

V súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. c) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“), s príslušnými ustanoveniami zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“), zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo VZ“), zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v platnom znení (ďalej len „ZP“) a zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediach a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení (ďalej len „zákon o sudcoch“)

Okresný súd Vranov nad Topľou
(ďalej len „zamestnávateľ“)

zastúpený
JUDr. Ivetou Mihókovou,
predsedníčkou súdu

na jednej strane

a

Základná organizácia Odborového zväzu justície v SR
pri Okresnom súde Vranov nad Topľou
(ďalej len „ZO OZJ OS VT“)

zastúpená
PhDr. Štefanom Ocilkom,
predsedom Základnej organizácie OZJ

na druhej strane

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu
na rok 2023,

ktorej zdôvodnenie okrem vyššie citovaných zákonov vyplýva aj z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2023 (ďalej len „KZ VSŠS“) a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „KZ VSVZ“) na rok 2023.

Časť I. Všeobecné ustanovenia

Článok 1

1) Obsahom tejto kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania, úprava individuálnych a kolektívnych vzťahov medzi zamestnávateľom a zamestnancom a práv a povinností zmluvných strán. Zmluva sa uzatvára na základe práva a právom chránených záujmov udržať sociálny mier, preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania. Zmluvné strany uzatvárajú túto kolektívnu zmluvu v súlade s platnými právnymi predpismi Slovenskej republiky a dohovormi ktorými je Slovenská republika viazaná.

2) Kolektívna zmluva sa vzťahuje na zamestnancov vykonávajúcich štátnu službu v služobnom úrade okresného súdu, na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme u zamestnávateľa, ktorým je okresný súd a na sudcov okresného súdu.

3) Zamestnancom na účely tejto kolektívnej zmluvy je štátny zamestnanec podľa ustanovenia § 7 ods. 1 zákona o štátnej službe, zamestnanec podľa ustanovenia § 2 ods. 1 zákona o výkone práce vo verejnom záujme a sudca podľa zákona o sudcoch.

4) Ak sa určené časti právnej úpravy tejto kolektívnej zmluvy vzťahujú len na zamestnancov v štátnej službe, alebo naopak len na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, alebo naopak len na sudcov okresného súdu, je to v tejto zmluve výslovne uvedené.

5) Kolektívna zmluva je záväzná pre zmluvné strany.

Časť II. Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 2

1) Zamestnávateľ uznáva ZO OZJ OS VT. Zamestnávateľ uznáva predsedu ZO a Výbor Základnej organizácie Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Vranov nad Topľou (ďalej len „výbor ZO“) za jediných predstaviteľov všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy a bude rešpektovať všeobecnú zásadu účasti odborov na riešení pracovnoprávných sporov.

2) Predseda ZO OZJ uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, ekonomické a sociálne záujmy v súlade s ustanoveniami zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení

neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe), zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce (ďalej len „ZP“) a zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení (ďalej len „zákon o sudcoch“) a ďalších predpisov výhodnejších, ak to výslovne tieto predpisy nezakazujú, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchýliť.

Článok 3

1) Na činnosť ZO OZJ OS VT budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ umožní využívať na prevádzkovú činnosť ZO OZJ OS VT svoje priestory s nevyhnutným vybavením bezplatne. Časový harmonogram využitia priestorov dohodne ZO OZJ OS VT so zamestnávateľom.

2) Zamestnávateľ poskytne bezplatne príslušným odborovým orgánom v potrebnom rozsahu kancelárske potreby, výpočtovú, rozmnožovaciu a spojovú techniku.

Článok 4

1) Zamestnávateľ umožní účasť zamestnancov, členov výboru ZO, na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v OZJ.

2) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne, a to na výkon funkcie organizácií, ako aj v odborovom zväze, počas účasti na odborárskom vzdelávaní, účasti na schôdzach – zasadnutiach (radách) OZJ SR a počas účasti na schôdzi základnej organizácie pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške ich funkčného platu.

Článok 5

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov z platu, formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet odborovej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania.

Článok 6

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude výbor ZO informovať o zmenách ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov a o zmenách v určovaní počtu pracovných miest na súde. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov, predloží na pripomienkovanie výboru ZO.

Časť. III

Podmienky výkonu práce

Článok 7

PRACOVNÝ ČAS

1) Postavenie sudcov, pracovný čas, ich práva a povinnosti, ako aj odmeňovanie a ďalšie nároky upravuje zákon č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediach a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ZP. Týždenný pracovný čas sudcu je 40 hodín.

2) Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone prác vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnanec“) je 37 a 1/2 hodiny týždenne.

3) Pružný pracovný čas pre zamestnancov je upravený Rozvrhom práce Okresného súdu Vranov nad Topľou.

4) Zamestnávateľ môže na základe žiadosti zamestnanca v odôvodnených prípadoch udeliť výnimku z pracovného času.

5) Za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý nie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou (čas strávený na ceste na miesto výkonu pracovnej cesty a späť), patrí zamestnancovi náhradné voľno s náhradou mzdy, vo výške jeho funkčného platu, ktoré si vyčerpá do dvoch mesiacov (§ 96 písm. b) ZP).

Článok 8

STRAVOVANIE

1) Zamestnávateľ poskytne sudcom a zamestnancom finančný príspevok na stravovanie formou elektronickej poukážky alebo finančného príspevku v zmysle platných právnych predpisov. Finančný príspevok na stravovanie sa poskytne za každý odpracovaný deň v mesiaci, ak zamestnanec odpracuje viac ako 4 hodiny a za každý deň dovolenky na zotavenie.

2) Zamestnávateľ poskytne stravovanie aj zamestnancom vykonávajúcim práce na základe dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

3) Zmluvné strany sa dohodli, že na stravovanie zamestnancom zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu na rok 2023.

Článok 9 DOVOLENKA

1) Základná výmera dovolenky sudcu je šesť týždňov v kalendárnom roku. Základná výmera dovolenky sa predlžuje o týždeň sudcovi, ktorý aspoň dva týždne základnej dovolenky využil na kúpeľnú liečbu na základe odporúčania lekára.

2) Základná výmera dovolenky štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

Článok 10 PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY

1) Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

2) Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu organizačného poriadku s výborom ZO.

3) Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti pre chorobu alebo úraz štátnych zamestnancov, zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcov je 80 % denného vymeriavacieho základu od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do skončenia dočasnej pracovnej neschopnosti, najdlhšie do 10-teho dňa. Uvedená denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti sa vypláti 2-krát ročne. V prípade nasledovnej pracovnej neschopnosti sa denná výška vymeriavacieho základu riadi podľa § 143 zákona o štátnej službe a podľa zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnancov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

4) Prekážky v práci na strane zamestnanca sa pri uplatnení pružného pracovného času posudzujú ako výkon práce s náhradou mzdy len v rozsahu, v ktorom zasiahli do základného pracovného času. V rozsahu, v ktorom zasiahli do voliteľného pracovného času, sa posudzujú ako ospravedlnené prekážky v práci, nie však ako výkon práce a neposkytuje sa za ne náhrada mzdy.

5) V súlade s § 4 ods. 2 Vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 99/2016 o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci v znení neskorších predpisov v súvislosti s prekračovaním hodnôt prípustných mikroklimatických podmienok v dôsledku záťaže teplom za mimoriadne teplých dní určí štatutárny zástupca zamestnávateľa, alebo ním poverený zamestnanec zamestnávateľa, alebo riaditeľ správy súdu dočasnú úpravu pracovného času, ktorá spočíva v skrátení pracovného času v takýchto dňoch. V súlade s § 142 ZP za neodpracovaný pracovný čas z dôvodu skrátenia pracovného času zamestnávateľom v takýchto dňoch zamestnancovi patrí náhrada mzdy aká by zamestnancovi patrila ak by nedošlo k skráteniu pracovného času zamestnávateľom.

6) Štatutárny zástupca zamestnávateľa, alebo ním poverený zamestnanec zamestnávateľa, alebo riaditeľ správy súdu v dôvodných prípadoch môže rozhodnúť o skrátení pracovného času zamestnancom. V súlade s § 142 ZP za neodpracovaný pracovný čas z dôvodu skrátenia pracovného času zamestnávateľom v takýchto dňoch zamestnancovi patrí náhrada mzdy aká by zamestnancovi patrila ak by nedošlo k skráteniu pracovného času zamestnávateľom. Štatutárny zástupca zamestnávateľa, alebo ním poverený zamestnanec zamestnávateľa, alebo riaditeľ správy súdu, môže zamestnancovi na základe jeho žiadosti v odôvodnených prípadoch udeliť výnimku z pracovného času.

7) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý sa nemohol dostaviť do práce z dôvodu nepredvídaného prerušenia premávky, meškania pravidelnej verejnej dopravy alebo iných nepredvídaných okolností na ceste do práce (napr. havária motorových vozidiel, poskytovanie prvej pomoci iným osobám, poveternostné vplyvy počasia a pod.), pracovné voľno v nevyhnutne potrebnom rozsahu a to najviac v rozsahu jedného dňa v kalendárnom roku s náhradou mzdy v sume funkčného platu. Zamestnancovi sa pracovné voľno v takýchto prípadoch poskytne na základe potvrdenia vzniknutej skutočnosti verejným prepravcom, príslušným orgánom samosprávy. Potvrdenie sa doručuje osobnému úradu s podpisom štatutárneho orgánu alebo riaditeľa správy súdu.

Článok 11

ODMEŇOVANIE ZAMESTNANCOV A NÁHRADY PRI SKONČENÍ PRACOVNÉHO POMERU

1) ODMEŇOVANIE ZAMESTNANCOV

a) Zamestnávateľ pri dosiahnutí životného jubilea 40, 45, 50, 55, 60 a 65 rokov veku a pri pracovnom jubileu prvého vstupu do zamestnania pri odpracovaní 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40 a 45 rokov poskytne odmenu podľa aktuálne platných „Zásad tvorby a použitia sociálneho fondu“.

b) V súlade s § 142 ods. 1 písm. f) a § 170 ods. 3 písm. d) zákona o štátnej službe patrí štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe odmena vo výške trojnásobku jeho posledného priznaného funkčného platu pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok.

2) Odstupné A ODOCHODNÉ

a) Odstupné v štátnej službe

V súlade s § 170 ods. 3 zákona o štátnej službe a aktuálne platnej KZ VSŠS patrí štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. a) alebo b) zákona o štátnej službe, alebo pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru dohodou z toho istého dôvodu, odstupné zvýšené nad rozsah stanovený podľa § 83 zákona o štátnej službe o dvojnásobok naposledy priznaného funkčného platu.

b) Odstupné zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) ZP alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí v súlade s § 13b písm. b) zákona o výkone práce vo VZ a aktuálne platnou KZ VSVZ pri skončení pracovného pomeru zvýšené odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 Zákonníka práce v sume dvojnásobku naposledy priznaného funkčného platu.

c) Odchodné v štátnej službe

V súlade s § 84 ods. 1 a § 170 ods. 3 písm. b) zákona o štátnej službe a aktuálne platnou KZ VSSS štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí odchodné vo výške trojnásobku jeho funkčného platu, ak štátnozamestnanecký pomer trval menej ako 5 rokov a vo výške štvornásobku jeho funkčného platu, ak štátnozamestnanecký pomer trval viac ako 5 rokov.

d) Odchodné zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo VZ Z. z. patrí odchodné v zmysle § 76a ods. 1 až 2 ZP, § 13 b písm. a) zákona o výkone práce vo VZ a aktuálne platnou KZ VSVZ vo výške trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer trval menej ako 5 rokov a vo výške štvornásobku jeho funkčného platu, ak štátnozamestnanecký pomer trval viac ako 5 rokov.

Časť IV.

Pracovné prostredie a sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť

Článok 12

1) Vedenie organizácie bude trvalo vytvárať podmienky na ochranu života a zdravia pri práci.

Článok 13

SOCIÁLNY FOND

1) Celkový prídelený do sociálneho fondu bude tvorený:

- a) povinným prídelenom vo výške 1 %,
- b) ďalším prídelenom vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok,
- c) zostatku sociálneho fondu z minulého roku.

2) Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte organizácie.

3) Fond sa tvorí v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

4) Prostriedky fondu budú poskytované zamestnancom na:

- a) stravovanie,
- b) dary pri pracovných a životných jubileách,
- c) realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov,
- d) sociálnu výpomoc,
- e) ostatné čerpanie (kultúrne a spoločenské podujatia a iné).

5) Zamestnávateľ poskytne príspevok pri akciách, ktoré budú účelovo organizované v rámci podnikovej sociálnej politiky na regeneráciu pracovnej sily, pri školiaciach a športových dňoch.

6) Zamestnancom budú vyplácané peňažné dary pri pracovných a životných výročiach, pri odchode do starobného, predčasného starobného a invalidného dôchodku podľa pripojených zásad čerpania sociálneho fondu ku kolektívnej zmluve.

7) Konkrétne podmienky pridelovania finančných prostriedkov zo sociálneho fondu sú prílohou tejto Kolektívnej zmluvy.

8) Zmluvné strany sa budú riadiť pri používaní prostriedkov sociálneho fondu rozpočtom sociálneho fondu na daný rok, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

9) O poskytovaní prostriedkov fondu rozhoduje predseda súdu.

10) Prikaz na úhradu z fondu, vrátane objednávok na akcie hradené z fondu, podpisujú poverení zamestnanci súdu.

11) Príspevky z fondu, s výnimkou príspevku na stravovanie, sa zdaňujú v zmysle zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov a sú aj vymeriavacím základom pre sociálne a zdravotné poistenie.

Článok 14 **DOPLNKOVÉ DÔCHODKOVÉ SPORENIE**

Výška príspevku zamestnávateľa na dôchodkové doplnkové sporenie každému zamestnancovi je v zmysle KZ VS najmenej vo výške 2% z objemu zúčtovaných platov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ bude jednotlivým zamestnancom a sudcom poskytovať príspevok na DDS vo výške 34,- EUR mesačne. Raz polročne predmetný príspevok zamestnancom bude dorovnávať tak, aby bol príspevok poskytnutý zamestnancovi alebo sudcovi v priemere najmenej vo výške 2 % z objemu zúčtovaných platov zamestnancov zúčastnených na DDS za ubehnuté mesiace v kalendárnom roku.

Časť V. Záverečné ustanovenia

Článok 15

1) Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2023. V prípade, ak do 31.12.2023 nebude uzatvorená nová kolektívna zmluva, predlžuje sa platnosť tejto kolektívnej zmluvy až do uzatvorenia novej kolektívnej zmluvy s oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

2) O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu, v akom sa jej dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.

3) Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy, s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.

4) Výbor ZO oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od uzatvorenia.

5) Uzatvorením tejto kolektívnej zmluvy sa ruší platnosť predchádzajúcej kolektívnej zmluvy.

6) Rozpis použitia sociálneho fondu, vrátane finančných objemov je neoddeliteľnou prílohou tejto kolektívnej zmluvy.

7) Kolektívna zmluva je vyhotovená v 4 exemplároch, ktoré majú charakter originálu. Každá zo zmluvných strán dostane 2 vyhotovenia.

ISprO/40/2023

Príloha č. 1

OKRESNÝ SÚD VRANOV NAD TOPLĎOU
M.R.Štefánika 874, 093 32 Vranov nad Topľou

ROZPOČET SOCIÁLNEHO FONDU NA ROK 2023

PRÍJMY

Počatočný stav k 01.01.2023		16 519,65 €
Povinný príděl : 1 % z objemu MP	(§ 3 písm. a) zák.152/1994 Z.z.)	11 604,00 €
Ďalší príděl: 0.5 % z objemu HP	(§ 3 písm. b) zák.152/1994 Z.z.)	5 802,00 €
Příjmy spolu :		33 925,65 €

VÝDAVKY

Príspevok na stravovanie	13 091,00 €
Sociálna výpomoc	3 000,00 €
Realizácia podnikovej sociálnej politiky	17 834,65 €
Výdavky spolu:	33 925,65 €

OKRESNÝ SÚD VRANOV NAD TOPLŤOU

M. R. Štefánika 874, 093 32 Vranov nad Topľou

**ZÁSADY ČERPANIA SOCIÁLNEHO FONDU
KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE NA ROK 2023**

Podľa § 7 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a zákona č. 595/2003 Z.z. o daniach z príjmov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení, Okresný súd Vranov nad Topľou, v zastúpení JUDr. Ivetou Mihókovou, predsedníčkou súdu a Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov justície SR, v zastúpení PhDr. Štefanom Ocilkom, predsedom ZO OZJ

dohodli sa

na použití prostriedkov sociálneho fondu v sume **33 925,65 €**, ktoré sú určené na realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov /viď rozpočet pol. I.- III./

takto :

I./ Príspevok na stravovanie:			13 091,00 €
z toho: sudcovia	1,00 € /stravný listok		2 470,00 €
zamestnanci v štátnej službe	1,00 € /stravný listok		9 386,00 €
zam. pri výk. práce vo ver.záujme	1,00 € /stravný listok		1 235,00 €
II./ Sociálna výpomoc:			3 000,00 €
III/ Realizácia podnikovej sociálnej politiky			17 834,65 €
1/ Pri dovŕšení životného jubilea:			800,00 €
z toho: 40 rokov	80 €	2	160,00 €
45 rokov	90 €	2	180,00 €
50 rokov	100 €	0	0,00 €
55 rokov	110 €	2	220,00 €
60 rokov	120 €	2	240,00 €
65 rokov	130 €	0	0,00 €
2/ Pri pracovnom jubileu prvého vstupu do zamestnania			1 780,00 €
z toho: a/ pri odpracovaní 10 rokov	50 €	4	200,00 €
b/ pri odpracovaní 15 rokov	70 €	1	70,00 €
c/ pri odpracovaní 20 rokov	100 €	2	200,00 €
d/ pri odpracovaní 25 rokov	130 €	2	260,00 €
e/ pri odpracovaní 30 rokov	150 €	7	1 050,00 €
f/ pri odpracovaní 35 rokov	150 €	0	0,00 €
g/ pri odpracovaní 40 rokov	150 €	0	0,00 €
h/ pri odpracovaní 45 rokov	150 €	0	0,00 €
3/ Príspevok na dovolenku	100 €	55	5 500,00 €
4/ Príspevok na školiace a športové dni			3 000,00 €
5/ Kultúrno-poznávacia činnosť			2 754,65 €
6/ Príspevok na realizáciu slávnostného ukončenia roka			2 000,00 €
7/ Príspevok na slávnostné otvorenie roka			2 000,00 €
Výdavky spolu:			33 925,65 €

Podmienkou pre vyplatenie príspevku pri životnom a pracovnom jubileu je nepretržitá doba trvania pracovného pomeru na Okresnom súde Vranov nad Topľou 3 roky.

Príspevok na dovolenku sa vyplati zamestnancom pri splnení podmienky čerpania dovolenky v dĺžke najmenej 15 pracovných dní v kalendárnom roku pri výmere dovolenky 5 týždňov a v dĺžke najmenej 20 pracovných dní v kalendárnom roku pri výmere dovolenky 6 týždňov a odpracovania najmenej 1 roka na Okresnom súde vo Vranove nad Topľou.

Príspevok zamestnancovi, ktorý sa nezavinene dostal do sociálnej a finančnej núdze zo závažných dôvodov, ktorými sú úmrtie manžela, manželky alebo dieťaťa, dlhodobá práceneschopnosť alebo iné závažné prípady, sa poskytne na základe odôvodnenej žiadosti. O schválení žiadosti a výške sociálnej výpomoci rozhoduje predseda súdu.

Prostriedky sociálneho fondu je možné v priebehu roka presunúť v rámci jednotlivých položiek.

Tieto zásady čerpania sociálneho fondu tvoria prílohu ku Kolektívnej zmluve a sú platné a záväzné dňom podpisu oboch zmluvnými stranami.

