

## **ZMLUVA**

### **o podpore a stabilizácii špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka v rámci Rezidentského štúdia Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky**

uzatvorená podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka, § 40 ods. 6 a § 39a a 39b zákona 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov, medzi zmluvnými stranami:

#### **vzdelávacou ustanovitzňou**

##### **Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave**

sídlo Limbová 12, 833 03 Bratislava 37  
zastúpená: **Prof. MUDr. Peter Šimko, CSc., rektor**  
IČO: 00 165 361  
Bankové spojenie:  
č. účtu IBAN:  
SWIFT kód:  
(ďalej len „SZU“)

**a**

#### **zamestnávateľom (výučbové zdravotnícke zariadenie)**

##### **JuvenaliaA, s.r.o.**

sídlo Kodályova 27, 929 01 Dunajská Streda  
IČO: 44 998 538  
DIČ: 2022936949  
Bankové spojenie:  
č. účtu IBAN:  
zastúpený: **MUDr. Zuzana Nagyová, MPH, konateľ**  
zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Trnava Oddiel Sro, Vložka 24811/T  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

## **Článok 1**

### **Predmet zmluvy**

Predmetom tejto zmluvy je úprava podmienok, povinností a vzťahov medzi vzdelávacou ustanovitzňou a zamestnávateľom- ústavným výučbovým zdravotníckym zariadením, týkajúcich sa podpory a stabilizácie špecializačného štúdia zamestnancov zaradených do Rezidentského štúdia Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky (rezidentov) vrátane refundácie oprávnených výdavkov v zmysle **Zmluvy o vzájomnej spolupráci** uzatvorenej medzi SZU

a Ministerstvom zdravotníctva Slovenskej republiky (ďalej len „MZ SR“) dňa 30.10.2015  
v znení neskorších dodatkov (ďalej len „Zmluva č. 238/2015“).

## **Článok 2**

### **Definícia pojmov**

Na účely tejto zmluvy sa rozumie pod pojmom:

- a) vzdelávacia ustanovizeň - vysoká škola alebo univerzita, ktorá uskutočňuje ďalšie vzdelávanie zdravotníckeho pracovníka – špecializačné štúdium v špecializačnom odbore určenom MZ SR, ktoré je do vykonania špecializačnej skúšky v riadnom termíne financované podľa §39a ods. 1 písm. e) zákona 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o poskytovateľoch“);
- b) zamestnávateľ - poskytovateľ zdravotnej starostlivosti, ktorý je výučbovým zdravotníckym zariadením a zamestnáva na plný pracovný úväzok zamestnanca - zdravotníckeho pracovníka - rezidenta študujúceho v špecializačnom štúdiu v niektorom zo špecializačných odborov podľa písm. e) tohto článku;
- c) školiteľ/lektor praktickej časti - zdravotnícky pracovník s odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností v príslušnom špecializačnom odbore s rozsahom a odborným zameraním odbornej praxe podľa akreditovaného špecializačného študijného programu v príslušnom špecializačnom odbore;
- d) študijný plán odboru - obsah a rozsah štúdia vrátane povinných zdravotných výkonov, povinnej odbornej zdravotníckej praxe vo výučbových zdravotníckych zariadeniach a vzdelávacích aktivít vo vzdelávacej ustanovizni v rámci akreditovaného špecializačného študijného programu pre príslušný špecializačný odbor, ktorý poskytuje vzdelávacia ustanovizeň zamestnávateľovi;
- e) rezidentské štúdium – špecializačné štúdium v špecializačnom odbore určenom ministerstvom zdravotníctva, ktoré je do vykonania špecializačnej skúšky v riadnom termíne financované podľa § 39a ods.1 písm. e) zákona o poskytovateľoch;
- f) výučbové zdravotnícke zariadenie - výučbové pracovisko, v ktorom sa uskutočňuje povinná odborná zdravotnícka prax rezidenta v súlade s akreditovaným špecializačným študijným programom v špecializačnom odbore určenom MZ SR;
- g) rezident - rezident – zdravotnícky pracovník zaradený do rezidentského štúdia a financovaný zo štátneho rozpočtu,
- h) stabilizácia - udržiavanie, podpora a financovanie rezidentov zaradených do rezidentského štúdia v rámci Operačného programu Vzdelávanie.

## **Článok 3**

### **Povinnosti vzdelávacej ustanovizne**

1. SZU sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi finančné prostriedky na úhradu oprávnených výdavkov podľa čl. 5 zmluvy formou refundácie, a to najneskôr do 31.12.2020.
2. SZU refunduje oprávnené výdavky v zmysle článku 5 tejto zmluvy na základe predloženia úplnej a správnej žiadosti o refundáciu zamestnávateľom, ktorej súčasťou sú minimálne tieto relevantné doklady poskytnuté za každý kalendárny mesiac:
  - doklad zamestnávateľa o úhrade odvodov za rezidenta,
  - doklady o mzde rezidentov,
  - sumarizačný hárok za rezidentov zaradených do akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore určenom MZ SR.
3. SZU je povinná vykonať základnú finančnú kontrolu všetkých dokladov predložených od zamestnávateľa v súlade s podmienkami tejto zmluvy. SZU si vyhradzuje právo vyžiadať od zamestnávateľa doplnenie dokladov alebo odstránenie zistených nedostatkov v predložených dokladoch, a to v lehote do 7 pracovných dní.
4. V prípade, že zamestnávateľ nedoplní požadované doklady alebo neodstráni nedostatky podľa bodu 2 a bodu 3 tohto článku v stanovenom termíne, tieto výdavky nebudú SZU zamestnávateľovi preplatené v príslušnej žiadosti o refundáciu.
5. SZU zverejňuje a priebežne aktualizuje na svojej webovej stránke zoznam výučbových zdravotníckych zariadení – ústavných zdravotníckych zariadení, všeobecných ambulancií pre dospelých a všeobecných ambulancií pre deti a dorast, v ktorých sa uskutočňuje povinná šesťmesačná odborná zdravotnícka prax rezidentov, a rovnako aj iných špecializovaných ambulancií, s ktorými spolupracuje pri uskutočňovaní rezidentského štúdia MZ SR (v súlade s písm. f) článku 2 tejto zmluvy).
6. SZU sa zaväzuje zabezpečiť zamestnávateľovi dostatočný počet akreditovaných všeobecných ambulancií pre dospelých alebo všeobecných ambulancií pre deti a dorast za účelom zabezpečenia šesťmesačnej odbornej zdravotníckej praxe v rámci študijného odboru všeobecné lekárstvo a pediatria tak, aby celková doba trvania študijného plánu v príslušnom odbore bola dodržaná v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi a bola kontinuálna.
7. SZU zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov - rezidentov podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a jeho vykonávacích predpisov v znení neskorších predpisov.

## Článok 4

### Povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť vzdelávacej ustanovizni akékoľvek prekážky, ktoré zabraňujú rezidentovi vo výkone špecializovaných pracovných činností a v realizácii praktickej časti štúdia.
2. Zamestnávateľ je povinný informovať o PN rezidenta alebo školiteľa a koordinovať čerpanie ich dovolenky tak, aby bola odborná zdravotnícka prax zabezpečená v plnom rozsahu v súlade so študijným plánom odboru.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že počas zaradenia rezidenta do rezidentského štúdia neodsúhlasí rezidentovi zmenu špecializačného študijného odboru.
4. Zamestnávateľ je povinný rezidentovi zabezpečiť:
  - a) plynulé absolvovanie odbornej zdravotníckej praxe v súlade so študijným plánom odboru,
  - b) aby jeden školiť počas šesťmesačnej odbornej zdravotníckej praxe vo všeobecnej ambulancii pre dospelých alebo všeobecnej ambulancii pre deti a dorast, ktorú má na svojom pracovisku, školiť v tom istom čase iba jedného rezidenta,
  - c) aby jeden školiť počas odbornej zdravotníckej praxe na inej špecializovanej ambulancii, ktorú má na svojom pracovisku, svojich oddeleniach a klinikách, školiť v tom istom čase najviac šesť rezidentov,
  - d) dohľad školiteľa/lektora praktickej časti nad výkonom špecializovaných pracovných činností na svojich pracoviskách.
5. Zamestnávateľ je povinný rezidentovi umožniť výkon odbornej zdravotníckej praxe v inom schválenom výučbovom zdravotníckom zariadení (v súlade s článkom 2 písm. g) tejto zmluvy), pokiaľ nemôže na svojom pracovisku zabezpečiť celý rozsah výkonu špecializovaných pracovných činností v súlade so študijným plánom odboru.
6. Zamestnávateľ je povinný koordinovať so vzdelávacou ustanovizňou odosielanie rezidentov na odbornú zdravotnícku prax na pracoviská schválených výučbových zariadení, a to v súlade s vnútorným predpisom SZU Študijný poriadok ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov.
7. Zamestnávateľ je povinný predložiť SZU kompletnú žiadosť o refundáciu podľa článku 3 bod 2 tejto zmluvy a v súlade s článkom 5 tejto zmluvy do 45 dní po skončení príslušného kalendárneho mesiaca, za november 2019 (sumarizačné hárky, dochádzku rezidentov a logbook) najneskôr do 15.12.2019, za december 2019 (sumarizačné hárky, dochádzku rezidentov a logbook) najneskôr do 15.1.2020, za november 2020 (sumarizačné hárky, dochádzku rezidentov a logbook) najneskôr do 15.12.2020, za december 2020 (sumarizačné hárky, dochádzku rezidentov a logbook) najneskôr do 15.1.2021 na Ministerstvo zdravotníctva SR.. Súčasťou tejto žiadosti sú minimálne tieto relevantné doklady :
  - a) Dohoda o podpore špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka v rámci rezidentského štúdia MZ SR (dohoda o zvýšení kvalifikácie) – pri nových rezidentoch

- b) Pracovná zmluva rezidenta – pri nových rezidentoch,
  - c) Platový dekrét rezidenta, ktorý je potrebné dokladať vždy, ak sa zmení tarifný plat,
  - d) Mesačný výkaz preddavkov do sociálnej a zdravotnej poisťovne bez príloh,
  - e) Výpis z účtu o uhradení sociálneho a zdravotného poistenia a dane z príjmu,
  - g) Výplatná páska rezidenta,
  - h) Výpis z účtu o uhradení mzdy rezidentovi ,
  - i) Kópia Logbook za refundované obdobie (vyplnený čitateľne),
  - j) Tabuľka výpočtu mzdy za príslušný mesiac pre rezidenta/ov,
  - k) Zoznam rezidentov za príslušný mesiac zaradených do akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore určenom MZ SR.
8. Zamestnávateľ je povinný uzatvoriť s každým zamestnancom zaradeným do rezidentského štúdia Dohodu o zvýšení kvalifikácie v súlade s § 155 Zákonníka práce.
9. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť rezidentovi pracovné voľno a náhradu mzdy najmenej:
- a) v rozsahu potrebnom na účasť na teoretickej a praktickej zložke vzdelávania,
  - b) päť dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky,
  - c) desať dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce).
10. Zamestnávateľ zabezpečí ochranu osobných údajov rezidentov podľa zákona č. 18/2018 Z.z. a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení, a to aj po ukončení zmluvného vzťahu.

## **Článok 5**

### **Oprávnené výdavky zamestnávateľa**

1. Oprávnené výdavky zamestnávateľa predstavuje celkovú cenu práce za príslušný mesiac - zamestnanca-rezidenta, maximálne do výšky základnej zložky mzdy stanovenej podľa osobitného predpisu<sup>1</sup> (celková mzda zamestnanca-rezidenta za odpracovaný mesiac je od 1.1.2019 vo výške 1 192,50 Eur) plus odvody zamestnávateľa z tejto čiastky. Oprávnené výdavky zamestnávateľa na náhradu mzdy zamestnanca –rezidenta za mesiac január až december 2020 sú určené vo výške 1,25-násobkom priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, za ktorý sa priznáva základná zložka mzdy plus odvody zamestnávateľa z tejto čiastky.
2. Výdavky sa stanú oprávnenými, len ak budú identifikovateľné, preukázateľné a doložené príslušnými účtovnými dokladmi, ktoré preukážu vznik príslušných nákladov v mesiacoch január až december 2019 a január až december 2020. Za identifikovateľné doklady budú považované doklady, ktoré zamestnávateľ predloží v rozsahu a vo forme podľa článku 3 bod 2 a bod 3 a článku 4 bod 7 tejto zmluvy.

3. V prípade, že pri následnej kontrole MZ SR zistí neoprávnenosť výdavku na strane zamestnávateľa, zdravotnícke zariadenie je povinné sumu zodpovedajúcu vyčísleným neoprávneným výdavkom bezodkladne vrátiť vzdelávacej ustanovizni.

## **Článok 6**

### **Zánik zmluvy**

Zmluva zaniká:

- a) písomnou dohodou medzi zmluvnými stranami, po vyrovnaní všetkých záväzkov oboch zmluvných strán navzájom,
- b) uplynutím doby, na ktorú bola uzatvorená s tým, že sú vyrovnané vzájomné záväzky oboch zmluvných strán,
- c) v prípade, že dôjde k ukončeniu Zmluvy č. 238/2015 o vzájomnej spolupráci medzi vzdelávacou ustanovizňou a MZ SR.

## **Článok 7**

### **Záverečné ustanovenia**

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to do 31.12.2020.
2. Túto zmluvu môžu zmluvné strany meniť a dopĺňať výlučne po dohode oboch zmluvných strán formou písomného dodatku.
3. Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
4. Zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia vzdelávacou ustanovizňou v Centrálnom registri zmlúv.
5. Zmluvné strany sú povinné v zmysle Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov a zákona č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov zachovávať mlčanlivosť o všetkých osobných údajoch, s ktorými prišli do styku v súvislosti s plnením dohody Povinnosť zachovávať mlčanlivosť v zmysle tejto dohody trvá aj po uplynutí doby trvania tejto dohody a zániku zmluvného vzťahu.
6. Zmluva bola uzatvorená slobodne a vážne, nie v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, strany zmluvy rozumejú jej obsahu, s ktorým sa oboznámili, porozumeli, na znak čoho ju v troch vyhotoveniach podpísali.
7. Zmluva bola vyhotovená v troch rovnopisoch. Jeden rovnopis obdrží vzdelávacia ustanovizeň, jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ a jeden rovnopis obdrží MZ SR.

V Bratislave, dňa 18.2.2019

V Dunajsej Strede, dňa 1.2.2019

Za VZDELÁVACIU USTANOVIZEN:

Prof. MUDr. Peter Šimko, CSc.  
rektor

MUDr. ~~Zuzana~~ Nagyová, MPH  
konateľ