

Dodatok č. 1

k Dohode č. 9/§50a/PS/2011/ŠR zo dňa 12.04.2011

**o poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi
mzdami podľa § 50a) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

medzi účastníkmi dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Martin

Sídlo: Novomeského 4, 036 01 Martin

Zastúpený riaditeľkou: PhDr. Mariana Revúsová

IČO: 37 905 490 DIČ: 202 176 67 80

Bankové spojenie: Štátna pokladnica, č. účtu: 7000132793/8180

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnická osoba:

Sídlo:

V zastúpení štatutárnym zástupcom:

IČO: 45 577 196

SK NACE Rev2 (kód/text) 32.13.0 Výroba bižutérie a podobných predmetov

Bankové spojenie:

Zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Žilina

Pod číslom: 52989/L

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Na základe žiadosti zamestnávateľa sa Dohoda č. 9§50a/PS/2011/ŠR zo dňa 12.04.2011
mení v nasledujúcich článkoch a bodoch:

z pôvodného znenia:

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 2) Na podporovanom pracovnom mieste udržať 1 zamestnanca, ktorý bol pred nástupom do zamestnania vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace, alebo ak bol občan pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie sezónnym zamestnancom, podmienka vedenia v evidencii uchádzačov o zamestnanie sa považuje za splnenú odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie, v štruktúre podľa nasledujúcej tabuľky:

Por.č.		Kód		Celková cena práce na 1 PM, mesačne		
PM	Profesia	KZAM	Dátum vzniku podporovania pracovných miest	Mzda	Poistné za zamestnávateľa	Poistné za zamestnanca platené zamestnancom
1.	Administratívny zamestnanec, i.n.	411503	01.05.2011	370,00	130,23	49,58
Spolu	X	x	x	370,00	130,23	49,58

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť celkový príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnanca s nízkou mzdou po splnení podmienok tejto dohody v maximálnej výške do 4 315,44 EUR, slovom Štyritisícristopäťnásť eur štyridsaťštyri centov, **najviac počas 24 kalendárnych mesiacov** nasledovne:

Kód KZAM	Výška celkovej ceny práce mesačne v EUR	Požadovaný počet mesiacov podľa § 50a ods. 3	Maximálna výška príspevku 4 315,44 EUR	
			odvody platené zamestnávateľom za zamestnanca na dohodnuté obdobie	odvody platené zamestnancom na dohodnuté obdobie
			Mesačný príspevok = 130,23 EUR	Mesačný príspevok = 49,58 EUR
1	2	3	4 (= počet mesiacov x mesačný príspevok)	5 (= počet mesiacov x mesačný príspevok)
411503	500,23	24	3 125,52	1 189,92
Spolu	500,23	24	3 125,52	1 189,92

na nové znenie:

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 2) Na podporovanom pracovnom mieste udržať 1 zamestnanca, ktorý bol pred nástupom do zamestnania vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace, alebo ak bol občan pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie sezónnym zamestnancom, podmienka vedenia v evidencii uchádzačov o zamestnanie sa považuje za splnenú odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie, v štruktúre podľa nasledujúcej tabuľky:

Por.č.		Kód		Celková cena práce na 1 PM, mesačne		
PM	Profesia	KZAM	Dátum vzniku podporovania pracovných miest	Mzda	Poistné za zamestnávateľa	Poistné za zamestnanca platené zamestnancom
1.	Administratívny zamestnanec, i.n.	411503	01.05.2011	370,00	130,23	49,58
1.	Administratívny zamestnanec, i.n.	411503	01.02.2012	380,00	133,76	50,92

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť celkový príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnanca s nízkou mzdou po splnení podmienok tejto dohody v maximálnej výške do 4 388,49 EUR, slovom Štyritisícristoosemdesiatosem eur štyridsaťdeväť centov, **najviac počas 24 kalendárnych mesiacov** nasledovne:

Kód KZAM	Výška celkovej ceny práce mesačne v EUR	Požadovaný počet mesiacov podľa § 50a ods. 3	Maximálna výška príspevku 4 388,49 EUR	
			odvody platené zamestnávateľom za zamestnanca na dohodnuté obdobie	odvody platené zamestnancom na dohodnuté obdobie
			Mesačný príspevok od 5/2011-01/2012 = 130,23 EURx9 =1 172,07 EUR Mesačný príspevok od 2/2012 -4/2013 =133,76 EURx15=2 006,40 EUR	Mesačný príspevok od 5/2011- 01/2012 = 49,58 EURx9=446,22 EUR Mesačný príspevok od 2/2012- 4/2013 =50,92 EURx15 =763,80 EUR
1	2	3	4 (= počet mesiacov x mesačný príspevok)	5 (= počet mesiacov x mesačný príspevok)
411503	513,76	24	3 178,47	1 210,02
Spolu	513,76	24	3 178,47	1 210,02

Ostatné podmienky dohodnuté v Dohode č. 9/§50a/PS/2011/ŠR zo dňa 12.04.2011 zostávajú nezmenené. Tento Dodatok č. 1 tvorí neoddeliteľnú súčasť Dohody č. 9/§50a/PS/2011/ŠR zo dňa 12.04.2011. Dodatok č.1 bol vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých 1 obdrží zamestnávateľ a 2 ostávajú pre potreby ÚPSVaR Martin. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu oboch zúčastnených strán a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v súlade so zákonom č. 546/2010 Z.z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.

V Martine, dňa

V Martine, dňa

.....
konateľ spoločnosti

.....
PhDr. Mariana Revúsová
riaditeľka ÚPSVaR Martin