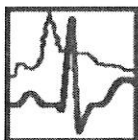


Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra - Dodatok č. 2		Strana 1 / 17
	Vypracované 19.01.2023	Schválené 25.01.2023	Platné od 2023-01-01

Dodatok č. 2 ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE



FAKULTNÁ
NEMOCNICA
NITRA

Určenie: všetkým zamestnancom Fakultnej nemocnice Nitra

Počet strán poriadku: 17

Počet príloh: 5

Platnosť dokumentu:	Od: 01.01.2023	Do:
Vypracoval/revidoval:	Ing. Eva Hudecová vedúca úseku PMSoZ	Dátum vypracovania: 19.01.2023
Schválil:	JUDr. Marian Korytiak, PhD. riaditeľ FN Nitra Mária Čáporová predseda Základnej odborovej organizácie SOZ ZaSS pri FN Nitra	Dátum schválenia: 25.01.2023

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra - Dodatok č. 2		Strana 2 / 17
	Vypracované 19.01.2023	Schválené 25.01.2023	Platné od 2023-01-01

Zmluvné strany:

Fakultná nemocnica Nitra

so sídlom Špitálska 6, 950 01 Nitra

IČO: 17 336 007

zastúpená:

JUDr. Marianom Korytiakom, PhD., riaditeľom

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Základnou odborovou organizáciou SOZ ZaSS pri Fakultnej nemocnici Nitra

so sídlom: Špitálska 6, 951 01 Nitra

zastúpenou: p. Máriou Čáporovou, predsedníčkou, e-mailový kontakt: maria.caporova@fnnitra.sk

(ďalej len "odbory")

Predmetom Dodatku č. 2 ku Kolektívnej zmluve Fakultnej nemocnice Nitra je:

1) Článok 22 Zaraďovanie zamestnancov Kolektívnej zmluvy FN Nitra sa mení v bode 2. nasledovne:

- Zamestnanec pre výkon dohodnutého druhu práce musí spĺňať kvalifikačné predpoklady. Kvalifikačným predpokladom sa rozumie požadovaný stupeň vzdelania a odborná spôsobilosť. Požadovaný stupeň vzdelania pre dohodnutý druh práce podľa stupňa náročnosti je uvedený v **Prílohe č. 10**.

2) Účinnosť Článku 23 Kolektívnej zmluvy FN Nitra sa v súvislosti s novelizáciou zákona č. 578/2004 od 01.01.2023 mení nasledovne:

Článok 23

Základná zložka mzdy

- Zamestnancovi podľa dohodnutého druhu práce v pracovnej zmluve a podľa splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonávanie, patrí základná zložka mzdy.
- Minimálnu výšku základnej zložky mzdy zdravotníckeho pracovníka určujú ustanovenia §80a - 80aw zákona č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Sumu minimálneho mzdového nároku nezdravotníckeho zamestnanca podľa stupňa náročnosti práce príslušného pracovného miesta 1 - 6 určujú ustanovenia § 120 ods. 4 Zákonníka práce.
- Na účely tejto KZ základná zložka mzdy sa určuje podľa vykonávanej pracovnej pozície a stupňa praxe. Do stupňa praxe sa zamestnanec zaradí podľa rozsahu praxe v príslušnom povolání dokladovanom zamestnancom (napr. doklad o zápočte rokov, o dosiahnutí odbornej spôsobilosti) predloženom na úsek PMSoZ. V prípade nedokladovania rozsahu praxe bude zamestnanec zaradený do 1. stupňa. Presun do vyššieho stupňa základnej zložky mzdy vykoná pracovník úseku PMSoZ na základe splnenia podmienok na priznanie vyššej základnej zložky mzdy, a to najskôr dátumom predloženia dokladov potvrdzujúcich rozsah praxe. V mesiaci nástupu je možné dokladovať dĺžku praxe do posledného pracovného dňa v danom mesiaci nástupu. Dobu praxe preukázanú do 31.01.2022 útvar PMSoZ zapracuje najneskôr do 31.03.2022 so spätnou platnosťou od 01.01.2022.
- Výška základnej zložky mzdy **nezdravotníckych** pracovných pozícií pre jednotlivé stupne praxe a požadovaný stupeň vzdelania je určená v eurách v Prílohe č. 3 **prepočítaná** na výšku pracovného úväzku. Riaditeľ FN Nitra môže vo výnimočných prípadoch udeliť výnimku z minimálnych kvalifikačných predpokladov ustanovených v **Prílohe č. 10. Výška základnej zložky mzdy pre jednotlivé stupne praxe zdravotníckeho pracovníka je**

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra - Dodatok č. 2		Strana 3 / 17
	Vypracované 19.01.2023	Schválené 25.01.2023	Platné od 2023-01-01

s platnosťou od roku 2023 upravená v zmysle zákona č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Ak je prax zdravotníckeho pracovníka uznaná podľa podmienok kolektívnej zmluvy platnej do 31.12.2022 vyššia ako podľa zákona č. 578/2004, uznáva sa od 01.01.2023 v plnej platnosti.

- V zmysle Dodatku č. 16 ku kolektívnej zmluve vyššieho stupňa uzatvoreného dňa 16.12.2021 základná zložka mzdy sanitára je najmenej 762 eur, základná zložka mzdy nutričného terapeuta je najmenej 994 eur a základná zložka mzdy dentálnej hygieničky je najmenej 994 eur s účinnosťou od 01.01.2022.
- Zamestnávateľ s účinnosťou od 01.01.2022 zvýši základnú zložku mzdy nezdravotníckeho zamestnanca priznanú zamestnancovi ku dnu 31.12.2021 najmenej o 3%.

Výška a spôsob výpočtu základnej zložky mzdy podľa pracovných pozícií pre jednotlivé stupne praxe je vymedzený u nezdravotníckych pracovníkov nasledovne:

Stupeň rozsahu praxe	Rozsah započítanej praxe v danom stupni	Koeficient nárastu základnej zložky mzdy voči predchádzajúcemu stupňu rozsahu praxe
1	od 0 do 5 rokov započítanej praxe	Základná zložka mzdy nezdravotníckeho zamestnanca pracujúceho v ustanovenom týždennom pracovnom čase je na úrovni minimálneho mzdového nároku pre daný stupeň náročnosti práce podľa Zákonníka práce. Hodnota 1. stupňa základnej zložky mzdy môže byť v prípade potreby navýšená u vybraných pracovných kategórií rozhodnutím štatutárneho orgánu, kolektívnej zmluvy, ako aj uplatnenia ustanovení Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.
2	od 5 do 10 rokov započítanej praxe	základná zložka mzdy priznaná v stupni rozsahu praxe 1 zvýšená o 20 eur.
3	od 10 do 15 rokov započítanej praxe	základná zložka mzdy priznaná v stupni rozsahu praxe 2 zvýšená o 20 eur.
4	od 15 do 20 rokov započítanej praxe	základná zložka mzdy priznaná v stupni rozsahu praxe 3 zvýšená o 20 eur.
5	od 20 do 25 rokov započítanej praxe	základná zložka mzdy priznaná v stupni rozsahu praxe 4 zvýšená o 20 eur.
6	od 25 do 30 rokov započítanej praxe	základná zložka mzdy priznaná v stupni rozsahu praxe 5 zvýšená o 20 eur.
7	od 30 do 35 rokov započítanej praxe	základná zložka mzdy priznaná v stupni rozsahu praxe 6 zvýšená o 20 eur.
8	od 35 do 40 rokov započítanej praxe	základná zložka mzdy priznaná v stupni rozsahu praxe 7 zvýšená o 20 eur.
9	od 40 do 45 rokov započítanej praxe	základná zložka mzdy priznaná v stupni rozsahu praxe 8 zvýšená o 20 eur.
10	nad 45 rokov započítanej praxe	základná zložka mzdy priznaná v stupni rozsahu praxe 9 zvýšená o 20 eur.

Základná zložka mzdy v jednotlivých stupňoch rozsahu praxe sa zaokrúhľuje vždy matematicky na 2 desatinné miesta. V prípade, ak zamestnanec pracuje v kratšom ako ustanovenom týždennom pracovnom čase, jeho základná zložka mzdy sa kráti úmerne k výške jeho pracovného úväzku. Takto stanovená základná zložka mzdy sa zaokrúhľuje vždy matematicky na dve desatinné miesta.

V prípade, ak základná zložka mzdy zamestnanca priznaná pred účinnosťou tohto článku tejto kolektívnej zmluvy je vyššia ako základná zložka mzdy priznaná podľa tohto článku tejto kolektívnej zmluvy pri zachovaní rovnakého pracovného zaradenia (druhu práce) aj úväzku daného zamestnanca, zostáva takto priznaná vyššia základná zložka mzdy daného zamestnanca zachovaná od účinnosti tohto článku kolektívnej zmluvy, a to až do zmeny

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra - Dodatok č. 2		Strana 4 / 17
	Vypracované 19.01.2023	Schválené 25.01.2023	Platné od 2023-01-01

pracovného zaradenia zamestnanca (zmena druhu práce zamestnanca), výšky jeho pracovného úväzku alebo preradenia do vyššieho stupňa rozsahu praxe, v ktorom je základná zložka mzdy zamestnanca podľa tejto kolektívnej zmluvy vyššia ako pôvodne dohodnutá základná zložka mzdy zamestnanca pred účinnosťou tohto článku kolektívnej zmluvy.

7. Na základe dohody zmluvných strán základná zložka mzdy nezdravotníckych zamestnancov je najmenej vo výške minimálneho mzdového nároku podľa § 120 ods. 4 ZP.
8. Zaradovanie zamestnancov do jednotlivých stupňov rozsahu praxe sa realizuje **u zdravotníckych pracovníkov v zmysle zásad zákona č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**, u nezdravotníckych pracovníkov a v legislatívne neupravených alebo nejednoznačných oblastiach vyššie uvedeného zákona, podľa nasledovných pravidiel:
 - a) Zamestnávateľ zaradí zamestnanca do jedného z ustanoveného počtu stupňov rozsahu praxe na základe určenia dĺžky započítanej praxe zamestnanca.
 - b) Započítaná prax podľa tejto kolektívnej zmluvy je **u nezdravotníckych kategórií** odborná prax zamestnanca vykonávaná v určenej kategórii.
 - c) Odborná prax na účely tejto kolektívnej zmluvy je súhrn znalostí a skúseností získaných pri vykonávaní pracovných činností, ktoré majú rovnaký alebo obdobný charakter ako pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať u zamestnávateľa v zaradenej kategórii.
 - d) Odborná prax na účely tejto kolektívnej zmluvy sa započítava v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času. V prípade, ak zamestnanec vykonával odbornú prax v rozsahu kratšieho pracovného času, jeho odborná prax sa úmerne kráti v závislosti od výšky úväzku, v ktorom odbornú prax získal.
 - e) Do započítanej praxe sa ďalej započítava čas:
 - skutočného vykonávania základnej služby alebo náhradnej služby, najviac v rozsahu ustanovenom osobitným predpisom platným v čase jej vykonávania,
 - civilnej služby v rozsahu jej skutočného vykonávania, najviac v rozsahu 18 mesiacov,
 - starostlivosti o dieťa, ak sa rodič v tomto čase súčasne v dennom štúdiu nepripravoval na povolanie a najviac v rozsahu šesť rokov zo súhrnu týchto dôb,;
 - 1) zodpovedajúci dĺžke materskej dovolenky, ďalšej materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky ustanovenej osobitnými predpismi v čase jej vykonávania, pričom na jedno dieťa možno započítať najviac tri roky
 - 2) s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom vyžadujúcim osobitnú starostlivosť ustanovenú osobitnými predpismi.
9. Zamestnanci, ktorí u zamestnávateľa vykonávajú prácu rovnakej hodnoty, majú nárok na rovnakú výšku základnej zložky mzdy. Za prácu rovnakej hodnoty sa považuje práca rovnakej alebo porovnateľnej zložitosti, zodpovednosti a namáhavosti, ktorá je vykonávaná v rovnakých alebo porovnateľných pracovných podmienkach a pri dosahovaní rovnakej alebo porovnateľnej výkonnosti a výsledkov práce v pracovnom pomere u toho istého zamestnávateľa. **Základná zložka mzdy môže byť ovplyvnená nadobudnutím odbornej spôsobilosti na výkon práce stanovenou príslúchajúcimi predpismi.** Zamestnávateľ prihliada na:
 - a) opis pracovnej činnosti,
 - b) skúsenosti v danom odbore, získané zručnosti a vedomosti, doklad o odbornej spôsobilosti
 - c) dlhodobá kvalita vykonávanej práce a dosahované výsledky (môžu sa zohľadniť aj výsledky dosahované u predchádzajúcich zamestnávateľov),
 - d) odborná pomoc v rámci príslušného organizačného útvaru a mimo neho a zapájanie sa do zaškolovania menej skúsených zamestnancov, organizačné schopnosti, dĺžku odbornej praxe.
10. Vyššiu základnú zložku mzdy nad rámec nárokov **Prílohy č. 3, alebo ustanovení zákona 578/2004 o základných zložkách mzdy** môže zamestnávateľ dohodnúť formou dohody o mzdových podmienkach alebo formou návrhu platových náležitostí odsúhlasený riaditeľom FN Nitra so zamestnancom, ktorý je osobitným prínosom pre zamestnávateľa, **prepočítaný** na výšku pracovného úväzku (vzor tlačiva návrh platových náležitostí tvorí Prílohu č. 7) za nasledovných podmienok navýšenia:
 - a) **prednosta** od 0 eur do výšky 100% základnej zložky ustanovenej pre stupeň rozsahu praxe 1,
 - b) **primár** od 0 eur do výšky 60% základnej zložky ustanovenej pre stupeň rozsahu praxe 1,
 - c) **zamestnanec**, ktorý je vzhľadom na jeho doterajšie praktické skúsenosti osobitným prínosom pre

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra - Dodatok č. 2		Strana 5 / 17
	Vypracované 19.01.2023	Schválené 25.01.2023	Platné od 2023-01-01

zamestnávateľa od 0 eur do výšky 50 % základnej zložky ustanovenej pre stupeň rozsahu praxe 1. Rozhodnutie o osobitnom prínose zamestnanca pre zamestnávateľa vykonáva riaditeľ FN Nitra súhlasom formou podpisu o zložení mzdy v návrhu platových náležitostí,

d) v mimoriadnych situáciách môže riaditeľ FN Nitra priznať individuálny plat.

11. V dohode o mzdových podmienkach v zmysle bodu 10. **tohto článku** v čiastke mesačnej základnej zložky mzdy v zmysle ustanovení § 121 ods. 2 Zákonníka práce (ak to zákon dovoľuje a v zákonom dovolenom rozsahu) takýchto zamestnancov je obsiahnutá aj prípadná:

a) mzda za prácu nadčas,

b) mzdové zvýhodnenia za prácu nadčas, prácu vo sviatok a prácu v noci.

12. V prípade naliehavých prevádzkových potrieb, môže riaditeľ FN Nitra rozhodnúť, že v konkrétne vymedzenom období uvedenom v rozhodnutí riaditeľa sa nebude na určeného zamestnanca vzťahovať ustanovenie bodu 11. Ustanovenie podľa bodu 11. sa taktiež netýka nadčasovej práce vzniknutej z dôvodu výkonu ústavných pohotovostných služieb zamestnancov v kategórii lekárov.

13. Dohoda o mzdových podmienkach v zmysle bodu 10. sa so zamestnancom FN Nitra dojednáva na formulári „Dohoda o mzdových podmienkach“, ktorého vzor je uvedený v Prílohe č. 8.

14. **Zamestnávateľ s účinnosťou od 01.01.2023 zvýši v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa základnú zložku mzdy nezdravotníckeho zamestnanca priznanú zamestnancovi ku dňu 31.12.2022 o 10%.**

3) Článok 26 Príplatok za dosiahnutie akademickej hodnosti Kolektívnej zmluvy FN Nitra sa mení v bode 1. nasledovne:

1. Zamestnancovi, ktorý získa akademickú hodnosť, bude priznaná mesačná trvalá zložka príplatok za dosiahnutie akademickej hodnosti priznaný odo dňa predloženia originál dokladu o získaní akademickej hodnosti (diplomu) k nahliadnutiu a vytvoreniu kópie diplomu k založeniu do osobného spisu zamestnanca na Oddelení personálnom, miezd a starostlivosti o zamestnancov. Akademická hodnosť musí byť získaná **v študijnom odbore predmetu vykonávanej kategórie. Príplatok za dosiahnutie akademickej hodnosti priznaný do 31.12.2022 zostáva v platnosti bez vplyvu predmetu vykonávanej kategórie a odboru, v ktorom bol získaný. V prípade dokladovania akademickej hodnosti docent, získanej po nadobudnutí účinnosti tohto dodatku kolektívnej zmluvy, môže riaditeľ FN Nitra udeliť jednorazovú odmenu vo výške 5.000,- v závislosti od výšky pracovného úväzku, za podmienky získania hodnosti docent v prislúchajúcom študijnom odbore vykonávanej kategórie a zaviazania sa o zotrvaní v pracovnom pomere po dobu 2 rokov.**

4) Účinnosť Článku 34 Kolektívnej zmluvy FN Nitra sa mení nasledovne:

Článok 34

Motivačný príplatok

1. Priamy nadriadený môže navrhnúť priznanie motivačného príplatku za výkon práce evidovaný v celom kalendárnom mesiaci pri výkone pracovných úloh u kategórií nasledovne:

• Lekár

- a) odsluženie 5 a viac ústavných pohotovostných služieb v mesiaci (za službu sa považuje časové obdobie od 15.00 do 7.00 v pracovný deň, služba v sobotu, nedeľu alebo vo sviatok 24 hod., služba 11,5 a 12 hod. predstavuje vždy iba 1/2 služby) 500,-
- b) špecialistom garantovaná resp. pridelená ambulancia podľa povolenia v zmysle zriaďovacej listiny a rozdelenia vedúcim pracovníkom kliniky/oddelenia (hodnota prerátaná na úväzok), v úväzku 1,00 výška odmeny 200,-

• Sestra, pôrodná asistentka, záchranár

- a) manažérka dennej zmeny 200,-
- b) výkon práce na KAIM lôžková časť, anestéza, COS 200,-

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra - Dodatok č. 2		Strana 6 / 17
	Vypracované 19.01.2023	Schválené 25.01.2023	Platné od 2023-01-01

c) výkon práce na KAIM prebúdzacky, CS, JIS, KÚCHaO amb. ÚPS, OUM, GPK pôrodná sála, endoskopické pracoviská (gastroenterológia, OCCH- angio), Očná klinika – operačná sála, Psychiatrická klinika - akútne oše.jednotky 100,-

- Praktická sestra/asistent
 - a) výkon práce na KAIM lôžková časť, anestéza, COS, KÚCHaO amb. ÚPS, OUM, **Psychiatrická klinika - akútne oše. jednotky** 80,-
 - b) výkon práce na KAIM prebúdzacky, CS, JIS 30,-
- Pracoviská s dlhodobým nedostatkom pracovníkov v kategórii sestra, praktická sestra/asistent prináleží motivačný príplatok vo výške návrhu námestníčky pre ošetrovatel'stvo schválený riaditeľom FN Nitra najdlhšie do doby stanovenej v rozhodnutí riaditeľa FN Nitra.
- Sanitár/pomocný pracovník v zdravotníctve
 - a) výkon práce na KAIM lôžková časť, KÚCHaO amb. ÚPS, OUM 90,-
 - b) výkon práce na COS 190,-
 - c) výkon práce na CS 30,-
 - Upratovačka
 - a) výkon práce upratovačky pridelenej na operačné sály (COS – PCHD, GUP) 80,-
 - b) koordinácia práce upratovačiek v príslušnom pavilóne 150,-
 - Motivačný príplatok pre iného administratívneho pracovníka/technicko-hospodárskeho zamestnanca môže navrhnúť priamy nadriadený pracovník a opodstatnenosť schvaľuje riaditeľ FN Nitra
 - Motivačný príplatok za výkon odborného dohľadu prideleného stážistovi vykonávajúcemu dočasnú odbornú sťaž v zmysle § 30a zákona č. 578/2004 Z.z. 200,-
 - **Motivačný príplatok za výkon odborného zástupcu FN NR ustanoveného v rozhodnutí vydaným zriaďovateľom (ktorého výkon práce nespočíva iba v pozícii garanta) prislúcha od 01.01.2023 zamestnancovi, v prípade zmeny po 01.01.2023 odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia vydaného zriaďovateľom, v mesačnej výške 200,-**
 - **Motivačný príplatok za výkon činnosti „predáka“ – vedúceho pracovnej skupiny, predák zodpovedá za výkon činností, usmerňovanie skupiny 5 a viac zamestnancov rovnakej alebo obdobnej kategórie ustanovený výlučne pri fyzických/manuálnych pracovných činnostiach (veľkosť skupiny navrhuje nadriadený zamestnanec, návrh odsúhlasuje riaditeľ FN Nitra) 100,-**

2. Priamy nadriadený predkladá na Oddelenie PMSoZ písomný doklad o pridelení zamestnanca na výkon práce podľa bodu 1. za účelom priznania motivačného príplatku, ktoré podpisom odsúhlasuje príslušný námestník, vedúci úseku (výnimku tvorí hodnotenie počtu vykonaných ÚPS, ktoré sú priznávané na mzdovom výkaze hodnotené pracovníčkou Oddelenia PMSoZ spracovávajúcou mesačný výkaz mzdových nárokov).
3. Motivačný príplatok prináleží zamestnancovi do návrhu na odobratie motivačného príplatku vedúcim pracovníkom alebo preradením na iné oddelenie, inú prácu.
4. Nadriadený vedúci zamestnanec môže požiadať príslušného priameho nadriadeného o vysvetlenie alebo prepracovanie návrhu.
5. V prípade individuálne stanovenej odmeňovania zamestnanca v zmysle ustanovení článku 23, bod 10. alebo článku 24 bod 3. motivačný príplatok zamestnancovi neprináleží.
6. Riaditeľ FN Nitra môže rozhodnutím priznať aj iný motivačný príplatok, taktiež môže rozhodnúť o udelení

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra - Dodatok č. 2		Strana 7 / 17
	Vypracované 19.01.2023	Schválené 25.01.2023	Platné od 2023-01-01

výnimky v zmysle bodu 5. tohto článku. Návrh definitívne schvaľuje riaditeľ FN Nitra.

5) Článok 41 Stravovanie Kolektívnej zmluvy FN Nitra sa mení v bode 2. nasledovne:

2. Zamestnávateľ prispeje zamestnancom na stravovanie podľa § 152 ods. 3 ZP vo výške 55% ceny jedla. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom okrem príspevku na stravovanie podľa § 152 ods. 3 ZP aj ďalší príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu vo výške **1,00 € na každé jedlo**.

6) Článok 46 Kolektívnej zmluvy FN Nitra sa mení v bode 1. nasledovne:

1. Zamestnávateľ umožňuje zamestnancom doplniť si odborné vzdelanie tak, aby zodpovedalo požiadavkám ustanoveným v osobitnom predpise a podľa možnosti sa podieľa na jeho financovaní v súlade s Nariadením vlády SR č. 296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov. Podmienkou súhlasu s pracovnými úľavami je súlad s potrebami a plánom vzdelávania zamestnávateľa. Odsúhlasenie ďalšieho vzdelávania bude podmienené podpísaním dohody o zvyšovaní kvalifikácie (príp. dohody o prehlbovaní/**zvýšení** kvalifikácie), v ktorej sa zamestnanec zaviazá zotrvať v pracovnom pomere v organizácii po ukončení štúdia po dobu:

- a) lekár, zubný lekár, farmaceut, logopéd, psychológ, liečebný pedagóg, fyzik a laboratórny diagnostik
 - **doktorandské štúdium na lekárske fakultách – 5 rokov**
 - špecializačné štúdium - 5 rokov
 - certifikačné štúdium - 3 roky
- b) sestra, pôrodná asistentka, fyzioterapeut, zdravotnícky laborant, asistent výživy, rádiologický technik, zdravotnícky záchranár, farmaceutický laborant, masér
 - špecializačné štúdium - 3 roky
 - certifikačné štúdium – 2 roky
- c) praktická sestra - asistent
 - 1. stupeň vysokoškolského štúdia - 5 rokov
 - špecializačné štúdium – 2 roky
- d) sanitár
 - jednoročné štúdium na SZŠ - sanitár - 2 roky
- e) **prevádzkovi pracovníci – zvýšenie/prehĺbenie kvalifikácie schválené riaditeľom FN NR na návrh nadriadeného pracovníka (napr. umožnené skúšky povinné k vykonávaniu činnosti kurič, zvärač, skúšky pre tlakové nádoby, kuchársky kurz...) podľa rozsahu finančnej čiastky:**
 - **do hodnoty poplatku (vrátane) 1.000,- eur – 1 rok**
 - **nad 1.000,- eur hodnoty poplatku – 2 roky**

Výnimky je možné udeliť iba na základe rozhodnutia riaditeľa FN Nitra. Pri určitých formách štúdia je stanovená forma spoluúčasti zamestnanca.

7) Článok 48 Sociálny fond Kolektívnej zmluvy FN Nitra sa mení znenie bodu 5.2. a dopĺňa sa bod 5.13., ktoré znejú nasledovne:

- 5.2. **regenerácia pracovnej sily formou poskytovania kúpeľných pobytov (poukazov) maximálne čerpanie z prostriedkov sociálneho fondu vo výške 50 % ročnej tvorby sociálneho fondu, ročný limit odsúhlasí riaditeľ FN Nitra. Návrh na poskytnutie predkladá nadriadený pracovník. O poskytnutí dojednaných poukazov rozhoduje odborová organizácia. Potvrdenie o absolvovaní pobytu a výšku hodnoty poskytnutého**

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra - Dodatok č. 2		Strana 8 / 17
	Vypracované 19.01.2023	Schválené 25.01.2023	Platné od 2023-01-01

príspevku zamestnávateľom predloží na Oddelenie PMSoZ k mzdovému zúčtovaniu odborová organizácia alebo zodpovedný pracovník Ekonomického odboru (spracovateľ došlých faktúr).

Zamestnanec má nárok na poskytnutie kúpeľného pobytu, ak:

- pracovný pomer zamestnanca v organizácii ku dňu posledného dňa mesiaca, za ktorý je plnenie zúčtované trvá minimálne rok (aj vo vzťahu k začiatku/koncu čerpania MD a RD),
- pracovný úväzok minimálne 0,7
- zamestnanec nesmie byť vo výpovednej dobe,
- neprináleží počas MD a RD, ak je zamestnanec viac ako 3 mesiace z polročného pohľadu na neplatenom pracovnom voľne, bol v aktuálnom kalendárnom roku pred začiatkom poskytnutia poukazu viac ako 7 týždňov v celku PN alebo OČR

5.13. Zamestnávateľ môže v mimoriadnej situácii na zníženie sociálnych dopadov u nízko-zárobkových skupín zamestnancov, ktorých priemerný mesačný zárobok za obdobie posledných 6-tich mesiacov bez mesiacov s evidenciou práceneschopnosti, ošetrovania člena rodiny a pod., je nižší ako priemerná mesačná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza dátumu posúdenia žiadosti (resp. sumou určenou na základe dohody medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou), vyplatiť jednorazové plnenie zo sociálneho fondu do výšky maximálne 1.000,- eur. V prípade osobitného zreteľa, ktoré posúdi odborová organizácia, môže byť opakované plnenie maximálne do výšky 3.000,- eur/rok. Pri ich poskytovaní sa prihliada na sociálne pomery zamestnanca, výsledky jeho pracovnej a spoločenskej činnosti a momentálnu výšku prostriedkov SF. Príspevok sa môže poskytnúť len tým zamestnancom, ktorí odpracovali u zamestnávateľa nepretržite minimálne 1 rok, formou pracovnej zmluvy, s úväzkom 1,0, nepoberajúcim dôchodok, ktorí nie sú vo výpovednej dobe, resp. neuzavreli dohodu o skončení pracovného pomeru so zamestnávateľom. Príspevok je možné priznať na základe písomnej žiadosti zamestnanca s odporúčaním nadriadeného zamestnanca. V prípade pracovného pomeru na dobu určitú, je nadriadený pracovník povinný prihliadať pri odporúčaní poskytnutia príspevku na perspektívu pokračovania pracovného pomeru vo FN Nitra. Návrh na poskytnutie príspevku predkladá vedúci zamestnanec na schválenie riaditeľovi FN Nitra. Špecifikácia foriem/dôvodov mimoriadnych situácií bude dopracovaná odborovou organizáciou vo forme smernice.

B) Účinnosť Článku 49 Kolektívnej zmluvy FN Nitra sa mení nasledovne:

Článok 49

Doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancov (DDS)

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje uzatvoriť s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou zamestnávateľskú zmluvu podľa osobitného predpisu (zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov), ak touto zmluvou nie je doposiaľ viazaný.
2. Výška príspevku na DDS pre všetkých zamestnancov (okrem zamestnancov zaradených v kategórii 3.a 4.), ktorí uzatvoria zamestnaneckú zmluvu s niektorou DDS bude **12,00 €**.
3. Zamestnávateľ poskytne príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancom vykonávajúcim práce zaradené do 3. a 4. rizikovej kategórie najmenej vo výške 2,5% z objemu zúčtovanej mzdy zamestnanca. Zamestnanec, ktorý vykonáva práce zaradené na základe rozhodnutia orgánu na ochranu zdravia do kategórie 3 alebo 4, je povinný uzatvoriť účastnícku zmluvu a jeho zamestnávateľ je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu, a to do ôsmich dní od začatia výkonu týchto prác. Za zamestnanca, ktorý vykonáva práce, ktoré sú zaradené do kategórie 3 alebo 4, platí príspevky zamestnávateľ. Účastník (zamestnanec) počas obdobia vykonávania týchto prác môže platiť príspevky.
4. Príspevok sa nebude poskytovať počas neplateného voľna, **zamestnancom** počas MD, RD a zamestnancom v období bez zúčtovaného príjmu v mesiaci, ktorý by zabezpečil zrazenie vzniknutého povinného poistného z poskytnutého príspevku zamestnávateľom na DDS.

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra - Dodatok č. 2		Strana 9 / 17
	Vypracované 19.01.2023	Schválené 25.01.2023	Platné od 2023-01-01

9) Článok 50 Kolektívnej zmluvy FN Nitra sa dopĺňa o bod 7., ktorý znie nasledovne:

7. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi benefit počas výkonu práce formou bezplatného parkovania v areáli Fakultnej nemocnice Nitra na jedno vozidlo/pracovníka podľa kapacitných možností. Benefit je poskytnutý na základe vystavenej parkovacej karty evidovanej na poznávaciu značku vozidla kompetentným útvarom FN Nitra, ktorú je zamestnanec povinný umiestniť vo vozidle na viditeľnom mieste umožňujúce kontrolu oprávnenosti uplatnenia benefitu.

10) Článok 52 Kolektívnej zmluvy FN Nitra sa dopĺňa o bod 5., ktorý znie nasledovne:

5. Ak je rozhodnutím riaditeľa FN Nitra ustanovený odborný zástupca pre radiačnú ochranu, prináleží mu za výkon tejto činnosti mesačné plnenie vo výške 200,- eur (motivačný príplatok).

11) Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy FN Nitra zostávajú nezmenené.

12) Tento Dodatok č. 2 ku Kolektívnej zmluve FN Nitra je platný dňom podpisu oboma zmluvnými stranami a účinný odo dňa nasledujúceho po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv. Zmluvné strany sa dohodli, že finančné Ustanovenia o odmeňovaní platia od 01.01.2023. Tento Dodatok č. 2 ku Kolektívnej zmluve FN Nitra v znení jeho dodatku je vyhotovený v počte štyroch originálnych exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží dve originálne vyhotovenia.

Prílohy:

- Príloha č. 1: Zaradenie pracovných miest do šiestich stupňov náročnosti práce
- Príloha č. 3: Nezdravotnícke pracovné pozície a základné zložky mzdy
- Príloha č. 5: Zoznam pracovísk a povolání s nárokom na dodatkovú dovolenku
- Príloha č. 6: Zoznam pracovísk s ustanoveným pracovným časom 33,5 hodín týždenne
- Príloha č. 10: Pracovné pozície a minimálne kvalifikačné predpoklady

V Nitre dňa 25.01.2023

Za zamestnávateľa:

Za odborovú organizáciu:

.....
JUDr. Marian Korytiak, PhD.
riaditeľ FN Nitra

.....
Mária Čáporová
predsedníčka ZOO SOZ ZaSS pri FN Nitra

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu	Strana
	Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra - Dodatok č. 2	10 / 17
	Vypracované	Schválené
	19.01.2023	25.01.2023
		Platné od
		2023-01-01

Príloha č. 1: Zaradenie pracovných miest do šiestich stupňov náročnosti práce

Stupeň náročnosti	Pracovné miesto	
	Duševné pracovné činnosti	Fyzické pracovné činnosti
1		upratovačka
		manipulačný robotník/manipulant s bielizňou
		robotník v zdravotníckom zariadení/obsluhovač výmennikovej stanice, tech. plynov
		pomocnica v kuchyni/pomocný pracovník v kuchyni
		pracovník v rozvoze stravy/rozvážач
		pomocný pracovník v zdravotníctve=sanitár bez vzdelania
		pracovník vlastnej strážnej služby/vrátnik
		telefonista/spojový manipulant
2		vodič/vodič-rozvážач/vodič-asistent
		kuchár, vedúci kuchár, skladník-prípravár, pokladníčka
		údržbár - murár, stolár, zámočník, vodoinštalatér, maliar, úpravár vody, mechanik spojových zariadení
		elektrikár, kurič/kúrenár
		skladník/skladník MTZ
		sanitár
		sanitár s certifikátom
		prevádzkar stravovacej prevádzky/bufetu
		spisový manipulant/archivár/správca registratúry
		referent, odborný referent
3		masér
		mechanik zdravotnej techniky
		praktická sestra - asistent bez špecializácie
		pracovník pre zdravotnú dokumentáciu (dokumentačná sestra)
		samostatný odborný referent/asistentka
4		praktická sestra - asistent so špecializáciou
		sestra bez špecializácie
		sestra s certifikovanou pracovnou činnosťou
		pôrodná asistentka bez špecializácie
		pôrodná asistentka s certifikovanou prac. činnosťou
		manažér dennej zmeny bez špecializácie
		fyzioterapeut bez špecializácie
		fyzioterapeut s certifikovanou prac. činnosťou
		zdravotnícky laborant bez špecializácie
		zdravotnícky laborant s certifikovanou prac. činnosťou
		farmaceutický laborant bez špecializácie/technik pre zdravotnícke pomôcky
		nutričný terapeut
		nutričný terapeut so špec. prac. činnosťou
		rádiologický technik bez špecializácie
		rádiologický technik s certifikovanou prac. činnosťou
		verejný zdravotník bez špecializácie
	verejný zdravotník s certifikovanou prac. činnosťou	
	sociálny pracovník	

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu	Strana
	Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra - Dodatok č. 2	11 / 17
	Vypracované	Schválené
	19.01.2023	25.01.2023
		Platné od
		2023-01-01

	zdravotnícky záchranár bez špecializácie	
	samostatný odborný referent-špecialista, samostatný odborný referent-senior/asistentka-senior	
	sestra so špecializovanou prac. činnosťou	
5	pôrodná asistentka so špecializ. prac. činnosťou	
	fyzioterapeut so špecializovanou prac. činnosťou	
	zdravotnícky laborant so špecializ. prac. činnosťou	
	rádiologický technik so špecializ. prac. činnosťou	
	zdravotnícky záchranár so špecializ. prac. činnosťou	
	farmaceutický laborant so špecializ. prac. činnosťou	
	verejný zdravotník so špecializ. prac. činnosťou	
	sestra špecialistka s pokročilou praxou	
	pôrodná asistentka špecialistka s pokročilou praxou	
	vedúca sestra	
	manažérka dennej zmeny so špecializáciou	
	vedúci laborant	
	vedúci fyzioterapeut	
	vedúci farmaceutický laborant	
	vedúci RDG technik	
	vedúci nutričný terapeut	
	psychológ bez špecializácie	
	psychológ s certifikovanou prac. činnosťou	
	logopéd bez špecializácie	
	logopéd s certifikovanou prac. činnosťou	
	liečebný pedagóg bez špecializácie	
	liečebný pedagóg s certifikovanou prac. činnosťou	
	fyzik	
	laboratórny diagnostik bez špecializácie	
	laboratórny diagnostik s certifikovanou prac. činnosťou	
	farmaceut bez špecializácie	
	farmaceut s certifikovanou prac. činnosťou	
	asistent DRG/asistent lekára	
	lekár s odbornou spôs. na výkon odb.pr.č./lekár stážista	
	metodik/manažér, vedúci odborný špecialista, samostatne pracujúci iný vysokoškolák inde nezaradený, právnik	
	vedúci oddelenia 4.stupeň riadenia systemizácie	
	vedúci oddelenia v 3.stupeň riadenia systemizácie	
	vedúci odboru	
námestník riaditeľa		
6	zástupca riaditeľa	
	vedúci úseku	
	logopéd, liečebný pedagóg, psychológ so špec.prac.č.	
	fyzik, laboratórny diagnostik so špec. prac. činnosťou	
	lekár s odbornou spôsobilosťou na výkon špec.pr.č.	
	farmaceut so špecializáciou	
	vedúci lekár organizačného útvaru kliniky/oddelenia	

Fakultná nemocnica Nitra Spitálska 6 950 01 Nitra		Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra – Dodatok č. 2		Strana 12 / 17	
Vypracované 19.01.2023		Schválené 25.01.2023		Platné od 2023-01-01	

Príloha č. 3: Nezdravotnícke pracovné pozície a základné zložky mzdy

Pracovné miesto	Minimálne kvalifikačné predpoklady									
	1. stupeň od 0 do 5	2. stupeň od 5 do 10	3. stupeň od 10 do 15	4. stupeň od 15 do 20	5. stupeň od 20 do 25	6. stupeň od 25 do 30	7. stupeň od 30 do 35	8. stupeň od 35 do 40	9. stupeň od 40 do 45	10. stupeň nad 45
upratovačka	720,00	740,00	760,00	780,00	800,00	820,00	840,00	860,00	880,00	900,00
manipulačný robotník/manipulant s bielizňou	700,00	720,00	740,00	760,00	780,00	800,00	820,00	840,00	860,00	880,00
robotník v zdravotníckom zariadení/obsluhovač vymennikovej stanice, tech. plynov/nádvojný pracovník	720,00	740,00	760,00	780,00	800,00	820,00	840,00	860,00	880,00	900,00
pomocníca v kuchyni/pomočný pracovník v kuchyni	720,00	740,00	760,00	780,00	800,00	820,00	840,00	860,00	880,00	900,00
pracovník v rozvoze stravy/rozvážač	720,00	740,00	760,00	780,00	800,00	820,00	840,00	860,00	880,00	900,00
pomocný pracovník v zdravotníctve – sanitar bez vzdelania	825,00	845,00	865,00	885,00	905,00	925,00	945,00	965,00	985,00	1 005,00
pracovník vlastnej strážnej služby/vrátnik	750,00	770,00	790,00	810,00	830,00	850,00	870,00	890,00	910,00	930,00
telefonista/spojový manipulant	700,00	720,00	740,00	760,00	780,00	800,00	820,00	840,00	860,00	880,00
vodič/vodič-rovňazáč/vodič-asistent (kuchynia, doprava, chudobná dieťa)	830,00	850,00	870,00	890,00	910,00	930,00	950,00	970,00	990,00	1 010,00
kuchár, vedúci kuchára, skladník, pokladníčka	830,00	850,00	870,00	890,00	910,00	930,00	950,00	970,00	990,00	1 010,00
kuriér/kurenár	830,00	850,00	870,00	890,00	910,00	930,00	950,00	970,00	990,00	1 010,00
údržbár – murár, stolár, zimočnik, vodomštalatér, maľiar, úpravár vody, mešičník, spojových zariadení	880,00	900,00	920,00	940,00	960,00	980,00	1 000,00	1 020,00	1 040,00	1 060,00
elektrikár	880,00	900,00	920,00	940,00	960,00	980,00	1 000,00	1 020,00	1 040,00	1 060,00
skladník MTZ	830,00	850,00	870,00	890,00	910,00	930,00	950,00	970,00	990,00	1 010,00
prevádzkar starostvacej prevádzky/infetu	1 000,00	1 020,00	1 040,00	1 060,00	1 080,00	1 100,00	1 120,00	1 140,00	1 160,00	1 180,00
spisový manipulant/archivár/správca registráry	880,00	900,00	920,00	940,00	960,00	980,00	1 000,00	1 020,00	1 040,00	1 060,00
referent, odborný referent (napr. podateľňa, pokladňa)	880,00	900,00	920,00	940,00	960,00	980,00	1 000,00	1 020,00	1 040,00	1 060,00
mešičník/zdravotnej techniky	1 000,00	1 020,00	1 040,00	1 060,00	1 080,00	1 100,00	1 120,00	1 140,00	1 160,00	1 180,00
samostatný odborný referent/asistentka	1 000,00	1 020,00	1 040,00	1 060,00	1 080,00	1 100,00	1 120,00	1 140,00	1 160,00	1 180,00
sociálny pracovník	1 050,00	1 070,00	1 090,00	1 110,00	1 130,00	1 150,00	1 170,00	1 190,00	1 210,00	1 230,00
samostatný odborný referent-specialista, samostatný odborný referent-senior, asistentka-senior	1 150,00	1 170,00	1 190,00	1 210,00	1 230,00	1 250,00	1 270,00	1 290,00	1 310,00	1 330,00
asistent DRG/asistent lekára	1 560,00	1 580,00	1 600,00	1 620,00	1 640,00	1 660,00	1 680,00	1 700,00	1 720,00	1 740,00

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu	Strana
	Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra – Dodatok č. 2	13 /17
	Vypracované	Platné od
	19.01.2023	2023-01-01
	Schválené	
	25.01.2023	

Pracovné miesto	Minimálne kvalifikačné predpoklady	stupeň rozsahu praxe									
		1. stupeň od 0 do 5	2. stupeň od 5 do 10	3. stupeň od 10 do 15	4. stupeň od 15 do 20	5. stupeň od 20 do 25	6. stupeň od 25 do 30	7. stupeň od 30 do 35	8. stupeň od 35 do 40	9. stupeň od 40 do 45	10. stupeň od 45
metodik/magazín, vedúci odborný špecialista, samostatne pracujúci iný vysokoškolskí, inde nezaradený, právnik	VŠ II.st.	1 500,00	1 520,00	1 540,00	1 560,00	1 580,00	1 600,00	1 620,00	1 640,00	1 660,00	1 680,00
vedúci oddelenia, 4.stupeň riadenia, systemizácie	ÚSO, VŠ I.st. aI. VŠ II. st.	1 500,00	1 520,00	1 540,00	1 560,00	1 580,00	1 600,00	1 620,00	1 640,00	1 660,00	1 680,00
vedúci oddelenia v 3.stupeň riadenia, systemizácie	VŠ II. st.	1 800,00	1 820,00	1 840,00	1 860,00	1 880,00	1 900,00	1 920,00	1 940,00	1 960,00	1 980,00
vedúci odborní	VŠ II. st.	1 800,00	1 820,00	1 840,00	1 860,00	1 880,00	1 900,00	1 920,00	1 940,00	1 960,00	1 980,00
námestník riaditeľa	VŠ II.st	2 100,00	2 120,00	2 140,00	2 160,00	2 180,00	2 200,00	2 220,00	2 240,00	2 260,00	2 280,00
zástupca riaditeľa	VŠ II.st	2 500,00	2 520,00	2 540,00	2 560,00	2 580,00	2 600,00	2 620,00	2 640,00	2 660,00	2 680,00
vedúci úseku	VŠ II. st.	2 100,00	2 120,00	2 140,00	2 160,00	2 180,00	2 200,00	2 220,00	2 240,00	2 260,00	2 280,00

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra - Dodatok č. 2		Strana 14 / 17
	Vypracované 19.01.2023	Schválené 25.01.2023	Platné od 2023-01-01

Príloha č. 5: Zoznam pracovísk a povolání s nárokom na dodatkovú dovolenku

Pracovisko/oddelenie/klinika	pracovné povolanie	poznámka
Oddelenie patológie	lekár, zdravotnícky laborant, sanitár	karcinogénne a mutagénne faktory
Oddelenie klinickej mikrobiológie	lekár, zdravotnícky laborant, iný VŠ – chemik, sanitár	okrem zberu materiálu, len pracovníci prichádzajúci do priameho styku s infekčným materiálom
Psychiatrická klinika	lekár, sestra, praktická sestra/asistent, sanitár, liečebný pedagóg klinický psychológ – výkon práce na Psychiatrickej klinike	práca pri priamom ošetrovaní a obsluhu duševne chorých aspoň v rozsahu polovice určeného týždenného pracovného času
Infekčná klinika	lekár, sestra, praktická sestra/asistent, sanitár, upratovačka	bez administratívy a profesií neprichádzajúcich do priameho styku s pacientmi a infekčným materiálom
Urologické oddelenie	lekár, inštrumentačná sestra, ambulantná sestra	zamestnanci pripravujúci roztoky cytostatík, aplikujúci cytostatiká a ošetrojúci pacientov pri cytostatickej liečbe – karcinogénne a mutagénne faktory – cytostatiká
Onkologická klinika	lekár, sestra, praktická sestra/asistent, sanitár, fyzik, rádiologický technik, upratovačka klinický fyzik	zamestnanci pripravujúci roztoky cytostatík, aplikujúci cytostatiká, ošetrojúci pacientov pri cytostatickej liečbe – karcinogénne a mutagénne faktory - cytostatiká, zamestnanci exponovaní vo významne miere ionizujúcemu žiareniu, okrem zamestnancov zaradených na vyšetrenie ultrazvukom a evidenciu pacientov ionizujúce žiarenie
Klinika fyziatrie, balneológie a liečebnej rehabilitácie	fyzioterapeut	iba špecialista v ergoterapii
Pneumologicko-ftizeologická ambulancia	lekár, sestra, praktická setra/asistent, upratovačka	biologické faktory – nákazlivá forma tuberkulózy
Oddelenie cievnej chirurgie – angiologická katetrizačná sála	lekár – cievny chirurg (vykonávajúci angiologické vyšetrenia), sestra – inštrumentárka (cievna chirurgia – asistujúca pri angiologických vyšetreniach)	ionizujúce žiarenie
Interná klinika – Centrum interv. gastro. - gastroenterologická ambulancia	lekár – gastroenterológ (vykonávajúci ERCP vyšetrenia), sestra (asistujúca pri ERCP vyšetreniach)	ionizujúce žiarenie
Oddelenie centrálnych operačných sál, centrálnej sterilizácie a dekontaminácie – neurochirurgická operačná sála	lekár - neurochirurg	ionizujúce žiarenie
Rádiologické oddelenie	rádiologický technik, lekár s platnosťou od 01.02.2023	ionizujúce žiarenie

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra - Dodatok č. 2		Strana 15 / 17
	Vypracované 19.01.2023	Schválené 25.01.2023	Platné od 2023-01-01

Príloha č. 6: Zoznam pracovísk s ustanoveným pracovným časom 33,5 hodín týždenne

Pracovisko	Pracovné povolanie	Rizikový faktor
Onkologická klinika	lekár	cytostatiká
	sestra	cytostatiká
	praktická sestra/asistent	cytostatiká
	sanitár	cytostatiká
	klinický psychológ	cytostatiká
	upratovačka	cytostatiká
	fyzik, rádiologický technik	ionizujúce žiarenie
Urologické oddelenie	lekár	cytostatiká
	inštrumentačná sestra	cytostatiká
	ambulantná sestra	cytostatiká
Oddelenie patológie	lekár	karcinogénne faktory
	zdravotnícky laborant	karcinogénne faktory
	sanitár	karcinogénne faktory
Oddelenie cievnej chirurgie – angiologická katetrizačná sála	lekár – cievny chirurg (vykonávajúci angiologické vyšetrenia)	ionizujúce žiarenie
	sestra – inštrumentárka (cievna chirurgia – asistujúca pri angiolog, vyšetreniach)	ionizujúce žiarenie
Interná klinika – Centrum interv. gastro. - gastroenterologická ambulancia	lekár – gastroenterológ (vykonávajúci ERCP vyšetrenia),	ionizujúce žiarenie
	sestra (asistujúca pri ERCP vyšetreniach)	ionizujúce žiarenie
Oddelenie centrálnych operačných sál, centrálnej sterilizácie a dekontaminácie – neurochirurgická operačná sála	lekár - neurochirurg	ionizujúce žiarenie
Rádiologické oddelenie	lekár – s platnosťou od 01.02.2023	ionizujúce žiarenie
	rádiologický technik	ionizujúce žiarenie

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra - Dodatok č. 2	Strana 16 / 17
	Vypracované 19.01.2023	Schválené 25.01.2023
		Platné od 2023-01-01

Príloha č. 10: Pracovné pozície a minimálne kvalifikačné predpoklady

Pracovné miesto	Minimálne kvalifikačné predpoklady
upratovačka	neustanovuje sa
manipulačný robotník/manipulant s bielizňou	neustanovuje sa
robotník v zdravotníckom zariadení/obsluhovač výmennikovej stanice, tech. plynov/nádvorný pracovník	neustanovuje sa
pomocnica v kuchyni/pomocný pracovník v kuchyni	neustanovuje sa
pracovník v rozvoze stravy/rozvážač	neustanovuje sa
pomocný pracovník v zdravotníctve=sanitár bez vzdelania	neustanovuje sa
pracovník vlastnej strážnej služby/vrátnik	základné vzdelanie, oprávnenie v zmysle platenej legislatívy
telefonista/spojový manipulant	základné vzdelanie
vodič/vodič-rozvážač/vodič-asistent (kuchyňa, doprava, chránená dielňa)	SO, vodičské oprávnenie
kuchár, vedúci kuchár, skladník	SO, výučný list, alebo 5 rokov praxe v odbore
kurič/kúrenár	SO, odborná spôsobilosť/oprávnenie v zmysle platnej legislatívy
údržbár - murár, stolár, zámočník, vodoinštalatér, maliar, úpravár vody, mechanik spojových zariadení...	SO, výučný list, alebo 5 rokov praxe v odbore, oprávnenie v zmysle platnej legislatívy
elektrikár	SO, výučný list, alebo 5 rokov praxe v odbore, odborná spôsobilosť/oprávnenie v zmysle platnej legislatívy
skladník MTZ	SO, výučný list, oprávnenie VZV
sanitár	SO, úplné stredné v odbore
sanitár s certifikátom	SO, úplné stredné v odbore, certifikát
prevádzkar stravovacej prevádzky/bufetu	ÚSO
spisový manipulant/archivár/správca registratúry	ÚSO
referent, odborný referent (napr. podateľňa, pokladňa)	ÚSO
masér	SO, ÚSO v odbore
mechanik zdravotnej techniky	ÚSO
praktická sestra/asistent bez špecializácie	ÚSO v odbore (SZŠ)
pracovník pre zdravotnú dokumentáciu (dokument. sestra)	úplné stredné vzdelanie, podľa dosiahnutého zdravotníckeho vzdelania
samostatný odborný referent	ÚSO
praktická sestra/asistent so špecializáciou	ÚSO v odbore (SZŠ) + špecializácia
sestra bez špecializácie	ÚSO v odbore, VOV, VŠ I.st., VŠ II.st.
sestra s certifikovanou pracovnou činnosťou	ÚSO v odbore, VOV, VŠ I.st., VŠ II.st. + certifikát v zmysle platnej leg.
pôrodná asistentka bez špecializácie	ÚSO v odbore, VOV, VŠ I.st., VŠ II.st. v odbore
pôrodná asistentka s certifikovanou prac. činnosťou	ÚSO v odbore, VOV, VŠ I.st., VŠ II.st. + certifikát v zmysle platnej leg.
manažér dennej zmeny bez špecializácie	ÚSO v odbore, VOV, VŠ I.st., VŠ II.st.
fyzioterapeut bez špecializácie	ÚSO v odbore, VŠ I.st., VŠ II.st., VOV v odbore
fyzioterapeut s certifikovanou prac. činnosťou	ÚSO v odbore, VŠ I.st., VŠ II.st., VOV v odbore + certifikát
zdravotnícky laborant bez špecializácie	ÚSO v odbore, VŠ I.st., VŠ II.st. v odbore
zdravotnícky laborant s certifikovanou prac. činnosťou	ÚSO v odbore, VŠ I.st., VŠ II.st. v odbore + certifikát
farmaceutický laborant bez špecializácie	ÚSO v odbore
nutričný terapeut	ÚSO v odbore (SZŠ), VŠ I.st.
nutričný terapeut so špec. prac. činnosťou	ÚSO v odbore (SZŠ), VŠ I.st. + špecializácia
rádiologický technik bez špecializácie	ÚSO v odbore, VOV, VŠ I.st.
rádiologický technik s certifikovanou prac. činnosťou	ÚSO v odbore, VOV, VŠ I.st. + certifikát
verejný zdravotník bez špecializácie	VŠ I. st. al. II.st. v odbore verejné zdravotníctvo

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu		Strana
	Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra - Dodatok č. 2		17 / 17
	Vypracované	Schválené	Platné od
	19.01.2023	25.01.2023	2023-01-01

Pracovné miesto

verejný zdravotník s certifikovanou prac. činnosťou
sociálny pracovník
zdravotnícky záchranár bez špecializácie
samostatný odborný referent-špecialista, samostatný
odborný referent-senior

sestra so špecializovanou prac. činnosťou

pôrodná asistentka so špecializ. prac. činnosťou
fyzioterapeut so špecializovanou prac. činnosťou
zdravotnícky laborant so špecializ. prac. činnosťou
rádiologický technik so špecializ. prac. činnosťou
zdravotnícky záchranár so špecializ. prac. činnosťou
farmaceutický laborant so špeciali. prac. činnosťou

verejný zdravotník so špecializ. prac. činnosťou

sestra špecialistka s pokročilou praxou

pôrodná asistentka špecialistka s pokročilou praxou

vedúca sestra

manažérka dennej zmeny so špecializáciou

vedúci laborant

vedúci fyzioterapeut

vedúci farmaceutický laborant

vedúci RDG technik

vedúci nutričný terapeut

psychológ bez špecializácie

psychológ s certifikovanou prac. činnosťou

logopéd bez špecializácie

logopéd s certifikovanou prac. činnosťou

liečebný pedagóg bez špecializácie

liečebný pedagóg s certifikovanou prac. činnosťou

fyzik

laboratórny diagnostik bez špecializácie

laboratórny diagnostik s certifikovanou prac. činnosťou

farmaceut bez špecializácie

farmaceut s certifikovanou prac. činnosťou

asistent DRG/asistent lekára

lekár s odbornou spôsobilosťou na výkon odb.pr.č./lekár stážista

metodik/manažér, vedúci odborný špecialista, samostatne
pracujúci iný vysokoškolač inde nezaradený, právnik

vedúci oddelenia 4.stupeň riadenia systemizácie

vedúci oddelenia v 3.stupeň riadenia systemizácie

vedúci odboru, vedúci úseku

námestník riaditeľa, zástupca riaditeľa

logopéd, liečebný pedagóg, psychológ so špec.prac.č.

fyzik, laboratórny diagnostik so špec. prac. činnosťou

lekár s odbornou spôsobilosťou na výkon špec.pr.č.

farmaceut so špecializáciou

Minimálne kvalifikačné predpoklady

VŠ I. st., II.st. v odbore verejných zdravotníctvo + certifikát

VŠ I.st. al. II.st. soc. práca

ÚSO v odbore, VOV, VŠ I.st., VŠ II.st.

ÚSO al. VŠ I. st. al. II.st. + vzdelanie v odbore, v príbuznom odbore
alebo prax v odbore min. 2 roky

ÚSO v odbore, VOV, VŠ I.st., VŠ II.st. + špecializácia v zmysle platnej
leg.

ÚSO v odbore, VŠ I.st., VŠ II.st., VOV v odbore + špecializácia

ÚSO v odbore, VŠ I.st., VŠ II.st., VOV v odbore + špecializácia

ÚSO v odbore, VŠ I.st., VŠ II.st. v odbore + špecializácia

ÚSO v odbore, VOV, VŠ I.st. + špecializácia

ÚSO v odbore, VŠ I.st., VŠ II.st. v odbore + špecializácia

ÚSO v odbore + špecializácia

VŠ II.st + špecializácia

VŠ II.st + špecializácia + 5 r. prax po ukončení ŠŠ

VŠ II.st + špecializácia + 5 r. prax po ukončení ŠŠ

VŠ II.st. + špecializácia + špec.riadenie alebo 15r prax

VŠ I.st. + diplom ŠŠ

VŠ II.st. + špecializácia + špec.riadenie alebo 15r prax

VŠ I.st. + špecializácia + špec.riadenie alebo 15r prax

ÚSO v odbore + špecializácia

VOV, VŠ I.st. + špecializácia + špec.riadenie alebo 15r prax

VŠ I.st + špecializácia

VŠ I.st al VŠ II.st.

VŠ II.st + certifikát

VŠ II.st

VŠ II.st + certifikát

VŠ I.st al VŠ II.st.

VŠ II. st. + certifikát

VŠ I.st al VŠ II.st.

VŠ I.st al VŠ II.st.

VŠ II. st. + certifikát

VŠ II.st., FF

VŠ II.st., FF + certifikát

VŠ II.st.

VŠ II.st., LF

VŠ II.st.

ÚSO, VŠ I.st, al. VŠ II. st.

VŠ II. st.

VŠ II. st.

VŠ II. st

VŠ II.st. + špecializácia

VŠ II.st. + špecializácia

VŠ II.st., LF + špecializácia

VŠ II.st., FF + špecializácia