciu pracovnej sily - máj | 20 500,00 |
| 2. Príspevok na regeneráciu pracovnej sily - november | 20 500,00 |
| Sociálna výpomoc | 500,00 |
| Jubilejné odmeny | 6 500,00 |
| S P O L U : | 59 460,33 |

V Košiciach dňa 24. januára 2023