

V súlade s ustanovením § 2 ods.3 písm. c) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, §§ 118-119 a zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe v znení neskorších predpisov, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov

**Okresný súd Vranov nad Topľou, (ďalej OS)
zastúpený vedúcim služobného úradu,
JUDr. Milanom Valušom,
predsedom okresného súdu**

na jednej strane

a

**Základná organizácia Odborového zväzu justície v SR /OzJ SR/
pri Okresnom súde vo Vranove nad Topľou,
zastúpená
PhDr. Štefanom Ocilkom,
predsedom Základnej organizácie OZJ**

na druhej strane uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu,

ktorej zdôvodnenie okrem vyššie citovaného zákona vyplýva aj z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012 (ďalej len KZ VS) a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej iba KZ VS) na rok 2012.

Časť I. Všeobecné ustanovenia

Článok 1

(1) Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je upraviť individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancom a práva a povinnosti zmluvných strán. Zmluva sa uzatvára na základe práva a právom chránených záujmov udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

(2) Kolektívna zmluva je záväzná pre zmluvné strany.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán (vzájomná spolupráca zmluvných strán),
- podmienky vykonávania štátnej služby a výkonu práce vo verejnom zaujme,
- pracovnoprávne vzťahy (pracovné podmienky a pracovné prostredie), sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť,
- mzdové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Neoddeliteľnou prílohou tejto kolektívnej zmluvy je rozpis použitia sociálneho fondu vrátane finančných objemov.

Časť II.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 4

(1) Zamestnávateľ uznáva Základnú organizáciu pracovníkov justície Slovenskej republiky (ZO OZ) a jej Výbor odborového zväzu pri Okresnom súde vo Vranove nad Topľou (ďalej len „odborový výbor“) za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy a bude rešpektovať všeobecnú zásadu účasti odborov na riešení pracovnoprávných sporov.

(2) Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, ekonomické a sociálne záujmy v súlade s ustanoveniami zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“), zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce (ďalej len „ZP“) a ďalších predpisov výhodnejších, ak to výslovne tieto predpisy nezakazujú, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchýliť (§ 213 ZP).

Článok 5

(1) Na činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ umožní využívať na prevádzkovú činnosť ZO OZ svoje priestory s nevyhnutným vybavením bezplatne. Časový harmonogram využitia priestorov dohodne ZO OZ so zamestnávateľom.

(2) Zamestnávateľ môže bezplatne poskytovať príslušným odborovým orgánom v potrebnom rozsahu kancelárske potreby, výpočtovú, rozmnožovaciu a spojovú techniku.

Článok 6

(1) Zamestnávateľ umožní účasť zamestnancov, členov výboru ZO OZ, na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v OZ.

(2) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní v rámci pracovného času najviac 4 dni v roku pre člena výboru ZO OZ. Nad rámec uvedeného času zamestnávateľ poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy.

Článok 7

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov z platu, formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet odborovej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania.

Článok 8

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude odborový výbor informovať o zmenách ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov a o zmenách v určovaní počtu pracovných miest na súde. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov, predloží na pripomienkovanie výboru ZO OZ.

Článok 9

Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na vytváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok :

- kolektívnym vyjednávaním,
- spolurozhodovaním v súlade so zákonom,
- prerokovaním,
- právom na informácie,
- kontrolnou činnosťou v súlade so zákonom,
- predkladaním návrhov.

Článok 10

(1) Zamestnávateľ bude vytvárať podmienky pre činnosť odborového orgánu v zmysle príslušných ustanovení ZP.

(2) Odborový zväz sa zaväzuje, že členovia príslušného odborového orgánu budú zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli pri výkone svojej funkcie a ktoré boli zamestnávateľom označené ako dôverné. Táto povinnosť trvá aj počas jedného roka po skončení výkonu funkcie.

Článok 11 *OCHRANA ODBOROVÝCH FUNKCIONÁROV*

(1) Člen príslušného odborového orgánu nesmie byť za plnenie úloh vyplývajúcich z výkonu funkcie zamestnávateľom znevýhodňovaný ani inak postihovaný.

(2) Člen príslušného odborového orgánu je chránený proti opatreniam, ktoré by ho mohli poškodzovať, vrátane rozviazania pracovného pomeru, a ktoré by boli motivované jeho postavením alebo činnosťou. V čase funkčného obdobia a počas šiestich mesiacov po jeho skončení môže členom príslušného odborového orgánu dať zamestnávateľ výpoveď alebo s nimi okamžite skončiť pracovný pomer len s predchádzajúcim súhlasom odborového orgánu. Zamestnávateľ môže použiť predchádzajúci súhlas len v lehote 2 mesiacov od jeho udelenia.

(3) Po skončení funkčného obdobia zaradí zamestnávateľ uvoľneného odborového funkcionára na pracovné miesto alebo funkciu, ktorú zastával pred nástupom do uvoľnenej odborovej funkcie, pokiaľ sa nedohodnú inak. Ak to nie je z vážnych prevádzkových dôvodov možné, zaradí ho na iné pracovné miesto primerané úrovni jeho kvalifikácie alebo mu umožní prednostne rekvalifikáciu podľa všeobecne záväzných právnych predpisov.

Časť. III **Podmienky vykonávania štátnej služby a výkonu práce vo verejnom záujme**

Článok 12 *PRACOVNÝ ČAS*

(1) Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone prác vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnanec“) je **37 a $\frac{1}{2}$ hodiny týždenne**.

(2) Je povolený pružný pracovný čas pre zamestnancov, ktorý je upravený Rozvrhom práce Okresného súdu Vranov nad Topľou na rok 2012.

(3) Zamestnávateľ môže na základe žiadosti zamestnanca v odôvodnených prípadoch udeliť výnimku z pracovného času.

Článok 13 *STRAVOVANIE*

(1) Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou poukážok na stravu v zmysle zákona § 152 ods. 4 ZP . Poukážky sa budú vydávať na plný počet odpracovaných pracovných dní v mesiaci, okrem dní, kedy si zamestnanec vyúčtuje náhrady stravného za pracovnú cestu.

(2) Nárok na poskytnutie stravy má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny.

(3) Zmluvné strany sa dohodli, že na stravovanie zamestnancom zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu na rok 2012.

Článok 14 *DOVOLENKA*

Základná výmera dovolenky všetkých zamestnancov je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33 rokov veku.

Článok 15 *PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY*

(1) Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

(2) Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu organizačného poriadku s výborom ZO OZ.

(3) Zamestnávateľ vykoná zmeny, alebo vydá nový pracovný poriadok a služobný predpis len s predchádzajúcim súhlasom odborového výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

(4) Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je 55% denného vymeriavacieho základu

Článok 16 *ODMEŇOVANIE ZAMESTNANCOV A NÁHRADY PRI SKONČENÍ PRACOVNÉHO POMERU*

(1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom **odmenu** za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku v sume jeho funkčného platu a zásad čerpania sociálneho fondu na rok 2012. Pri dosiahnutí životného jubilea 55, 60 a 65 rokov veku a pri pracovnom jubileu prvého vstupu do zamestnania pri odpracovaní 20, 25, 30, 35, 40 a 45 rokov poskytne odmenu podľa zásad čerpania sociálneho fondu.

(2) Pri prvom skončení štátnej služby po preukázaní nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi **odchodné** podľa § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jeho posledne priznaného funkčného platu. V zmysle § 119 ods. 1 písm. d) pri prvom skončení štátnej služby po preukázaní nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jeho funkčného platu. V zmysle § 119 ods. 3 písm. b) pri prvom skončení štátnej služby po preukázaní nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe sume dvojnásobku jeho funkčného platu.

(3) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme **odchodné** vo výške trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku a v zmysle kolektívnej zmluvy V zmysle kolektívnej zmluvy uzatvorenej podľa § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní, zamestnávateľ poskytne

zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 6 ZP práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

(4) Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí okrem **odstupného** v zmysle § 53 zákona o štátnej službe zvýšené odstupné vo výške dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu v zmysle § 119 ods. 3 písm. a) zákona o štátnej službe.

(5) Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, patrí odstupné podľa § 76 ods. 1 ZP vo výške trojnásobku priemerného mesačného zárobku. Ak pracovný pomer zamestnanca trval u zamestnávateľa najmenej 5 rokov, patrí mu odstupné v sume štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku. z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP.

Časť IV.

Pracovné prostredie a sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť

Článok 17

(1) Vedenie organizácie bude trvalo vytvárať podmienky na ochranu života a zdravia pri práci.

(2) Zamestnávateľ zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ako aj predpisov požiarnej ochrany. Zamestnávateľ bude venovať pozornosť poskytovaniu ochranných prostriedkov zamestnancom, ktorým takéto prostriedky patria. Zamestnávateľ v súlade s § 5 a § 7 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 276/2006 Z. z. zabezpečí minimálne bezpečnostné a zdravotné požiadavky pri práci so zobrazovacími jednotkami.

(3) Zamestnávateľ v prípade mimoriadnych klimatických podmienok v letných mesiacoch zabezpečí úpravu pracovného času v zmysle § 142 ods. ZP, § 37 zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších noviel a vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 544/2007 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci.

Článok 18

SOCIÁLNY FOND

(1) Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:

- a/ povinným prídelením vo výške **1 %** a
- b/ ďalším prídelením vo výške **0,5 %** zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok
- c/ zostatku sociálneho fondu z roku 2011

(2) Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte organizácie.

(3) Fond sa tvorí v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

(4) Prostriedky fondu budú poskytované zamestnancom na:

- a/ závodné stravovanie
- b/ dary pri pracovných a životných jubileách
- c/ realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov
- d/ sociálnu výpomoc

e/ ostatné čerpanie (kultúrne a spoločenské podujatia, odchod do dôchodku a iné).

(5) Zamestnávateľ poskytne príspevok pri akciách, ktoré budú účelovo organizované v rámci podnikovej sociálnej politiky na regeneráciu pracovnej sily, pri školiaco-športových dňoch.

(6) Zamestnancom budú vyplácané peňažné dary pri pracovných a životných výročiach, pri odchode do starobného a invalidného dôchodku podľa pripojených zásad čerpania sociálneho fondu ku kolektívnej zmluve .

(7) Konkrétne podmienky prideľovania finančných prostriedkov zo sociálneho fondu sú nedeliteľnou prílohou tejto Kolektívnej zmluvy.

(8) Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad platných pre používanie finančných prostriedkov.

(8) Zmluvné strany sa budú riadiť pri používaní prostriedkov sociálneho fondu rozpočtom sociálneho fondu na daný rok, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 19

DOPLNKOVÉ DÔCHODKOVÉ SPORENIE

Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie alebo dôchodkové doplnkové sporenie každému zamestnancovi je 22 € mesačne.

Časť V.

Záverečné ustanovenia

Článok 20

(1) Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2012 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po zverejnení v centrálnom registri zmlúv. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

(2) O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu, v akom sa jej dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.

(3) Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.

(4) Výbor OZ oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od uzatvorenia. Uzatvorením tejto kolektívnej zmluvy sa ruší platnosť predchádzajúcej kolektívnej zmluvy.

(5) Podrobný rozpis použitia sociálneho fondu, vrátane finančných objemov je neoddeliteľnou prílohou tejto kolektívnej zmluvy.

(6) Služobný úrad zabezpečí do 3 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby bola táto zverejnená na webovej stránke súdu a k nahliadnutiu všetkým zamestnancom na týchto miestach:

- sekretariát predsedu OS
- riaditeľ správy OS

- predseda ZO OZ pri OS

Článok 21

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.

OKRESNÝ SÚD VRANOV NAD TOPEOU**M.R.Štefánika 874, 093 32 Vranov nad Topľou****1SprO/59/2012****Vranov nad Topľou, dňa 24.01.2012****ROZPOČET SOCIÁLNEHO FONDU NA ROK 2012****PRÍJMY**

PS k 1.1.2012		623,35 €
Povinný prídel : 1 % z objemu MP	(§ 3 písm. a) zák.152/1994 Z.z.)	6 596,70 €
Ďalší prídel: 0,5 % z objemu HP	(§ 3 písm. b) zák.152/1994 Z.z.)	3 298,35 €

Príjmy spolu : **10 518,40 €**

VÝDAVKY

Príspevok na stravovanie	6 482,40 €
Sociálna výpomoc	52,00 €
Realizácia podnikovej sociálnej politiky	3 984,00 €

Výdavky spolu : **10 518,40 €**

OKRESNÝ SÚD VRANOV NAD TOPĽOU

M.R.Štefánika 874, 093 32 Vranov nad Topľou

ZÁSADY ČERPANIA SOCIÁLNEHO FONDU KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE NA ROK 2012

Podľa § 7 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a zákona č. 595/2003 Z.z.. o daniach z príjmov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení, Okresný súd Vranov nad Topľou, v zastúpení JUDr. Milanom Vaľušom, predsedom súdu a Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov justície SR, v zastúpení PhDr. Štefanom Ocilkom, predsedom ZO OZJ

dohodli sa

na použitie prostriedkov sociálneho fondu v sume **10 518,40 €**, ktoré sú určené na realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov /vid' rozpočet pol. I.- III./

takto :

I./ Príspevok na stravovanie:			6 482,40
z toho: sudcovia a zam. v štátnej službe	0,55 € /stravný lístok	47	5 661,15
zam. pri výk. práce vo ver.záujme	0,75 € /stravný lístok	5	821,25
II./ Sociálna výpomoc:			52,00
III/ Realizácia podnikovej sociálnej politiky			3 984,00
1/ Pri dovŕšení životného jubilea 50, 55, 60, 65 rokov veku			
	100 €	2	200,00
2/ Pri pracovnom jubileu prvého vstupu do zamestnania			820,00
z toho: a/ pri odpracovaní 20 rokov	80 €	2	160,00
b/ pri odpracovaní 25 rokov	90 €	0	0,00
c/ pri odpracovaní 30 rokov.	100 €	1	100,00
d/ pri odpracovaní 35 rokov	110 €	4	440,00
e/ pri odpracovaní 40 rokov	120 €	1	120,00
f/ pri odpracovaní 45 rokov	130 €		0,00
3/ Príspevok na dovolenku	57 €	52	2 964,00
4/ Príspevok na školiaco-športové dni			0,00
5/ Kultúrno-poznávacia činnosť			0,00
6/ Príspevok na spoloč. posedenie pri príležitosti vyhodnotenia roka			0,00
7/ Príspevok na rehabilitáciu	0 €	0	0,00
Výdavky spolu:		0,00	10 518,40

Podmienkou plnenia zo sociálneho fondu pri pracovných a životných jubileách pod bodom 1-2/ je nepretržité odpracovanie doby 3 rokov na Okresnom súde vo Vranove nad Topľou. Príspevok na dovolenku sa vypláti zamestnancom pri splnení podmienky čerpania dovolenky v dĺžke 10 pracovných dní nepretržite v kalendárnom roku.

Tieto zásady čerpania sociálneho fondu tvoria prílohu ku Kolektívnej zmluve a sú platné a záväzné dňom podpisu Kolektívnej zmluvy.