

Podniková kolektívna zmluva na rok 2023
uzatvorená v záujme vytvárania priaznivejších podmienok vykonávania
štátnej služby a výkon práce vo verejnom záujme

medzi

Regionálna veterinárna a potravinová správa Spišská Nová Ves

zastúpená MVDr. Gregorom Mikolajom,
generálnym tajomníkom služobného úradu a riaditeľom

a

Základná odborová organizácia OZ PP zastúpená: MVDr. Danou Svitaničovou
podpredsedníčkou ZO OZ PP

Čl. I.

Všeobecné ustanovenia

1. Táto podniková kolektívna zmluva je uzatvorená v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2023 a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2023 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme.
2. Podniková kolektívna zmluva je ďalej uzatvorená v súlade s ustanovením § 2 ods.3 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.
3. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava
 - podmienok vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami v roku 2023
 - pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania

Čl. II.

Podmienky vykonávania štátnej služby a pracovné podmienky

Podniková kolektívna zmluva v podmienkach služobného úradu Regionálna veterinárna a potravinová správa v Spišskej Novej Vsi upravuje :

1. Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je **37 a ½ hodiny týždenne**. Služobný čas, ako aj pracovný čas, vrátane prestávky na odpočinok a jedenie, je 40 hodín týždenne.
2. Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca a zamestnanca vo verejnom záujme je **5 týždňov**. Dovolenka vo výmere **šiestich** týždňov patrí štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši **33 rokov veku** a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.
3. Zamestnancovi za časť dovolenky, ktorú si nemohol z objektívnych príčin vyčerpať patrí pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru náhrada v sume jeho priemerného zárobku.

4. Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno nad rámec ustanovený Zákonníkom práce

- **S úhradou mzdy:**

- a) zamestnancom, ktorí sa starajú o dieťa vo veku do 15 rokov (u invalidných detí vo veku do 26 rokov s podmienkou, že dieťa nie je umiestnené v týždennom zariadení sociálnej starostlivosti) a tehotným ženám počnúc štvrtým mesiacom tehotenstva do nástupu na materskú dovolenku v rozsahu jedného dňa v kalendárnom polroku (uvedený rozsah jedného pracovného dňa platí aj v prípade starostlivosti o viac detí), nevyčerpané pracovné voľno nie je možné prevádzať do nasledujúceho polroka,
- b) zamestnancovi pri zjavnom ochorení v rozsahu jedného dňa v kalendárnom polroku, nevyčerpané pracovné voľno nie je možné prevádzať do nasledujúceho polroka, toto pracovné voľno schvaľuje príslušný vedúci zamestnanec bez potvrdenia lekára,
- c) zamestnancovi, ktorý sa stará o dieťa, ktoré nastupuje do 1. ročníka základnej školy, v rozsahu jedného pracovného dňa v deň začatia školského roka.

Čl. III.

Zabezpečenie zamestnanosti a odmeňovania zamestnancov

1. Podmienky zamestnávania a odmeňovania v štátnej službe určuje zákon o štátnej službe č. 55/2017 Z.z. a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe.
2. Podmienky zamestnávania a odmeňovania pri výkone prác vo verejnom záujme určuje zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z.z.“), ZP a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. na obdobie od 01.01.2023-31.08.2024 (ďalej aj „Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre práce vo verejnom záujme“)
3. Zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme vykonávajúcim pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce, ktorí sú zaradení do niektorej z platových tried 1 – 4 podľa § 5 ods. 4 zákona č. 553/2003 Z. z. určí zamestnávateľ podľa § 7 ods. 4 tohto zákona tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe.
4. Pri prvom skončení stálej štátnej služby po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi:
 - odchodné v sume jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení,
 - odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 zákona o štátnej službe sume jedného funkčného platu v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe
 - odchodné v súlade s § 170 ods. 3 bod b) zákona o štátnej službe vo výške jedného funkčného platu, ak zamestnanec odpracoval v organizácii menej ako 10 rokov,
 - odchodné v súlade s § 170 ods. 3 bod b) zákona o štátnej službe vo výške dvoch funkčných plátov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii viac ako 10 rokov.

5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný, starobný alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme: **odchodné** podľa § 76a Zákonníka práce v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení, alebo ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe podanej žiadosti pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení, **odchodné** nad rozsah ustanovený § 76a ZP v sume jedného funkčného platu v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. na rok 2021, **odchodné** nad rozsah ustanovený v § 76a ZP a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme v sume jedného funkčného platu v súlade s § 13b zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii **najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov**, **odchodné** nad rozsah ustanovený § 76a ZP a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. na rok 2022 v sume dvoch funkčných platov v súlade s § 13b zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii **najmenej 10 rokov**.
6. Organizácia poskytne odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme v súlade s § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z.z. a tiež pri dosiahnutí 60 rokov veku a zamestnancovi v štátnej službe pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku v súlade s § 142 ods. 1 písm. d) zákona o štátnej službe vo výške jedného funkčného platu.

Článok IV.

Sociálne podmienky zamestnancov

1. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie na základe zmluvy, ktorú RVPS Spišská Nová Ves ako zamestnávateľ uzatvorila s oprávnenou doplnkovou dôchodkovou poisťovňou je pre zamestnancov vo výške **3,00 %** z objemu zúčtovaných platov štátnych zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení a zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
2. Príspevok zamestnávateľa podľa ustanovenia tohto bodu Podnikovej kolektívnej zmluvy patrí len tým zamestnancom zamestnávateľa, ktorí zamestnávateľovi predložili alebo v priebehu roka predložia k predtým uzavretej zamestnávateľskej zmluve aj príslušnú zamestnaneckú zmluvu uzatvorenú s niektorou z oprávnených doplnkových dôchodkových poisťovní.
3. Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:
 - povinným prídelením vo výške 1 %
 - ďalším prídelením vo výške 0,50 %zo súhrnu mesačných platov štátnych zamestnancov a hrubých miezd zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme zúčtovaných na výplatu za bežný rok. Tvorbu a použitie fondu na rok 2023 tvorí príloha č.1. Zostatok prostriedkov fondu prechádza do nasledujúceho roka.

4. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie zamestnancov formou stravovacej poukážky alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.
5. Rozpočet sociálneho fondu tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.
6. V rámci vytvárania dobrých sociálnych podmienok sa bude využívať ustanovenie § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej práceneschopnosti zamestnanca a stanovuje sa denná výška náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti takto:
 - za prvý až tretí deň 65 % denného vymeriavacieho základu
 - za štvrtý až desiaty deň 80 % denného vymeriavacieho základu.
7. RVPS Spišská Nová Ves v súlade s § 152 ods. 8 Zákonníka práce počas čerpania dovolenky zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme poskytne 20 ks stravných lístkov(v aktuálnej hodnote), v termíne: v mesiaci júl príslušného kalendárneho roka.

Čl. V. Účinnosť

1. Táto podniková kolektívna zmluva je záväzná pre obidve strany a ich právnych nástupcov. nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a platí do 31.12.2023.
2. Ak sa neuzatvorí kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre verejnú alebo štátnu službu na príslušný kalendárny rok, účinnosť tejto KZ sa predlžuje do nadobudnutia platnosti kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa alebo podnikovej kolektívnej zmluvy.
3. Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v štyroch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Spišská Nová Ves, 12. januára 2023

MVDr. Dana Svitaničová
podpredseda OZ PP pri RVPS

MVDr. Gregor Mikolaj
riaditeľ RVPS
generálny tajomník služobného úradu