

Kolektívna zmluva na obdobie 1.1.2023- 31.8.2024

1.Všeobecné ustanovenia

Podniková Kolektívna zmluva platí pre zamestnávateľa, ktorí pri odmeňovaní postupuje podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na obdobie 1.1.2023 – 31.8.2024 (ďalej len „kolektívna zmluva“) je uzatvorená v súlade s § 2 odst.3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“).

Podniková Kolektívna zmluva je záväzná pre zamestnávateľa uvedeného v § 1 ods. 1, písm. k zákona 553/2002 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), ktorým je :

Základná umelecká škola, Horný rad 566/89, 906 13 Brezová pod Bradlom v zriaďovateľskej pôsobnosti mesta Brezová pod Bradlom.

Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania.

2. Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Pracovný čas zamestnancov je 37 a ½ hodiny týždenne.
2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods.3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku.
3. Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýši od 1. januára 2023 o 7 % a od 1. septembra o ďalších 10 %. Platové tarify pedagogických zamestnancov sa zvýšia od 1. januára 2023 o 10% a od 1. septembra 2023 o ďalších 12%.
Zmluvné strany sa zaväzujú, že zvýšenie platových taríf v zmysle tohto bodu alebo prípadnej zmeny zákona o odmeňovaní nebude mať nepriaznivý vplyv na výšku ostatných zložiek funkčného platu, ktoré boli zamestnancovi priznané.
4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorému pracovný pomer trvá ku dňu 30. októbra 2023 najmenej šesť mesiacov odmenu podľa § 20 odst. 1 písm. g) zákona o odmeňovaní v sume najmenej 100,00 Eur. Nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému plynie skúšobná doba. Odmena bude vyplatená v mesiaci november 2023.
5. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu.
6. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení

pracovného pomeru a pri priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

7. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených v období 1.1.2023 do 31.8.2024 je najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení (Základná umelecká škola nemá uzatvorenú účastnícku zmluvu).
9. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený :
 - a/ povinným prídelom vo výške 1% a
 - b/ ďalším prídelom vo výške 0,50 %zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

3. Rozsah kolektívnej zmluvy

1. V podnikovej kolektívnej zmluve možno upraviť priaznivejšie pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
2. Základná umelecká škola poskytuje finančný príspevok na stravovanie zamestnancov (všetci zamestnanci žiadosťou vyjadrili súhlas s finančným príspevkom). Výška finančného príspevku je uvedená v oznámeniach v predpise o zabezpečení stravovania. Finančný príspevok na stravovanie zamestnancov organizácia poskytuje podľa počtu pracovných dní v mesiaci. (počas dovolenky, lekárskeho vyšetrenia, čerpanie náhradného voľna). Finančný príspevok bude zamestnancom vyplatený na osobné účty preddavkovo prvý pracovný deň v nasledovnom kalendárnom mesiaci..

3.Záverčné ustanovenia

1. Podniková Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami, uzatvára sa na obdobie od 1.1.2023- do 31.8.2024.

Brezová pod Bradlom, dňa: 30.1.2023

Základná umelecká
škola
Horný rad 566/89
006 10 Brezová pod Bradlom

Anna Hašanová, DiS.art.
riaditeľka školy

Ján Hasa, DiS.art.
zamestnanecký dôverník