



DODATOK č.1 k dohode č.18/37/050/91

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len „dodatok“)**

Tento dodatok sa uzatvára v súlade s Čl. VII bod 1 dohody č. 18/37/050/91 zo dňa 28.9.2018 medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Prešov

Sídlo: Slovenská 87, 080 28 Prešov
Zastúpeným riaditeľkou: **PhDr. Alenou Krištofikovou,**
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
Bankové spojenie:
IBAN:
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

právnickou osobou:
Názov: **ZULEMA, s.r.o.**
Sídlo/prevádzka: Teriakovce 185, 080 05 Teriakovce
Teriakovce 185, 080 05 Teriakovce
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Mgr. Martinom Leškom**
IČO: 47373245
DIČ: 2023841545
SK NACE Rev2 (kód/text)
prevažujúcej činnosti: 82990/ Ostatné pomocné obchodné činnosti i.n.
SK NACE Rev2 (kód/text)
podporovanej činnosti: 82990/ Ostatné pomocné obchodné činnosti i.n.
Bankové spojenie:
Číslo účtu:
zapísaný v: obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov, pod číslom: 28566/P
(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“)

Článok I.

Predmet dodatku

- 1) Dodatok sa uzatvára v súlade s článkom VII bod 1 dohody č. 18/37/050/91 uzatvorenej dňa 28.9.2018 na základe implementácie Národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 4“.
- 2) Predmetom dodatku je vzájomná úprava práv a povinností, týkajúcich sa spolufinancovania príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50 Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) aj z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu, vyplývajúcich z dohody č. 18/37/050/91 o poskytnutí príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa §50 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 28.9.2018 (ďalej len „dohoda“).

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení a dopĺňa dohoda takto:

V Článku I „Účel a predmet dohody“ sa vypúšťa doterajšie znenie a nahrádza sa nasledovným znením:

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej len „príspevok“) podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) a v zmysle:
 - Operačného programu Ľudské zdroje
 - Národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 4“ (NP PZ VAOTP-4)
Kód ITMS2014+:312031S945
 - Zákona o službách zamestnanosti
2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50 zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a ESF je 15 % : 85 %.

V Článku II „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa vkladá nový bod č. 2.1, ktorý znie:

2.1 Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či zamestnanec má podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru).

V Článku II „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa vypúšťa doterajšie znenie bodu 3 a nahrádza sa nasledovným znením:

3. Predložiť úradu za každého UoZ prijatého na vytvorené pracovné miesto najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru:

- a) kópiu pracovnej zmluvy uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce a platový dekrét, resp. iný podobný doklad ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy,
- b) zamestnávateľom potvrdenú kópiu prihlášky na zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové sporenie,
- c) podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.

Zamestnávateľ je povinný v pracovnej zmluve uviesť, že znevýhodnený UoZ je prijatý v zmysle národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce“ – 4 (NP PZ VAOTP-4)

V Článku II „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa vkladá nový bod č. 17, ktorý znie:

17. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

V Článku IV „Oprávnené náklady“ sa vypúšťa doterajšie znenie bodu 4 a nahrádza sa nasledovným znením:

4. Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý pred vstupom do projektu podpísal Kartú účastníka.

V Článku V „Osobitné podmienky“ sa vypúšťa doterajšie znenie bodu 2 a bodu 5 a nahrádza sa nasledovným znením:

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

5. V prípade uvoľnenia vytvoreného pracovného miesta a jeho následného preobsadzovania iným UoZ, môže toto pracovné miesto zostať neobsadené najviac po dobu 30 kalendárnych dní od jeho uvoľnenia, ak sa s úradom nedohodne inak. Ak takáto skutočnosť nastane v podporovanej dobe, počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na toto miesto neposkytuje. Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlžuje, rovnako ako aj dohodnutá doba udržania pracovného miesta o dobu, počas ktorej toto pracovné miesto nebolo obsadené. Príspevok sa však poskytuje najdlhšie do doby ukončenia aktivít národného projektu v zmysle čl. I tejto dohody. Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote podľa prvej vety, nebude už toto miesto ďalej finančne podporované (ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia UoZ) počas plynutia podporovanej doby. Ak zamestnávateľ v lehote 30 dní, alebo v lehote dohodnutej medzi ním a úradom miesto nepreobsadí, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku za dobu počas ktorej bolo toto pracovné miesto neobsadené do 30 kalendárnych dní od uplynutia lehoty na preobsadenie pracovného miesta. Ak k uvoľneniu miesta dôjde v dobe, po skončení podporovanej doby, je zamestnávateľ povinný postupovať pri jeho preobsadení rovnako. Ak miesto nepreobsadí v lehote 30 dní, alebo v lehote dohodnutej medzi ním a úradom, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku za dobu počas ktorej bolo toto pracovné miesto neobsadené do 30 kalendárnych dní od uplynutia lehoty na preobsadenie pracovného miesta.

V Článku VII „Všeobecné a záverečné ustanovenia“ sa vypúšťa doterajšie znenie bodu 3 a bodu 6 a nahrádza sa nasledovným znením:

3. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike ako aj platnými právnymi predpismi Európskej únie, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody.

6. Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne na základe vzájomnej dohody nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením v dodatku k dohode tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.

Článok II

Všeobecné a záverečné ustanovenia dodatku

1. Ostatné články a body dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 18/37/050/91 uzatvorenej dňa 28.9.2018
3. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad dostane jeden rovnopis a právnická osoba jeden rovnopis.

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk
Dodatok č.1 k dohode č.18/37/050/91*

4. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôkladne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

5. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

V Prešove dňa

V Prešove dňa

Mgr. Martin Leško
štatutárny zástupca zamestnávateľa

PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka úradu