

Gymnázium, Študentská 4, 069 01 Snina

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

NA ROK 2023

Zamestnávateľ pri odmeňovaní postupuje podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, vnútorných predpisov a podľa Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie 1.1.2023 – 31.8.2024.

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania
zamestnancov na rok 2023

zmluvné strany

Gymnázium, Študentská 4, Snina, IČO 00161179,
zastúpené podľa § 3 písm. b) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších
predpisov štatutárnym orgánom Mgr. Máriou Vassovou, riaditeľkou školy (ďalej zamestnávateľ)

a

Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku
pri Gymnázii, Študentská 4, Snina,
zastúpená podľa § 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších
predpisov Mgr. Vladislavom Mikom, predsedom ZO OZ pri Gymnázii v Snine (ďalej ZO OZ)

uzatvárajú

Kolektívnu zmluvu na rok 2023

I. Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na obdobie 1.1.2023 – 31.8.2024 je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.
2. Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých zamestnávateľov uvedených v §1 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, pričom podľa písm. b) sú uvedené ďalšie rozpočtové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku.
3. Zmluvne strany budú podporovať kolektívne vyjednávanie podľa § 2 ods. 3 písmena a) zákona o kolektívnom vyjednávaní za účelom uzatvorenia kolektívnej zmluvy medzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom.

II. Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a 1/2 hodiny týždenne.
2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce (riaditeľa školy, zástupcu riaditeľa školy, učiteľa, pedagogického asistenta, odborného zamestnanca) je deväť týždňov v kalendárnom roku. Čerpanie dovoleniek sa uskutočňuje podľa Ročného plánu dovoleniek na rok 2023.
3. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
4. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %,

zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce, v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

5. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených do 31. 12. 2021 alebo počas roka 2022 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení. Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti preukázateľne dozvedel.
6. Celkový prídela do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelaom vo výške 1 % a
 - b) ďalším prídelaom vo výške 0,05 %zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
7. Zamestnávateľ bude zabezpečovať stravovanie v jedálni SPŠ v Snine alebo formou stravných lístkov. Nárok na poskytnutie stravy má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny.
8. Zamestnávateľ v súlade s § 48 ods. 4 písm. d) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov môže pre práce vykonávané a financované z prostriedkov EŠIF a EHP po dobu trvania týchto projektov pracovný pomer ďalej predĺžiť alebo opätovne dohodnúť pracovný pomer na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky.

III. Záverečné ustanovenia

1. Plnenie kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.
2. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2023, nadobúda účinnosť 1. januára 2023.
3. Kolektívna zmluva je vyhotovená v dvoch origináloch, pričom každá zo zmluvných strán dostane jeden originál.

Snina 23. 12. 2022

73-2010-007
ZO OZ PŠaV na Slovensku
Gymnázium, Študentská 4
069 01 Snina

Mgr. Vladislav Mika
predseda ZO OZ

GYMNÁZIUM
Študentská 4
069 01 SNINA

Mgr. Mária Vassová
riaditeľka školy