



Spr 63/23

**PODNIKOVÁ  
KOLEKTÍVNA ZMLUVA**

**na rok 2023**

**uzatvorená medzi**

**Okresným súdom Topolčany**

**zastúpeným predsedníčkou okresného súdu JUDr. Renátou Mihalíkovou**

**M.R. Štefánika 2238/55**

**955 15 Topolčany**

**a**

**Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov justície Slovenskej republiky  
pri Okresnom súde Topolčany**

**zastúpenou predsedníčkou Hanou Bognárovou**

**M.R. Štefánika 2238/55**

**955 15 Topolčany**

**na obdobie jedného kalendárneho roka, platná do uzavretia novej kolektívnej zmluvy**

Okresný súd Topoľčany  
zastúpený predsedníčkou JUDr. Renátou Mihalíkovou

a

Základná organizácia odborového zväzu zamestnancov justície v SR pri Okresnom súde  
Topoľčany, (ďalej „ZO OZ“),  
zastúpená predsedníčkou Hanou Bognárovou

v súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákona č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov (ďalej „Zákonník práce“), zákonom č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o štátnej službe“), zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na obdobie 01.01.2023 – 31.08.2024 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie 01.01.2023 – 31.08.2024

u z a t v á r a j ú t ú t o

### **PODNIKOVÚ KOLEKTÍVNU ZMLUVU**

Kolektívnou zmluvou sa upravujú vzťahy medzi okresným súdom ako zamestnávateľom na jednej strane a zamestnancami okresného súdu na druhej strane v súlade s ustanovením § 231 Zákonníka práce a pozostáva z nasledovných častí:

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy**
  - II. Hmotná zainteresovanosť, mzdy a odmeny**
  - III. Tvorba a použitie sociálneho fondu**
  - IV. Pracovno-právne vzťahy, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, sociálna starostlivosť**
  - V. Záverečné ustanovenia**
- 
- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy**

- a) Vedenie okresného súdu uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Vedenie

organizácie v súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov, v súlade s ústavným právom na združovanie uznáva existenciu ZO OZ na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov pri riešení pracovnoprávnych vzťahov.

Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, ekonomické a sociálne záujmy v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce, zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov, zákona č. 552/2003 o výkone práce vo verejnom záujme, v znení neskorších predpisov, zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Zákona č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov výhodnejšie, ako upravuje Zákonník práce alebo zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, zákon o štátnej službe alebo zákon o sudcoch a prísediacich, ak to výslovne nezakazuje, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchyliť (§ 229-§ 239 a § 240 až § 250 Zákonníka práce).

b) Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ poskytuje na výkon funkcie člena odborového orgánu pracovné voľno podľa § 137 ods. 5 písm. c), písm. d) Zákonníka práce.

Vedenie okresného súdu nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZ za ich členstvo, námety, pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov ZO OZ.

c) Vedenie okresného súdu bude bezplatne poskytovať odborovej organizácii pracovné priestory, vrátane ich vybavenia pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť.

d) Vedúci služobného úradu bude pozývaný na rokovanie výboru ZO OZ, predseda ZO OZ bude naopak pozývaný na porady organizované vedením organizácie, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej Kolektívnej zmluvy.

e) Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok :

- kolektívnym vyjednávaním
- prerokúvaním
- spolurozhodovaním
- právom na informácie
- kontrolnou činnosťou

f) Zamestnávateľ umožní účasť zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v OZ.

g) ZO OZ bude spolurozhodovať (v zmysle zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov) s odborovou organizáciou v týchto prípadoch:

- rozviazanie pracovného pomeru výpoveďou, alebo okamžitým zrušením pracovného pomeru člena ZO OZ,
- vydanie pracovného poriadku organizácie (§ 12 zákona č. 552/2003 Z.z.),
- určenie doby čerpania dovolenky (zákona č. 385/2002 Z.z., zákona č. 551/2003 Z.z., zákona č. 552/2003 Z.z., zákona č. 55/2017 Z.z.),

h) členom odborov sa rozumie každý člen OZ, ktorý nie je v omeškaní v platení členských príspevkov viac ako 3 mesiace (Stanovy ZO),

i) Okresný súd Topoľčany zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy na základe písomnej žiadosti členov ZO OZ,

j) členovia ZO OZ súhlasia s vykonávaním zrážok členských príspevkov mzdovou účtárňou Okresného súdu Topoľčany v súlade so zákonom č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov.

## **II. Hmotná zainteresovanosť, mzdy a odmeny**

a/ Na plnenie úloh okresného súdu v roku 2023 a s tým spojenú hmotnú zainteresovanosť zamestnancov bol určený rozpis plánu podľa ukazovateľov:

- celkový počet zamestnancov
- celkový objem plánovaných mzdových prostriedkov podľa systemizácie

b/ mzda sa vypláca v deň, ktorý na to určí okresný súd. Ak výplatný termín pripadne na sviatok, sobotu, alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň,

c/ plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda,

d/ odmeňovanie a pracovnú pohotovosť sudcov upravuje zákon č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a príseďiacich v znení neskorších predpisov,

e/ odmeňovanie a pracovnú pohotovosť ostatných zamestnancov upravuje zákon č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

Štátnemu zamestnancovi podľa ustanovenia § 142 ods. 1 písm. d) zákona č. 55/2017 Z.z. v znení neskorších predpisov pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku, je možné poskytnúť odmenu najviac v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu.

Podľa § 20 ods. 1, písm. c) zákona č. 553/2003 Z.z. v znení neskorších predpisov pri dosiahnutí 50. rokov a 60 rokov veku, môže poskytnúť odmenu až do výšky jeho funkčného platu.

Platové tarify štátnych zamestnancov sa zvýšia od 01. januára 2023 o 7% a od 01. septembra 2023 sa zvýšia o ďalších 10% podľa Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na obdobie 01.01.2023 – 31.08.2024.

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýši od 01. januára 2023 o 7% a od 01. septembra 2023 o ďalších 10% podľa Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorý pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na obdobie 01.01.2023 – 31.08.2024.

### **Odstupné a odchodné – zamestnanci v štátnej službe**

- a) Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného § 75 ods. 1 písm. a) a b) alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z tých istých dôvodov, odstupné nad rozsah ustanovený v § 83 ods. 1 písm. a) až c) zákona o štátnej službe v sume dvojnásobku funkčného platu, ktorý by mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru.
- b) Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi v štátnej službe odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu.

### **Odstupné a odchodné – zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme**

- a) Pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, patrí zamestnancovi odstupné nad rozsahu ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov v sume dvojnásobku priemerného mesačného zárobku.
- b) Pri prvom skončení pracovného pomeru, po preukázaní nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% alebo predčasný starobný dôchodok, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov v sume dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku.

### **Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie :**

Okresný súd poskytuje príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie /ďalej len DDP/ sudcom, zamestnancom v stálej štátnej službe a zamestnancom vykonávajúcim práce vo verejnom záujme od mesiaca, v ktorom boli zaradení do pracovného pomeru na dobu neurčitú.

Výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie na rok 2023 pre sudcov, zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je jednotné v sume 40,00 eur mesačne na osobu.

Sudcovi, alebo zamestnancovi, ktorý prestane uhrádzať svoje príspevky na DDP prestane aj okresný súd prispievať na tento druh poistenia.

### III. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu

Sociálny fond sa tvorí podľa § 3 až § 5 zákona č. 152/1994 Z.z. v znení neskorších predpisov vo výške **1,5 %** objemu skutočne vyplatených miezd sudcov a zamestnancov.

Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte organizácie, kde sa preúčtujú vo výške 1/12 do 15 dní po začatí každého mesiaca vo forme preddavkov z predpokladanej ročnej výšky základu na určenie povinného prídeltu.

Príspevky z fondu sa zdaňujú sadzbou vo výške 19 % (s výnimkou príspevku na závodné stravovanie) v zmysle zákona o dani z príjmov č. 595/2003 Z.z.

#### Rozpočet sociálneho fondu na rok 2023

##### T v o r b a

Zostatok prostriedkov k 31.12.2022 .....	<b>4.204,14</b> eur
Povinný prídelt do fondu .....	<b>15.600,-</b> eur
<b>Spolu.....</b>	<b>19.804,14</b> eur

##### P o u ž i t i e

A/ stravovanie .....	<b>14.000,00</b> eur
B/ príspevok zamestnancom na dopravu.....	<b>4.200,00</b> eur
C/ príspevok na realizáciu sociálnej podnikovej politiky	
1/ sociálna výpomoc.....	<b>200,00</b> eur
2/ regenerácia pracovnej sily, starostlivosť o zdravie .....	<b>200,00</b> eur
3/ rekreácia, liečenia, kultúra, odmeny pri pracovných výročiach.....	<b>1.204,14</b> eur
<b>Spolu: .....</b>	<b>19.804,14</b> eur

**Bod A**

Stravné lístky v nominálnej hodnote 6,00 eur.

Keďže zamestnávateľ nemá možnosť zabezpečiť poskytovanie stravovania vo vlastnom stravovacom zariadení, alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa, zamestnávateľ umožnil zamestnancom výber medzi nasledovnými spôsobmi stravovania:

- a) formou poskytnutia stravovacej poukážky, alebo
- b) formou poskytnutia finančného príspevku na stravovanie.

Z tejto položky sa bude prispievať na stravovanie v rámci stravovacej spoločnosti, alebo poskytnutia finančného príspevku (podľa vlastného výberu):

- zamestnancom v štátnej službe. .... 1,09 eur
- zamestnancom vo výkone práce vo verejnom záujme.....1,73 eur
- sudcom.....1,26 eur

Sumu finančného príspevku poukáže zamestnávateľ na bankový účet zamestnanca tak, aby bolo stravovanie zabezpečené od prvého pracovného dňa príslušného mesiaca.

Nárok na poskytnutie stravy má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny.

Okresný súd poskytne sudcom, zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme stravné lístky aj počas čerpania dovolenky na zotavenie; za dovolenku bude poskytnuté stravovanie maximálne v počte dní dovolenky, na ktorú má sudca, zamestnanec v štátnej službe a zamestnanec vo verejnom záujme, nárok v príslušnom kalendárnom roku.

Príspevok sa **neposkytne** v prípade, že zo strany zamestnanca dôjde k vyúčtovaniu náhrad za služobnú cestu v zmysle zák. č. 283/2002 Z.z. v znení neskorších predpisov. V prípade prekážok na strane zamestnanca (celodenné ošetrovanie, dočasná práceneschopnosť, ošetrovanie člena rodiny, materská dovolenka, rodičovská dovolenka, neplatené voľno) zamestnanec nemá nárok na stravovaciú poukážku.

Okresný súd na základe písomnej žiadosti poskytne zamestnancom, ktorí dochádzajú každodenne do zamestnania z miesta trvalého bydliska príspevok vo výške 30% z ceny preukázaných nákladov cestovného lístka, ktorý bude aktualizovaný na každý polrok roku 2023.

**Bod B**

Zamestnanec, ktorý cestuje do zamestnania osobným motorovým vozidlom má nárok na náhradu cestovných výdavkov iba v rozsahu, ako keby cestoval prostriedkom verejnej hromadnej dopravy (autobus, vlak).

Okresný súd Topoľčany môže poskytnúť príspevok na dopravu pri akciách, ktoré budú účelovo organizované na regeneráciu pracovnej sily (branno-športové podujatia, cvičenia a pod. ) až do výšky 100% celkových cestovných nákladov.

### **Bod C**

- z tejto položky sa poskytne sociálna výpomoc zamestnancovi, ktorý sa prechodne ocitne vo finančnej tiesni,
- v záujme regenerácie pracovnej sily sa bude poskytovať príspevok na športovú činnosť ako aj na kultúrne podujatia,
- zabezpečí sa podanie stravy pri akciách, ktoré budú účelovo organizované v rámci podnikovej sociálnej politiky na regeneráciu pracovných síl,
- cestovné a ubytovanie zamestnancom a rodinným príslušníkom;

**Poskytnú sa odmeny sudcom a zamestnancom, ktorí odpracovali na tunajšom okresnom súde posledných 5 rokov:**

#### **Pri pracovných výročiach:**

- pri odpracovaní 20 rokov.....100,00 eur
- pri odpracovaní 25 rokov.....100,00 eur
- pri odpracovaní 30 rokov.....100,00 eur
- pri odpracovaní 35 rokov.....100,00 eur
- pri odpracovaní 40 rokov.....100,00 eur

#### **Pri životných jubileách:**

- 50 rokov veku .....100,00 eur
- 55 rokov veku .....100,00 eur
- 60 rokov veku .....100,00 eur
- pri prvom odchode do dôchodku.....100,00 eur
- pri narodení dieťaťa .....100,00 eur

Príspevok pri narodení dieťaťa sa poskytne zamestnancovi, ktorému sa narodilo dieťa, bezodkladne po predložení kópie rodného listu dieťaťa v dobe jedného roka od narodenia dieťaťa; ak obaja rodičia dieťaťa sú zamestnancami Okresného súdu Topoľčany, príspevok sa poskytne len jednému z nich.

V prípade organizovania tuzemského, alebo zahraničného zájazdu sa poskytne z fondu príspevok na dopravu ako aj ubytovanie. Zájazd však musí byť organizovaný zamestnávateľom, alebo odborovou organizáciou.

Na zájazd, prípadne akciu organizovanú vedením okresného súdu a odborovou organizáciou môže predsedníčka okresného súdu sudcom, zamestnancom okresného súdu,



ktorí sa akcie, prípadne zájazdu zúčastnia, poskytnúť 2 dni plateného voľna v kalendárnom roku.

V roku 2023 v prípade dostatku finančných prostriedkov sa môžu zamestnancom, ktorí odpracovali na tunajšom súde celý predchádzajúci kalendárny rok poskytnúť jednorazové príspevky zo sociálneho fondu za účelom jarnej, letnej a zimnej rekreácie.

Podľa § 152a, zákona č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov, účinného od 01.01.2019, zamestnávateľ môže rozhodnúť, že príspevok na rekreáciu poskytne zamestnancovi prostredníctvom rekreačného poukazu podľa osobitného predpisu v súlade s § 7 ods. 1 zákona č. 375/1996 Z.z., v znení neskorších predpisov.

Na rekreáciu pre zamestnancov v rekreačných a účelových zariadeniach rezortu Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky poskytne Okresný súd Topoľčany príspevok na dopravu zamestnancom po predložení potvrdeného ubytovacieho poukazu po ukončení rekreácie.

Okresný súd Topoľčany môže poskytnúť zamestnancom jednorazový príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie, v prípade dostatku finančných prostriedkov na sociálnom fonde, ktorý bude vyplatený v roku 2023.

Okresný súd Topoľčany môže poskytnúť zamestnancom pri príležitosti sviatkov príspevok vo forme naturálnych požitkov (napr. vianočné kolekcie), prípadne darčkových poukázok.

Príspevok z fondu možno poskytnúť v rozsahu podľa kolektívnej zmluvy sudcom a zamestnancom okresného súdu a v závislosti od výšky finančných zdrojov – aj ich rodinným príslušníkom uvedeným v § 40 ods. 5 Zákonníka práce.

#### **IV . Pracovno-právne vzťahy, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, sociálna starostlivosť**

##### **A. Pracovno-právne vzťahy:**

1/ **Služobný čas sudcov** je upravený zákonom č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediach a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších zmien a doplnení.

2/ **Služobný čas štátneho zamestnanca** a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a ½ hodiny týždenne. Predsedníčka okresného súdu môže určiť funkcie, pri ktorých sa pružný pracovný čas neuplatní.

3/ Okresný súd vyplatí štátnym zamestnancom zvýšenú náhradu za prvé tri dni pracovnej neschopnosti 80% denného vymeriavacieho základu.

4/ Okresný súd vyplatí pri výkone práce vo verejnom záujme zvýšenú náhradu za prvé tri dni pracovnej neschopnosti 80 % denného vymeriavacieho základu.

**5/ Pracovný čas sudcov** je určený podľa § 39 ods. 1 zákona č. 385/2000 Z.z. v znení neskorších zmien a doplnení a rozpisom nariadenia výkonu pohotovosti.

**6/ Pracovný čas zamestnanca okresného súdu** sa určuje v dĺžke 37 a ½ hodiny týždenne, uplatní sa ako pružný pracovný čas a je upravený Rozvrhom práce Okresného súdu Topoľčany na rok 2023.

**7/ Služobný čas štátneho zamestnanca okresného súdu** sa určuje v dĺžke 37 a ½ hodiny týždenne, uplatní sa ako pružný pracovný čas a je upravený Rozvrhom práce Okresného súdu Topoľčany na rok 2023.

**8/ Prekážky v práci na strane zamestnanca** sa pri uplatnení pružného pracovného času posudzujú ako výkon práce s náhradou mzdy len v rozsahu, v ktorom zasiahli do základného pracovného času. V rozsahu, v ktorom zasiahli do voliteľného pracovného času, sa posudzujú ako ospravedlnené prekážky v práci, nie však ako výkon práce a neposkytuje sa za ne náhrada mzdy, s výnimkou ak :

- ide o prekážky v práci na strane zamestnanca v prípadoch upravených v § 138 ods. 1, § 141 ods. 2 písm. a) bod 1, bod 3, písm. b), písm. c) bod 1, 2 Zákonníka práce, zasiahli do voliteľného pracovného času, zamestnávateľ ich bude posudzovať ako ospravedlnené prekážky v práci s náhradou mzdy v rozsahu najviac 7,5 hodín na jeden deň. Aj pre tieto prípady platia ustanovenia Zákonníka práce o tom, že pracovné voľno patrí na nevyhnutne potrebný čas; dôvod a trvanie prekážky v práci po dobu nevyhnutne potrebného času preukazuje zamestnanec (§ 141 ods. 5 Zákonníka práce).

**9/ Okresný súd Topoľčany** poskytne zamestnancovi v súlade s § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu maximálne 3 (troch) pracovných dní v kalendárnom roku zo zdravotných dôvodov. Zdravotné voľno je pracovné voľno nad rámec priznaných prekážok v práci na strane zamestnanca v prípade nepredvídateľného zhoršenia zdravotného stavu zamestnanca alebo jeho rodinného príslušníka. Zamestnanec je povinný požiadať o poskytnutie zdravotného voľna nadriadeného vedúceho zamestnanca najneskoršie do začiatku základného pracovného času v deň, na ktorý zdravotné voľno žiada. Poskytnutie zdravotného voľna dokladuje vyplnenou priepustkou s označením dôvodu neprítomnosti „zdravotné voľno“ a podpisom nadriadeného vedúceho zamestnanca. Priepustka sa predkladá personalistke najneskoršie v nasledujúci pracovný deň po príchode do práce.

**10/ Okresný súd Topoľčany** poskytne štátnemu zamestnancovi a sudcovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce ( v spojení s § 1 ods. 3, § 171 Zákona o štátnej službe a § 150 ods. 1 Zákona č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov) jeden deň služobného voľna v rámci roka 2023, za čas služobného voľna patrí štátnemu zamestnancovi a sudcovi funkčný plat.

**11/ Ak prekážky v práci na strane štátneho zamestnanca alebo zamestnanca** pri výkone práce vo verejnom záujme zasiahli do voliteľného pracovného času, zamestnávateľ ich bude posudzovať ako ospravedlnené prekážky v práci s náhradou mzdy v rozsahu najviac 7,5 hodiny na 1 deň pre nasledujúce prípady:

- a) v deň darovania krvi, aferéze a darovaní ďalších biologických materiálov

- b) pri celodennom vyšetrení alebo ošetrení štátneho zamestnanca alebo zamestnanca pri výkone prác vo verejnom záujme v zdravotníckom zariadení (§141 ods. 2 písm. a) bod 1 a 3 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov).
- c) v deň narodenia dieťaťa štátnemu zamestnancovi alebo zamestnancovi pri výkone prác vo verejnom záujme na prevoz matky do zdravotníckeho zariadenia, sprevádzanie alebo účasť na pôrode a nevyhnutný čas odpočinku po pôrode.
- d) pri celodennom sprevádzaní podľa § 141 ods. 2 písm. c) Zákonníka práce v znení neskorších predpisov,
- e) pri úmrtí rodinného príslušníka (§ 141 ods. 2 písm. d) Zákonníka práce v znení neskorších predpisov,
- f) podľa § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce na sprevádzanie dieťaťa pri nástupe do 1. až 4. ročníka základnej školy, ak o to zamestnanec vopred písomne požiada.

**12/ Rozsah a podmienky práce nadčas** v rozsahu najviac 150 hodín, ročne budú stanovené predsedníčkou okresného súdu, pričom výbor ZO OZ súhlasí, aby na základe posúdenia predsedníčkou okresného súdu, po dohode so zamestnancom, bol rozsah práce nadčas v odôvodnených prípadoch stanovený nad hranicu 150 hodín, najviac však do 400 hodín u jedného zamestnanca ročne.

Okresný súd a výbor ZO OZ súhlasia s uplatňovaním pružného pracovného času uvedenom vyššie. Výnimky povoľuje predsedníčka okresného súdu na základe písomnej žiadosti zamestnanca. Predsedníčka okresného súdu môže určiť funkcie, pri ktorých sa pružný pracovný čas neuplatní.

Predsedníčka okresného súdu, v prípade extrémnych klimatických podmienok na pracovisku, môže pristúpiť k úprave pracovného a služobného času.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý sa nemohol dopraviť do práce z dôvodu nepredvídaného prerušenia premávky, meškania pravidelnej verejnej dopravy alebo nepredvídaných okolností na ceste do práce (napr. havária motorových vozidiel, snehová kalamita, nepriaznivé poveternostné vplyvy počasia), pracovné voľno s náhradou mzdy v nevyhnutne potrebnom rozsahu, najviac však v rozsahu jedného dňa v kalendárnom roku, a to na základe potvrdenia tejto skutočnosti verejným prepravcom, príslušným orgánom samosprávy, alebo písomným čestným vyhlásením zamestnanca. Pracovné voľno podľa tohto ustanovenia je zamestnanec povinný nahlásiť v deň jeho čerpania predsedníčke okresného súdu, alebo riaditeľke správy okresného súdu, telefonicky, prípadne elektronicky.

### 13/ Dovoľenka

Zamestnanci, okrem sudcov, sú povinní vyčerpať štyri týždne dovolenky v kalendárnom roku, ak majú na ňu nárok a ak čerpaniu nebránia prekážky v práci na strane zamestnanca (§ 113 Zákonníka práce). Ak si zamestnanec nemôže vyčerpať dovolenku v kalendárnom roku, môže si vyčerpať zvyšok dovolenky, maximálne však 5 dní, v budúcom kalendárnom roku.

Základná výmera dovolenky štátnych zamestnancov je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý v tom roku dosiahne 33 rokov

veku a štátnemu zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa, v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na obdobie 01.01.2023 – 31.08.2024.

Základná výmera dovolenky zamestnancov zaradených do výkonu prác vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí tomu zamestnancovi, ktorý v tom roku dosiahne 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa v súlade s Kolektívnou zmluvou na rok 2023 pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

### **B. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci**

Organizácia sa zaväzuje v súlade s ustanovením § 146 a § 147 Zákonníka práce a § 105 zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe :

- sústavne vytvárať pracovné podmienky pre bezpečnú a zdravotne nezávadnú prácu,
- pre nových pracovníkov pri nástupe do zamestnania zabezpečiť vstupné inštruktáže z predpisov o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, požiarnej ochrany a iné.

Okresný súd Topoľčany bude uvádzať do prevádzky iba objekty, stroje a zariadenia a používať pracovné postupy, ktoré zaručujú bezpečnosť práce, poskytovať ochranné prostriedky zamestnancom, ktorým takéto prostriedky patria.

### **C. Sociálna oblasť**

1/ V rámci sociálnej politiky bude organizovaná účasť na domácich zájazdoch, prípadne zahraničných zájazdoch, rekreačných a liečebných pobytoch, branno-športových a kultúrnych podujatiach.

2/ Okresný súd Topoľčany umožní svojim pracovníkom a ich rodinným príslušníkom využívať rekreačné zariadenia v pôsobnosti rezortu Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky v súlade s ich prevádzkovým poriadkom.

3/ Okresný súd Topoľčany zabezpečí zamestnancom stravovanie formou stravných lístkov od stravovacej spoločnosti v súlade so zmluvou uzavretou medzi okresným súdom a stravovacou spoločnosťou, alebo finančný príspevok podľa záujmu sudcov a zamestnancov.

### **V. Záverečné ustanovenia**

a/ Všetky nároky vyplývajúce z tejto kolektívnej zmluvy vznikajú zamestnancom odo dňa vzniku pracovného pomeru, ak vznikol po dni uzavretia tejto kolektívnej zmluvy.

b/ Zmluvné strany sa dohodli na vzájomnej výmene informácií, navzájom sa budú informovať predovšetkým o pripravovaných opatreniach, ktoré sa dotýkajú záujmov oboch strán.

c/ Kolektívna zmluva sa uzatvára na dobu jedného roka, pokiaľ nedošlo k uzavretiu novej, predlžuje sa o 6 mesiacov.

d/ Kolektívna zmluva nadobúda platnosť podpisom zástupcov zmluvných strán na tejto listine a účinnosť dňom zverejnenia.

e/ Kolektívna zmluva je záväzná pre obe zmluvné strany, jej zmeny a doplnky možno uskutočňovať len po vzájomnom súhlase zmluvných strán písomným dodatkom kolektívnej zmluvy.

f/ Každý zamestnanec má právo nahliadnuť do kolektívnej zmluvy u predsedníčky ZO OZ alebo u riaditeľky správy okresného súdu.

g/ S obsahom kolektívnej zmluvy bude kolektív zamestnancov oboznámený na členskej schôdzi odborovej organizácie.

h/ Plnenie kolektívnej zmluvy zmluvné strany vyhodnotia do konca januára 2024.

Topoľčany, 25.01.2023

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
**JUDr. Renáta Mihalíková**  
**predsedníčka okresného súdu**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
**Hana Bognárová**  
**predsedníčka ZO OH**