

98/2019/2

DOHODA

o pridelení a používaní služobného motorového vozidla na služobné účely
uzatvorená podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov
a podľa § 4 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
(ďalej len „dohoda“)

medzi

Zamestnávateľ: Slovenské banské múzeum
Sídlo: Kammerhofská 2, 969 01 Banská Štiavnica
Zastúpený: PhDr. Jozef Labuda, CSc., riaditeľ múzea
(ďalej len ako „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: Marián Soliga, bytom [redacted]
Vodičský preukaz číslo: [redacted]
(ďalej len ako „zamestnanec“) a [redacted] zamestnávateľom ako „zmluvné strany“)

Článok 1. Predmet dohody

1. Zamestnávateľ touto dohodou zveruje zamestnancovi na pracovné cesty spojené so zabezpečovaním služobných úloh nasledovné služobné motorové vozidlo (ďalej len „vozidlo“):

<u>Druh vozidla:</u>	<u>Značka:</u>	<u>Evidenčné číslo:</u>
nákladné sklápacie	ALFICAR MAGMA	BS 414 AG

2. Vozidlo zverené zamestnancovi podľa bodu 1. tohto článku je vo vlastníctve Slovenskej republiky a v správe zamestnávateľa.

Článok 2. Povinnosti zamestnanca

Zamestnanec je povinný najmä:

- používať vozidlo výlučne na služobné účely,
- starat' sa o pridelené vozidlo
- chrániť vozidlo pred poškodením, odcudzením a zničením,
- viest' záznam o prevádzke vozidla osobnej dopravy (ďalej len ako „evidencia“),
- dodržiavať stanovené normy spotreby pohonných hmôt (ďalej len „PHM“),
- parkovať vozidlo len na mieste určenom na parkovanie,
- hlásiť všetky väčšie závady, poruchy na vozidle referentovi autodopravy,
- uzavrieť dohodu o hmotnej zodpovednosti za hodnoty zverené k vyúčtovaniu, pokiaľ nemá uzavreté poistenie zodpovednosti za škodu,
- dodržiavať pri služobných cestách všetky ustanovenia platných predpisov cestnej premávky a prevádzky vozidla,
- dodržiavať termíny predkladania evidencie a vyúčtovania spotreby PHM,
- dodržiavať iné povinnosti vyplývajúce z interných predpisov zamestnávateľa v súvislosti s používaním vozidla.

Článok 3. **Povinnosti zamestnávateľa**

1. Zamestnávateľ znáša všetky výdavky na prevádzku a údržbu prideleného vozidla okrem škôd, ktoré zamestnanec spôsobil porušením povinností uvedených v čl. 2 tejto dohody.
2. Zamestnávateľ vozidlo vybaví potrebnou technickou výbavou podľa platných predpisov o podmienkach prevádzky vozidiel na pozemných komunikáciách.
3. Zamestnávateľ odovzdá zamestnancovi vozidlo v stave spôsobilom na riadne užívanie.
4. Zamestnávateľ bude poskytovať zamestnancovi pohonné hmoty, mazivá a ostatné technologické náplne do vozidla podľa technických noriem a noriem údržby platných pre vozidlo v rozsahu nevyhnutnom pre plnenie úloh zamestnancom.

Článok 4. **Zodpovednosť za škody**

1. Zamestnanec zodpovedá za škody, ktoré spôsobil porušením úloh pri plnení záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody alebo v priamej súvislosti s nimi.
2. Zamestnanec je zodpovedný za škodu spôsobenú na pridelenom vozidle v súlade s príslušnými ustanoveniami zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
3. Zamestnanec sa zbaví zodpovednosti úplne, prípadne sčasti, ak preukáže, že škoda vznikla úplne alebo sčasti bez jeho zavinenia. Ak za škodu zodpovedá zamestnávateľovi niekoľko zamestnancov, každý z nich musí uhradiť pomernú časť škody podľa miery svojho zavinenia.

Článok 5. **Záverečné ustanovenia**

1. Táto dohoda sa uzatvára na dobu určitú, do skončenia výkonu funkcie riaditeľa alebo do skončenia pracovného pomeru.
2. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť v zmysle ustanovenia § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ustanovenia § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky.
3. Táto dohoda zaniká:
 - a) písomnou dohodou zmluvných strán,
 - b) skončením výkonu funkcie riaditeľa alebo ukončením pracovného pomeru zamestnanca so zamestnávateľom,
 - d) preložením zamestnanca na inú funkciu,

- h) písomným odstúpením zamestnávateľa od tejto dohody, v prípade ak zamestnanec opakovane alebo hrubo porušuje podmienky stanovené v tejto dohode alebo povinnosti vyplývajúce z interných právnych predpisov zamestnávateľa v súvislosti s používaním služobného vozidla,
 - i) ak je zamestnancovi políciou odobrané alebo zadržané oprávnenie viesť motorové vozidlo z dôvodu porušenia príslušných právnych predpisov,
 - j) rozhodnutím zamestnávateľa o zmene v rozdelení vozidiel u zamestnávateľa.
4. Táto dohoda je vyhotovená v troch (3) vyhotoveniach, pričom jedno (1) vyhotovenie obdrží zamestnanec a dva (2) vyhotovenia obdrží zamestnávateľ.
5. Vzťahy touto dohodou výslovne neupravené sa riadia ustanoveniami zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
6. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto dohodu riadne prečítali, jej obsahu porozumeli a táto plne zodpovedá ich skutočnej vôli, ktorú prejavili slobodne, vážne, určito a zrozumiteľne, bez omylu, bez časového tlaku alebo za jednostranne nápadne nevýhodných podmienok, na znak čoho ju podpísali.
7. Dňom podpísania tejto dohody sa ruší Dohoda o pridelení a používaní motorového vozidla na služobné účely č.: 564/2018 zo dňa 19.12.2018.

Za zamestnávateľa:
V Banskej Štiavnici dňa: - 8 -02- 2019

Za zamestnanca: - 8 -02- 2019
V Banskej Štiavnici, dňa:.....

.....
PhDr. Jozef Labuda, CSc.
riaditeľ múzea

.....
Marián Soliga