

DOHODA O NEROVNOMERNOM ROZVRHnutí PRACOVNÉHO ČASU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená medzi

obchodné meno: **LETISKO M. R. ŠTEFÁNKA - AIRPORT BRATISLAVA, a.s. (BTS)**

sídlo: Letisko M. R. Štefánika, 823 11 Bratislava II

IČO: 35 884 916

IČ DPH: SK2021812683

Zapísaný: OS BA I, Oddiel: Sa, Vložka číslo: 3327/B

Zastúpená:

Jozef Pojedinec - predseda predstavenstva,

Matej Hambálek – člen predstavenstva

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

**ZÁKLADNOU ORGANIZÁCIU INTEGROVANÉHO ODBOROVÉHO ZVÄZU PRI
LETISKU M. R. ŠTEFÁNKA - AIRPORT BRATISLAVA, a.s. (BTS)**

sídlo: Letisko M. R. Štefánika, 823 11 Bratislava II

Zastúpená:

Ing. Tibor Sinyéri – predseda ZO IOZ

(ďalej len „ZO IOZ“)

(zamestnávateľ a ZO IOZ ďalej spolu ako „účastníci dohody“)

PREAMBULA

Zamestnávateľ a ZO IOZ sa dohodli na zavedení nerovnomerného pracovného času, ktorého účelom je zabezpečiť plynulú prevádzku, poskytnúť zamestnávateľovi možnosť rýchlo a efektívne reagovať na zvýšenú potrebu práce a zároveň udržať existujúce pracovné miesta.

Na zamestnancov zamestnávateľa vykonávajúcich prácu v nepretržitej prevádzke sa vzťahuje zákon č. 462/2007 Z. z. o organizácii pracovného času v doprave a o zmene a doplnení zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon“). Ak tento Zákon a/alebo Dohoda neustanovuje inak, vzťahuje sa na zamestnancov zamestnávateľa vykonávajúcich prácu v nepretržitej prevádzke zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZP“).

Článok 1

Základné ustanovenia

1. Dohoda je uzatvorená v zmysle Zákona a ZP a uzatvára sa na dobu od 01.01.2019 do 31.12.2019 .
2. Dôvodom zavedenia nerovnomerného pracovného času je zvýšená potreba práce počas letnej sezóny.

3. Táto Dohoda stanovuje podmienky zavedenia nerovnomerného pracovného času v podmienkach zamestnávateľa vrátane úpravy práv a povinností zamestnávateľa, ktoré sa týkajú práva zamestnávateľa rozvrhnúť pracovný čas tak, že v prípade väčšej potreby práce zamestnanec odpracuje viac hodín, ako je jeho ustanovený týždenný pracovný čas, o podmienkach vzniku práce nadčas a o dovolenke.
4. Rozsah a podmienky rozvrhnutia nerovnomerného pracovného času je zamestnávateľ povinný oznámiť zamestnancom cestou interného oznamu.

Článok 2

Rozsah a podmienky nerovnomerného pracovného času

1. Účastníci dohody sa dohodli, že režim nerovnomerného pracovného času sa bude vzťahovať na zamestnancov vykonávajúcich prácu v nepretržitej prevádzke.
2. Zamestnávateľ rozvrhne pracovný čas zamestnancov v čase uplatňovania nerovnomerného pracovného času podľa potreby práce tak, že dotknutý zamestnanec v prípade väčšej potreby práce odpracuje v týždni viac hodín, ako je jeho ustanovený týždenný pracovný čas.
3. Zamestnávateľ bude rozvrhnutie pracovného času realizovať formou zmenového kalendára (rozvrhu pracovných zmien).
4. Zamestnávateľ určí rozvrhnutie pracovného času (začiatok a koniec pracovnej zmeny a rozvrhnutie pracovných zmien) t.j. zmenové kalendáre po dohode s Výborom ZO IOZ. Zamestnávateľ je povinný rozvrhnutie pracovného času oznámiť zamestnancom najmenej týždeň vopred a s platnosťou najmenej na týždeň písomne na mieste u zamestnávateľa, ktoré je zamestnancom prístupné.
5. Zamestnávateľ sa zaväzuje v rozvrhu pracovných zmien rešpektovať individuálne potreby zamestnancov.
6. Ustanovený týždenný pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodín. Určený týždenný pracovný čas je čas, ktorý je zamestnanec povinný odpracovať v príslušnom týždni po rozvrhnutí ustanoveného týždenného pracovného času.
7. Zamestnávateľ je povinný pri rozvrhnutí pracovného času dodržať nasledovné podmienky:
 - a) v období platnosti a účinnosti tejto dohody môže byť pracovný čas rozvrhnutý najviac v rozsahu fondu pracovného času pripadajúceho na obdobie platnosti tejto dohody,
 - b) maximálny pracovný čas v týždni nesmie presiahnuť 60 hodín,
 - c) priemerný týždenný pracovný čas vrátane nadčasov nesmie presiahnuť 48 hodín v období štyroch po sebe nasledujúcich mesiacov,
 - d) nepretržitý odpočinok medzi koncom jednej zmeny a začiatkom druhej bude stanovený v zmysle ustanovení § 5 Zákona.
8. Účastníci dohody sa dohodli, že vyrovnávacie obdobie, v ktorom sa vyrovná rozdiel medzi ustanoveným týždenným pracovným časom a určeným týždenným pracovným časom zamestnanca (skutočne odpracovaným) je pre rok 2019 stanovené na obdobie do 31.12.2019, pričom podmienky tejto dohody sa uplatnia aj na obdobie pred jej účinnosťou počnúc od 01.01.2019.
9. Zamestnanec vykonáva prácu nadčas na príkaz zamestnávateľa nad určený týždenný pracovný čas a mimo rozvrhu pracovných zmien vyplývajúcich z nerovnomerne rozvrhnutého pracovného času. Práca nadčas nesmie presiahnuť v priemere 8 hodín týždenne v období štyroch po sebe nasledujúcich mesiacov. Za prácu nadčas patrí zamestnancom mzda a mzdové zvýhodnenie v zmysle ZP.

10. Zamestnanec, na ktorého sa vzťahuje nerovnomerné rozvrhnutie pracovného času čerpá dovolenku v zmysle ustanovenia § 104 ZP.

Článok 3 Záverečné ustanovenia

1. Obsah tejto dohody je možné meniť len po dohode účastníkov dohody. Zmena musí byť vykonaná písomne.
2. Táto dohoda, ako aj práva a povinnosti účastníkov dohody, ktoré nie sú touto dohodou upravené, sa riadia príslušnými ustanoveniami ZP a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov.
3. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každý účastník dohody obdrží jeden rovnopis dohody.
4. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán a účinnosť dňom 01. 01. 2019 alebo dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv zmysle § 47a zák. č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, zák. č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám, ako aj v súlade so zákonom č. 546/2010 Z. z. v znení neskorších predpisov, podľa toho, ktorá skutočnosť nastane neskôr. V prípade, že účinnosť tejto dohody nastane po dni 01.01.2019 zmluvné strany prijímajú podľa § 585 Občianskeho zákonníka dohodu o tom, že na ich vzájomné práva a povinnosti sa v dobe od 01.01.2019 do nadobudnutia účinnosti tejto dohody budú spravovať podľa podmienok uvedených v tejto dohode.

V Bratislave, dňa

Jozef Pojedinec
predseda predstavenstva

Matej Hambálek
člen predstavenstva

Ing. Tibor Sinyéri
predseda ZO IOZ

