

**REGIONÁLNA VETERINÁRNA A POTRAVINOVÁ
SPRÁVA TOPOĽČANY
ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA SLOVES RVPS
TOPOĽČANY**

Ul. Dr. Pavla Adámiho č.17, 955 48 Topoľčany

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA
na rok 2023**

V záujme vytvárania priaznivejších podmienok na vykonávanie štátnej služby štátnymi zamestnancami a priaznivejších podmienok zamestnancov pre výkon práce vo verejnom záujme na rok 2023

zmluvné strany

služobný úrad: Regionálna veterinárna a potravinová správa v Topoľčanoch (ďalej len „RVPS Topoľčany“), zastúpená v súlade s § 3 písm. b) Zákona č. 2/1991 Zb o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 2/1991 Zb“) **MVDr. Magdalénou Snopekovou**, generálnou tajomníčkou služobného úradu (ďalej len „zamestnávateľ“),

na jednej strane

a

Základnou organizáciou SLOVES pri RVPS Topoľčany, zastúpenou v súlade s § 3 písm a) Zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov **MVDr. Róbertom Gričom** predsedom Základnej organizácie SLOVES pri RVPS Topoľčany,

na druhej strane

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. a) č. Zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na obdobie 1.1.2023-31.8.2024 a Kolektívnou zmluvou pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa Zákona NR SR č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z.z.“) na obdobie 1.1.2023-31.8.2024

**PODNIKOVÚ KOLEKTÍVNU ZMLUVU
na rok 2023**

Časť I. Úvodné ustanovenia

Článok 1

1. Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.
2. Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov (ďalej len „štátni zamestnanci“) a zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme (ďalej len „verejní zamestnanci“).
3. Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú vzájomné vzťahy zmluvných strán, štátnozamestnanecké vzťahy, pracovnoprávne vzťahy, odmeňovanie a sociálna oblasť.

Časť II. Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 4

1. Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa štátnych zamestnancov a verejných zamestnancov v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a z tejto kolektívnej zmluvy.
2. Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.
3. Zamestnávateľ poskytne štátnym zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a na účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou funkčného platu.
4. Základná organizácia uplatní právo kontroly dodržiavania podmienok vykonávania štátnej služby, právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi zamestnávateľovi vopred desať dní pred jej uskutočnením.
5. Základná organizácia uplatní právo kontroly dodržiavania podmienok vykonávania štátnej služby, právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi zamestnávateľovi vopred desať dní pred jej uskutočnením.
6. Zmluvné strany sa dohodli, že služobný úrad zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného alebo ústneho súhlasu. Takto získané členské príspevky služobný úrad poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

7. Zamestnávateľ a základná organizácia sa zaväzujú na vzájomnej spolupráci pri organizovaní športových podujatí, kultúrnych podujatí a pri záverečnom hodnotení roka pre zamestnancov úradu.
8. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že vopred prerokuje s odborovým orgánom návrhy služobných predpisov, opatrení na vytvorenie podmienok na vykonanie štátnej a verejnej služby a opatrení, ktoré sa týkajú väčšieho počtu zamestnancov. Zároveň sa zamestnávateľ zaväzuje, že umožní účasť jedného člena odborovej organizácie ako prísediaceho s poradným hlasom v poradných orgánoch zriaďovaných vedúcim úradu podľa služobného predpisu, ak prerokúva veci, ktoré sa týkajú štátnozamestnaneckého miesta a pracovného pomeru.
9. Zamestnávateľ umožní základnej organizácii na prevádzkovú činnosť bezplatne využívať disponibilné technické vybavenie. V odôvodnených prípadoch poskytne zamestnávateľ členom výboru základnej organizácie služobné auto.

Časť III

Pracovnoprávne nároky a podmienky, zabezpečenie zamestnanosti a odmeňovanie zamestnancov

Článok 5

1. Pracovný čas zamestnanca pracujúceho v jednej pracovnej zmene je 37 a 1/2 hodiny týždenne (t.j. od 7:00 hod. do 15:00 hod.). Zamestnanec, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v dvoch zmenách má pracovný čas 36 a 1/4 hodiny týždenne a zamestnanci jeden druhého striedajú na pracovisku podľa rozvrhu vypracovaného vedúcim pracovníkom v nadväznosti na nutnosť zabezpečiť výkon veterinárnej prehliadky v čase zabíjania hydiny a v priebehu týždňa pracujú v rôznom čase
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút. Prestávka na odpočinok a jedenie sa nezapočítava sa do pracovnej doby a nemôže sa poskytnúť na začiatku, alebo konci pracovnej doby.
3. Výnimky z určeného pracovného času v zmysle § 164 ods. 2 a 3 § 165 ZP na žiadosť zamestnanca a kladného odporúčania príslušného vedúceho zamestnanca povoľuje generálna tajomníčka služobného úradu.
4. Práca z domácnosti („Home-office“) je práca, ktorú zamestnanec vykonáva príležitostne alebo za mimoriadnych okolností so súhlasom zamestnávateľa alebo po dohode s ním z domácnosti zamestnanca za predpokladu, že druh práce, ktorý zamestnanec vykonáva podľa pracovnej zmluvy, to umožňuje (§ 52 ods. 2 ZP). Prácu z domácnosti („Home-office“) schvaľuje generálna tajomníčka služobného úradu.
5. Zamestnávateľ môže pristúpiť k úprave služobného/pracovného času v prípade mimoriadne teplých dní, keď teplota vonkajšieho vzduchu nameraná v tieni dosiahne hodnotu vyššiu ako 30 °C plošne, alebo cielene u vybraných skupín zamestnancov podľa konkrétnych podmienok na jednotlivých pracoviskách.

Článok 6

1. V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na obdobie 01.01.2023 – 31.08.2024 (ďalej len „Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe“) je základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne najmenej 33 rokov veku a štátnemu zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.
2. V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. na obdobie 01.01.2023 – 31.08.2024 (ďalej len „Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre práce vo verejnom záujme“) je základná výmera dovolenky päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.
3. Zamestnancovi za časť dovolenky, ktorú si nemohol z objektívnych príčin vyčerpať patrí pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru náhrada v sume jeho priemerného zárobku.
4. Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno nad rámec ustanovený Zákonníkom práce **s náhradou mzdy**:
 - a) zamestnancovi v rozsahu jedného dňa v kalendárnom polroku na jeho žiadosť podľa §141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce. Nevyčerpané pracovné voľno nie je možné prenášať do nasledujúceho polroku; toto pracovné voľno schvaľuje príslušný vedúci zamestnanec,
 - b) zamestnancovi pri zjavnom ochorení v rozsahu jedného dňa v kalendárnom polroku, nevyčerpané pracovné voľno nie je možné prevádzať do nasledujúceho polroka; toto pracovné voľno schvaľuje príslušný vedúci zamestnanec bez potvrdenie lekára,
 - c) zamestnancom, ktorí sa starajú o dieťa vo veku do 15 rokov (u invalidných detí vo veku do 26 rokov s podmienkou, že dieťa nie je umiestnené v týždennom zariadení sociálnej starostlivosti) a tehotným ženám počnúc štvrtým mesiacom tehotenstva do nástupu na materskú dovolenku v rozsahu **jedného dňa** v kalendárnom polroku (uvedený rozsah jedného pracovného dňa platí aj v prípade starostlivosti o viac detí), nevyčerpané pracovné voľno nie je možné prenášať do nasledujúceho polroka,
5. Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno nad rámec ustanovený Zákonníkom práce **bez náhrady mzdy**:
 - a) pri starostlivosti o rodinného príslušníka podľa § 40 ods. 5 ZP (aj za predpokladu, že nežijú v spoločnej domácnosti) počas trvania choroby na základe potvrdenia príslušného lekára o potrebe osobnej opatery, maximálne v rozsahu 4 týždňov v príslušnom roku
 - b) rodičovi pri starostlivosti o deti do 15 rokov počas školských prázdnin, maximálne v rozsahu 2 týždňov v príslušnom roku
 - c) o poskytnutí neplateného voľna a jeho rozsahu rozhoduje riaditeľka – generálna tajomníčka služobného úradu na základe návrhu príslušného vedúceho zamestnanca

Článok 7

1. Podmienky zamestnávania a odmeňovania v štátnej službe určuje zákon o štátnej službe a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe.
2. Podmienky zamestnávania a odmeňovania pri výkone prác vo verejnom záujme určuje zákon č. 553/2003 Z.z., Zákonník práce, Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre práce vo verejnom záujme.
3. Pri rozhodovaní o tom, s ktorými zamestnancami v dôsledku organizačných zmien bude rozviazaný pracovný pomer, resp. skončený štátnozamestnanecký pomer bude RVPS prihliadať na:
 - rodinné pomery zamestnanca (starostlivosť o dieťa mladšie ako 3 roky u osamelých zamestnancov)
 - pracovnú výkonnosť zamestnanca a výsledky služobného hodnotenia

Článok 8

1. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi:
 - **odchodné** podľa § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení,
 - **odchodné** nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe,
odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe a podľa Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe, v súlade s §170, ods. 3 písm. b) zákona o štátnej službe vo výške jedného funkčného platu, ak zamestnanec odpracoval v organizácii najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov
 - **odchodné** nad rozsah ustanovený podľa § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe a podľa Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe, v súlade s §170, ods. 3 písm. b) zákona o štátnej službe vo výške dvoch funkčných platov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii viac ako 10 rokov.
2. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme:
 - **odchodné** podľa § 76 písm. a) ZP v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení, alebo ak mu bol priznaný predčasný starobný na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení,
 - **odchodné** nad rozsah ustanovený § 76 písm. a) ZP v sume jedného funkčného platu v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre práce vo verejnom záujme,

- **odchodné** nad rozsah ustanovený § 76 písm. a) ZP a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre práce vo verejnom záujme v sume jedného funkčného platu v súlade s §13 písm. b) zákona č.552/2003 Z. z., ak zamestnanec odpracoval v organizácii najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov.
 - **odchodné** nad rozsah ustanovený § 76a ZP a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre práce vo verejnom záujme v sume dvoch funkčných plátov v súlade s §13 písm. b) zákona č.552/2003 Z. z., ak zamestnanec odpracoval v organizácii najmenej 10 rokov.
3. Štátnemu zamestnancovi patrí v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe odstupné nad rozsah ustanovený v § 83 ods. 1 alebo ods. 2 zákona o štátnej službe v sume funkčného platu.
 4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre práce vo verejnom záujme odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu.

Článok 9

1. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v uzatvorených zamestnávateľských zmluvách predstavuje hodnotu **3 %** z objemu zúčtovaných miezd za príslušný mesiac štátnych a verejných zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Článok 10

1. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi podľa § 142 ods. 1 písm. d) zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe odmenu pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku vo výške sumy jeho posledného priznaného funkčného platu.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme podľa § 20 ods.1 písm. c) Zákona č. 553/2003 Z. z. odmenu pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku vo výške sumy jeho posledného priznaného funkčného platu.

Časť IV

Sociálna oblasť, sociálny fond

Článok 11

1. RVPS zabezpečí stravovanie pre zamestnancov formou stravných lístkov alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie. Štátnym zamestnancom prispeje na stravu vo výške 65% z ceny stravného lístka (6,80 €), najviac však vo výške 65% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín. Zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme prispeje na stravu vo výške 55% z ceny stravného lístka (6,80 €), najviac však vo výške 55% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín.
2. Spôsoby realizácie povinnosti RVPS Topoľčany zabezpečovať stravovanie alebo poskytovať finančný príspevok na stravovanie na základe výberu zamestnanca a

podrobnosti uplatnenia takéhoto výberu zamestnancom upravuje Interná smernica o výbere a realizácii zabezpečenia stravovania zamestnancov zo dňa 13.12.2021.

3. Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnávateľom, poskytne zamestnávateľ aj príspevok zo sociálneho fondu vo výške 0,98 € pre štátneho zamestnanca a 1,66 € pre verejného zamestnanca tak, aby cena stravného lístka bola pre všetkých zamestnancov jednotná.

Článok 12

1. Sociálny fond v zmysle zákona NR SR č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov je fondom zamestnávateľa, ktorý ho vedie na osobitnom účte.
2. Sociálny fond sa bude tvoriť v súlade Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre práce vo verejnej službe :
 - povinným prídélom vo výške 1%
 - ďalším prídélom vo výške 0,5%zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať výlučne podľa zásad pre tvorbu a používanie sociálneho fondu, ktoré tvoria prílohu kolektívnej zmluvy.
3. Služobný úrad poskytne v súlade s § 152 ods. 8 Zákonníka práce tak štátnym zamestnancom ako aj zamestnancom vykonávajúcim práce vo verejnom záujme, stravné formou stravného lístka, alebo finančného príspevku na stravovanie v čase čerpania dovolenky v rozsahu najviac 20 dní v kalendárnom roku. Zamestnanci ktorí pracujú v služobnom úrade na kratší pracovný úväzok, majú nárok na stravné formou stravného lístka, alebo finančného príspevku na stravovanie v čase čerpania dovolenky najviac v rozsahu 10 lístkov

Článok 13

1. V rámci vytvárania dobrých sociálnych podmienok sa bude využívať ustanovenie § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej práceneschopnosti zamestnanca.
2. Služobný úrad stanovuje štátnemu zamestnancovi v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti zamestnanca takto:
 - za prvý až tretí deň 65% denného vymeriavacieho základu
 - za štvrtý až desiaty deň 80% denného vymeriavacieho základuŠtátnemu zamestnancovi patrí príplatok podľa § 143 zákona o štátnej službe.
3. Služobný úrad stanovuje zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre práce vo verejnom záujme dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti zamestnanca takto:
 - za prvý až tretí deň 65% denného vymeriavacieho základu
 - za štvrtý až desiaty deň 80% denného vymeriavacieho základu.

Časť V
Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Článok 14

1. Za bezpečnosť a ochranu zdravia na pracoviskách zodpovedá zamestnávateľ.
2. Predseda ZO bude neodkladne informovaný o prevádzkových nehodách (haváriách), pracovných úrazoch, ako aj nedostatkoch zistených zamestnávateľom, alebo príslušnými štátnymi orgánmi, ktoré by mohli ohroziť prácu zamestnancov.
3. Zamestnávateľ bude dbať o neustále zlepšovanie pracovného prostredia, bezpečnosť a ochranu pri práci.
4. Odborový orgán má právo požadovať od organizácie okamžité odstránenie zistených nedostatkov v oblasti bezpečnosti práce.
5. Zamestnávateľ poskytne osobné ochranné pracovné pomôcky (ďalej len „OOPP“) vrátane odevov a obuvi na základe vypracovaného zoznamu pre ich poskytovanie v súlade s Nariadením vlády SR č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie OOPP a Zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v platnom znení (ďalej len „Zákon č. 124/2006 Z. z.“) a nadväzujúce nariadenia vlády SR, v súlade s § 146 Zákonníka práce. Bližšie informácie o poskytovaní, hospodárení, evidencii, označovaní a údržbe OOPP stanovuje Smernica o poskytovaní OOPP zamestnancom RVPS Topoľčany.
6. Zamestnávateľ umožní zamestnancom zúčastniť sa zdravotnej preventívnej prehliadky.

Časť VI
Záverečné ustanovenia

Článok 15

1. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 27.1.2023 do 31. decembra 2023. Ak sa zmluvné strany nedohodli na uzatvorení novej kolektívnej zmluvy, platnosť tejto kolektívnej zmluvy sa predlžuje do 31. marca 2024.
2. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
3. Plnenie Kolektívnej zmluvy sa bude podľa potreby vyhodnocovať na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a výboru základnej organizácie.
4. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene, alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa prevzatia návrhu. Po dohode oboch strán je možné v kolektívnom vyjednávaní pokračovať aj priamym vyjednávaním.

5. Zmeny a doplnky tejto kolektívnej zmluvy môžu byť prijaté zmluvnými stranami formou písomných dodatkov, ktoré budú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami zmluvných strán.
6. Podniková kolektívna zmluva je vyhotovená v troch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán prevezme jedno vyhotovenie a jedno vyhotovenie bude uložené na ekonomickom odbore zamestnávateľa.
7. Zamestnávateľ prostredníctvom vedúcej odboru a vedúcich oddelení zoznámí zamestnancov s obsahom kolektívnej zmluvy a s jej prípadnými zmenami.

V Topoľčanoch dňa 27.01.2023

Generálna tajomníčka služobného úradu
RVPS Topoľčany:

MVDr. Magdaléna Snopeková

.....

Predseda ZO SLOVES
RVPS Topoľčany:

MVDr. Róbert Grič

.....