

Dodatok č.1/2023

Ku kolektívnej zmluve zo dňa 22.12.2022

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri ZŠ Ferenca Móru s VJM, IČO: 54 439 507 so sídlom Školská 757/10, 946 14 Zemianska Olča, zastúpenou Mgr. Lucia Csehová (ďalej len „Odborová organizácia“)

a

Základnou školou Ferenca Móru s vyučovacím jazykom maďarským – Móra Ferenc Alapiskola, Školská ul. č. 757/10, 946 14 Zemianska Olča, IČO: 37866869, zastúpenou Mgr. Monikou Mayerovou, riaditeľkou školy (ďalej len „zamestnávateľ“)

uzatvárajú dodatok č.1/2023 ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej zo dňa 22.12.2022

Týmto dodatkom sa dohodli na zmene čl.8 ods 1, 2, 3, 4 nasledovne:

- 1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer **výpoved'ou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume
 - a) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - b) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - c) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - d) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
- 2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru **dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume (§76 ZP ods.2)
 - a) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
 - b) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - c) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - d) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,

e) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

- 3) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné najmenej v sume dvojnásobku jeho funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
- 4) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné v sume dvojnásobku jeho funkčného platu, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

V ostatných častiach Kolektívna zmluva zo dňa 22.12.2022 ostáva v platnosti nezmenená.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpísania obidvoma zmluvnými stranami a je účinný dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v registri zmlúv.

Dodatok č. 1/2023 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch s platnosťou originálu, z ktorých obe zmluvné strany dostanú po jednom vyhotovení.

Zmluvné strany vyhlasujú, že dodatok ku kolektívnej zmluve si prečítali, súhlasia s jeho obsahom a preto ho na znak toho podpisujú.

V Zemianskej Olči, dňa 23.01.2023


Mgr. Lucia Csehová
za odborovú organizáciu

731030401
Základná organizácia OZ PŠaV
pri ZŠ Ferenc Móra s VJM
Školská 757/10, 946 14 Zemianska Olča
IČO: 54 349 507


Mgr. Monika Mayerová
riaditeľka školy

Základná škola Ferenc Móra s VJM
Móra Ferenc Alapiskola
Školská 757/10, Zemianska Olča