

Centrum pre deti a rodiny Nová Baňa, Moyzesova 39, 968 01 Nová Baňa

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

Podľa zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o sociálnom fonde), boli v Centre pre deti a rodiny Nová Baňa (ďalej len CDR) prijaté nasledujúce zásady tvorby a použitia sociálneho fondu.

Článok I.

Všeobecné ustanovenia

1. Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu na rok 2019 budú uplatňované od 1.1.2019 do 31.12.2019.
Tieto zásady sú neoddeliteľnou súčasťou kolektívnej zmluvy prijatej na roky 2019-2020.
2. Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu na rok 2019 sú záväzné pre CDR.
3. Súčasťou týchto zásad je:
príloha č. 1 – Rozpočet sociálneho fondu na rok 2019
príloha č. 2 - Kalkulácia stravných poukážok od 1.1.2019 do 31.12.2019
3. V prípade legislatívnych alebo iných závažných ekonomických a sociálnych zmien môžu byť tieto zásady zmenené a doplnené formou dodatku.
4. Sociálny fond slúži v oblasti sociálnej starostlivosti zamestnancom, ktorých CDR zamestnáva v pracovnom pomere pri výkone práce vo verejnom záujme.

Článok II.

Tvorba sociálneho fondu

1. Sociálny fond sa tvorí v súlade s § 3 ods 1 zákona o sociálnom fonde zo základu, ktorým je podľa § 4 ods. 1 súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok, ako úhrn:
 - a) povinného prídela vo výške 1,00 % a
 - b) ďalším prídela vo výške 0,5 % zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok (vid' KZ vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov vo výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2019, uzatvorenú podľa § 2 os.3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov).
 - c) ďalších zdrojov (dary, dotácie a príspevky poskytnuté zamestnávateľovi do fondu).

2. Fond sa tvorí v deň dohodnutý na výplatu platu. CDR prevádza povinný prídel do sociálneho fondu v zmysle § 5 ods. 2 a § 6 ods. 2 zákona o sociálnom fonde na osobitný účet sociálneho fondu v Štátnej pokladnici do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

Článok IV.

Použitie prostriedkov sociálneho fondu

1. CDR poskytne zamestnancom zo sociálneho fondu v súlade so zákonom o sociálnom fonde:
 - **príspevok na stravovanie zamestnancov .**
2. CDR poskytne mesačne zamestnancom príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu od prvého dňa ich nástupu do zamestnania na jedno hlavné jedlo denne a to nasledovne:
 - **Stravná poukážka v hodnote 4,00 EUR od 1.1.2019 do 31.12.2019**Zamestnancom CDR poskytne príspevok na jednu poukážku v sume **0,65 EUR**
3. Počet stravných lístkov, na ktorý CDR poskytne príspevok zo sociálneho fondu je pre zamestnancov v pracovnom pomere určený počtom odpracovaných dní podľa § 152 zákona NR SR č. 311/2001 Z.Z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
5. Údaje o počte odpracovaných dní zamestnancov eviduje ekonóm – personalista z výkazov o dochádzke jednotlivých zamestnancov.
6. Zamestnávateľ poskytne príspevok z fondu na stravovanie zamestnancom pracujúcim na plný pracovný úväzok i kratší pracovný úväzok za podmienky, ak zamestnanec pracuje dlhšie ako 4 hodiny za pracovnú zmenu, podľa výkazov o odpracovaných zmenách, ktoré sú predkladané ekonómovi, personalistovi posledný pracovný deň v mesiaci.

Článok V.

Vyúčtovanie sociálneho fondu

3. CDR vykoná vyúčtovanie sociálneho fondu za kalendárny rok 2019 do 31. januára 2020 nasledujúceho roka.
2. Nevyčerpaný zostatok prostriedkov sociálneho fondu z roku 2018 sa prevádza do roku 2019 a pripočíta sa k tvorbe sociálneho fondu pre obdobie od 1.1.2019 do 31.12.2019

Článok VI.

Hospodárenie s fondom

1. Hospodárenie so sociálnym fondom CDR sa realizuje podľa rozpočtu sociálneho fondu CDR (príloha č.1), ktorý zostaví ekonomicko-prevádzkový úsek.

2. CDR môže vykonať medzi jednotlivými rozpočtovými položkami výdavkov rozpočtu Sociálneho fondu presuny pri dodržaní celkovej výšky rozpočtovaných výdavkov sociálneho fondu.
3. Rozpočet výdavkov sociálneho fondu sa môže upraviť v nadväznosti na plnenie príjmov.
4. Správu prostriedkov fondu vykonáva ekonóm. Výdavky zo sociálneho fondu schvaľuje riaditeľka CDR.

Článok V. Záverečné ustanovenia

1. Na príspevky zo sociálneho fondu, s výnimkou príspevku na stravovanie podľa § 7 ods.1 písm. a) zákona o sociálnom fonde, nie je právny nárok.
2. Príspevky zo sociálneho fondu, okrem príspevku na stravovanie, majú charakter príjmov zo závislej činnosti a odvádza sa z nich zdravotné poistenie v zmysle zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotných poisťovniach, dohľade nad zdravotnou starostlivosťou a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ďalej sociálne poistenie v zmysle zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a zdaňujú sa podľa zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

.....
Mgr. Ing. Katarína Volfová
riaditeľka CDR

.....
Mária Záhorská
predseda ZO OZ PŠaV na Slovensku
CDR Nová Baňa

ROZPOČET SOCIÁLNEHO FONDU

TVORBA SOCIÁLNEHO FONDU

Zostatok k 1.1.2019	1 155,12 EUR
Povinný prídel na rok 2019	4 300,00 EUR
SPOLU:	5 455,12 EUR

POUŽITIE SOCIÁLNEHO FONDU

Príspevok na stravovanie zamestnancov	5.120,00 EUR
Rezerva	335,12 EUR
SPOLU:	5 455,12 EUR

Na základe schváleného rozpočtu výdavkov na správu a činnosť CDR na rok 2019 boli vyčlenené finančné prostriedky vo výške 3 200 EUR ako povinný prídel do sociálneho fondu, bez úprav rozpočtu počas roka 2019.

Ďalší zdroj sociálneho fondu na rok 2019 predstavuje zostatok z predchádzajúceho roku 2018.

1. Príspevok na stravovanie bol schválený nasledovne:

Stravná poukážka v hodnote	4,00 EUR (od 1.1.2019 do 31.12.2019)
- zamestnancom v pracovnom pomere príspevok	0,65 EUR

KALKULÁCIA STRAVNÝCH POUKÁŽOK

Pre obdobie : 1.1.2019 – 31.12.2019

Stravná poukážka **á 4,00 EUR**

- náklady zamestnávateľa	(55 % = 2,20 EUR)	2,20 EUR
- náklady zo sociálneho fondu		0,65 EUR
- úhrada zamestnanca		1,15 EUR