

Z á s a d y

hospodárenia s prostriedkami sociálneho fondu Regionálnej veterinárnej a potravinovej správy v Topoľčanoch na rok 2023

Zamestnávateľ tvorí fond v rozsahu a za podmienok zákona NR SR č. 152/1994 z 31. mája 1994 o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

I. Tvorba fondu

1. Sociálny fond tvorí ako úhrn povinného prídeltu vo výške 1,50 % zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Základom na určenie mesačného prídeltu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac, vypočítaný programom SAP. Fond vytvára len z hrubých miezd zamestnancov, ktorých zamestnáva na základe pracovnej zmluvy.

2. Povinný prídelt je súčasťou vecných neinvestičných výdavkov mimo položky mzdových prostriedkov.
3. Tvorba fondu a čerpanie fondu sa sleduje na osobitnom účte, vedenom v banke Štátna pokladnica Bratislava.
4. Fond sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu; za mesiac december môže zamestnávateľ tvoriť fond z predpokladanej výšky miezd alebo platov a previesť finančné prostriedky na účet fondu do 31. decembra. Ak zamestnávateľ vypláca mzdu alebo plat vo viacerých výplatných termínoch, za deň výplaty sa na účely tohto zákona považuje posledný dohodnutý deň výplaty mzdy alebo platu za uplynulý kalendárny mesiac. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.
5. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.
6. V prípade prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov podľa osobitného predpisu sa nevyčerpaná časť fondu zodpovedajúca podielu prevádzaných zamestnancov prevedie na nového zamestnávateľa.
7. Ak sa zrušuje zamestnávateľ bez právneho nástupcu, vzniknuté nároky na plnenia z fondu sa uspokojujú ako nároky z pracovného pomeru.

II. Použitie fondu

1. Zamestnávateľ v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom z fondu:
 - a) príspevok na:
 - stravovanie verejných zamestnancov vo výške 1,66 € na stravný lístok,
 - stravovanie štátnych zamestnancov vo výške 0,98 € na stravný lístok,

- b) Jednorazový finančný príspevok v sume 150,- EUR pri
- úmrtí rodinného príslušníka zamestnanca – manžela, manželky, druha, družky, dieťaťa
 - úmrtí zamestnanca najbližším pozostalým – manžel, manželka, nezaopatrené deti
 - dlhodobej práceneschopnosti – najmenej 3 mesiace bez prerušenia
- c) Jednorazový finančný príspevok v sume 65,- EUR pri
- životnom jubileu 50. rokov,
 - životnom jubileu 60. rokov,
 - ku dňu odchodu do starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, invalidného dôchodku,
 - narodení dieťaťa (ak sú zamestnancami RVPS matka aj otec príspevok patrí pre oboch rodičov)
 - uzavretí manželstva (ak sú zamestnancami RVPS ženích aj nevesta príspevok patrí pre oboch)
- d) V prípade mimoriadnych životných situácií, na základe žiadosti zamestnanca, po dohode zmluvných strán, mimoriadny príspevok podľa finančných možností sociálneho fondu.
- e) Vianočnú pozornosť pre každého zamestnanca (podľa stavu finančných prostriedkov).
2. Všetky príspevky sú zdanené daňou v zmysle platného zákona o daní z príjmov zaokrúhlená na celé eura nahor.
3. Príspevok z fondu možno poskytnúť zamestnancovi, ktorého zamestnávateľ zamestnáva v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu.
4. Zamestnávateľ je povinný poskytovať príspevok v termíne určenom na výplatu mzdy alebo platu po preukázaní nároku zamestnanca na príspevok a viesť evidenciu o poskytovaných príspevkoch.
5. Zamestnávateľ poskytuje príspevok z fondu v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania pre oblasť pracovnoprávných vzťahov alebo obdobných pracovných vzťahov. (Zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov).
6. Zamestnávateľ nesmie poskytovať príspevok z fondu na účely odmeňovania za prácu.

Tvorbu fondu, výšku fondu, použitie fondu, podmienky poskytovania príspevkov z fondu zamestnancom a spôsob preukazovania výdavkov zamestnancom dohodne zamestnávateľ s odborovým orgánom v kolektívnej zmluve. Použitie príspevku z fondu a výšku príspevku z fondu možno dohodnúť len v kolektívnej zmluve.

V Topoľčanoch, 27.01.2023

MVDr. Magdaléna Snopeková
generálna tajomníčka služobného úradu
RVPS Topoľčany